



เรียนรู้เพื่อรับใช้สังคม

แผนกลยุทธ์ 5 ปี คณะกายภาพบำบัด
(พ.ศ. 2555-2559)

คณะกายภาพบำบัด
มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

25 มิถุนายน 2555

คำนำ

การจัดทำแผนกลยุทธ์คณะกายภาพบำบัด 5 ปี (พ.ศ. 2555 - 2559) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารจัดการคณะกายภาพบำบัดให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ โดยได้มีการนำข้อมูลที่มีอยู่ในระบบมาวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก รวมถึงปัญหาต่างๆ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลพื้นฐานของการจัดทำแผนกลยุทธ์คณะกายภาพบำบัด 5 ปี (พ.ศ. 2555 - 2559) โดยมีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ 5 ปี ระยะที่ 5 (พ.ศ. 2555 - 2559) ของมหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

แผนกลยุทธ์คณะกายภาพบำบัด 5 ปี (พ.ศ. 2555-2559) ฉบับนี้ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์หลัก และนโยบายที่ผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการวิชาการประจำคณะ และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการฝ่ายแผนงานคณะ

คณะกายภาพบำบัด หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนกลยุทธ์คณะกายภาพบำบัด 5 ปี (พ.ศ. 2555 - 2559) ที่จัดทำขึ้นนี้จะกรอบทิศทางและแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจนให้กับคณะกายภาพบำบัด เพื่อสามารถแปลงสู่แผนปฏิบัติการประจำปี และทำให้คณะกายภาพบำบัด มีการพัฒนาไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ในระยะยาวต่อไป

ทพวิฑู ใจเพชร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรรชนี วีระพงศ์
คณบดีคณะกายภาพบำบัด

สารบัญ

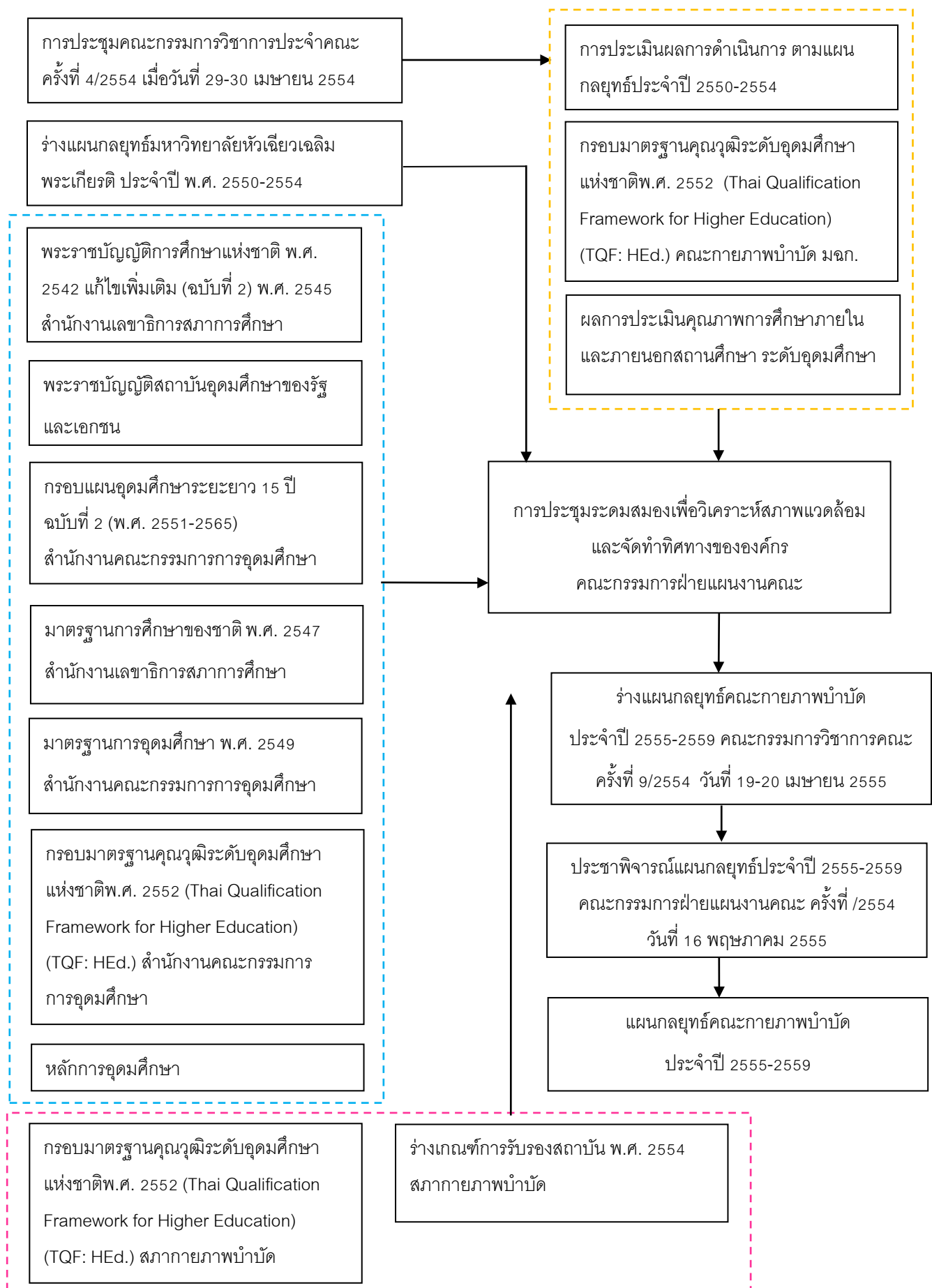
	หน้า
ส่วนที่ 1 รูปแบบการจัดทำแผนกลยุทธ์	4
บทที่ 1 สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)	6
- สภาพแวดล้อมภายใน	
- สภาพแวดล้อมภายนอก	
บทที่ 2 การกำหนดทิศทางของหน่วยงาน	8
- ปรัชญา	
- วิสัยทัศน์	
- พันธกิจ	
- ประเด็นยุทธศาสตร์	
- เป้าประสงค์หลักหรือเป้าหมายหลัก	
- นโยบาย	
บทที่ 3 ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์และโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	10
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิต	
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาคุณภาพของอาจารย์	
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการวิชาการด้านกายภาพบำบัด	
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบูรณาการการทำงานบูรณาการศิลปวัฒนธรรม	
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การสร้างมุมมองและทัศนคติที่ดีให้เกิดขึ้นภายในองค์กร	
บทที่ 4 การกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานและเป้าหมาย	18
- ตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับยุทธศาสตร์	
- ตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับโครงการ/กิจกรรม	
บทที่ 5 การแปลงแผนสู่การปฏิบัติ	27
บทที่ 6 การจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy map) และ Balance Score Card	30
ส่วนที่ 2 การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี (Action Plan) ของคณะกายภาพบำบัด	
แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2555	33
ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2554	50
ภาคผนวก	
ภาคผนวกที่ 1 แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน	77
ภาคผนวกที่ 2 แผนกลยุทธ์ด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์	83
ภาคผนวกที่ 3 แผนกลยุทธ์ด้านการพัฒนานุเคราะห์	87

ส่วนที่ 1

รูปแบบการจัดทำแผนกลยุทธ์

การจัดทำแผนกลยุทธ์ 5 ปี (พ.ศ. 2555-2559) ของคณะกายภาพบำบัด เป็นกระบวนการที่บุคลากรทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการระดมความคิด โดยมีพื้นฐานความคิดมาจากการประเมินตนเอง และการถูกประเมินจากบุคคลภายนอกทั้งจากบุคลากร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้ทรงคุณวุฒิ การศึกษามาตรฐานและเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นจริง และสามารถพยากรณ์ความก้าวหน้าของคณะในอีก 5 ปีข้างหน้าได้อย่างถูกต้อง โดยมีกระบวนการดำเนินการดังนี้

1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ. 2555-2559) ตามคำสั่งแต่งตั้งเลขที่ 24/2554 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2554 โดยประกอบไปด้วยรายชื่อคณะกรรมการ ดังนี้
 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรวิชนี วีระพงศ์ ประธานกรรมการ
 2. อาจารย์ ดร.รุ่งเพชร สงวนพงษ์ กรรมการ
 3. อาจารย์ยี่งลักษณ์ วิรุณรัตน์กิจ กรรมการ
 4. อาจารย์ ดร.สุวัศม์ เงินสุทธิวรกุล กรรมการ
 5. อาจารย์ ดร.เสาวณีย์ วรอุดมการ กรรมการ
 6. อาจารย์สถาพร ทองจุนเจือ กรรมการ
 7. นางสาวอมราภรณ์ นุชทองคำ กรรมการและเลขานุการ
2. ประชุมระดมสมองเพื่อประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ ประจำปี 2550-2554 และเสนอแนะแนวทางจัดทำแผนกลยุทธ์ประจำปี 2555-2559 และการกำหนดทิศทางขององค์กร ตามมาตรฐานและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ดังแสดงในแผนภูมิที่ 1
3. ประชุมระดมสมองของอาจารย์และบุคลากรทุกคน เพื่อเสนอแนะแนวทางจัดทำแผนกลยุทธ์ประจำปี 2555-2559 และการกำหนดทิศทางขององค์กร
4. คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ. 2555-2559) จัดทำร่างแผนกลยุทธ์ประจำปี 2555-2559 ในการประชุมคณะกรรมการวิชาการประจำคณะ ครั้งที่ 9/2554 เมื่อวันที่ 19-20 เมษายน 2555
5. อาจารย์และบุคลากรทุกคนร่วมปรึกษาพิจารณาร่างแผนกลยุทธ์ 5 ปี (พ.ศ. 2555-2559) ในการประชุมคณะกรรมการฝ่ายแผนงานคณะ ครั้งที่ 7/2554 เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2555
6. คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ. 2555-2559) จัดทำแผนกลยุทธ์ประจำปี 2555-2559 ตามข้อเสนอแนะจากการปรึกษาพิจารณา
7. นำเสนอแผนกลยุทธ์ 5 ปี (พ.ศ. 2555-2559) แก่ผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัยในการประชุมคณบดี ครั้งที่ 7/2555 เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2555



บทที่ 1

สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

คณะกายภาพบำบัด สรุปผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของคณะกายภาพบำบัด (SWOT Analysis) ปีการศึกษา 2554 ดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)

1. มีระบบการจัดการเรียนการสอนเป็นกลุ่มย่อย
2. มีระบบการจัดการฝึกงานที่เข้มแข็ง
3. เนื้อหาหลักสูตรมีความหลากหลาย
4. บัณฑิตเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน (กลุ่มวิชาชีพส่งเสริมสุขภาพและความงาม)
5. การบริหารจัดการคล่องตัว
6. มีระบบการดูแลนักศึกษาที่ดี
7. มีอุปกรณ์จัดการเรียนการสอนเพียงพอ
8. บัณฑิตมีความขยัน อดทน สู้งาน

จุดอ่อน (Weakness)

1. อาจารย์มีผลงานทางวิชาการน้อย และยังไม่เป็นที่รู้จักแพร่หลายในวงการวิชาชีพ
2. ไม่มีโรงพยาบาลเป็นของตนเอง ทำให้ไม่สามารถสอนโดยให้นักศึกษาเห็นผู้ป่วยจริง
3. ไม่สามารถคัดเลือกนักศึกษาแรกเข้าได้
4. นักศึกษาสอบใบประกอบวิชาชีพไม่ได้ตามเป้าประสงค์
6. เป็นสถาบันเอกชน ทำให้ต้องรับนักศึกษาใหม่จำนวนมาก
7. มีข้อจำกัดด้านการจัดการเรียนการสอนด้านภาษาอังกฤษ
8. ไม่มีเครือข่ายในการทำวิจัย และการบริการวิชาการ

โอกาส (Opportunities)

1. เป็นวิชาชีพที่ทำงานได้หลากหลาย และสามารถทำงานอิสระได้
2. ได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารและบุคคลภายนอก
3. เป็นวิชาชีพที่ได้รับการสนับสนุนจากนโยบายของภาครัฐและภาคเอกชน ในการส่งเสริมสุขภาพประชาชน

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Treads)

1. มีสถาบันเปิดสอนหลักสูตรกายภาพบำบัดจำนวนมาก (16 สถาบัน)
2. ค่าใช้จ่ายในการศึกษาตลอดหลักสูตรสูงกว่ามหาวิทยาลัยของรัฐ
3. ที่ตั้งของสถาบันอยู่ไกลและเดินทางไม่สะดวก
4. มีงบประมาณจำกัดในการจัดซื้อเครื่องมือทำวิจัย
5. นักศึกษามีค่านิยมที่จะศึกษาในมหาวิทยาลัยของรัฐ

TOWS MATRIX Analysis แผนปฏิบัติการ 5 ปี พ.ศ. 2555-2559 คณะกายภาพบำบัด มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

ปัจจัยภายใน ปัจจัยภายนอก	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)
	- มีระบบการจัดการเรียนการสอนเป็นกลุ่มย่อย - มีระบบการจัดการฝึกงานที่เข้มแข็ง - เนื้อหาหลักสูตรมีความหลากหลาย - บัณฑิตเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน (กลุ่มวิชาชีพส่งเสริมสุขภาพและความงาม) - การบริหารจัดการคล่องตัว - มีระบบการดูแลนักศึกษาที่ดี - มีอุปกรณ์จัดการเรียนการสอนเพียงพอ - บัณฑิตมีความขยัน อดทน สู้งาน	- อาจารย์ไม่มีผลงานทางวิชาการ และยังไม่เป็นที่รู้จักในวงการวิชาชีพ - ไม่มีโรงพยาบาลเป็นของตนเอง ทำให้ไม่สามารถสอนโดยให้นักศึกษาเห็นผู้ป่วยจริง - ไม่สามารถคัดเลือกนักศึกษาแรกเข้าได้ - นักศึกษาสอบใบประกอบวิชาชีพไม่ได้ตามเป้าประสงค์ - ไม่สามารถเข้าถึงฐานข้อมูลเพื่อทำการวิจัยได้ - เป็นสถาบันเอกชน ทำให้ต้องรับนักศึกษาใหม่จำนวนมาก - ขาดทักษะความรู้ทางด้านภาษาอังกฤษ - ไม่มีเครือข่ายในการทำวิจัย และการบริการวิชาการ
โอกาส (Opportunities)	กลยุทธ์ (S + O)	กลยุทธ์ (W + O)
- เป็นวิชาชีพที่ทำงานได้หลากหลาย และสามารถทำงานอิสระได้ - ได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารและบุคคลภายนอก	จัดทำหลักสูตรที่ส่งเสริมบัณฑิตให้มีความแตกต่างจากสถาบันอื่น โดยเน้นการฝึกปฏิบัติ และสามารถทำงานได้หลากหลายรูปแบบ	- สนับสนุนการบูรณาการการทำวิจัยและการบริการวิชาการในรูปแบบการลงปฏิบัติงานในคลินิก - สนับสนุนการดำเนินงานของคลินิกกายภาพบำบัด - ประชาสัมพันธ์หลักสูตรและผลงานผ่านทางสื่อและการจัดทำโครงการต่าง ๆ
อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threats)	กลยุทธ์ (S + T)	กลยุทธ์ (W + T)
- มีสถาบันเปิดสอนหลักสูตรกายภาพบำบัดจำนวนมาก (16 สถาบัน) - เป็นสถาบันเอกชน จึงไม่สามารถแข่งขันกับสถาบันของรัฐได้ - ที่ตั้งของสถาบันอยู่ไกลและเดินทางไม่สะดวก - ไม่มีงบประมาณในการจัดซื้อเครื่องมือทำวิจัย	- เสริมสร้างระบบการดูแลนักศึกษาให้เข้มแข็ง - สนับสนุนโครงการพัฒนานักศึกษาด้านวิชาการและวิชาชีพ	- สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพอาจารย์ - สนับสนุนการรักษาอาจารย์และบุคลากรที่มีคุณภาพ - สร้างเครือข่ายด้านวิชาการกับสถาบันการศึกษา/สถาบันที่ส่งเสริมการฝึกปฏิบัติทักษะทางวิชาชีพ ทั้งในและต่างประเทศ

บทที่ 2

การกำหนดทิศทางขององค์กร

ปรัชญา

นำความรู้สู่ชุมชน

วิสัยทัศน์

แหล่งเรียนรู้ด้านทักษะการปฏิบัติการกายภาพบำบัด

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ทักษะทางวิชาการและวิชาชีพ ถึงพร้อมด้วยคุณธรรม 6 ประการ มีจิตอาสาและดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถทางวิชาการ
3. ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม และเป็นแหล่งเรียนรู้ของวิชาชีพ
4. บูรณาการศิลปวัฒนธรรมเข้ากับพันธกิจอื่น ๆ ของคณะและสอดคล้องกับการดำเนินชีวิตประจำวัน
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้รอบรู้ สามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเองและเป็นพลเมืองดีของสังคม
2. การพัฒนาคุณภาพของอาจารย์ด้านวิชาการ ทักษะทางวิชาชีพ และมาตรฐานการศึกษา
3. การให้บริการวิชาการด้านกายภาพบำบัดเพื่อรับใช้สังคมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านกายภาพบำบัด
4. การบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยเฉพาะภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการรักษาทางกายภาพบำบัด เข้ากับพันธกิจอื่น ๆ ของคณะ
5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง
6. การสร้างมุมมองและทัศนคติที่ดีให้เกิดขึ้นภายในองค์กร
7. การพัฒนาคณะให้เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านทักษะการปฏิบัติการกายภาพบำบัด

เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์

1. เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ทักษะทางวิชาการและวิชาชีพ ถึงพร้อมด้วยคุณธรรม 6 ประการ มีจิตอาสาและดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. เพื่อให้เกิดวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถทางวิชาการ
3. เพื่อให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม และเป็นแหล่งเรียนรู้ของวิชาชีพ
4. เพื่อบูรณาการศิลปวัฒนธรรมเข้ากับพันธกิจอื่น ๆ ของคณะและสอดคล้องกับการดำเนินชีวิตประจำวัน
5. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
6. เพื่อพัฒนาคณะให้เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านทักษะการปฏิบัติการกายภาพบำบัด

นโยบาย

1. มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตสอดคล้องกับความต้องการของสังคม
2. สนับสนุนการทำวิจัยเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาองค์ความรู้
3. สนับสนุนการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม และเป็นแหล่งเรียนรู้ของวิชาชีพ
4. ส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมเข้ากับพันธกิจอื่น ๆ ของคณะและสอดคล้องกับการดำเนินชีวิตประจำวัน
5. จัดระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
6. สนับสนุนการพัฒนาทักษะการปฏิบัติการกายภาพบำบัด

