



แผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์
ระยะที่ 5 (พ.ศ. 2555 – 2559)

คณะพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ



20 ปี
มอก.

คำนำ

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ ได้จัดทำแผนกลยุทธ์โดยเรียกว่า “แผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์” มาเป็นระยะๆ ทุก 5 ปี ตามแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย โดยแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับนี้ เป็นแผน 5 ปี ระยะที่ 5 ครอบคลุม พ.ศ. 2555 – 2559

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ระยะที่ 5 นี้ ได้ดำเนินการอย่างมีส่วนร่วมของคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ทุกขั้นตอน รวมทั้งได้นำข้อมูลจากนักศึกษาและผู้ใช้บัณฑิตในการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรระดับปริญญาตรีและระดับปริญญาโท ผลการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ ระยะที่ 4 (พ.ศ. 2550 – 2554) และผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกคณะพยาบาลศาสตร์ (SWOT Analysis) มาเป็นพื้นฐานในการพิจารณาเพื่อให้ความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ 5 ปี ระยะที่ 5 (พ.ศ. 2555 – 2559) ซึ่งในแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยนั้น มีกระบวนการจัดทำแผนฯ ที่สามารถยืนยันได้ว่ามีความสอดคล้องกับ

1. กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551 – 2565)
2. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 – 2559)
3. สรุปนโยบายรัฐบาลในแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 – 2558
4. การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

กระบวนการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ และเริ่มกำหนดปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ 7 ประการ จากนั้นแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์นำมากำหนดเป้าประสงค์ มาตรการ และตัวชี้วัด สุดท้ายได้สรุปให้เห็นรายละเอียดในแต่ละพันธกิจคือ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด มาตรการ และผู้รับผิดชอบ ในรูปของตารางที่แสดงเป้าหมายของปีการศึกษา 2555 – 2559

ขอขอบคุณคณาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษา บัณฑิต และผู้ใช้บัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ ระยะที่ 5 (พ.ศ. 2555 – 2559) ทั้งทางตรงและทางอ้อม

(รองศาสตราจารย์ ดร. จริยาวัตร คมพัยค์ม)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

30 มกราคม 2555

สารบัญ

	หน้า
แผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ 5 ปี ระยะที่ 5 (พ.ศ. 2555 – 2559)	1
ปรัชญา	1
วิสัยทัศน์	1
ยุทธศาสตร์	1
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนากลยุทธ์และการจัดการเรียนการสอนตามมาตรฐานที่จะนำผู้เรียน ไปสู่อัตลักษณ์บัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์ และความต้องการของสังคม	1
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานักศึกษาเพื่อให้มีคุณภาพและปฏิบัติการพยาบาลด้วยหัวใจอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	3
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริหารจัดการในการผลิตผลงานวิจัย งานวิชาการ และนวัตกรรม	4
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการบริหารจัดการ การบริการวิชาการให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง	6
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ศิลปวัฒนธรรมไทย และศิลปวัฒนธรรมจีน	7
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 บริหารจัดการองค์กรที่จะนำไปสู่เป้าหมายด้านหลักธรรมาภิบาล	9
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 บริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์รับรองสถาบันการศึกษามหาวิทยาลัย พยาบาลศาสตร์	11
ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2555 – 2559)	13

แผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ 5 ปี
ระยะที่ 5 (พ.ศ. 2555 – 2559)

ปรัชญา

สุขภาพเป็นองค์ประกอบสำคัญของคุณภาพประชากร การพยาบาลเป็นวิชาชีพที่สามารถพัฒนาสุขภาพของประชากรได้เป็นอย่างดี จึงมุ่งผลิตบัณฑิตทางการพยาบาลให้มีความรู้ มีทักษะปฏิบัติการพยาบาลด้วยหัวใจ บนพื้นฐานของการมีคุณธรรม จริยธรรมเพื่อรับใช้สังคม ดำเนินชีวิตบนหลักการของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงคนอาจารย์ทำวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อนำผลมาพัฒนาการจัดการเรียนการสอนและการบริการวิชาการแก่สังคม ตลอดจนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย – จีน

วิสัยทัศน์

เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำ และเป็นที่พึ่งทางสุขภาพให้กับสังคม