บทที่ 3

ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

การผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้ที่รอบรู้ สามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเองและเป็นพลเมืองดีของสังคม

เป้าประสงค์ที่ 1

บัณฑิตมีคุณภาพได้มาตรฐานระดับประเทศและเป็นที่ต้องการในตลาดแรงงาน

แผนกลยุทธ์

1. ด้านหลักสูตร พัฒนาหลักสูตรตามกรอบคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ และมาตรฐานของสภากายภาพบำบัด
2. ด้านการรับนักศึกษา รับนักศึกษาใหม่ให้มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้น
3. ด้านการเรียนการสอน
 - ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
 - สนับสนุนการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร
 - สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีเพื่อการศึกษา
 - พัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ
4. ด้านการพัฒนาการศึกษา ปลุกฝังคุณธรรม 6 ประการ ความพอเพียง และการมีจิตอาสาให้กับนักศึกษา
5. ด้านการสอบใบประกอบวิชาชีพ ติดตาม ประเมิน และปรับปรุงแนวทางการจัดการเรียนการสอน ให้สอดคล้องกับ essential contents

โครงการ/กิจกรรม

1. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์
 - 1.1 มาตรฐานหลักสูตร (ทุก 5 ปี)
 - 1.2 มาตรฐานวิชาชีพ (สภากายภาพบำบัด)
 - 1.3 กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ
2. โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน
 - 2.1 การเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยใช้หลักการจัดการความรู้ (KM)
 - 2.1.1 ประชุมพิจารณาประมวลการสอน
 - 2.1.2 กิจกรรม focus group
 - 2.1.3 กิจกรรมประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการของคณะ
 - 2.2 กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ
 - 2.3 การสร้างเสริมประสบการณ์ทางวิชาการและวิชาชีพตามหลักสูตร
 - 2.3.1 โครงการฝึกงานทางกายภาพบำบัด 1 (PT 3014)

- 2.3.2 โครงการฝึกงานทางกายภาพบำบัด 2 (PT 4024)
- 2.3.3 โครงการฝึกงานทางกายภาพบำบัดระบบประสาทไขสันหลัง (PT 4361)
- 2.3.4 โครงการฝึกงานทางกายภาพบำบัดออร์โธปิดิกส์ 2 (PT 4361)
- 2.3.5 โครงการฝึกงานทางกายภาพบำบัดทรวงอกและหัวใจ (PT 3331)
- 2.3.6 โครงการฝึกงานทางกายภาพบำบัดออร์โธปิดิกส์ 1 (PT 3351)
- 2.3.7 โครงการฝึกงานทางกายภาพบำบัดระบบประสาทสมอง (PT 3371)
- 2.4 การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง
 - 2.41 กิจกรรมส่งเสริมการจัดทำ e-learning
- 2.5 โครงการเสริมหลักสูตร “เสริมสร้างความรู้ด้านกระบวนการวิจัยแก่นักศึกษา”
- 3. โครงการพัฒนาเกณฑ์การคัดเลือกนักศึกษาใหม่
- 4. โครงการอาจารย์ที่ปรึกษาสัมพันธ์
 - 4.1 โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา
 - 4.2 โครงการประชุมผู้ปกครองนักศึกษากายภาพบำบัด
 - 4.3 โครงการปัจฉิมนิเทศร่วมกับสมาคมศิษย์เก่า
 - 4.4 โครงการแนะแนวการศึกษาต่อ
 - 4.5 โครงการเตรียมความพร้อมในการสอบใบประกอบวิชาชีพกายภาพบำบัด
- 5. โครงการพัฒนานักศึกษา
 - 5.1 ด้านวิชาการ
 - 5.1.1 โครงการสัมมนาของสหพันธ์นิสิตนักศึกษากายภาพบำบัดแห่งประเทศไทย
 - 5.1.2 โครงการกายภาพบำบัดร่วมใจ เดิน-วิ่ง ขจัดภัยบุญหรือ
 - 5.1.3 โครงการสัปดาห์วิชาการกายภาพบำบัด ครั้งที่
 - 5.2 ด้านส่งเสริมสุขภาพ
 - 5.2.1 โครงการเสริมสร้างสมรรถภาพร่างกายนักศึกษา
 - 5.3 ด้านบำเพ็ญประโยชน์ (จิตอาสา)
 - 5.3.1 โครงการ PT ร่วมใจรับใช้สังคม
 - 5.4 ด้านเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม (คุณธรรม 6 ประการ)
 - 5.4.1 โครงการบายเนียร์ ประจำปี 2555
 - 5.4.2 โครงการไหว้ครูระดับคณะฯ
 - 5.4.3 โครงการทำบุญครอบรอบการก่อตั้งคณะฯ
 - 5.4.4 โครงการรับมอบเสื้อฝึกงานนักศึกษากายภาพบำบัด ปี 2555
 - 5.4.5 โครงการแสดงความยินดีกับพี่บัณฑิต
 - 5.5 ด้านส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม
 - 5.5.1 โครงการไหว้ครูระดับคณะฯ
 - 5.5.2 โครงการบายศรีสู่ขวัญระดับคณะฯ

5.6 ด้านการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

5.6.1 โครงการเสิร์ฟงานจากใจพี่ให้น้อง

6. โครงการเตรียมความพร้อมในการสอบใบประกอบวิชาชีพกายภาพบำบัด
7. โครงการสำรวจภาวะการมีงานทำและความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต
8. โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์แก่นักศึกษาและศิษย์เก่า
 - 8.1 โครงการเสริมหลักสูตร
 - 8.2 โครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่
 - 8.3 โครงการนำนักศึกษาฝึกปฏิบัติการออกกำลังกายในน้ำ รายวิชา PT 3133
 - 8.4 โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ศิษย์เก่า

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

การพัฒนาคุณภาพของอาจารย์ด้านวิชาการ ทักษะทางวิชาชีพ และมาตรฐานการศึกษา

เป้าประสงค์ที่ 2

อาจารย์ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพ ได้แก่ การมีตำแหน่งทางวิชาการ มีวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น และมีทักษะทางวิชาชีพ (กายภาพบำบัดและการเป็นครู) เพิ่มมากขึ้น

แผนกลยุทธ์

1. ด้านการเพิ่มคุณวุฒิ ส่งเสริมการลาศึกษาต่อ
2. ด้านการขอตำแหน่งทางวิชาการ
 - ส่งเสริมการทำวิจัย การเขียนบทความและตำรา
 - กำหนดอยู่ในภาระงานประจำปี
3. ด้านการพัฒนาความเป็นครู
 - พัฒนาและเสริมสร้างจิตวิญญาณความเป็นครู
 - ฝึกอบรมด้านเทคนิคการจัดการเรียนการสอน
4. ด้านการพัฒนาทักษะวิชาชีพ สนับสนุนให้อาจารย์และบุคลากรได้รับการอบรมทางวิชาชีพ

โครงการ/กิจกรรม

1. โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากร
 - 1.1 ด้านการเพิ่มคุณวุฒิ
 - 1.1.1 กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ทุนการศึกษา
 - 1.2 ด้านการเพิ่มทักษะทางวิชาชีพ และทักษะการทำงาน
 - 1.2.1 กิจกรรมการประชาสัมพันธ์โครงการอบรม
 - 1.2.2 โครงการพัฒนาคลินิกกายภาพบำบัด
 - 1.2.3 โครงการพัฒนาอาจารย์ด้านการฝึกฝนทักษะวิชาชีพกายภาพบำบัด

- 1.2.4 โครงการอบรมทักษะการสอนโดยใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์
- 1.3 ด้านตำแหน่งทางวิชาการ
 - 1.3.1 โครงการส่งเสริมการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
 - โครงการพัฒนาสมรรถนะนักวิจัย
 - โครงการพี่น้องช่วยกันสร้างสรรค์ผลงานวิชาการ
 - งานจัดทำฐานข้อมูลนักวิจัย ผลงานการวิจัย และการเผยแพร่เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์
- 1.4 ด้านความเป็นครู
 - 1.4.1 การจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญโดยใช้หลักการจัดการความรู้
 - 1.4.2 การจัดการเรียนการสอนตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

การให้บริการวิชาการด้านกายภาพบำบัดเพื่อรับใช้สังคมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านกายภาพบำบัด

เป้าประสงค์ที่ 3

มีการให้บริการวิชาการทั้งระดับชาติและนานาชาติ แก่อาจารย์ผู้ฝึกสอนทางคลินิก ศิษย์เก่า นักกายภาพบำบัดและบุคคลทั่วไป

แผนกลยุทธ์

1. ด้านการรับใช้สังคม ส่งเสริมการนำความรู้ทางวิชาชีพไปให้บริการแก่บุคคลทั่วไป
2. ด้านการหารายได้
 - จัดให้มีการบริการวิชาการเพื่อหารายได้ ทั้งระดับชาติและนานาชาติ
 - พัฒนาศูนย์กายภาพบำบัดให้เป็นแหล่งรายได้

โครงการ/กิจกรรม

1. โครงการบริการวิชาการที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้
 - 1.1 โครงการสัมมนาอาจารย์ผู้ฝึกสอนทางคลินิก
 - 1.2 โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์แก่ศิษย์เก่าและนักกายภาพบำบัดทั่วไป
 - 1.3 โครงการบริการวิชาการเพื่อประชาชนทั่วไป
2. โครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้
 - 2.1 โครงการอบรมวิชาการเพื่อพัฒนาทักษะวิชาชีพ
 - 2.2 โครงการพัฒนาศูนย์กายภาพบำบัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

การบูรณาการการทำงานนำร่องศิลปวัฒนธรรม โดยเฉพาะภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการรักษาทางกายภาพบำบัด เข้ากับพันธกิจอื่น ๆ ของคณะ

เป้าประสงค์ที่ 4

มีการบูรณาการการทำงานนำร่องศิลปวัฒนธรรมเข้ากับการเรียนการสอน กิจกรรมนักศึกษาและวัฒนธรรมองค์กร

แผนกลยุทธ์

1. ส่งเสริมการนำศิลปวัฒนธรรมมาบูรณาการกับการเรียนการสอน กิจกรรมนักศึกษา
2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของนักศึกษาและบุคลากรเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ดี

โครงการ/กิจกรรม

1. โครงการสัปดาห์วิชาการกายภาพบำบัด ครั้งที่
2. โครงการ Plus meeting
3. โครงการทำบุญครบรอบก่อตั้งคณะฯ
4. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5

การพัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์ที่ 5

คณะมีระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (1. หลักนิติธรรม 2. หลักความโปร่งใส 3. หลักการมีส่วนร่วม 4. หลักความรับผิดชอบตรวจสอบได้ 5. หลักความคุ้มค่า 6. หลักคุณธรรม) และแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง (พอประมาณ ความมีเหตุผล การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว มีความรู้ คุณธรรม)

แผนกลยุทธ์

1. ด้านการบริหารจัดการ
 - จัดให้มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง
 - พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพ ให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ
2. ด้านการเงินและงบประมาณ
 - จัดให้มีการบริหารงบประมาณอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้
 - ส่งเสริมการใช้แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ในการบริหารจัดการ
3. ด้านการบริหารความเสี่ยง จัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่ทันต่อเหตุการณ์
4. ด้านการสื่อสารและฐานข้อมูล พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจและเพื่อสื่อสารถึงบุคลากรในคณะ

โครงการ/กิจกรรม

1. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง
 - 1.1 การจัดทำแผนกลยุทธ์ 5 ปี (พ.ศ.2555-2559)
 - 1.2 การพัฒนาสถาบันตามระบบการประกันคุณภาพการศึกษา
 - 1.3 การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2555, 2556, 2557, 2558 และ 2559
 - 1.4 การสัมมนาผู้บริหารคณะฯ เพื่อวางแผนทางการทำงานและปรับปรุงการบริหารงาน
 - 1.5 การบริหารจัดการความเสี่ยงคณะกายภาพบำบัด
 - 1.6 การจัดทำงบประมาณ
 - 1.6.1 งานจัดทำแผนกลยุทธ์และวิเคราะห์งบประมาณทรัพยากร
 - 1.6.2 งานจัดทำรายงานการเงิน
2. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์และจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ
 - 2.1 การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อให้ข้อมูลแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง
 - 2.1.1 โครงการพัฒนาและปรับปรุง website
 - 2.1.2 โครงการบอกเล่าข่าว PT (บอร์ดกิจกรรมนักศึกษา)
 - 2.1.3 โครงการจัดทำฐานข้อมูลคณะกายภาพบำบัด (ศิษย์เก่า)
 - 2.2 การจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ
 - 2.2.1 การจัดการเรียนการสอน
 - 2.2.2 การวิจัย
 - 2.2.3 การบริหารจัดการ
 - 2.2.4 การเงิน
 - 2.2.5 การดำเนินงานประกันคุณภาพ
 - โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษา
 - โครงการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา
 - โครงการสัมมนาการประเมินตนเอง (SAR)
3. โครงการพัฒนาคณะกายภาพบำบัดสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM)
 - 3.1 ด้านการผลิตบัณฑิต
 - 3.2 ด้านการวิจัย
 - 3.3 ด้านการมุ่งเน้นอัตลักษณ์ (จิตอาสา)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6

การสร้างมุมมองและทัศนคติที่ดีให้เกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอกองค์กร

เป้าประสงค์ที่ 6

บุคลากรและนักศึกษามีความสุข มีทัศนคติที่ดีในการอยู่ร่วมกัน

แผนกลยุทธ์

1. ด้านสังคมแห่งการให้ ส่งเสริมกิจกรรม/โครงการจิตอาสา
2. ด้านสังคมแห่งความสุข ส่งเสริมการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของบุคลากรและนักศึกษา จัดให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
3. ด้านองค์กรแห่งการเรียนรู้ ส่งเสริมให้มีการแบ่งปันความรู้

โครงการ/กิจกรรม

1. โครงการส่งเสริมสังคมแห่งการให้
 - 1.1 โครงการบริการวิชาการที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้
 - 1.2 โครงการพัฒนานักศึกษาด้านบำเพ็ญประโยชน์
2. โครงการส่งเสริมสังคมแห่งความสุข
 - 2.1 โครงการ Plus meeting
 - 2.2 กิจกรรมนักศึกษาพบคณบดี (เด็กกะ Dean)
 - 2.3 โครงการสัมมนาบุคลากรคณะกายภาพบำบัด
3. โครงการส่งเสริม การสื่อสารและการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร
 - 3.1 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์และจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ
 - 3.2 โครงการพัฒนาคณะกายภาพบำบัดสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM)
 - 3.2.1 ด้านการผลิตบัณฑิต
 - 3.2.2 ด้านการวิจัย
 - 3.2.3 ด้านการมุ่งเน้นอัตลักษณ์ (จิตอาสา)
 - 3.3 โครงการประชุมผู้ปกครองนักศึกษากายภาพบำบัด
 - 3.4 กิจกรรมมองกลับการจัดการเรียนการสอน (focus group นักศึกษาแต่ละชั้นปี)
 - 3.5 กิจกรรมการจัดทำจุลสารคณะกายภาพบำบัด
 - 3.6 การประชุมคณะกรรมการฝ่ายแผนงานคณะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7

การพัฒนาคณะให้เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านทักษะการปฏิบัติการกายภาพบำบัด

เป้าประสงค์ที่ 7

เพื่อพัฒนาคณะให้เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านทักษะการปฏิบัติการกายภาพบำบัด ในส่วนของ

1. อาจารย์
2. นักศึกษา
3. คลินิกกายภาพบำบัด

แผนกลยุทธ์

1. ด้านการพัฒนาอาจารย์ ด้านทักษะวิชาชีพ
 - 1.1 สนับสนุนการเข้ารับการอบรมทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
 - 1.2 จัดอบรมโดยอาจารย์เป็นวิทยากร ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
 - 1.3 ส่งเสริมให้อาจารย์มีชั่วโมงในการรักษาผู้ป่วยจริง
2. ด้านการพัฒนานักศึกษา ด้านทักษะวิชาชีพ
 - 2.1 พัฒนาหลักสูตรให้มีชั่วโมงปฏิบัติทักษะทางกายภาพบำบัดมากกว่าที่สภาวิชาชีพกำหนด
 - 2.2 ส่งเสริมการพัฒนากิจการเรียนการสอนโดยมีผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง
3. ด้านการพัฒนาศูนย์กายภาพบำบัด ด้านทักษะวิชาชีพ
 - 3.1 สนับสนุนการเข้ารับการอบรม
 - 3.2 สนับสนุนการจัดอบรมโดยเจ้าหน้าที่กายภาพบำบัดเป็นวิทยากร ให้กับบุคคลทั่วไป
 - 3.3 ส่งเสริมการเป็นคลินิกต้นแบบในการรักษาผู้ป่วยด้วยหัตถการ

โครงการ/กิจกรรม

1. โครงการพัฒนาอาจารย์ด้านทักษะวิชาชีพ
2. ด้านการพัฒนานักศึกษา ด้านทักษะวิชาชีพ
3. ด้านการพัฒนาศูนย์กายภาพบำบัด ด้านทักษะวิชาชีพ

บทที่ 4

ตัวชี้วัดและเป้าหมายของเป้าประสงค์และกลยุทธ์ในประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้ที่รอบรู้ สามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเองและเป็นพลเมืองดีของสังคม

เป้าประสงค์ที่ 1 บัณฑิตมีคุณภาพได้มาตรฐานระดับประเทศและเป็นที่ต้องการในตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					มาตรการ/กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน
	2555	2556	2557	2558	2559		
1. ด้านหลักสูตร 1.1 หลักสูตรได้รับการรับรองจากสำนักงาน การอุดมศึกษาและสภากายภาพบำบัด	✓ (ประเมิน หลักสูตร 52)				✓ (ประเมิน หลักสูตร 55)	1. พัฒนาหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติและมาตรฐานของ สภากายภาพบำบัด	
2. ด้านรับนักศึกษา 2.1 ร้อยละของการตกออกกลางคัน	10%	10%	10%	10%	10%	1. พัฒนาระบบการรับนักศึกษาใหม่เพื่อ เพิ่มคุณภาพ	
2.2 ประสิทธิภาพของการผลิตบัณฑิต	70%	70%	70%	70%	70%	2. พัฒนาระบบติดตามผลการศึกษานักศึกษา ผ่านทางอาจารย์ที่ปรึกษา	
3. ด้านการเรียนการสอน 3.1 ร้อยละของรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการ สอนแบบเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	70%	75%	80%	80%	80%	1. ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียน เป็นสำคัญ	
3.2 จำนวนกิจกรรมเสริมหลักสูตร	3	3	3	3	3	2. สนับสนุนการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร	
3.3 ร้อยละ รายวิชาที่มีการจัดทำ e-learning	60%	65%	70%	70%	70%	3. สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีเพื่อการศึกษา	
3.4 ร้อยละของรายวิชาที่มีการปรับปรุงการ จัดการเรียนการสอน จากการประเมินประจำปี	80%	80%	80%	80%	80%	4. มีระบบติดตามและส่งเสริมการพัฒนาการจัด การเรียนการสอนและคุณภาพบัณฑิต	

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					มาตรการ/กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน
	2555	2556	2557	2558	2559		
3.5 ร้อยละบัณฑิตที่มีงานทำ	80%	80%	80%	80%	80%	5. พัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตาม กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ และมาตรฐานของ สภากายภาพบำบัด	
3.6 ผลการประเมินระดับความพึงพอใจจาก ผู้ใช้บัณฑิต	>3.50	>3.50	>3.50	>3.50	>3.50		
4. ด้านการพัฒนานักศึกษา							
4.1 จำนวนโครงการที่นักศึกษาเป็นผู้ดำเนินการ	2	2	2	2	2	1. สนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรม 6 ประการ ความพอเพียง และการมีจิตอาสา ให้กับนักศึกษา	
4.2 จำนวนโครงการที่อาจารย์เป็นผู้จัดเพื่อพัฒนา นักศึกษา	2	2	2	2	2		
5. ด้านการสอบใบประกอบวิชาชีพ							
5.1 ร้อยละบัณฑิตที่สอบใบประกอบวิชาชีพผ่าน ตามมาตรฐานของสภากายภาพบำบัด	70%	70%	70%	70%	70%	1. ติดตาม ประเมิน และปรับปรุงแนวทางการจัด การเรียนการสอน ให้สอดคล้องกับ essential contents	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาคุณภาพของอาจารย์ด้านวิชาการ ทักษะทางวิชาชีพ และมาตรฐานการศึกษา

เป้าประสงค์ที่ 2 อาจารย์ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพ ได้แก่ การมีตำแหน่งทางวิชาการ มีวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น และมีทักษะทางวิชาชีพ (กายภาพบำบัดและการเป็นครู) เพิ่มมากขึ้น

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					มาตรการ/กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน
	2555	2556	2557	2558	2559		
1. ด้านการเพิ่มคุณวุฒิ							
1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก	15%	15%	20%	25%	30%	1. ส่งเสริมการลาศึกษาต่อ	
2. ด้านการขอตำแหน่งทางวิชาการ							
2.1 ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่มีงานวิจัยที่ตีพิมพ์และเผยแพร่	30%	30%	30%	30%	30%	1. ส่งเสริมการทำวิจัย การเขียนบทความและตำรา	
2.2 ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่มีบทความที่ตีพิมพ์และเผยแพร่	30%	30%	30%	30%	30%	2. กำหนดอยู่ในภาระงานประจำปี	
2.3 จำนวนตำรา (เล่ม)	1	1	1	1	1		
3. ด้านการพัฒนาความเป็นครู							
3.1 จำนวนโครงการที่จัดเพื่อพัฒนาด้านความเป็นครูและการอบรมด้านเทคนิคการจัดการเรียนการสอน	1	1	1	1	1	1. พัฒนาและเสริมสร้างความเป็นครู 2. ฝึกอบรมด้านเทคนิคการจัดการเรียนการสอน	
4. ด้านการพัฒนาทักษะวิชาชีพ (ร้อยละ)							
4.1 ร้อยละของอาจารย์และบุคลากรได้รับการอบรม ทางวิชาชีพกายภาพบำบัด	90	90	90	90	90	1. สนับสนุนให้อาจารย์และบุคลากรได้รับการอบรมทางวิชาชีพ	
4.2 ร้อยละของอาจารย์ที่ปฏิบัติงานทางคลินิกมากกว่า 50 ชั่วโมงต่อปี	10%	20%	30%	40%	50%		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการวิชาการเพื่อรับใช้สังคมและพัฒนาศักยภาพด้านกายภาพบำบัด

เป้าประสงค์ที่ 3 มีการให้บริการวิชาการทั้งระดับชาติและนานาชาติ แก่อาจารย์ผู้ฝึกสอนทางคลินิก ศิษย์เก่า นักกายภาพบำบัดและบุคคลทั่วไป

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					มาตรการ/กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน
	2555	2556	2557	2558	2559		
1. ด้านการรับใช้สังคม 1.1 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้	2	2	2	2	2	1. พัฒนาศักยภาพความรู้ด้านกายภาพบำบัดให้แก่อาจารย์ผู้ฝึกสอนทางคลินิกและศิษย์เก่า 2. ส่งเสริมการนำความรู้ทางวิชาชีพไปให้บริการแก่บุคคลทั่วไป	
2. ด้านการหารายได้ 2.1 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้	2	2	2	2	2	1. จัดให้มีการบริการวิชาการเพื่อหารายได้ทั้งระดับชาติและนานาชาติ 2. พัฒนาคลินิกกายภาพบำบัดให้เป็นแหล่งรายได้	
2.2 รายได้จากการบริการวิชาการ	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยเฉพาะภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการรักษาทางกายภาพบำบัด เข้ากับพันธกิจอื่นๆ ของคณะ
เป้าประสงค์ที่ 4 มีการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเข้ากับการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					มาตรการ/กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน
	2555	2556	2557	2558	2559		
1. ด้านวิชาการ							
1.1 จำนวนโครงการทางศิลปวัฒนธรรม ที่บูรณาการกับวิชาการในวิชาชีพ	1	1	1	1	1	1. ส่งเสริมการนำศิลปวัฒนธรรมมาบูรณาการกับ วิชาการในวิชาชีพ	
2. ด้านวัฒนธรรมองค์กร							
2.1 จำนวนโครงการที่บุคลากรมีส่วนร่วมเพื่อ ให้เกิดวัฒนธรรมที่ดี	1	1	1	1	1	1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อให้เกิด วัฒนธรรมที่ดี	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์ที่ 5 คณะมีระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (1. หลักนิติธรรม 2. หลักความโปร่งใส 3. หลักการมีส่วนร่วม 4. หลักความรับผิดชอบต่อตรวจสอบได้ 5. หลักความคุ้มค่า 6. หลักคุณธรรม) และแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง (พอประมาณ ความมีเหตุผล การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว มีความรู้ คุณธรรม)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					มาตรการ/กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน
	2555	2556	2557	2558	2559		
1. ด้านการบริหารจัดการ							
1.1 จำนวนครั้งของการประชุม ติดตาม และ ประเมินการดำเนินงาน	4	4	4	4	4	1. จัดให้มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	
1.2 ผลการประเมินจากการประกันคุณภาพ	> 3.50	> 3.50	> 3.50	> 3.50	> 3.50	2. พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพ ให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ	
2. ด้านการเงินและงบประมาณ							
2.1 มีการติดตามรายงานทางการเงินอย่างต่อเนื่อง	มี	มี	มี	มี	มี	1. จัดให้มีการบริหารงบประมาณอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ 2. ส่งเสริมการใช้แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ในการบริหารจัดการ	
3. ด้านการบริหารความเสี่ยง							
3.1 มีแผนบริหารความเสี่ยง	มี	มี	มี	มี	มี	1. จัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่ทันต่อ เหตุการณ์	
4. ด้านการสื่อสารและฐานข้อมูล							
4.1 มีระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจและ เพื่อสื่อสารถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง	มี	มี	มี	มี	มี	1. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจและ เพื่อสื่อสารถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การสร้างมุมมองและทัศนคติที่ดีให้เกิดขึ้นภายในองค์กร
เป้าประสงค์ที่ 6 บุคลากรและนักศึกษามีความสุข มีทัศนคติที่ดีในการอยู่ร่วมกัน

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					มาตรการ/กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน
	2555	2556	2557	2558	2559		
1. ด้านสังคมแห่งการให้							
1.1 จำนวนกิจกรรม/โครงการจิตอาสา	5	5	5	5	5	1. ส่งเสริมกิจกรรม/โครงการจิตอาสา	
2. ด้านสังคมแห่งความสุข							
2.1 ร้อยละของการลาออกของบุคลากร	<10%	<10%	<10%	<10%	<10%	1. ส่งเสริมการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของบุคลากรและนักศึกษา	
2.2 ร้อยละของอาจารย์ที่มีผลการประเมินการจัดการเรียนการสอนจากนักศึกษา > 3.51	80	80	80	80	80	2. จัดให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	
2.3 มีช่องทางในการสื่อสารระหว่างนักศึกษาบุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มี	มี	มี	มี	มี	1. จัดให้มีช่องทางการสื่อสารระหว่างนักศึกษาบุคลากร เช่น e-mail, facebook เป็นต้น	
3. ด้านองค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM)							
3.1 จำนวนครั้งของการจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	5	5	5	5	5	1. ส่งเสริมให้มีการแบ่งปันความรู้	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาคณะให้เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านทักษะการปฏิบัติการกายภาพบำบัด

เป้าประสงค์ที่ 7 เพื่อพัฒนาคณะให้เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านทักษะการปฏิบัติการกายภาพบำบัด ในส่วนของ อาจารย์ นักศึกษา และคลินิกกายภาพบำบัด

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					มาตรการ/กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน
	2555	2556	2557	2558	2559		
1. ด้านการพัฒนาอาจารย์ ด้านทักษะวิชาชีพ							
1.1 ร้อยละของอาจารย์และบุคลากรที่ได้รับการอบรมทางวิชาชีพกายภาพบำบัด	90%	90%	90%	90%	90%		
1.2 อาจารย์ได้รับเชิญเป็นวิทยากรทั้งภายในและภายนอกคณะ (จำนวนครั้ง)	1	1	1	1	1		
1.3 ร้อยละของอาจารย์ที่ปฏิบัติงานทางคลินิกมากกว่า 50 ชั่วโมงต่อปี	10%	20%	30%	40%	50%		
2 ด้านการพัฒนานักศึกษา	มี	มี	มี	มี	มี		
2.1 ด้านทักษะวิชาชีพมีชั่วโมงปฏิบัติทักษะทางกายภาพบำบัดมากกว่าที่สภาวิชาชีพกำหนด							
2.2 มีการจัดการเรียนการสอนโดยมีผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง (ร้อยละของรายวิชาที่เปิดสอน)	70%	75%	80%	80%	80%		
3. ด้านการพัฒนาศูนย์กายภาพบำบัด ด้านทักษะวิชาชีพ							
3.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมทางวิชาชีพกายภาพบำบัด	90%	90%	90%	90%	90%		

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					มาตรการ/กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน
	2555	2556	2557	2558	2559		
3.2 เจ้าหน้าที่กายภาพบำบัดเป็นวิทยากรการจัด อบรม ให้กับบุคคลทั่วไป (จำนวนครั้ง)	-	1	1	1	1		
3.3 มีคณะกรรมการพัฒนาคลินิกและมีรายงานการ ประชุม	มี	มี	มี	มี	มี		

บทที่ 5
การแปลงแผนสู่การปฏิบัติ

	1	2	3	4	5	6	7
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	การผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้ที่รอบรู้สามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเองและเป็นพลเมืองดีของสังคม	การพัฒนาคุณภาพของอาจารย์ด้านวิชาการ ทักษะทางวิชาชีพ และมาตรฐานการศึกษา	การให้บริการวิชาการเพื่อรับใช้สังคมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านกายภาพบำบัด	การบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยเฉพาะภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการรักษาทางกายภาพบำบัดเข้ากับพันธกิจอื่น ๆ ของคณะ	การพัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	การสร้างมุมมองและทัศนคติที่ดีให้เกิดขึ้นภายในองค์กร	การพัฒนาคณะให้เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านทักษะการปฏิบัติการทางกายภาพบำบัด
ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน	- คณะกรรมการบริหารรายวิชา/กลุ่มวิชา - คณะกรรมการแผนงานประจำปีคณะ - คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา	- คณะกรรมการวิชาการประจำคณะ - คณะกรรมการวิจัยและตำรา	- คณะกรรมการวิชาการประจำคณะ	- คณะกรรมการพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	- คณะกรรมการวิชาการ ประจำคณะ - คณะกรรมการฝ่ายแผนงานคณะ	- คณะกรรมการฝ่ายแผนงานคณะ	- คณะกรรมการฝ่ายแผนงานคณะ
งบประมาณ	☒ งบประมาณประจำปี ☒ ค่าธรรมเนียมพิเศษ	☒ งบประมาณประจำปี ☐ ค่าธรรมเนียมพิเศษ	☐ งบประมาณประจำปี ☒ ค่าธรรมเนียมพิเศษ	☐ งบประมาณประจำปี ☒ ค่าธรรมเนียมพิเศษ	☐ งบประมาณประจำปี ☒ ค่าธรรมเนียมพิเศษ	☐ งบประมาณประจำปี ☒ ค่าธรรมเนียมพิเศษ	☐ งบประมาณประจำปี ☒ ค่าธรรมเนียมพิเศษ

ประเด็น ยุทธศาสตร์ ที่	1	2	3	4	5	6	7
	การผลิตบัณฑิตให้ เป็นผู้ที่รอบรู้ สามารถเรียนรู้ได้ ด้วยตนเองและเป็น พลเมืองดี ของสังคม	การพัฒนาคุณภาพ ของอาจารย์ด้าน วิชาการ ทักษะทาง วิชาชีพ และ มาตรฐาน การศึกษา	การให้บริการ วิชาการเพื่อรับใช้ สังคมและพัฒนา องค์ความรู้ด้าน กายภาพบำบัด	การบูรณาการการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม โดยเฉพาะภูมิปัญญา ท้องถิ่นกับการรักษา ทางกายภาพบำบัด เข้ากับพันธกิจอื่น ๆ ของคณะ	การพัฒนาระบบ บริหารจัดการตาม หลัก ธรรมาภิบาล และ แนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียง	การสร้างมุมมอง และทัศนคติที่ดี ให้เกิดขึ้นภายใน องค์กร	การพัฒนาคณะให้ เป็นแหล่งเรียนรู้ ด้านทักษะการ ปฏิบัติการ กายภาพบำบัด
	☐ กองทุนพัฒนา วิชาการคณะ	☒ กองทุนพัฒนา วิชาการคณะ	☒ กองทุนพัฒนา วิชาการคณะ	☐ กองทุนพัฒนา วิชาการคณะ	☐ กองทุนพัฒนา วิชาการคณะ	☐ กองทุนพัฒนา วิชาการคณะ	☒ กองทุนพัฒนา วิชาการคณะ
ตัวชี้วัด	ร้อยละของการได้งาน ทำ	ร้อยละของอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก	จำนวนโครงการ บริการวิชาการที่ไม่ ก่อให้เกิดรายได้	จำนวนโครงการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม	ผลการประเมิน คุณภาพทั้งจาก ภายในและภายนอก	จำนวนกิจกรรม/ โครงการจิตอาสา	ร้อยละของอาจารย์ และบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนา ทักษะทางวิชาชีพ
	ร้อยละของการสอบ ผ่านใบประกอบวิชาชีพ	ร้อยละของอาจารย์ที่ มีตำแหน่งทาง	จำนวนโครงการ บริการวิชาการที่	จำนวนโครงการที่มีการ บูรณาการการทำนุ	คะแนน balance score card	ร้อยละของการลาออก ของบุคลากร	จำนวนชั่วโมงการฝึก ปฏิบัติทักษะทาง

ประเด็น ยุทธศาสตร์ ที่	1	2	3	4	5	6	7
	การผลิตบัณฑิตให้ เป็นผู้ที่รอบรู้ สามารถเรียนรู้ได้ ด้วยตนเองและเป็น พลเมืองดี ของสังคม	การพัฒนาคุณภาพ ของอาจารย์ด้าน วิชาการ ทักษะทาง วิชาชีพ และ มาตรฐาน การศึกษา	การให้บริการ วิชาการเพื่อรับใช้ สังคมและพัฒนา องค์ความรู้ด้าน กายภาพบำบัด	การบูรณาการการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม โดยเฉพาะภูมิปัญญา ท้องถิ่นกับการรักษา ทางกายภาพบำบัด เข้ากับพันธกิจอื่น ๆ ของคณะ	การพัฒนาระบบ บริหารจัดการตาม หลัก ธรรมาภิบาล และ แนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียง	การสร้างมุมมอง และทัศนคติที่ดี ให้เกิดขึ้นภายใน องค์กร	การพัฒนาคณะให้ เป็นแหล่งเรียนรู้ ด้านทักษะการ ปฏิบัติการ กายภาพบำบัด
		วิชาการ	ก่อให้เกิดรายได้	บำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยเฉพาะภูมิปัญญา ท้องถิ่นกับการรักษา ทางกายภาพบำบัด			กายภาพบำบัดใน หลักสูตร
	ผลการประเมินจากผู้ใช้ บัณฑิต	ร้อยละของอาจารย์ ที่ได้รับการพัฒนา ทักษะทางวิชาชีพ จำนวนงานวิจัยและ บทความวิชาการที่ ได้รับการตีพิมพ์และ เผยแพร่อย่างน้อย 5 เรื่อง			จำนวนผลกระทบจาก ความเสี่ยงที่ไม่ได้ บริหารจัดการ มีระบบสารสนเทศ เพื่อการตัดสินใจและ เพื่อสื่อสารถึงผู้ที่ เกี่ยวข้อง	จำนวนครั้งของการจัด KM มีช่องทางในการสื่อสาร ระหว่างนักศึกษา บุคลากร และผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย	

บทที่ 6

การจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy map) และ balanced score card

การจัดทำแผนที่กลยุทธ์ (Strategy map)

Customer

ร้อยละของการได้งานทำ

ร้อยละของการสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพ

ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต

การบริการวิชาการ

การวิจัยและตำรา

Internal process

ระบบธรรมาภิบาล

ระบบประกันคุณภาพ

แนวความคิดเศรษฐกิจพอเพียง

การบริหารจัดการความเสี่ยง

ระบบอาจารย์ที่ปรึกษา

Learning and growth

การพัฒนาอาจารย์

การพัฒนาบุคลากร

การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

พัฒนาระบบสารสนเทศ

Finance

การบริการวิชาการเพื่อหารายได้

ค่าธรรมเนียมพิเศษนักศึกษา

งบประมาณประจำปี

เกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินผลภายในระดับคณะวิชา ปีการศึกษา 2554