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรมหกประการ มีคุณภาพตามมาตรฐานคุณวุฒิสาขาพยาบาลศาสตร์ ปฏิบัติการพยาบาลด้วยหัวใจ และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. สร้างผลงานวิจัย วิชาการ และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน และพัฒนาสุขภาพะสังคม
3. ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการและเป็นที่พึ่งทางสุขภาพแก่สังคม
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ศิลปวัฒนธรรมไทย และศิลปวัฒนธรรมจีน
5. บริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลเพื่อมุ่งสู่การเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำ

ยุทธศาสตร์

1. พัฒนาลัทธิสูตรและการจัดการเรียนการสอนตามมาตรฐานที่จะนำผู้เรียนไปสู่อัตลักษณ์บัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์และความต้องการของสังคม
2. พัฒนานักศึกษาเพื่อให้มีคุณภาพ และปฏิบัติการพยาบาลด้วยหัวใจอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
3. พัฒนาการบริหารจัดการในการผลิตผลงานวิจัย งานวิชาการและ นวัตกรรม
4. พัฒนาการบริหารจัดการการบริการวิชาการให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง
5. อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ศิลปวัฒนธรรมไทย ศิลปวัฒนธรรมจีน และบูรณาการกับการดูแลสุขภาพ
6. บริหารจัดการองค์กรที่จะนำไปสู่เป้าหมายด้วยหลักธรรมาภิบาล
7. บริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์รับรองสถาบันการศึกษาผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ มาตรการ ตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนตามมาตรฐานที่จะนำผู้เรียนไปสู่
อัตลักษณ์บัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์และความต้องการของสังคม

เป้าประสงค์ : มีหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนเป็นที่ยอมรับของสังคม และมีความเป็นสากล

มาตรการที่ 1 ด้านหลักสูตร

มาตรการที่ 2 ด้านการจัดการเรียนการสอน

มาตรการที่ 1 ด้านหลักสูตร

1. ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตและหลักสูตรพยาบาลมหาบัณฑิตให้ได้มาตรฐาน
ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ และความต้องการของสังคม
2. นำผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย เข้ามาร่วมปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร
3. สร้างเครือข่ายและความร่วมมือทางด้านการศึกษาในระดับประเทศและหรือต่างประเทศ

มาตรการที่ 2. ด้านการเรียนการสอน

1. ส่งเสริมให้ใช้ภาษาต่างประเทศในการเรียนการสอนทางการพยาบาล
2. ใช้รูปแบบการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง และเน้นการแก้ปัญหา
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการนำเทคโนโลยีด้านการศึกษามาใช้ในการเรียนการสอน
4. ส่งเสริมการทำวิจัยในชั้นเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ
5. จัดหาทรัพยากรที่เอื้ออำนวยต่อการเรียนการสอนให้ทันสมัย เพียงพอ และเป็นไปตามมาตรฐาน
6. จัดสิ่งแวดล้อมเพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของผู้เรียนในการเรียนรู้ด้วยตนเอง
7. พัฒนาระบบอาจารย์พี่เลี้ยงในการร่วมสอนภาคปฏิบัติให้ได้มาตรฐาน
8. ติดตามและพัฒนาการเรียนการสอน การวัดและประเมินผลตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ

ตัวชี้วัด : ประกอบด้วย 10 ตัวชี้วัด

จำนวนหลักสูตรที่มีมาตรฐานตามกรอบคุณวุฒิ

1. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล
2. ผลการประเมินหลักสูตรจากผู้บัณฑิตอยู่ในระดับดี คือ > 3.51 จาก 5
3. จำนวนเครือข่าย / ความร่วมมือทางด้านการศึกษากายในและหรือต่างประเทศ ✓
4. ร้อยละของจำนวนรายวิชาที่มีหัวข้อในการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ
5. ร้อยละของจำนวนรายวิชา มีการเรียนการสอนโดยใช้ e-learning ✓
6. ร้อยละของจำนวนรายวิชา มีการเรียนการสอนแบบเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ / เน้นการแก้ปัญหา /

7. ร้อยละของจำนวนรายวิชาที่มีการวิจัยในชั้นเรียน
8. ร้อยละของแหล่งฝึกปฏิบัติมีระบบประกันคุณภาพ/ ควบคุมคุณภาพทางการพยาบาล
9. ดำรงหลักทางการพยาบาลทุกสาขามีจำนวนเพียงพอและทันสมัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนานักศึกษาเพื่อให้มีคุณภาพ และปฏิบัติการพยาบาลด้วยหัวใจอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์ : บัณฑิตมีคุณธรรมหกประการ มีคุณภาพตามอัตลักษณ์บัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์ และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการที่ 1 ด้านวิชาการ