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	คะแนนระดับผลงาน			หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วยงานที่สนับสนุนข้อมูล
			3	2	1		
1	การเงิน (Financial) 20 %						
	ร้อยละของกำไรสุทธิที่เพิ่มขึ้น						
	1.1 กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ	6.5%	> 6.5%	5.5% - 6.4%	1.00 - 5.49%	คณะวิชา	กองแผนและพัฒนา
	1.2 กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	5%	> 5%	2% - 4.99%	1.00 - 1.99%	คณะวิชา	กองแผนและพัฒนา
2	จำนวนเงินงบประมาณสนับสนุนการทำวิจัยจากภายใน	80% ของงบที่จัดสรร	$\geq 80\%$	50% - 79%	1 - 49%	คณะวิชา	คณะวิชา
3	จำนวนเงินงบประมาณสนับสนุนการทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (ปฏิบัติงานเต็มเวลา)						
	3.1 กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ	30,000 บาท/คน/ปี	$\geq 30,000$	10,001 - 29,999	1 - 10,000	คณะวิชา	คณะวิชา
	3.2 กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	15,000 บาท/คน/ปี	$\geq 15,000$	7,001 - 14,999	1 - 7,000	คณะวิชา	คณะวิชา
4	รายได้สุทธิจากการบริการวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ประจำไม่นับลาศึกษาต่อ	1,500 บาท/คน/ปี	$\geq 1,500$	1,001 - 1,499	< 1,000	คณะวิชา	คณะวิชา
5	จำนวนเงินบริจาคจากภายนอกเพื่อใช้ในการกิจกรรมของคณะ	100,000 บาท/ปี	$\geq 100,000$	50,001 - 99,999	$\leq 50,000$	คณะวิชา	คณะวิชา
1	ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์กร (Stakeholder) 30 %						
	จำนวนนักศึกษาใหม่	80% ตามเป้าหมาย	$\geq 80\%$	50% - 79%	< 50%	คณะวิชา	สำนักทะเบียนฯ
	จำนวนนักศึกษาในหลักสูตรใหม่ที่เปิดดำเนินการ	50% ของเป้าหมาย	> 50%	40% - 50%	< 40%	คณะวิชา	สำนักทะเบียนฯ
3	ร้อยละของนักศึกษาที่ออกกลางคัน	10%	< 5%	5% - 10%	$\geq 11\%$	คณะวิชา	สำนักทะเบียนฯ
4	จำนวนรางวัลที่นักศึกษาได้รับประกาศเกียรติคุณระดับประเทศ/นานาชาติ ต่อปี	3 รางวัล/ปี	≥ 3	2	1	คณะวิชา	คณะวิชา
5	ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำและศึกษาต่อ	80%	$\geq 80\%$	60% - 79%	< 59%	คณะวิชา	สำนักพัฒนานักศึกษา
6	ประสิทธิภาพในการผลิตบัณฑิต						
	6.1 กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ	70%	$\geq 70\%$	50% - 69%	< 50%	คณะวิชา	สำนักทะเบียนฯ
	6.2 กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	50%	$\geq 50\%$	40% - 49%	< 40%	คณะวิชา	สำนักทะเบียนฯ
7	ร้อยละของบัณฑิตที่สอบผ่านใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	90	≥ 90	80 - 89	70 - 79	คณะวิชา	คณะวิชา

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	คะแนนระดับผลงาน			หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วยงานที่ สนับสนุนข้อมูล
			3	2	1		
	กระบวนการภายใน (Internal Process) 30 %						
1	ร้อยละของรายวิชาที่มีการพัฒนาเป็น E-Learning	50% ของรายวิชาที่เปิด	$\geq 50\%$	25% - 49%	1 - 24%	คณะวิชา	คณะวิชา
2	ร้อยละของงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่ระดับชาติ/นานาชาติ	ร้อยละ 30 ของอาจารย์ประจำ	$\geq 30\%$	20% - 29%	< 20%	คณะวิชา	คณะวิชา
3	จำนวนคำราที่ตีพิมพ์และเผยแพร่						
3.1	คณะที่มีอาจารย์ประจำมากกว่า 50 คน	2 เล่ม/ปี	≥ 2	1	-	คณะวิชา	คณะวิชา
3.2	คณะที่มีอาจารย์ประจำน้อยกว่า 50 คน	1 เล่ม/ปี	≥ 1	-	-	คณะวิชา	คณะวิชา
4	ร้อยละของบทความที่ตีพิมพ์และเผยแพร่	ร้อยละ 30 ของอาจารย์ประจำ	$\geq 30\%$	20% - 29%	< 20%	คณะวิชา	คณะวิชา
5	จำนวนครั้งในการบริการวิชาการ (ยกเว้น มล.ก.บ.บริการชุมชน)	3 ครั้ง/ปี	3	2	1	คณะวิชา	คณะวิชา
6	ร้อยละการลาออกของอาจารย์และบุคลากร	2%	< 2%	2% - 4.9%	$\geq 5\%$	คณะวิชา	กองบุคลากร
7	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่คณะจัดร่วมกับศิษย์เก่า	1 กิจกรรม/ปี	≥ 1	-	-	คณะวิชา	คณะวิชา
	การเรียนรู้และการเติบโตของบุคลากร (Learning & Growth) 20 %						
1	ร้อยละของอาจารย์ที่เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง อย่างน้อย 3 ครั้ง/ปี (ทั้งภายในและภายนอก)	80%	> 90%	80% - 90%	60% - 79%	คณะวิชา	คณะวิชา
2	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มุ่งเน้นพัฒนานักศึกษา (ยกเว้น โครงการที่ดำเนินการมาเป็นประจำทุกปี เช่น ปฐมนิเทศ บัณฑิตนิเทศ ไหว้ครู บายศรีรับน้อง กีฬา ฯลฯ)	2 โครงการ/กิจกรรม/ปี	3	2	1	คณะวิชา	คณะวิชา
3	จำนวนโครงการที่คณะจัดเพื่อส่งเสริมการพัฒนาอาจารย์	3 โครงการ/ปี	≥ 3	2	1	คณะวิชา	คณะวิชา
4	จำนวนคลังความรู้ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่สามารถเป็นตัวอย่างที่ดีได้	3 เรื่อง	≥ 3	2	1	คณะวิชา	คณะวิชา
5	จำนวนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่ดี	5 ครั้ง	≥ 5	3 - 4	< 3	คณะวิชา	คณะวิชา
6	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาดุษฎี	ร้อยละ 30	$\geq 30\%$	20% - 29%	1 - 19%	คณะวิชา	คณะวิชา
7	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 48	$\geq 48\%$	32% - 47%	1 - 31%	คณะวิชา	คณะวิชา

เกณฑ์การประเมิน Balanced Scorecard ของมหาวิทยาลัย

90 - 100 เปอร์เซนต์	ดีมาก
75 - 89 เปอร์เซนต์	ดี
60 - 74 เปอร์เซนต์	ปานกลาง
45 - 59 เปอร์เซนต์	พอใช้

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการประจำปี 2555

คณะกายภาพบำบัด มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

1) ชื่อแผนงาน 1. ด้านปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ

2) วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางและการพัฒนาคณะฯ ตามอัตลักษณ์

2.2 มาตรฐานวิชาชีพ และมาตรฐานการอุดมศึกษาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อกำกับ ติดตาม

และประเมินผลการดำเนินงานของคณะฯ ให้มีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับ และตอบสนองต่อสังคม

2.3 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของบุคลากรร่วมกัน

2.4 เพื่อให้มีการนำผลการประเมินการดำเนินการมาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

3) เป้าหมายตามตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน

3.1 มีแผนกลยุทธ์ 5 ปี (พ.ศ. 2555-2559)

3.2 มีรายงานผลการดำเนินโครงการ

7) แผนงาน

4) ผู้รับผิดชอบ คณะกรรมการวิชาการประจำคณะ โทร. 1172

5) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

พันธกิจมหาวิทยาลัย ข้อที่ 5

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ข้อที่ 6

6) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของคณะ

พันธกิจคณะ ข้อที่ 1, 5

ยุทธศาสตร์คณะ ข้อที่ 1

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				พ.ศ. 2555							พ.ศ. 2556						
				ม.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย			
1	โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ 5 ปี (พ.ศ.2555-2559)	มีแผนกลยุทธ์ 5 ปี (พ.ศ.2555-2559)	มี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	ผศ.ดร.พรรชนี	
2	โครงการสัมมนาผู้บริหาร คณะฯ เพื่อวางแนวทางการ ทำงานและปรับปรุงการ บริหารงาน	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	✓					✓					✓		อ.ดร.รุ่งเพชร	

1) ชื่อแผนงาน 2. ด้านการผลิตบัณฑิต

2) วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อส่งเสริม กำกับ ติดตาม และประเมินผล การจัดการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐานตาม
มาตรฐานหลักสูตร มาตรฐานวิชาชีพ และกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ
- 2.2 เพื่อส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และสอดคล้องตาม
ลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์
- 2.3 เพื่อพัฒนาสื่อการสอน แนวทางการสอน ให้ทันสมัยและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตร
- 2.4 เพื่อพัฒนาคุณภาพและคุณวุฒิของอาจารย์และบุคลากร
- 2.5 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน นักศึกษามีความสุขในการเรียน
- 2.6 เพื่อจัดให้มีการฝึกปฏิบัติได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ
- 2.7 เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรและนักศึกษา
- 2.8 เพื่อให้มีการประเมินคุณภาพการจัดการเรียนการสอน อาจารย์ที่ปรึกษา ทรัพยากร
และสิ่งสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน

3) เป้าหมายตามตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน

- 3.1 มีการพัฒนาหลักสูตร วท.ม.กายภาพบำบัด
- 3.2 มีรายงานผลการดำเนินโครงการ
- 3.3 มีแบบทดสอบคุณสมบัติทางวิชาชีพเบื้องต้น
- 3.4 มีรายวิชาที่จัด e-learning

4) ผู้รับผิดชอบ คณะกรรมการวิชาการประจำคณะ โทร. 1172

5) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

พันธกิจมหาวิทยาลัย ข้อที่ 1, 6

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ข้อที่ 1, 5

6) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของคณะ

พันธกิจคณะ ข้อที่ 1

ยุทธศาสตร์คณะ ข้อที่ 1

7) แผนงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				พ.ศ. 2555							พ.ศ. 2556						
				ม.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย			
1	กิจกรรมเตรียมความพร้อม เพื่อจัดการเรียนการสอน ตามเกณฑ์	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		อ.ดร.รุ่งเพชร	
2	โครงการพัฒนาหลักสูตร วิทยาศาสตร์มหบัณฑิต วท.ม.กายภาพบำบัด	มีการพัฒนาหลักสูตร วท.ม.กายภาพบำบัด	มี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		อ.ดร.รุ่งเพชร	
3	โครงการพัฒนาอาจารย์ด้าน การฝึกฝนทักษะวิชาชีพ กายภาพบำบัด	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี					✓								ผศ.ดร.พรวรรณี	
4	โครงการ Plus meeting	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		อ.ดร.เสาวณีย์	
5	กิจกรรมพัฒนาการจัด การเรียนการสอนที่เน้น ผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยใช้ หลักการจัดการความรู้	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		อ.ดร.รุ่งเพชร	
6	โครงการฝึกงานทาง กายภาพบำบัด 1 (PT 3014)	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี										✓	✓		อ.ณัฏฐา	
7	โครงการฝึกงานทาง กายภาพบำบัด 2 (PT 4024)	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี						✓	✓			✓	✓		อ.ณัฏฐา	

7) แผนงาน (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
				พ.ศ. 2555							พ.ศ. 2556							
				ม.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย				พ.ค
8	โครงการฝึกงานทาง กายภาพบำบัดระบบ ประสาทไขสันหลัง (PT3361)	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี			✓	✓										อ.ภัสสร	
9	โครงการฝึกงานทาง กายภาพบำบัดออโรโปติกส์ 2 (PT 4361)	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี			✓	✓										อ.สถาพร	
10	โครงการฝึกงานทาง กายภาพบำบัดทรวงอกและ หัวใจ (PT 3331)	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี								✓	✓					อ.สุนทรี	
11	โครงการฝึกงานทาง กายภาพบำบัดออโรโปติกส์ 1 (PT 3351)	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี								✓	✓					อ.นพพร	
12	โครงการฝึกงานทาง กายภาพบำบัดระบบ ประสาทสมอง (PT 3371)	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี								✓	✓					อ.ภัสสร	
13	กิจกรรมพัฒนาเกณฑ์ การคัดเลือกนักศึกษาใหม่	มีแบบทดสอบคุณสมบัติ ทางวิชาชีพเบื้องต้น	มี						✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		อ.ดร.สุภาวศิมิ	
14	โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี												✓		อ.นพพร	

7) แผนงาน (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				พ.ศ. 2555								พ.ศ. 2556						
				ม.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค			
15	โครงการนักศึกษาอาสาสมัครช่วยงานกายภาพบำบัดในโรงพยาบาล	มีรายงานผลการดำเนินโครงการ	มี				✓	✓								อ.ดร.รุ่งเพชร		
16	โครงการสร้างงานสร้างรายได้เพื่อนักศึกษากายภาพบำบัดที่ขาดแคลน	มีรายงานผลการดำเนินโครงการ	มี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		อ.ดร.เสาวณีย์		
17	กิจกรรมส่งเสริมการจัดทำ e-learning	30% ของรายวิชาที่จัด e-learning	มี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		คุณปรียาภรณ์		
18	โครงการเสริมหลักสูตร "เสริมสร้างความรู้ด้านกระบวนการวิจัยแก่นักศึกษา"	มีรายงานผลการดำเนินโครงการ	มี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		อ.ภัสสร		
19	โครงการสำรวจภาวะการมีงานทำและความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	มีรายงานผลการดำเนินโครงการ	มี						✓	✓	✓	✓	✓	✓		อ.นิภาพร		

1) ชื่อแผนงาน 3. ด้านกิจกรรมการพัฒนานักศึกษา

2) วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อจัดให้มีการดูแล ให้คำแนะนำและพัฒนานักศึกษา ทั้งด้านวิชาการและการใช้ชีวิต
- 2.2 เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่นักศึกษาและศิษย์เก่า
- 2.3 เพื่อให้มีแนวการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้สอดคล้องกับลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้นักศึกษามีสุขภาพจิตและสุขภาพกายที่แข็งแรง มีจิตอาสา มีคุณธรรมจริยธรรม และมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม
- 2.4 เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาสร้างเครือข่ายพัฒนาคุณภาพ ทั้งภายในและภายนอกสถาบัน
- 2.5 เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษานำความรู้ด้านการประกันคุณภาพไปใช้ในการจัดกิจกรรม
- 2.6 เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาได้เรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง

3) เป้าหมายตามตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน

- 3.1 มีรายงานผลการดำเนินโครงการ
- 3.2 บัณฑิตสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพกายภาพบำบัด ครั้งแรก $\geq 75\%$
- 3.3 มีกิจกรรมร่วมกับสมาคมศิษย์เก่า 1 กิจกรรม/ปี

7) แผนงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				พ.ศ. 2555							พ.ศ. 2556						
				ม.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย			
1	โครงการปฐมนิเทศ นักศึกษา	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	✓										✓		อ.วิราภรณ์	
2	โครงการประชุมผู้ปกครอง นักศึกษากายภาพบำบัด	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี					✓								อ.สุนทรี	
3	โครงการปัจฉิมนิเทศ ร่วมกับสมาคมศิษย์เก่า	1 กิจกรรม/ปี	1 กิจกรรม/ปี								✓					อ.ณัฏฐา	

4) ผู้รับผิดชอบ อาจารย์สุนทรี ชยาวัชรกุล โทร. 1214

5) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

พันธกิจมหาวิทยาลัย ข้อที่ 6

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ข้อที่ 5

6) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของคณะ

พันธกิจคณะ ข้อที่ 1

ยุทธศาสตร์คณะ ข้อที่ 1

7) แผนงาน (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				พ.ศ. 2555						พ.ศ. 2556								
				ม.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค			
4	โครงการแนะแนวการศึกษาต่อ	มีรายงานผลการดำเนินโครงการ	มี					✓									อ.นิภาพร	
5	โครงการเตรียมความพร้อมในการสอบใบประกอบวิชาชีพกายภาพบำบัด	บัณฑิตสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพฯ ครั้งแรก ≥ 75%	≥ 75%								✓	✓	✓	✓	✓		อ.ดร.สุภรณ์ศรี	
6	โครงการพัฒนาและปรับปรุง website	มีรายงานผลการดำเนินโครงการ	มี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		ผศ.ดร.พรรณี	
7	โครงการบอกเล่าข่าว PT (บอร์ดกิจกรรมนักศึกษา)	มีรายงานผลการดำเนินโครงการ	มี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		อ.สุนทรี	
8	โครงการจัดทำฐานข้อมูลคณะกายภาพบำบัด (ศิษย์เก่า)	มีรายงานผลการดำเนินโครงการ	มี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		อ.กฤษณา	
9	โครงการเสริมหลักสูตร	มีรายงานผลการดำเนินโครงการ	มี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		อ.ดร.รุ่งเพชร	
10	โครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่	มีรายงานผลการดำเนินโครงการ	มี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		อ.ดร.รุ่งเพชร	
11	โครงการนำนักศึกษาฝึกปฏิบัติการออกกำลังภายในน้ำวิชา (PT 3133)	มีรายงานผลการดำเนินโครงการ	มี	✓													อ.ณรัตน์	

7) แผนงาน (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				พ.ศ. 2555								พ.ศ. 2556						
				ม.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค			
12	โครงการพัฒนาความรู้และ ประสบการณ์ศิษย์เก่า	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี									✓	✓			อ.ดร.รุ่งเพชร		
13	โครงการสัมมนาของ สหพันธ์นิสิตนักศึกษา กายภาพบำบัดแห่ง ประเทศไทย	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี					✓	✓							อ.ไชยดล		
14	โครงการกายภาพบำบัด ร่วมใจ เดิน-วิ่ง ขจัดภัยบุหรี	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี											✓		อ.ดร.เสาวณีย์		
15	โครงการสัปดาห์วิชาการ กายภาพบำบัด ครั้งที่ 6	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี		✓	✓										อ.ยิ่งลักษณ์		
16	โครงการเสริมสร้าง สมรรถภาพร่างกาย นักศึกษา	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		อ.สุดาพร		
17	โครงการ PT ร่วมใจรับใช้ สังคม (จิตอาสา)	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		อ.สุนทรี		
18	โครงการบายเนียร์ ประจำปี 2555	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี							✓	✓					อ.ณรัตน์		