มาตรการที่ 2 ด้านการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม อัตลักษณ์บัณฑิต และการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการที่ 1 ด้านวิชาการ

1. พัฒนาระบบการคัดเลือกนักศึกษาที่มีคุณภาพ
2. พัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษาให้มีประสิทธิภาพ สามารถส่งเสริมวิชาการ
3. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมในรายวิชาและเสริมหลักสูตรที่จะพัฒนาทักษะด้านวิชาการ ด้านภาษา เทคโนโลยี ผู้นำและพัฒนาทักษะชีวิต
4. หาเวที/สนับสนุนให้อาจารย์และนักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันและการประกวดผลงานทางด้านต่าง ๆ ในประเทศ / ต่างประเทศ

มาตรการที่ 2 ด้านการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม อัตลักษณ์บัณฑิต และการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

1. ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมในรายวิชาเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และอัตลักษณ์บัณฑิต
2. ส่งเสริมกิจกรรมเสริมหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
3. สร้างเสริมภาวะความเป็นผู้นำ ทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น และทัศนคติเชิงบวกในการทำงาน
4. รณรงค์และส่งเสริมให้นักศึกษามีความรักต่อเพื่อนนักศึกษา อาจารย์ สถาบัน และมูลนิธิ ปอเด็กดั่ง
5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษามีจิตสาธารณะเพื่อนำความรู้ไปปรับใช้สังคม
6. ยกย่อง เชิดชูเกียรตินักศึกษาที่มีลักษณะเด่นตามอัตลักษณ์บัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์ มีคุณธรรม จริยธรรม และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัด : ประกอบด้วย 11 ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพจากสภาการพยาบาลได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 ของการสอบครั้งแรกของผู้สำเร็จการศึกษา (เฉลี่ย 3 ปี)
2. ร้อยละของบัณฑิตได้ทำงานและประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี
3. มีระบบและกลไกในการพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต
4. ผู้ใช้บัณฑิตมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจในอัตลักษณ์บัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์ระดับดีขึ้นไป (>3.51 จาก5)
5. คะแนนเฉลี่ยอัตลักษณ์บัณฑิตอยู่ในระดับดีขึ้นไป (>3.51 จาก5)
6. จำนวนรายวิชาที่ส่งเสริมอัตลักษณ์บัณฑิต คุณธรรม จริยธรรม
7. จำนวนโครงการ/ กิจกรรมเสริมหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม อัตลักษณ์บัณฑิต และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
8. จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่สนับสนุนให้นักศึกษามีจิตสาธารณะ/มีความรักต่อเพื่อน อาจารย์ สถาบันและมูลนิธิ
9. ร้อยละของนักศึกษาและศิษย์เก่าที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณ ยกย่องในด้านวิชาการวิชาชีพ คุณธรรมจริยธรรม อัตลักษณ์บัณฑิต โดยหน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติ
10. ร้อยละของจำนวนวิทยานิพนธ์ การศึกษาอิสระ และงานวิชาการของนักศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่อจำนวนวิทยานิพนธ์ การศึกษาอิสระ และงานวิชาการของนักศึกษาระดับปริญญาโททั้งหมด
11. ร้อยละของบทความจากวิทยานิพนธ์และการศึกษาอิสระที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ต่อจำนวนวิทยานิพนธ์ปริญญาโทและการศึกษาอิสระทั้งหมด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการบริหารจัดการในการผลิตผลงานวิจัย งานวิชาการ และ นวัตกรรม

เป้าประสงค์ : มีผลงานวิจัย วิชาการ และนวัตกรรม ที่ได้รับการเผยแพร่ / นำไปใช้ประโยชน์กับชุมชน และสังคมเป็นแหล่งความรู้ทางด้านสุขภาพ ผลิต และเผยแพร่ผลงานวิจัย/นวัตกรรม

- มาตรการที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการสร้างและเผยแพร่ผลงานวิจัย วิชาการ และนวัตกรรม
- มาตรการที่ 2 พัฒนาศักยภาพอาจารย์และเจ้าหน้าที่ในการสร้างงานวิจัย วิชาการ และนวัตกรรม
- มาตรการที่ 3 สร้างเครือข่าย การสร้างและ เผยแพร่ผลงานกับมหาวิทยาลัย สภาวิชาชีพ และหน่วยงานอื่น ๆ

มาตรการที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการสร้างและเผยแพร่ผลงานวิจัย วิชาการ และนวัตกรรม

1. มีคณะกรรมการรับผิดชอบการพัฒนางานวิจัย วิชาการ และนวัตกรรม
2. บริหารจัดการภาระงานการเรียนการสอน ของอาจารย์ให้เอื้อต่อการทำวิจัย วิชาการและนวัตกรรม

3. มีหน่วยงานประสานงานเกี่ยวกับงาน วิจัย วิชาการ และนวัตกรรม
4. สนับสนุนงบประมาณ/จัดหาแหล่งเงินทุนวิจัย วิชาการ ทั้ง ภายในและการเผยแพร่ภายนอก
5. พัฒนาฐานข้อมูลให้สมบูรณ์และทันสมัย
6. สร้างแรงจูงใจในการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย วิชาการ และนวัตกรรม

มาตรการที่ 2 พัฒนาศักยภาพอาจารย์และเจ้าหน้าที่ในการสร้างงานวิจัย วิชาการ และนวัตกรรม

1. เพิ่มพูนความรู้และทักษะด้านงานวิจัย งานวิชาการ และนวัตกรรม
2. สนับสนุนและส่งเสริมให้อาจารย์พัฒนางานการเรียนการสอน การบริการวิชาการ และงานประจำอื่น ๆ สูงงานวิจัย
3. สนับสนุนและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับพัฒนางานประจำสูงงานวิจัย
4. พัฒนาระบบพี่เลี้ยงและที่ปรึกษางานวิจัย วิชาการ และนวัตกรรม

มาตรการที่ 3 สร้างเครือข่าย การสร้างและเผยแพร่ผลงานกับมหาวิทยาลัย สภาวิชาชีพและหน่วยงานอื่น ๆ

1. ส่งเสริมการนำผลงานวิจัย วิชาการและนวัตกรรมไปสู่ชุมชนและสังคม
2. บูรณาการผลงานวิจัย งานวิชาการและนวัตกรรมกับการเรียนการสอนและการบริการวิชาการ
3. ส่งเสริมการเข้าถึงแหล่งเผยแพร่งานวิจัย
4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยและภายนอกเพื่อพัฒนางานวิจัย วิชาการและนวัตกรรม
5. ติดตามการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์จากหน่วยงานภายนอกและสังคม

ตัวชี้วัด : ประกอบด้วย 7 ตัวชี้วัด

1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่พัฒนาศักยภาพอาจารย์และเจ้าหน้าที่ในการสร้างงานวิจัย วิชาการ และนวัตกรรม
2. ร้อยละของจำนวนงานวิจัย วิชาการและนวัตกรรมที่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ
3. จำนวนโครงการ/กิจกรรมการบูรณาการงานวิจัยกับการจัดการเรียนการสอน และการบริการ วิชาการ
4. เงินสนับสนุนงานวิจัย วิชาการและนวัตกรรมภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ
5. ร้อยละของจำนวนงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ
6. ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพต่อจำนวนอาจารย์ประจำ
7. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย วิชาการและนวัตกรรม ภายในและภายนอกสถาบัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาการบริหารจัดการการบริการวิชาการให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง

เป้าประสงค์ 4.1 : ชุมชนที่ได้รับการบริการวิชาการจากคณะมีความเข้มแข็ง

มาตรการที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการบริการวิชาการให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการที่ 2 จัดบริการวิชาการด้วยหลักการการมีส่วนร่วมของชุมชน

มาตรการที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการบริการวิชาการให้มีประสิทธิภาพ