7) แผนงาน (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				พ.ศ. 2555						พ.ศ. 2556								
				ม.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค			
19	โครงการไหว้ครูระดับ คณะฯ	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	✓													อ.กฤษณา	
20	โครงการทำบุญครบรอบ ก่อตั้งคณะฯ	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี							✓							คุณอมรภรณ์	
21	โครงการรับมอบเสื้อฝักงาน นักศึกษากายภาพบำบัด ประจำปี 2555	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี			✓											อ.ดร.เสาวณีย์	
22	โครงการแสดงความยินดี กับพี่บัณฑิต	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี							✓							อ.พิมพ์พิมล	
23	โครงการบายศรีสู่ขวัญ ระดับคณะฯ	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	✓													อ.ภััสสร	
24	โครงการพัฒนานักศึกษา ที่เข้าร่วมกับมหาวิทยาลัย	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			คุณพรภิรมย์	

1) ชื่อแผนงาน 4. ด้านการวิจัย

2) วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมการวิจัย ทั้งด้านการวิจัยในชั้นเรียนและการวิจัยด้านวิชาชีพ

2.2 เพื่อจัดให้มีการรวบรวม เผยแพร่ นำเสนอผลงานของบุคลากร ทั้งแก่บุคลากรในวิชาชีพ นักศึกษา และบุคคลทั่วไป

2.3 เพื่อสนับสนุนการทำวิจัยและนำเสนอผลงานของนักศึกษา

3) เป้าหมายตามตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน

3.1 มีรายงานผลการดำเนินโครงการ

3.2 มีฐานข้อมูลนักวิจัย

7) แผนงาน

4) ผู้รับผิดชอบ อาจารย์ ดร.เสาวณีย์ วรอุมางกูร โทร. 1430

5) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

พันธกิจมหาวิทยาลัย ข้อที่ 2

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ข้อที่ 2

6) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของคณะ

พันธกิจคณะ ข้อที่ 2

ยุทธศาสตร์คณะ ข้อที่ 2

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				พ.ศ. 2555								พ.ศ. 2556						
				ม.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค			
1	โครงการพัฒนาสมรรถนะ นักวิจัย	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		อ.ดร.เสาวณีย์		
2	โครงการพี่น้องช่วยกัน สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		อ.ดร.เสาวณีย์		
3	งานจัดทำฐานข้อมูล นักวิจัย ผลงานการวิจัย และการเผยแพร่ เพื่อการ นำไปใช้ประโยชน์	มีฐานข้อมูลนักวิจัย	มี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		อ.ดร.เสาวณีย์		

1) ชื่อแผนงาน 5. ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

2) วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อทำประโยชน์ให้กับบุคลากรในวิชาชีพ นักศึกษา และบุคคลทั่วไป
- 2.2 เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ของอาจารย์ บุคลากร และ นักศึกษา
- 2.3 เพื่อบูรณาการการบริการวิชาการเข้ากับภารกิจอื่น ๆ ของทางมหาวิทยาลัย เช่น การเรียนการสอน การวิจัย และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- 2.4 เพื่อสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 2.5 เพื่อเป็นแหล่งสร้างรายได้ให้กับคณะ

3) เป้าหมายตามตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน

- 3.1 มีรายงานผลการดำเนินโครงการ

7) แผนงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
				พ.ศ. 2555							พ.ศ. 2556							
				มี.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย				พ.ค
1	โครงการอบรมวิชาการ นานาชาติ 2013 (Short Course Training)	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี									✓	✓	✓			อ.พิมพ์พิมพ์	
2	โครงการอบรมวิชาการ สุขภาพและความงาม "PT Health and Beauty Clinic"	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี			✓	✓	✓									อ.ปวีณัฐ	
3	โครงการกายภาพบำบัด ชุมชน (PT 4382)	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี		✓	✓	✓										อ.ดร.รุ่งเพชร	

4) ผู้รับผิดชอบ คณะกรรมการบริการวิชาการคณะ โทร. 1430

5) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

พันธกิจมหาวิทยาลัย ข้อที่ 3

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ข้อที่ 3

6) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของคณะ

พันธกิจคณะ ข้อที่ 3

ยุทธศาสตร์คณะ ข้อที่ 3

7) แผนงาน (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				พ.ศ. 2555							พ.ศ. 2556						
				มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย			
4	โครงการสัมมนาอาจารย์ ผู้ฝึกสอนทางคลินิก (อาจารย์ CI)	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี								✓	✓	✓			อ.ดร.รุ่งเพชร	
5	โครงการพัฒนาศูนย์ กายภาพบำบัด	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		อ.นิภาพร	
6	โครงการสัปดาห์วิชาการ กายภาพบำบัด ครั้งที่ 6 **	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี		✓	✓										อ.ยิ่งลักษณ์	

1) ชื่อแผนงาน 6. ด้านการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

2) วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้เป็นส่วนหนึ่งของการใช้ชีวิตประจำวันและงานประจำ

2.2 เพื่อประยุกต์ภูมิปัญญาการนวดไทยให้เป็นส่วนหนึ่งของการจัดการเรียนการสอน

2.3 เพื่อบูรณาการการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้เข้ากับกิจกรรมนักศึกษา

3) เป้าหมายตามตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน

3.1 มีรายงานผลการดำเนินโครงการ

7) แผนงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				พ.ศ. 2555								พ.ศ. 2556						
				มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค			
1	โครงการสัปดาห์วิชาการ กายภาพบำบัด ครั้งที่ 6 **	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี		✓	✓										อ.ยิ่งลักษณ์		
2	โครงการศิลปวัฒนธรรม ไทยในชีวิตประจำวัน	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		อ.พิมพ์รัก		

4) ผู้รับผิดชอบ อาจารย์สุนทรี ชยาวัชรกุล โทร. 1430

5) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

พันธกิจมหาวิทยาลัย ข้อที่ 4

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ข้อที่ 4

6) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของคณะ

พันธกิจคณะ ข้อที่ 4

ยุทธศาสตร์คณะ ข้อที่ 4

1) ชื่อแผนงาน 7. ด้านการบริหารและการจัดการ

2) วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล บุคลากรมีส่วนร่วมในการบริหารงาน

2.2 เพื่อให้แนวทางการบริหารงานเป็นไปตามมีเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน และเป็นที่เข้าใจร่วมกัน

2.3 เพื่อส่งเสริมให้เกิดลักษณะการทำงาน แบบสังคมฐานความรู้และสังคมแห่งการเรียนรู้

เป็นสังคมที่เอื้ออาทร

2.4 เพื่อให้จัดมีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ

2.5 เพื่อบริหาร ป้องกัน ควบคุมและวางแนวทางแก้ไข ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้

3) เป้าหมายตามตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน

3.1 มีคลังความรู้ที่สามารถเป็นต้นแบบที่ดีได้

3.2 มีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

3.3 มีรายงานผลการดำเนินโครงการ

7) แผนงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				พ.ศ. 2555							พ.ศ. 2556						
				มี.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย			
1	โครงการพัฒนาคณะ กายภาพบำบัดสู่องค์กร แห่งการเรียนรู้ (KM)	มีคลังความรู้ 1 เรื่อง/ปี และมีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 5 เรื่อง/ปี	มีคลังความรู้ และกิจกรรม KM	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		อ.ยิ่งลักษณ์	
2	โครงการบริหารจัดการ ความเสี่ยงคณะ กายภาพบำบัด	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		อ.ดร.รุ่งเพชร	

4) ผู้รับผิดชอบ คณะกรรมการวิชาการประจำคณะ โทร. 1172

5) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

พันธกิจมหาวิทยาลัย ข้อที่ 5

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ข้อที่ 6

6) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของคณะ

พันธกิจคณะ ข้อที่ 1, 5

ยุทธศาสตร์คณะ ข้อที่ 1, 5, 6

1) ชื่อแผนงาน 8. ด้านการเงินและงบประมาณ

2) วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้มีการบริหารจัดการงบประมาณได้อย่างเหมาะสมและก่อให้เกิดประโยชน์

สูงสุดในการพัฒนาองค์กร

2.2 เพื่อวางแผนทางการเงินได้อย่างเหมาะสม

2.3 เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้

3) เป้าหมายตามตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน

3.1 มีรายงานผลการดำเนินโครงการ

7) แผนงาน

4) ผู้รับผิดชอบ ผู้ช่วยคณบดีคณะกายภาพบำบัด โทร. 1430

5) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

พันธกิจมหาวิทยาลัย ข้อที่ 5

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ข้อที่ 6

6) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของคณะ

พันธกิจคณะ ข้อที่ 5

ยุทธศาสตร์คณะ ข้อที่ 5

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				พ.ศ. 2555								พ.ศ. 2556						
				ม.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค			
1	งานจัดทำแผนกลยุทธ์และวิเคราะห์งบประมาณทรัพยากร	มีรายงานผลการดำเนินงาน 2 ครั้ง/ปี	2 ครั้ง/ปี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		อ.ยิ่งลักษณ์		
2	งานจัดทำรายงานการเงิน	มีรายงานผลการดำเนินงาน 4 ครั้ง/ปี	4 ครั้ง/ปี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		อ.ยิ่งลักษณ์		
3	ประชุมชี้แจงติดตามงบประมาณ เพื่อการบริหารจัดการอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้	มีรายงานผลการดำเนินงาน 2 ครั้ง/ปี	2 ครั้ง/ปี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		อ.ยิ่งลักษณ์		

1) ชื่อแผนงาน 9. ด้านระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

2) วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้การจัดการเรียนการสอน การบริหารงาน และการดำเนินงานทุกด้านเป็นไป

อย่างมีคุณภาพ สามารถตรวจสอบได้

2.2 เพื่อให้ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ บุคลากร นักศึกษา ผู้ใช้บัณฑิต และผู้ใช้บริการ มีส่วนร่วม

ในการควบคุมคุณภาพการดำเนินงานของคณะ

2.3 เพื่อให้เกิดเครือข่ายและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านประกันคุณภาพการศึกษาระหว่างสถาบัน

3) เป้าหมายตามตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน

3.1 มีรายงานผลการดำเนินโครงการ

7) แผนงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
				พ.ศ. 2555								พ.ศ. 2556							
				ม.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค				
1	โครงการพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อ สนับสนุนการประกัน คุณภาพการศึกษา	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		อ.กฤษณา			
2	โครงการให้ความรู้และ ทักษะการประกันคุณภาพ การศึกษาแก่นักศึกษา	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		อ.พิมพ์รัก			
3	โครงการสัมมนาการ ประเมินตนเอง (SAR)	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี										✓	✓		อ.พิมพ์รัก			

4) ผู้รับผิดชอบ อาจารย์พิมพ์รัก ลินสมบุญรทอง โทร. 1214

5) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

พันธกิจมหาวิทยาลัย ข้อที่ 1

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ข้อที่ 1

6) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของคณะ

พันธกิจคณะ ข้อที่ 1

ยุทธศาสตร์คณะ ข้อที่ 1

1) ชื่อแผนงาน 10. ด้านนโยบายสถานศึกษา 3D

2) วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาในด้าน การป้องกันยาเสพติด การสร้างเสริมประชาธิปไตย และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

2.2 เพื่อพัฒนาบุคลากรและนักศึกษา ให้มีความรู้ด้าน การป้องกันยาเสพติด การสร้างเสริมประชาธิปไตย และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

2.3 เพื่อสร้างเครือข่ายสถานศึกษา 3D

3) เป้าหมายตามตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน

3.1 ผลการคัดเลือกประธานนักศึกษาและกรรมการนักศึกษา

7) แผนงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
				พ.ศ. 2555							พ.ศ. 2556							
				ม.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย				พ.ค
1	กิจกรรมคัดเลือกประธาน นักศึกษาและกรรมการ นักศึกษา	มีผลการคัดเลือกประธาน นักศึกษาและกรรมการ นักศึกษา	มีประธาน นักศึกษาและ กรรมการ	✓												อ.สุนทรี		
2	กิจกรรมเด็กกะ Dean	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี						✓	✓	✓						คุณอมราภรณ์	
3	กิจกรรม Focus group เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี										✓	✓	✓		คุณปรียาภรณ์	
4	โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม **																	
5	โครงการกายภาพบำบัดร่วม ใจ เดิน-วิ่ง ขจัดภัยบุหรี่**																	

4) ผู้รับผิดชอบ อาจารย์สุนทรี ชยาวัชรกุล โทร. 1214

5) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

พันธกิจมหาวิทยาลัย ข้อที่ 6

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ข้อที่ 6

6) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของคณะ

พันธกิจคณะ ข้อที่ 1

ยุทธศาสตร์คณะ ข้อที่ 1

ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2554
คณะกายภาพบำบัด มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

การประเมินผลตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน

1) ด้านปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		การบรรลุเป้าหมาย	
	แผน	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ	ไม่บรรลุ
1. มีแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. 2555-2559)	มีแผนกลยุทธ์ 5 ปี	มีแผนกลยุทธ์ 5 ปี	✓	
2. มีแผนปฏิบัติงานประจำปี 2555	มีแผนปฏิบัติงาน ประจำปี 2555	มีแผนปฏิบัติงาน ประจำปี 2555	✓	
3. รายงานผลการดำเนินโครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	✓	

2) ผลการดำเนินงานตามแผน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ ในการปรับแผนปฏิบัติการ ประจำปี
					จัดสรร	ใช้จริง		
1	โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ (พ.ศ.2555-2559)	มีแผนกลยุทธ์ 5 ปี	มีแผนกลยุทธ์ 5 ปี	มีแผนกลยุทธ์ 5 ปี	-	-	ไม่มี	
2	โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2555	มีแผนปฏิบัติงาน ประจำปี 2555	มีแผนปฏิบัติงาน ประจำปี 2555	มีแผนปฏิบัติงาน ประจำปี 2555	-	-	ไม่มี	
3	โครงการสัมมนาผู้บริหาร คณะ เพื่อวางแนวทางการ ทำงาน และปรับปรุงการ บริหารงาน	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	30,000	14,013	ไม่มี	

1) ด้านการผลิตบัณฑิต

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		การบรรลุเป้าหมาย	
	แผน	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ	ไม่บรรลุ
1. รายงานผลการดำเนินโครงการ	20 โครงการ	20 โครงการ	✓	
2. มีการพัฒนาหลักสูตร วท.ม.กายภาพบำบัด	มีการพัฒนาหลักสูตร วท.ม.กายภาพบำบัด	อยู่ระหว่าง การพัฒนาหลักสูตร วท.ม.กายภาพบำบัด		✓
3. สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ	ผลการประเมินความพึงพอใจ	ผลการประเมินความพึงพอใจ	✓	
4. มีแบบทดสอบคุณสมบัติทางวิชาชีพเบื้องต้น	มีแบบทดสอบคุณสมบัติ	มีแบบทดสอบคุณสมบัติ	✓	
5. จำนวนวิชาที่จัดการเรียนการสอนแบบ e-learning ทั้งวิชา (41 รายวิชา จากทั้งหมด 45 รายวิชา)	30% ของรายวิชาทั้งหมด	91.11% ของรายวิชา	✓	

2) ผลการดำเนินงานตามแผน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ ในการปรับแผนปฏิบัติการ ประจำปี
					จัดสรร	ใช้จริง		
1	โครงการเตรียมความพร้อม เพื่อจัดการเรียนการสอนตาม เกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตร มาตรฐานวิชาชีพและกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ ระดับ อุดมศึกษาแห่งชาติ	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	-	-	ไม่มี	

2) ผลการดำเนินงานตามแผน (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ ในการปรับแผนปฏิบัติการ ประจำปี
					จัดสรร	ใช้จริง		
2	โครงการพัฒนาหลักสูตร วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชากายภาพบำบัด	มีการพัฒนาหลักสูตร วท.ม. กายภาพบำบัด	มีการพัฒนา หลักสูตร วท.ม. กายภาพบำบัด	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	-	ไม่มี	
3	โครงการพัฒนาอาจารย์ด้าน การฝึกฝนทักษะวิชาชีพ กายภาพบำบัด	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	6,000	6,000	ไม่มี	
4	โครงการ Plus meeting	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	31,575	31,575	ไม่มี	
5	กิจกรรมประเมินความ พึงพอใจต่อการให้บริการ ของคณะและมหาวิทยาลัย	สรุปผลการประเมิน ความพึงพอใจ	มี	มี	-	-	ไม่มี	
6	โครงการพัฒนาการจัดการ เรียนการสอนที่เน้นผู้เรียน เป็นสำคัญโดยใช้หลักการ จัดการความรู้	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	-	-	ไม่มี	
7	โครงการพัฒนาการจัด การเรียนการสอน	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	-	-	ไม่มี	

2) ผลการดำเนินงานตามแผน (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ ในการปรับแผนปฏิบัติการ ประจำปี
					จัดสรร	ใช้จริง		
8	โครงการสร้างเสริม ประสบการณ์ทางวิชาการ และวิชาชีพตามหลักสูตร							
	8.1 โครงการฝึกงานทาง กายภาพบำบัด 1 (PT 3014)	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	217,796	217,796	ไม่มี	
	8.2 โครงการฝึกงานทาง กายภาพบำบัด 2 (PT 4024)	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	224,100	224,100	ไม่มี	
	8.3 โครงการฝึกงานทาง กายภาพบำบัดในกุมาร เวชกรรม 1 (PT 4381)	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	30,970	28,105	ไม่มี	
	8.4 โครงการฝึกงานทาง กายภาพบำบัดในกุมาร เวชกรรม 2 (PT 4391)	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	31,870	27,076	ไม่มี	
	8.5 โครงการฝึกงาน กายภาพบำบัดระบบ ประสาทไขสันหลัง (PT 3361)	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	93,300	68,167	ไม่มี	

2) ผลการดำเนินงานตามแผน (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ ในการปรับแผนปฏิบัติการ ประจำปี
					จัดสรร	ใช้จริง		
	8.6 โครงการฝึกงานทาง กายภาพบำบัดออริโธ ปีติิกส์ 2 (PT 4361)	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	98,600	78,765	ไม่มี	
	8.7 โครงการฝึกงานทาง กายภาพบำบัดทรวงอก และหัวใจ (PT 3331)	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	111,150	84,710	ไม่มี	
	8.8 โครงการฝึกงานทาง กายภาพบำบัดออริโธ ปีติิกส์ 1 (PT 3351)	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	97,000	78,759.30	ไม่มี	
	8.9 โครงการฝึกงานทาง กายภาพบำบัดระบบ ประสาทสมอง (PT 3371)	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	75,200	59,249	ไม่มี	
9	โครงการพัฒนาเกณฑ์การ คัดเลือกนักศึกษาใหม่	มีแบบทดสอบคุณสมบัติทาง วิชาชีพเบื้องต้น	มี	มี	-	-	ไม่มี	
10	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม							
	10.1 โครงการพัฒนา คุณธรรม/จริยธรรมเพื่อ การพัฒนาทักษะชีวิต	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	30,000	30,000	ไม่มี	