1. จัดตั้งหน่วยบริการวิชาการ
2. รวบรวมความชำนาญของอาจารย์รายบุคคลจัดเป็นฐานข้อมูลเพื่อเผยแพร่
3. เพิ่มและพัฒนารูปแบบบริการวิชาการที่หลากหลายตามความต้องการของสังคม
4. เพิ่มและพัฒนารูปแบบบริการวิชาการที่สร้างรายได้ให้กับคณะพยาบาลศาสตร์
5. วิเคราะห์และสังเคราะห์องค์ความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการ
6. กำหนดให้มีการบูรณาการงานบริการวิชาการกับการเรียนการสอน การวิจัยและหรือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
7. ส่งเสริมให้อาจารย์ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กันจากการให้บริการวิชาการ
8. จัดสรรรายได้จากการบริการวิชาการของคณะเพื่อใช้ในการบริหารจัดการ
9. พัฒนาฐานข้อมูลจากการบริการวิชาการให้ทันสมัย สมบูรณ์

มาตรการที่ 2 จัดบริการวิชาการด้วยหลักการการมีส่วนร่วมของชุมชน

1. ศึกษาและสำรวจความต้องการของชุมชน
2. จัดรูปแบบการบริการวิชาการที่หลากหลายและเป็นประโยชน์ต่อชุมชนอย่างต่อเนื่อง
3. ให้การบริการวิชาการแก่ชุมชนเพื่อให้เกิดการพัฒนาความรู้และการปฏิบัติได้ด้วยตนเอง
4. วิเคราะห์ ประเมินผลการดำเนินงานและผลกระทบเพื่อนำมาสังเคราะห์องค์ความรู้และบูรณาการสู่การเรียนการสอน และการวิจัย
5. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัด : ประกอบด้วย 9 ตัวบ่งชี้

1. มีหน่วยบริการวิชาการ
2. จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ประจำ
3. จำนวนโครงการ/กิจกรรมการบริการวิชาการที่บูรณาการเข้ากับการเรียนการสอน/การวิจัยและการทำนุศิลปวัฒนธรรม
4. ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่แสดงความชำนาญเพื่อให้บริการวิชาการ

5. ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากร/ผู้ทรงคุณวุฒิต่าง ๆ
6. มีองค์ความรู้ที่สังเกตได้จากการบริการวิชาการ
7. จำนวนครั้งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การให้บริการวิชาการต่อภาคการศึกษา
8. ความพึงพอใจของชุมชนต่อโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการระดับดีขึ้นไป
9. การรับรู้ของประชาชนต่อความเข้มแข็งของชุมชนระดับมากขึ้นไป

เป้าประสงค์ที่ 4.2 คณะพยาบาลศาสตร์และชุมชนเป็นเครือข่ายการพัฒนาสุขภาพประชาชนร่วมกัน

มาตรการ

สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชน

1. ทำประชาคมอาจารย์คณะพยาบาล เพื่อกำหนดชุมชนเป้าหมายที่จะพัฒนาสุขภาพ
2. ประสาน อบต.และหรือแหล่งฝึกปฏิบัติของนักศึกษาเพื่อเสนอแนวคิดการพัฒนาชุมชนและเชิญร่วมเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน
3. คณะกรรมการ/คณะทำงานร่วมกันวางแผน เพื่อดำเนินการ นำเสนอผู้นำ/ประชาชนในชุมชน กำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ร่วมกัน
4. ดำเนินการตามแผนด้วยหลักการตามมาตรการที่ 2
5. ร่วมประเมินผลการเป็นเครือข่ายบริการวิชาการเป็นระยะๆและหรือสิ้นสุด
6. ร่วมปรับปรุงและพัฒนาความเป็นเครือข่าย

ตัวชี้วัด

: ประกอบด้วย 5 ตัวบ่งชี้

1. มีคณะกรรมการ/คณะทำงานพัฒนาสุขภาพประชาชนร่วมกันระหว่างคณะและชุมชน
2. มีแผนงานพัฒนาสุขภาพตามความต้องการของประชาชนในชุมชน
3. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ตอบสนองแผนงานพัฒนาสุขภาพตามความต้องการของประชาชนในชุมชน
4. ความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของเครือข่ายของคณะกรรมการ/คณะทำงานระดับดีขึ้นไป
5. ความพึงพอใจของประชาชนต่อเครือข่ายระดับดีขึ้นไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ศิลปวัฒนธรรมไทย และศิลปวัฒนธรรมจีน และ

บูรณาการกับการดูแลสุขภาพ

เป้าประสงค์ที่ 5.1

: คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา รู้คุณค่าความงามของศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ศิลปวัฒนธรรมไทย และ ศิลปวัฒนธรรมจีน