2) ผลการดำเนินงานตามแผน (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ ในการปรับแผนปฏิบัติการ ประจำปี
					จัดสรร	ใช้จริง		
	10.2 โครงการ PT ร่วมใจ รับใช้สังคม	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	26,678	24,321	ไม่มี	
	10.3 โครงการนักศึกษา อาสาสมัครช่วยงาน กายภาพบำบัดใน โรงพยาบาล (PT 1001)	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	4,140	810	ไม่มี	
11	โครงการส่งเสริมการใช้ เทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้ ด้วยตนเอง							
	11.1 กิจกรรมส่งเสริมการ จัดทำ e-learning	จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการ เรียนการสอนทั้งวิชา	30%	91.11%	-	-	ไม่มี	
	11.2 โครงการ Web base case study	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	-	-	ไม่มี	
12	โครงการเสริมหลักสูตร "เสริมสร้างความรู้ด้าน กระบวนการวิจัยรายวิชา PT 4402"	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	52,000	52,000	ไม่มี	
13	โครงการสำรวจภาวะการ มีงานทำและความพึงพอใจ ของผู้ใช้บัณฑิต	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	12,200	12,200	ไม่มี	

1) ด้านกิจกรรมการพัฒนานักศึกษา

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		การบรรลุเป้าหมาย	
	แผน	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ	ไม่บรรลุ
1. รายงานผลการดำเนินโครงการ	40 โครงการ	34 โครงการ	✓	
2. จำนวนบัณฑิตที่สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพครั้งแรก	≥ 75%	66.67%		✓
3. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ 80%	> 80%	✓	

2) ผลการดำเนินงานตามแผน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ ในการปรับแผนปฏิบัติการ ประจำปี
					จัดสรร	ใช้จริง		
1	โครงการอาจารย์ที่ปรึกษา สัมพันธ							
	1.1 โครงการปฐมนิเทศ นักศึกษา ปี 1	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	-	-	ไม่มี	
	1.2 โครงการประชุม ผู้ปกครองนักศึกษา กายภาพบำบัด	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	16,500	16,500	ไม่มี	
	1.3 โครงการสร้างงาน สร้างรายได้เพื่อนักศึกษา กายภาพบำบัด ที่ขาดแคลน	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	25,500	25,500	ไม่มี	
	1.4 โครงการ Pre-professional	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	ไม่มี	-	-	-	ปรับแผนปฏิบัติการครั้งปีหลัง

2) ผลการดำเนินงานตามแผน (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ ในการปรับแผนปฏิบัติการ ประจำปี
					จัดสรร	ใช้จริง		
	1.5 โครงการปัจฉิมนิเทศ ร่วมกับสมาคมศิษย์เก่า	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	1 กิจกรรม/ปี	1 กิจกรรม/ปี	7,000	6,989	ไม่มี	
	1.6 โครงการแนะแนว การศึกษาต่อ	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	150	150	ไม่มี	
	1.7 โครงการเตรียมความ พร้อมในการสอบ ใบประกอบวิชาชีพ กายภาพบำบัด	จำนวนบัณฑิตที่สอบผ่านใบ ประกอบวิชาชีพ ครั้งแรก	$\geq 75\%$	66.67%	87,310	87,310	ไม่มี	
	1.8 โครงการสัปดาห์วิชาการ กายภาพบำบัด ครั้งที่ 5	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	41,469	39,881.25	ไม่มี	
	1.9 โครงการต้อนรับ นักศึกษาใหม่ ภาคฤดูร้อน ปี 2554	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	3,800	11,019	ไม่มี	ปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติการ ครั้งปีหลัง
	1.10 โครงการต้อนรับ นักศึกษาใหม่ ภาคปกติ ปี 2554	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	2,000	4,179	ไม่มี	ปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติการ ครั้งปีหลัง
	1.11 โครงการต้อนรับ นักศึกษาใหม่ ภาคปกติ ปี 2555	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	1,000	1,000	ไม่มี	ปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติการ ครั้งปีหลัง

2) ผลการดำเนินงานตามแผน (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ ในการปรับแผนปฏิบัติการ ประจำปี
					จัดสรร	ใช้จริง		
2	โครงการพัฒนาระบบ สารสนเทศเพื่อการ ประชาสัมพันธ์และจัดทำ ฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ							
	2.1 โครงการพัฒนาและ ปรับปรุง website	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	-	-	ไม่มี	
	2.2 โครงการบอกเล่าข่าว PT (บอร์ดกิจกรรมนักศึกษา)	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	-	-	ไม่มี	
	2.3 โครงการจัดทำฐานข้อมูล คณะกายภาพบำบัด	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	-	-	ไม่มี	
3	โครงการพัฒนาความรู้และ ประสบการณ์แก่นักศึกษา และศิษย์เก่า	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	-	-	ไม่มี	
	3.1 โครงการเสริมหลักสูตร วิชาชีวกลศาสตร์และ การยศาสตร์ของมนุษย์ (PT 4403)	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	7,440	3,190	ไม่มี	

2) ผลการดำเนินงานตามแผน (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ ในการปรับแผนปฏิบัติการ ประจำปี
					จัดสรร	ใช้จริง		
	3.2 โครงการนำนักศึกษา ดูงานการดูแลนักกีฬา ฟุตบอล ทีมฟุตบอล การทำเรือ (PT 4302)	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	10,600	6,483	ไม่มี	
	3.3 โครงการศึกษาดูงาน รายวิชาการจัดการพื้นที่ สมรรถภาพในเด็กพิการ (PT 4373)	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	59,670	27,606	ไม่มี	
	3.4 โครงการศึกษาดูงานนอก สถานที่รายวิชาการบำบัด ความงามด้วยเครื่องมือ ไฟฟ้าและคอสเมติก (PT4253)	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	7,200	3,000	ไม่มี	
	3.5 โครงการนำนักศึกษา ดูงานการฝึกผู้ป่วยระบบ ประสาทไขสันหลัง (PT3352)	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	13,960	12,460	ไม่มี	

2) ผลการดำเนินงานตามแผน (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ ในการปรับแผนปฏิบัติการ ประจำปี
					จัดสรร	ใช้จริง		
	3.6 โครงการศึกษาดูงานนอก สถานที่รายวิชาหลักการ ปฏิบัติงานกายภาพบำบัด (PT 3012)	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	47,450	24,475	ไม่มี	
	3.7 โครงการนำนักศึกษาฝึก ปฏิบัติการออกกำลังกาย ในน้ำรายวิชา PT 3133	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	100,320	58,085	ไม่มี	
	3.8 โครงการศึกษาดูงานนอก สถานที่รายวิชา กายภาพบำบัดระบบ ประสาทสมอง (PT 3362)	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	-	-	ไม่มี	ปรับแผนปฏิบัติการครึ่งปีหลัง
	3.9 โครงการกายภาพบำบัด ชุมชน (PT 4382)	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	ไม่มี	-	-	ยกเลิกโครงการ เนื่องจาก สถานการณ์อุทกภัย	
	3.10 โครงการพัฒนาความรู้ และประสบการณ์ศิษย์เก่า เรื่อง "Carpal Tunnel Syndrome"	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	6,540	4,300.50	ไม่มี	ปรับแผนปฏิบัติการครึ่งปีหลัง

2) ผลการดำเนินงานตามแผน (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ ในการปรับแผนปฏิบัติการ ประจำปี
					จัดสรร	ใช้จริง		
	3.11 โครงการเสริมหลักสูตร รายวิชากายภาพบำบัดใน กุมารเวชกรรม (PT 4372)	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	7,440	2,894	ไม่มี	ปรับแผนปฏิบัติการครึ่งปีหลัง
	3.12 โครงการเสริมหลักสูตร ศึกษาดูงานรายวิชาหลัก วิธีทางกายภาพบำบัด ระบบประสาท (PT 3112)	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	41,480	24,865	ไม่มี	ปรับแผนปฏิบัติการครึ่งปีหลัง
4	โครงการพัฒนานักศึกษาด้านวิชาการ							
	4.1 โครงการสัมมนาของ สหพันธ์นิสิตนักศึกษา กายภาพบำบัดแห่งประเทศไทย (สนกท.)	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	ไม่มี	64,660	-	ยกเลิกโครงการ เนื่องจาก สถานการณ์อุทกภัย	
	4.2 โครงการกายภาพบำบัด ร่วมใจ เดิน-วิ่ง ขจัดภัยหนูหริ่	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	4,350	4,350	ไม่มี	

2) ผลการดำเนินงานตามแผน (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ ในการปรับแผนปฏิบัติการ ประจำปี
					จัดสรร	ใช้จริง		
	4.3 โครงการรับมอบเสื้อฝักงาน นักศึกษากายภาพบำบัด ปีการศึกษา 2554	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	1,000	1,725	ไม่มี	ปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติการ ครั้งปีหลัง
5	โครงการพัฒนานักศึกษา ด้านส่งเสริมสุขภาพ							
	5.1 โครงการเสริมสร้าง สมรรถภาพร่างกายนักศึกษา	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	1,200	1,200	ไม่มี	
6	โครงการพัฒนานักศึกษา ด้านบำเพ็ญประโยชน์							
	6.1 โครงการแสดงความยินดี กับพี่บัณฑิต	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	2,000	1,419	ไม่มี	
7	โครงการพัฒนานักศึกษา ด้านเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม							
	7.1 โครงการบายเนียร์ ประจำปี 2554	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	-	-	ไม่มี	
	7.2 โครงการไหว้ครูคณะฯ	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	1,500	4,707	ไม่มี	
	7.3 โครงการทำบุญครบรอบ ก่อตั้งคณะฯ	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	9,290	9,411.50	ไม่มี	

2) ผลการดำเนินงานตามแผน (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ ในการปรับแผนปฏิบัติการ ประจำปี
					จัดสรร	ใช้จริง		
	7.4 โครงการ 20 ปี PT HCU T-Shirts	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	156,000	225,130	ไม่มี	เป็นเงินยืมและจ่ายเงิน เต็มจำนวน
8	โครงการพัฒนานักศึกษา ด้านส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม							
	8.1 โครงการดนตรีไทยสร้าง สายใยพี่น้อง PT	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	ไม่มี	-	-	ไม่มี	ปรับแผนปฏิบัติการครึ่งปีหลัง
	8.2 โครงการบายศรีสู่ขวัญ คณะฯ	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	1,500	16,173	ไม่มี	
9	โครงการพัฒนานักศึกษา ที่เข้าร่วมกับมหาวิทยาลัย							
	9.1 โครงการ Freshy party 2011	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	2,000	3,562	ไม่มี	
	9.2 โครงการ Faculty sport 2011	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี			ไม่มี	
	9.3 โครงการประเพณี ลอยกระทง	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	ไม่มี	-	-	ไม่มี	งดจัดโครงการ เนื่องจาก สถานการณ์อุทกภัย
	9.4 โครงการประเพณี สงกรานต์	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	4,000	4,100	ไม่มี	

2) ผลการดำเนินงานตามแผน (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ ในการปรับแผนปฏิบัติการ ประจำปี
					จัดสรร	ใช้จริง		
	9.5 โครงการสืบสานตำนาน เพลงลูกทุ่ง ครั้งที่ 7 และ โครงการถนนสาย วัฒนธรรม ครั้งที่ 5	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ 80%	100%	1,000	1,317	ไม่มี	
	9.6 โครงการดนตรีไทยอุดม ศึกษา ครั้งที่ 38 "สืบค่าคิด ศิลป์ไทย สานใจอุดมศึกษา"	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ 80%	ไม่มี	-	-	ไม่มี	ปรับแผนปฏิบัติการครั้งปีหลัง
	9.7 พิธีเทิดพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้า อยู่หัว เนื่องในวันเฉลิม พระชนมพรรษา	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ 80%	100%	-	-	ไม่มี	
	9.8 พิธีสักการะรูปเหมือน ดร.อุเทน เตชะไพบูลย์	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ 80%	85.71% (24/28 คน)	-	-	ไม่มี	
	9.9 โครงการอนุรักษ์ประเพณี รับบัว ประจำปี 2554	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ 80%	10% (3/28 คน)	-	-	ไม่มี	
	9.10 พิธีเทิดพระเกียรติสมเด็จพระ นางเจ้าสิริกิติ์ฯ พระบรมราชินีนาถ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ 80%	100%	-	-	ไม่มี	
	9.11 พิธีบายศรีสู่ขวัญระดับ มหาวิทยาลัย	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ 80%	100%	-	-	ไม่มี	

2) ผลการดำเนินงานตามแผน (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ ในการปรับแผนปฏิบัติการ ประจำปี
					จัดสรร	ใช้จริง		
	9.12 พิธีสักการะหลวงปู่ไต้ฮง ปีการศึกษา 2554	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	$\geq 80\%$	90%	-	-	ไม่มี	
	9.13 งานวันห้วยเฉียวเฉลิม พระเกียรติ ประจำปี 2555	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	$> 80\%$	100%	-	-	ไม่มี	

1) ด้านการวิจัย

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		การบรรลุเป้าหมาย	
	แผน	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ	ไม่บรรลุ
1. รายงานผลการดำเนินโครงการ	2 โครงการ	2 โครงการ	✓	
2. มีฐานข้อมูลนักวิจัย	มีฐานข้อมูลนักวิจัย	มีฐานข้อมูลนักวิจัย	✓	

2) ผลการดำเนินงานตามแผน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ ในการปรับแผนปฏิบัติการ ประจำปี
					จัดสรร	ใช้จริง		
1	โครงการส่งเสริมการผลิต งานวิจัยและงานสร้างสรรค์							
	1.1 โครงการพัฒนา สมรรถนะนักวิจัย	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	-	-	ไม่มี	
	1.2 โครงการพี่น้องช่วยกัน สร้างสรรค์ผลงานวิชาการ	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	21,500	21,500	ไม่มี	
	1.3 งานจัดทำฐานข้อมูล นักวิจัย ผลงานการวิจัย และการเผยแพร่ เพื่อ การนำไปใช้ประโยชน์	มีฐานข้อมูลนักวิจัย	มี	มี	-	-	ไม่มี	
2	โครงการ Plus meeting *							
3	โครงการเสริมหลักสูตร "เสริมสร้างความรู้ด้าน กระบวนการวิจัย รายวิชา PT 4402" *							

1) ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		การบรรลุเป้าหมาย	
	แผน	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ	ไม่บรรลุ
1. รายงานผลการดำเนินโครงการ	10 โครงการ	9 โครงการ	✓ (9)	✓ (1)

2) ผลการดำเนินงานตามแผน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ ในการปรับแผนปฏิบัติการ ประจำปี
					จัดสรร	ใช้จริง		
1	โครงการบริการวิชาการ ที่ก่อให้เกิดรายได้							
	1.1 อบรมวิชาการ เรื่อง "Postural assessment and appropriate treatment"	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	142,000	142,000	ไม่มี	
	1.2 อบรมวิชาการ เรื่อง "Mobilization of the Nervous system"	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	219,500	219,500	ไม่มี	
	1.3 อบรมวิชาการ เรื่อง "Mulligan concepts: Upper quadrant"	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	230,450	230,450	ไม่มี	
	1.4 อบรมวิชาการ เรื่อง "Mulligan concepts: Lower quadrant"	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	286,450	286,450	ไม่มี	

2) ผลการดำเนินงานตามแผน (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ ในการปรับแผนปฏิบัติการ ประจำปี
					จัดสรร	ใช้จริง		
	1.5 อบรมวิชาการ เรื่อง "Advanced Mulligan concepts course"	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	215,450	215,450	ไม่มี	
	1.6 อบรมวิชาการ เรื่อง "Certified Mulligan practitioner (CMP) credentialing exam"	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	139,450	139,450	ไม่มี	
	1.7 โครงการบริการวิชาการ สุขภาพและความงาม "PT Health and Beauty Clinic"	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	88,250	22,536	ไม่มี	
2	โครงการบริการวิชาการ ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้							
	2.1 โครงการสัมมนาอาจารย์ ผู้ฝึกสอนทางคลินิก	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	ไม่มี	-	-	ไม่มี	ปรับแผนปฏิบัติการครั้งปีหลัง
	2.2 โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง "การ พัฒนาเครือข่าย ผู้ปกครองกับการฟื้นฟู สมรรถภาพเด็กพิการ"	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	15,000	14,958	ไม่มี	

2) ผลการดำเนินงานตามแผน (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ ในการปรับแผนปฏิบัติการ ประจำปี
					จัดสรร	ใช้จริง		
	2.3 โครงการพัฒนาคลินิก กายภาพบำบัด	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	-	-	ไม่มี	

1) ด้านการทํานุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		การบรรลุเป้าหมาย	
	แผน	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ	ไม่บรรลุ
1. รายงานผลการดำเนินโครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	✓	

2) ผลการดำเนินงานตามแผน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ ในการปรับแผนปฏิบัติการ ประจำปี
					จัดสรร	ใช้จริง		
1	โครงการสัปดาห์วิชาการ กายภาพบำบัด ครั้งที่ 5 *	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	41,469	39,881.25	ไม่มี	

1) ด้านการบริหารและการจัดการ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		การบรรลุเป้าหมาย	
	แผน	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ	ไม่บรรลุ
1. มีคู่มือการปฏิบัติงานแบบอิเล็กทรอนิกส์	มี	มี	✓	
2. มีคลังความรู้ที่สามารถเป็นต้นแบบที่ดีได้	1 เรื่อง/ปี	1 เรื่อง/ปี	✓	
จำนวนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่ดี	5 เรื่อง/ปี	5 เรื่อง/ปี	✓	
3. มีรายงานผลการดำเนินโครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	✓	
4. มีการพัฒนาและปรับปรุง website	มี	มี	✓	
5. มีฐานข้อมูลคณะกายภาพบำบัด	มี	มี	✓	

2) ผลการดำเนินงานตามแผน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ ในการปรับแผนปฏิบัติการ ประจำปี
					จัดสรร	ใช้จริง		
1	โครงการจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงาน 2554 แบบอิเล็กทรอนิกส์	มีคู่มือการปฏิบัติงานแบบ อิเล็กทรอนิกส์	มี	มี	-	-	ไม่มี	
2	โครงการพัฒนาคณะ กายภาพบำบัดสู่องค์กรแห่ง การเรียนรู้ (KM)	คลังความรู้ที่สามารถเป็น ต้นแบบที่ดีได้	1 เรื่อง/ปี	1 เรื่อง/ปี	-	-	ไม่มี	
	2.1 ด้านการผลิตบัณฑิต 2.2 ด้านการวิจัย 2.3 ด้านการมุ่งเน้น อัตลักษณ์	จำนวนกิจกรรมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อให้เกิด การปฏิบัติงานที่ดี	5 เรื่อง/ปี	5 เรื่อง/ปี				

2) ผลการดำเนินงานตามแผน (ต่อ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ ในการปรับแผนปฏิบัติการ ประจำปี
					จัดสรร	ใช้จริง		
3	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงคณะกายภาพบำบัด	รายงานผลการดำเนินโครงการ	มี	มี	-	-	ไม่มี	
4	โครงการสัมมนาผู้บริหารคณะ เพื่อวางแนวทางการทำงานและปรับปรุงการบริหารงาน **							
5	โครงการ Plus meeting **							
6	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์และจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ							
	6.1 โครงการพัฒนาและปรับปรุง website	มีการพัฒนาและปรับปรุง website	มีการพัฒนา website	มีการพัฒนา website	-	-	ไม่มี	
	6.2 โครงการจัดทำฐานข้อมูลคณะกายภาพบำบัด	มีฐานข้อมูลคณะกายภาพบำบัด	มีฐานข้อมูลคณะ	มีฐานข้อมูลคณะ	-	-	ไม่มี	

1) ด้านการเงินและงบประมาณ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		การบรรลุเป้าหมาย	
	แผน	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ	ไม่บรรลุ
1. รายงานผลการดำเนินโครงการ	2 กิจกรรม	2 กิจกรรม	✓	

2) ผลการดำเนินงานตามแผน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ ในการปรับแผนปฏิบัติการ ประจำปี
					จัดสรร	ใช้จริง		
1	งานจัดทำแผนกลยุทธ์ และวิเคราะห์งบประมาณ ทรัพยากร	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	2 ครั้ง/ปี	2 ครั้ง/ปี	-	-	ไม่มี	
2	งานจัดทำรายงานการเงิน	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	4 ครั้ง/ปี	4 ครั้ง/ปี	-	-	ไม่มี	

1) ด้านระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		การบรรลุเป้าหมาย	
	แผน	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ	ไม่บรรลุ
1. รายงานผลการดำเนินโครงการ	3 โครงการ	3 โครงการ	✓	

2) ผลการดำเนินงานตามแผน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ ในการปรับแผนปฏิบัติการ ประจำปี
					จัดสรร	ใช้จริง		
1	โครงการพัฒนาศถาบันตาม ระบบการประกันคุณภาพ การศึกษา							
	1.1 โครงการพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการประกัน คุณภาพการศึกษา	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	-	-	ไม่มี	
	1.2 โครงการให้ความรู้และ ทักษะการประกัน คุณภาพการศึกษา แก่นักศึกษา	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	-	-	ไม่มี	
	1.3 โครงการสัมมนาการ ประเมินตนเอง (SAR)	รายงานผลการดำเนิน โครงการ	มี	มี	-	-	ไม่มี	

1) ด้านนโยบายสถานศึกษา 3D

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		การบรรลุเป้าหมาย	
	แผน	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ	ไม่บรรลุ
1. ผลการคัดเลือกประธานนักศึกษาและกรรมการนักศึกษา	มีประธานนักศึกษา และกรรมการนักศึกษา	มีประธานนักศึกษา และกรรมการนักศึกษา	✓	

2) ผลการดำเนินงานตามแผน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ ในการปรับแผนปฏิบัติการ ประจำปี
					จัดสรร	ใช้จริง		
1	กิจกรรมการคัดเลือกประธาน นักศึกษาและกรรมการ นักศึกษา	ผลการคัดเลือกประธาน นักศึกษาและกรรมการ นักศึกษา	มีประธานนักศึกษา และกรรมการ นักศึกษา	มีประธานนักศึกษา และกรรมการ นักศึกษา	-	-	ไม่มี	
2	โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม 6 ประการ **							
3	โครงการกายภาพบำบัดร่วม ใจ เดิน-วิ่ง ขจัดภัยหนูหริ่ **							

ภาคผนวก

ภาคผนวกที่ 1

แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน

วัตถุประสงค์ของแผนกลยุทธ์ทางการเงิน

1. เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านงบประมาณของมหาวิทยาลัย/คณะ อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
2. เพื่อสร้างกลไกที่มีประสิทธิภาพในการจัดหางบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณ โดยจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย
3. เพื่อให้การบริหารจัดการด้านการเงินงบประมาณมีเป้าหมายที่ชัดเจนและปฏิบัติได้จริง
4. มีการตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานและนำไปปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
5. เพื่อเป็นข้อมูลทางการเงินและงบประมาณเบื้องต้นในการพิจารณาตัดสินใจของผู้บริหารทุกระดับ

1. ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ของคณะกายภาพบำบัด

1.1 ปรัชญา

นำความรู้ สู่ชุมชน

1.2 ปณิธาน

คณะกายภาพบำบัด มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ จัดตั้งขึ้นด้วยปณิธานอันแน่วแน่ของมหาวิทยาลัยฯ ที่มุ่งมั่นพัฒนาการศึกษาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ มีมาตรฐานการศึกษาในระดับมาตรฐานสากล สร้างสรรค์บัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม และพร้อมอุทิศตนเพื่อรับใช้สังคม

1.3 วิสัยทัศน์

สถาบันที่ผลิตนักกายภาพบำบัดที่มีมาตรฐานระดับประเทศ

1.4 พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตกายภาพบำบัดที่มีมาตรฐานระดับประเทศ มีคุณธรรมสอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและความต้องการของชุมชนสังคมไทย
2. เสริมสร้างคุณวุฒิและคุณภาพของคณาจารย์ เน้นการสร้างจิตวิญญาณความเป็นครู และเสริมสร้างงานวิจัยทางวิชาการ
3. ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคมทั้งระดับชาติและนานาชาติ
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

1.5 วัตถุประสงค์

1. ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ในเชิงทฤษฎีและทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักแห่งวิชาชีพที่ได้มาตรฐานสากล รวมทั้งเป็นคนดีมีคุณธรรม สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ความต้องการของสังคมและแผนพัฒนาของประเทศ
2. พัฒนาความรู้ทางวิชาการและวิชาชีพ ส่งเสริมการทำวิจัยรวมทั้งเสริมสร้างประสบการณ์ เพื่อให้อาจารย์สามารถปฏิบัติหน้าที่ความเป็นครูได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. จัดให้มีการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคมที่มีความหลากหลาย เหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนท้องถิ่นทั้งภายในและต่างประเทศ
4. ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
5. จัดระบบบริหารจัดการทุกภาคส่วนตามหลักธรรมาภิบาล และแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

1.6 ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงิน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : กระบวนการจัดสรร ตรวจสอบ ติดตามผลการใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การจัดหารัพยากรจากหน่วยงานภายนอก

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ส่งเสริมและพัฒนาาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ

2. การวิเคราะห์สถานการณ์ทางการเงินปัจจุบันของคณะกายภาพบำบัด

2.3 สถานภาพปัจจุบันด้านการเงิน

จุดแข็ง (S=Strengths)	จุดอ่อน (W=Weaknesses)
1. ผู้บริหารเข้าใจระบบการบริหารทางการเงินที่สอดคล้องกับระบบบริหารทางการเงินในระดับมหาวิทยาลัย 2. มีข้อมูลทางการเงินชัดเจน แบ่งตามรายละเอียดตรวจสอบได้ 3. การบริหารจัดการด้านการเงินของคณะมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ 4. มีระบบจัดหารายได้จากภายนอก 5. มีคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการใช้จ่ายอย่างละเอียด	1. การดำเนินในระบบรวมศูนย์ ทำให้ขาดความเข้าใจในลักษณะการทำงานเฉพาะของคณะวิชาส่งผลให้ขาดความคล่องตัวในการเบิกจ่ายงบประมาณ 2. บุคลากรขาดความรู้ทักษะในการทำบัญชี เพื่อวิเคราะห์สถานภาพทางการเงิน 3. การจัดทำฐานข้อมูลทางการเงินของคณะยังไม่เป็นระบบที่สามารถนำไปสู่การวิเคราะห์สถานการณ์ทางการเงินของคณะได้ทันทั่วทั้งที่

โอกาส (O=Opportunities)	อุปสรรค (T=Treads)
1. มหาวิทยาลัยเปิดโอกาสให้คณะบริหารงานด้านงบประมาณ	1. กฎระเบียบทางการเงินของมหาวิทยาลัยเข้มงวด เป็นอุปสรรคในการบริหารจัดการ 2. ระบบการอนุมัติงบประมาณในระดับมหาวิทยาลัยมีความล่าช้า 3. ระบบการบริหารจัดการด้านงบประมาณในระดับมหาวิทยาลัยมีหลายขั้นตอน แบบแผนไม่ชัดเจน และยากต่อการสรุปค่าใช้จ่ายงบประมาณ 4. มหาวิทยาลัยขาดการสนับสนุนการจัดทำฐานข้อมูลทางการเงินที่มีประสิทธิภาพ

2.2 วิสัยทัศน์ / เป้าประสงค์ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ทางการเงิน



กลยุทธ์ทางการเงิน ดำเนินการเพื่อพัฒนาคุณภาพบำบัดให้เป็นไปตามเป้าหมาย

- **ยุทธศาสตร์ที่ 1** การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงิน
 - **กลยุทธ์ที่ 1** : การใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ
 - **หลักการ** : มีการประเมินความคุ้มค่าของการใช้จ่าย ยึดถือตามระเบียบปฏิบัติ และให้ความสำคัญต่อประโยชน์สูงสุดของคณะวิชาและมหาวิทยาลัย
 - **มาตรการ 1** : ดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย โดยมีการวิเคราะห์ถึงประโยชน์ในการใช้จ่าย รวมทั้งให้คำนึงถึงความประหยัด และคุ้มค่า
 - **มาตรการ 2** : การจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ มีการวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการจัดซื้อ โดยมีคณะกรรมการพิจารณา เพื่อความโปร่งใส และตรวจสอบได้และให้คำนึงถึงประโยชน์ของการใช้งานทุกด้าน ทั้งด้านจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ
 - **กลยุทธ์ที่ 2** : ปรับปรุงระบบบริหารทางการเงิน
 - **หลักการ** : บุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ต้องเร่งรัดและพัฒนาระบบบริหารจัดการทางการเงินให้มีประสิทธิภาพ
 - **มาตรการ** : ปรับปรุงระบบบัญชี การเงิน และงบประมาณอย่างต่อเนื่อง และให้มีการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ
- **ยุทธศาสตร์ที่ 2** กระบวนการจัดสรร ตรวจสอบ ติดตามผลการใช้งบประมาณ
 - **กลยุทธ์** : กำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณ
 - **หลักการ** : มีการจัดสรรงบประมาณตามแผนของโครงการ กิจกรรมที่ชัดเจน
 - **มาตรการ** : 1. สนับสนุนให้คณะวิชาจัดทำแผนของโครงการ กิจกรรมเพื่อเสนอของบประมาณ
 - 2. มีการประชุมชี้แจงงบประมาณที่ได้รับจัดสรรแก่บุคลากร
 - 3. มีการรายงานผลการใช้งบประมาณอย่างสม่ำเสมอทุก 3 เดือน แก่ผู้บริหารและคณาจารย์รวมทั้งบุคลากรที่เกี่ยวข้อง
 - 4. มีการตรวจสอบการใช้งบประมาณระหว่างดำเนินการ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้
 - 5. มีการจัดเก็บข้อมูลการใช้งบประมาณอย่างเป็นระบบ
- **ยุทธศาสตร์ที่ 3** การจัดหาทรัพยากร แหล่งเงินทุนจากภายนอก
 - **กลยุทธ์** : จัดหาแหล่งเงินทุนจากภายนอก
 - **หลักการ** : ส่งเสริมและสนับสนุนการทำกิจกรรมเพื่อหารายได้
 - **มาตรการ 1** : จัดกิจกรรม โครงการเพื่อหารายได้ โดยเน้นไปที่การจัดประชุม บริการวิชาการ
 - **มาตรการ 2** : พัฒนาคณิณิกายภาพบำบัดให้เป็นแหล่งรายได้

- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ
 - กลยุทธ์ : พัฒนาระบบสารสนเทศให้สามารถรองรับความต้องการต่อการใช้งาน
 - หลักการ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ทั้งตัวระบบและบุคลากรผู้ใช้งาน
 - มาตรการ : 1. จัดหาครุภัณฑ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้เพียงพอ
 - 2. พัฒนาและปรับปรุงระบบคอมพิวเตอร์เพื่อจัดเก็บข้อมูล
 - 3. พัฒนาศูนย์ข้อมูลให้สามารถใช้ระบบสารสนเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. แหล่งงบประมาณของคณะกายภาพบำบัด

- 3.1 งบประมาณที่ได้จัดสรรประจำปีจากมหาวิทยาลัย
- 3.2 งบค่าธรรมเนียมพิเศษของนักศึกษา (ทุนรหัส)
- 3.2 เงินกองทุนพัฒนาวิชาการคณะกายภาพบำบัด

รายงานงบประมาณระยะ 5 ปี (2553-2557)

แหล่งรายได้	ปีงบประมาณ					รวมทั้งสิ้น
	2553	2554	2555	2556	2557	
งบจัดสรร งบประมาณจาก มหาวิทยาลัย	4,482,150	2,619,045	2,700,000*	2,700,000*	2,700,000*	15,201,195
งบค่าธรรมเนียม พิเศษ (รายหัว นักศึกษาต่อภาค การศึกษา)	1,240,750	717,500 ยอดภาค การศึกษาที่ 1	720,000*	720,000*	720,000*	4,118,250
งบจากแหล่งรายได้	139,000	200,000*	200,000*	200,000*	200,000*	939,000
รวมทั้งสิ้น	5,861,900	3,536,545	3,620,000	3,620,000	3,620,000	20,258,445

- * หมายถึงงบประมาณการที่คาดว่าจะได้

4. การวางแผนใช้เงินที่มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้

แผนการใช้จ่ายเงินเป็นไปตามวิสัยทัศน์ ให้บริหารการเงินโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสตรวจสอบได้ มีคณะกรรมการพิจารณาการจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปในแนวทางตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและมีความคุ้มค่าก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยงบประมาณโครงการต่างๆ ที่ได้ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการแล้ว คงเหลือ ให้จัดสรรคืนตามเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

5. แนวทางการจัดสรรงบประมาณ

- 5.1 งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากมหาวิทยาลัย เป็นไปตามแผนงานของมหาวิทยาลัยที่อนุมัติจัดสรรให้กับคณะวิชา โดยดำเนินการตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

- 5.2 งบประมาณที่ได้จากค่าธรรมเนียมพิเศษของนักศึกษาคิดเป็นรายหัวนักศึกษาต่อภาคการศึกษา โดยคณะวิชาจะได้รับคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 70 และมหาวิทยาลัยได้ให้คณะวิชาดำเนินการจัดสรร โดยคณะกรรมการวิชาการคณะได้มีการประชุมหรือกำหนดแนวทางในการใช้จ่ายงบประมาณดังนี้
- 5.2.1 การพัฒนานักศึกษาด้านวิชาการทางตรง เช่น โครงการเสริมหลักสูตร 60%
 - 5.2.2 การพัฒนานักศึกษาทางตรงด้านอื่น ๆ เช่น โครงการพัฒนาจริยธรรม 20%
 - 5.2.3 การพัฒนานักศึกษาทางอ้อม เช่น โครงการสัมมนาผู้บริหาร 20%
- 5.3 งบประมาณที่ได้จากแหล่งรายได้ จะเป็นส่วนของงบพัฒนาวิชาการคณะ โดยมีนโยบายสนับสนุนคณาจารย์และบุคลากรในการฝึกอบรม เพื่อพูนความรู้อย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดค่าใช้จ่ายในการจัดสรร ร้อยละ 45 ของเงินรายได้ของปีการศึกษานั้น ๆ

6. การจัดทำระบบฐานข้อมูลทางการเงิน

คณะกายภาพบำบัดมีระบบฐานข้อมูลทางการเงิน โดยวิธีจัดเก็บข้อมูลในแฟ้มเอกสารข้อมูลทางการเงิน และจัดเก็บข้อมูลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น แผนการปฏิบัติงานการใช้จ่ายเงินโครงการต่าง ๆ การตัดยอดงบประมาณ ค่าธรรมเนียมพิเศษ และการติดตามประเมินผลโครงการกิจกรรม เพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารและใช้เป็นข้อมูลในการตัดสินใจ

7. การจัดทำรายงานแสดงสถานะทางการเงิน

มีการรายงานแสดงการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีรายไตรมาส รวมทั้งมีการรายงานงบประมาณที่ได้ดำเนินการตามแผนงานเสนอต่อผู้บริหาร

ภาคผนวกที่ 2

แผนกลยุทธ์ด้านการวิจัยและสร้างสรรค์ (ปรับปรุง พ.ศ. 2554)

พันธกิจของคณะกายภาพบำบัด (Mission) ในด้านการวิจัยและสร้างสรรค์

ส่งเสริมบุคลากรให้ผลิตผลงานวิชาการในระดับมาตรฐานสากล

วัตถุประสงค์ของแผนกลยุทธ์การวิจัย

1. จัดหาข้อมูลแหล่งทุนวิจัยของมหาวิทยาลัยและทุนวิจัยภายนอก เช่น สวทช., ทุนอื่นๆ
2. ส่งเสริมการวิจัยแบบบูรณาการทั้งด้านการเรียนการสอนและการวิจัยเชิงวิชาการ
3. สร้างความร่วมมือในการทำวิจัยร่วมกันทั้งบุคลากรภายในคณะวิชาและความร่วมมือกับสถาบันภายนอกทั้งด้านกำลังคนและวัสดุครุภัณฑ์
4. ส่งเสริมให้บุคลากรสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการ เช่น บทความทางวิชาการ, ตำรา
5. สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการและงานการวิจัยสู่สาธารณชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการวิจัย ประจำปี 2554

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : มุ่งส่งเสริมการขอทุนวิจัยจากแหล่งทุนทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : มีงานวิจัยแบบบูรณาการทั้งด้านการเรียนการสอนและการวิจัยเชิงวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : มุ่งพัฒนาและส่งเสริมความร่วมมือด้านการวิจัย ร่วมกับสาขา/สถาบันอื่น

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : มีบทความทางวิชาการ และส่งเสริมการเขียนตำรา

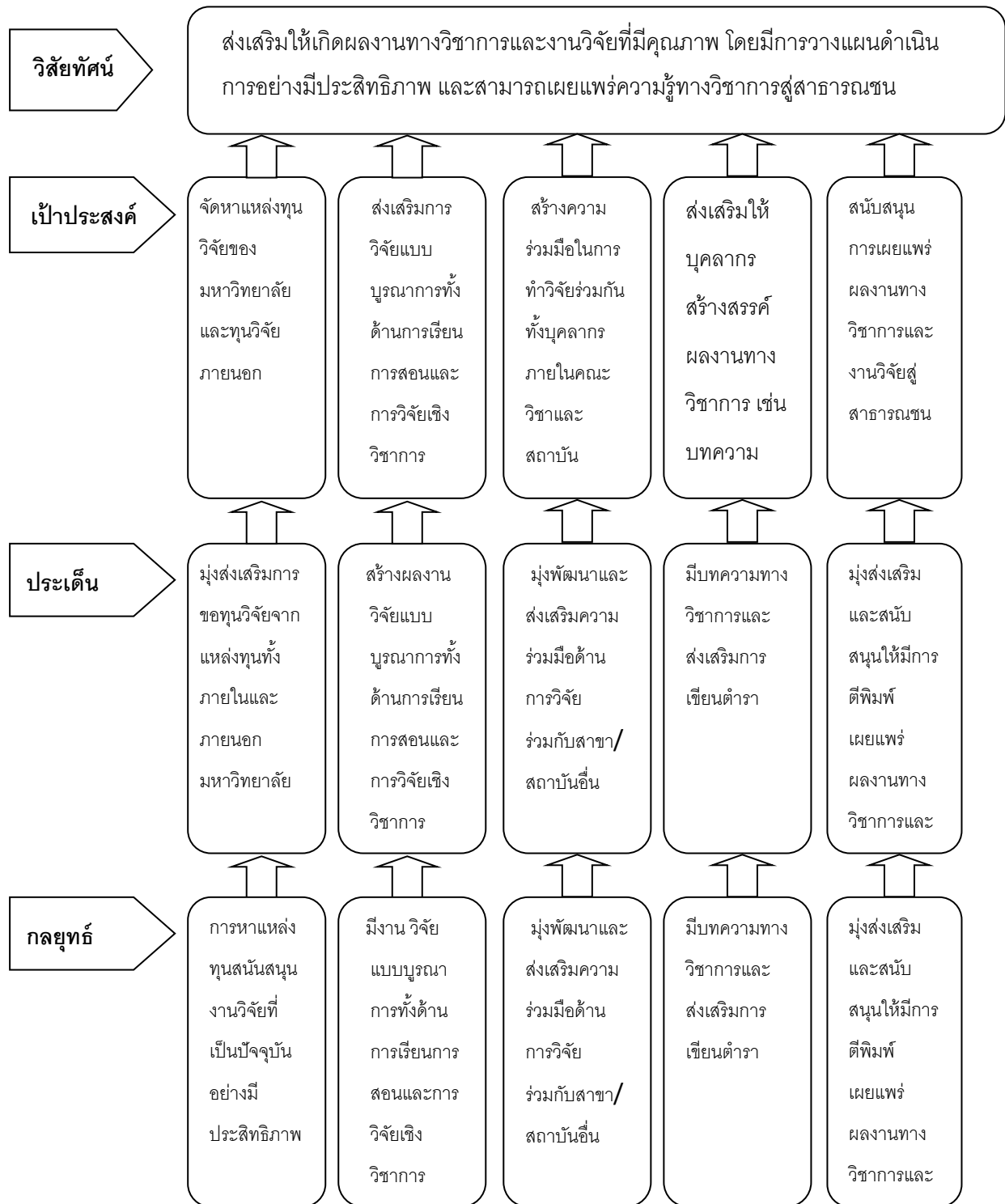
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : มุ่งส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการและงานวิจัย

2. การวิเคราะห์สถานการณ์การวิจัยปัจจุบันของคณะกายภาพบำบัด

2.1 สถานภาพปัจจุบันด้านการวิจัย

จุดแข็ง (S=Strengths)	จุดอ่อน (W=Weaknesses)
1. ผู้บริหารและคณาจารย์เข้าใจถึงความสำคัญของการวิจัยในระดับคณะ 2. คณะวิชามีคณะกรรมการวิจัยและตำราที่มีบทบาทส่งเสริม สนับสนุนงานวิจัย	1. บุคลากรมีภาระงานสอนและงานบริการวิชาการมาก จึงขาดการจัดสรรเวลาสำหรับการทำวิจัยอย่างจริงจัง 2. คณะยังไม่มีระบบหรือมาตรการสนับสนุนการทำงานวิจัยของบุคลากรอย่างชัดเจน
โอกาส (O=Opportunities)	อุปสรรค (T=Treats)
1. มหาวิทยาลัยมีการจัดสรรงบประมาณงานวิจัยให้กับคณะวิชา	1. บุคลากรให้ความสำคัญน้อยต่อการดำเนินงานวิจัยอย่างจริงจัง 2. มีข้อจำกัดเกี่ยวกับระบบสารสนเทศในการสนับสนุนฐานข้อมูลทางวิชาการ

2.2 วิสัยทัศน์ / เป้าประสงค์ / ประเด็นยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ด้านการวิจัย



กลยุทธ์ด้านงานวิจัย ดำเนินการเพื่อพัฒนาคณะกายภาพบำบัดให้เป็นไปตามเป้าหมาย

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 มุ่งส่งเสริมการขอทุนวิจัยจากแหล่งทุนทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
 - กลยุทธ์: การหาแหล่งทุนสนับสนุนงานวิจัยที่เป็นปัจจุบันอย่างมีประสิทธิภาพ
 - หลักการ : มีการสืบค้นและเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับแหล่งทุนสนับสนุนงานวิจัยและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ
 - มาตรการ1 : งานเก็บข้อมูลแหล่งทุนสนับสนุนงานวิจัย ดำเนินการรวบรวมจากเอกสารจดหมายที่ส่งมาประชาสัมพันธ์จากหน่วยงานต่างๆ และสืบค้นจากฐานข้อมูลออนไลน์
 - มาตรการ 2 : งานประชาสัมพันธ์แหล่งทุนวิจัย มีการติดประกาศ ใส่แฟ้มเอกสารเวียน รวมทั้งพิมพ์ข้อมูลประชาสัมพันธ์ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 มุ่งงานวิจัยแบบบูรณาการทั้งด้านการเรียนการสอนและการวิจัยเชิงวิชาการ
 - กลยุทธ์: สนับสนุนการจัดสรรเวลาในการทำวิจัย และเน้นการสร้างแผนการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและงานวิจัยเชิงวิชาการ
 - หลักการ : มีการจัดสรรเวลาตามแผนของโครงการ กิจกรรมที่ชัดเจน
 - มาตรการ 1 : จัดทำแผนการวิจัยเชิงบูรณาการ มีการจัดทำแผนการวิจัยในบุคลากรแต่ละคนอย่างชัดเจน เพื่อเป็นเป้าหมายในการปฏิบัติงานในตลอดปีการศึกษา
 - มาตรการ 2 : โครงการอบรมต่างๆ เพื่อสนับสนุนงานวิจัย มีการจัดทำโครงการอบรมเทคนิคการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน และโครงการสนับสนุนการทำวิจัยเชิงวิชาการ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 มุ่งพัฒนาและส่งเสริมความร่วมมือด้านการวิจัย ร่วมกับสาขา/สถาบันอื่น
 - กลยุทธ์: สนับสนุนให้บุคลากรสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายเพื่อร่วมทำวิจัยทั้งในด้านการเรียนการสอนและงานวิจัยเชิงวิชาการ
 - หลักการ : มีการประสานงานความร่วมมือด้านงานวิจัยกับหน่วยงานภายนอก
 - มาตรการ 1 : จัดทำแผนการสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานอื่น มีการจัดทำฐานข้อมูลนักวิจัยและผลงานวิจัยของบุคลากรในคณะ เพื่อทำแผนการสร้างเครือข่ายงานวิจัย
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 มีบทความทางวิชาการและส่งเสริมการเขียนตำรา
 - กลยุทธ์: กำหนดให้มีการเขียนบทความทางวิชาการโดยเน้นให้เป็นส่วนหนึ่งของภาระงาน
 - หลักการ : ส่งเสริมความรู้และสนับสนุนให้มีการจัดสรรเวลาเพื่อสร้างสรรค์บทความวิชาการ
 - มาตรการ 1 : จัดทำโครงการอบรมเทคนิคการเขียนบทความทางวิชาการ/ ตำรา มีการจัดทำโครงการเพื่อให้ความรู้แก่บุคลากร เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงาน
 - มาตรการ 2 : กลุ่มพี่เลี้ยงแนะนํอง มีการจัดกลุ่มบุคลากรในแต่ละสาขาที่สนใจเป็นกลุ่มย่อย และมีการแลกเปลี่ยนบทความทางวิชาการ รวมทั้งความคิดเห็นเพื่อให้เกิดการพัฒนาและสร้างผลงานบทความวิชาการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ยุทธศาสตร์ที่ 5 มุ่งส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการและงานวิจัย
 - กลยุทธ์ : ให้มีการดำเนินการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการและงานวิจัยในระดับประเทศ/ นานาชาติ
 - หลักการ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ
 - มาตรการ 1 : มีข้อมูลวารสารทางวิชาการในระดับประเทศ/ นานาชาติ มีการรวบรวมข้อมูลวารสารทางวิชาการที่ได้รับการยอมรับ สำหรับเป็นแนวทางการตีพิมพ์เผยแพร่
 - มาตรการ 2 : กลุ่มพี่เลี้ยงแนะนํง มีการจัดกลุ่มบุคลากรในแต่ละสาขาที่สนใจเป็นกลุ่มย่อย ช่วยวิจารณ์และแนะนำบทความทางวิชาการที่จะตีพิมพ์เผยแพร่

ภาคผนวกที่ 3

แผนกลยุทธ์ด้านการพัฒนาบุคลากร

วิสัยทัศน์

คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

นโยบาย

คณะกายภาพบำบัด ตระหนักในความสำคัญของการมีแผนพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน เนื่องจากการมีบุคลากรที่มีคุณภาพ เป็นหัวใจสำคัญในการพัฒนาคณะ

การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของคณะกายภาพบำบัด

จุดแข็ง - มีระบบการจัดการเรียนการสอนเป็นกลุ่มย่อย - มีระบบการจัดการฝึกงานที่เข้มแข็ง - เนื้อหาหลักสูตรมีความหลากหลาย - บัณฑิตเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน (กลุ่มวิชาชีพส่งเสริมสุขภาพและความงาม) - การบริหารจัดการคล่องตัว - มีระบบการดูแลนักศึกษาที่ดี - มีอุปกรณ์จัดการเรียนการสอนเพียงพอ - บัณฑิตมีความขยัน อดทน สู้งาน	จุดอ่อน - อาจารย์มีผลงานทางวิชาการน้อย และยังไม่เป็นที่รู้จักแพร่หลายในวงการวิชาชีพ - ไม่มีโรงพยาบาลเป็นของตนเอง ทำให้ไม่สามารถสอนโดยให้นักศึกษาเห็นผู้ป่วยจริง - ไม่สามารถคัดเลือกนักศึกษาแรกเข้าได้ - นักศึกษาสอบใบประกอบวิชาชีพไม่ได้ตามเป้าประสงค์ - เป็นสถาบันเอกชน ทำให้ต้องรับนักศึกษาใหม่จำนวนมาก - มีข้อจำกัดด้านการจัดการเรียนการสอนด้านภาษาอังกฤษ - ไม่มีเครือข่ายในการทำวิจัย และการบริการวิชาการ
โอกาส - เป็นวิชาชีพที่ทำงานได้หลากหลาย และสามารถทำงานอิสระได้ - ได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารและบุคคลภายนอก - เป็นวิชาชีพที่ได้รับการสนับสนุนจากนโยบายของภาครัฐ และภาคเอกชน ในการส่งเสริมสุขภาพประชาชน	ความท้าทาย - มีสถาบันเปิดสอนหลักสูตรกายภาพบำบัดจำนวนมาก (16 สถาบัน) - ค่าใช้จ่ายในการศึกษาตลอดหลักสูตรสูงกว่ามหาวิทยาลัยของรัฐ - ที่ตั้งของสถาบันอยู่ไกลและเดินทางไม่สะดวก - มีงบประมาณจำกัดในการจัดซื้อเครื่องมือทำวิจัย - นักศึกษามีค่านิยมที่จะศึกษาในมหาวิทยาลัยของรัฐ

วัตถุประสงค์ของแผนกลยุทธ์

- เพื่อให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนคณะกายภาพบำบัดมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ กล่าวคือ
 - มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน
 - สามารถรับมอบหมายงานตามศักยภาพ
 - มีคุณภาพและประสิทธิภาพ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย
 - มีความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง และพัฒนางานในหน้าที่ให้มีคุณภาพสูงสุด
 - มีความสามัคคี เชื้ออาทรผู้ร่วมงาน

- มีความรัก ศรัทธา เชื่อมั่นในองค์กร วิชาชีพ และคุณค่าแห่งตน
 - ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม 6 ประการ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการมีจิตอาสา
2. เพื่อพัฒนาคณาจารย์ด้านคุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการ ทักษะทางวิชาชีพ และทักษะด้านการเรียนการสอน
 3. เพื่อพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนด้านทักษะการทำงาน การให้บริการและการติดต่อประสานงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างบุคลากรที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาคุณภาพอาจารย์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาคุณภาพบุคลากรสายสนับสนุน

กลยุทธ์เพื่อพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

	กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างบุคลากรที่มี คุณลักษณะที่พึง ประสงค์	การมีตัวอย่างที่ดี	1. สนับสนุนให้มีระบบพี่เลี้ยงในการทำงาน 2. ส่งเสริมการยกย่องชมเชยผู้ที่ปฏิบัติงานได้ดี 3. สนับสนุนให้มีการเชิญผู้ที่ประพฤติ ปฏิบัติดี และประสบผลสำเร็จมาบรรยายให้บุคลากรฟัง	● การมีระบบพี่เลี้ยงอาจารย์ใหม่ ● โครงการ Plus meeting ● โครงการพัฒนาคณะกายภาพบำบัดสู่องค์กร แห่งการเรียนรู้ (KM)
	การมีกิจกรรมร่วมกัน การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ การมีระบบธรรมาภิบาลในการ บริหารงาน	4. สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน	● โครงการ Plus meeting ● การสัมมนาบุคลากร ● การทำบุญครบรอบการก่อตั้งคณะ ● การประชุมคณะ ● โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์ และจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ
	มีการตกลงคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ร่วมกัน	5. สนับสนุนให้มีการเขียนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	● โครงการ Plus meeting ● การประชุมคณะ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาคุณภาพ อาจารย์	ด้านการเพิ่มคุณวุฒิ	ส่งเสริมการลาศึกษาต่อ	● การประชาสัมพันธ์ทุนการศึกษา
	ด้านการขอตำแหน่งทางวิชาการ	● ส่งเสริมการทำวิจัย การเขียนบทความและตำรา ● กำหนดอยู่ในภาระงานประจำปี	● โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากร ● โครงการ Plus meeting ● โครงการส่งเสริมการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

	กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม
	ด้านการพัฒนาความเป็นครู	- พัฒนาและเสริมสร้างจิตวิญญาณความเป็นครู - ฝึกอบรมด้านเทคนิคการจัดการเรียนการสอน	- โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญโดยใช้หลักการจัดการความรู้ - โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ
	ด้านการพัฒนาทักษะวิชาชีพ	สนับสนุนให้อาจารย์และบุคลากรได้รับการอบรมทางวิชาชีพ	- การประชุมสัมพันธโครงการอบรม - โครงการพัฒนาศิลนิกายภาพบำบัด
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาคุณภาพ บุคลากรสายสนับสนุน	ด้านการพัฒนาทักษะการทำงาน การให้บริการและการติดต่อประสานงาน	สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม	การประชุมสัมพันธโครงการอบรม

แผนการพัฒนาศูนย์คุณลักษณะภาพบำบัด 5 ปี (พ.ศ. 2555-2559)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
ปีการศึกษา	P	R	Y	K	Sr	B	S	D	Na	St	Su	Sd	Sn	Wi	Pas	Nar	Pim	Np	A	J	Tk	Ni	Kri	Pir	Cho	Chi	Ked	Sir	Pa	Rw
2555	ตว	ว	ว	-	บ	ล	บ	บ	บ	ล	บ	บ	ล	ว	บ	บ	บ	ว	ล	ล	ล	ว	ว	ว	บ	บ	บ	บ		
2556	ว	บ	ว	-	ว	ล	ว	บ	ว	ล	บ	ล	ล	ว	ว	ว	ว	บ	บ	ล	ล	ว	บ	ว	บ	บ	บ	บ		
2557	บ	บ	ตว	-	ว (ล)	ล	ตว	ว	ล	ล	บ	ล	ล	ล	ว	ว	ว	ว	บ	ว	ว	บ	บ	บ	ว	ว	ว	ว		
2558	บ	ตว	ว (ต)	-	ว	บ	ว	ว	ล	บ	ตว	ล	บ	ล	ล	ตว	ล	ต	ว	บ	บ	ล	บ	บ	ว	ว	ว	ว		
2559	บ	ว	ว	-	ลข*	ว	ต	ตว	ล	บ	ตว	ว	ว	ล	ล	ตว	ล	ตว	ตว	บ	บ	ล	ล	บ	ว	ว	ว	ว		

บ = บทความวิชาการ

ว = งานวิจัย

ต = ตำราวิชาการ

ตว = ขอบตำแหน่งทางวิชาการ

ล = วิชาชีพต่อ

ลข* = ลาออก

	ปริญญาเอก
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
	รองศาสตราจารย์

ชื่อย่อ :	P	=	ผศ.ดร.พรชัย	Na	=	อ.ณัฏฐา	Ni	=	อ.นิภาพร	Sn	=	อ.สุภาณี
	R	=	อ.ดร.รุ่งเพชร	St	=	อ.สถาพร	Kri	=	อ.กฤษณา	B	=	อ.บุญรัตน์
	Y	=	อ.ยิ่งลักษณ์	Su	=	อ.สุนทรี	Pir	=	อ.พิมพ์รัก	Ked	=	อ.เกศรินทร์
	K	=	อ.กิตติมา	Sd	=	อ.สุดาพร	Cho	=	อ.เชาว์นวิทย์	Sir	=	อ.ศรินทร์
	Sr	=	อ.ดร.สุภาวดี	Wi	=	อ.วิภาภรณ์	Chi	=	อ.ไชยดล	Pa	=	อ.ปวีณ
	S	=	อ.ดร.เสาวณีย์	Pas	=	อ.ภัทสร	A	=	อ.อารียา	Rw	=	อ.รวีวรรณ
	D	=	อ.ดวงพร	Nar	=	อ.ณรัตน์	J	=	อ.เจนจิรา			
	Np	=	อ.ดร.นพพร	Pim	=	อ.พิมพ์พิมล	Tk	=	อ.ฐิติกานต์			