มาตรการ

**ด้านการรู้คุณค่า ความงามของศิลปวัฒนธรรมและด้านอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
ศิลปวัฒนธรรมไทย และศิลปวัฒนธรรมจีน**

1. ส่งเสริมให้คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาเห็นคุณค่าความงามของศิลปวัฒนธรรม เพื่อใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข
2. ส่งเสริมให้มีอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา มีส่วนร่วมในการสืบสานศิลปวัฒนธรรมต่างๆ ร่วมกันและร่วมกับมหาวิทยาลัย /องค์กรภายนอก
3. ปรับแต่งและรักษามิทัศน์ของคณะพยาบาลศาสตร์ให้สวยงามและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด :

ประกอบด้วย 5 ตัวบ่งชี้

1. คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษารับรู้คุณค่าความงามของศิลปวัฒนธรรมระดับดีขึ้น
2. จำนวนโครงการ/กิจกรรมศิลปวัฒนธรรมเพื่อการอนุรักษ์/สืบสานศิลปวัฒนธรรม
3. จำนวนคณาจารย์ / เจ้าหน้าที่ /นักศึกษาที่ร่วมอนุรักษ์/สืบสานศิลปวัฒนธรรม
4. ความสวยงามและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในภูมิทัศน์ของคณะพยาบาลศาสตร์
5. จำนวนรางวัลที่ได้รับ การยกย่องในระดับชาติหรือนานาชาติ

เป้าประสงค์ที่ 5.2 บูรณาการองค์ความรู้วัฒนธรรมสุขภาพท้องถิ่นไทย /ไทย/จีน เข้ากับการเรียนการสอนและการวิจัยทางสุขภาพ

มาตรการ : การจัดการความรู้วัฒนธรรมสุขภาพและการเผยแพร่

1. พัฒนาระบบและกลไกการจัดการความรู้
2. สำรวจองค์ความรู้วัฒนธรรมสุขภาพของชุมชนรอบมหาวิทยาลัย
3. กำหนดแผนจัดการความรู้วัฒนธรรมสุขภาพ
4. พัฒนางานวิจัยองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ
5. บูรณาการองค์ความรู้จากการวิจัยวัฒนธรรมสุขภาพเข้ากับการเรียนการสอนในรายวิชาชีพ
6. เผยแพร่องค์ความรู้จากการวิจัยวัฒนธรรมต่างๆ สุขภาพสู่สังคม

ตัวชี้วัด

: ประกอบด้วย 5 ตัวบ่งชี้

1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมการจัดการความรู้วัฒนธรรมสุขภาพ
2. จำนวนรายวิชาทางวิชาชีพที่นำองค์ความรู้วัฒนธรรมสุขภาพไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนอย่างน้อย 2 รายวิชา/ปี
3. จำนวนงานวิจัยวัฒนธรรมสุขภาพ อย่างน้อย 1 เรื่อง/ปี
4. จำนวนทุนวิจัยวัฒนธรรมสุขภาพจากองค์กรท้องถิ่น/องค์กรภายนอก
5. จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่นำผลงานวิจัยวัฒนธรรมสุขภาพองค์ความรู้ไปใช้อย่างน้อย 1 โครงการต่อปี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : บริหารจัดการองค์กรที่จะนำไปสู่เป้าหมายด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 6.1 คณะพยาบาลศาสตร์เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และบุคลากรมีความสุข

มาตรการที่ 1 ด้านการบริหารจัดการ

มาตรการที่ 2 ด้านการบริหารงบประมาณ

มาตรการที่ 3 องค์กรแห่งการเรียนรู้

มาตรการที่ 4 ด้านความสุขในการทำงาน

มาตรการที่ 1 ด้านการบริหารจัดการ

1. บริหารงาน ตามมาตรฐานเกณฑ์รับรองสถาบันการศึกษาผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. กำหนดบทบาทและภาระงานอาจารย์และเจ้าหน้าที่ตามเกณฑ์การรับรองสถาบัน
3. ปรับปรุงและพัฒนาแนวปฏิบัติต่างๆของคณะให้เอื้อต่อการพัฒนาคณะ คุณภาพงาน ความคล่องตัว โปร่งใส ตรวจสอบได้
4. พัฒนาการสื่อสารในคณะโดยการสื่อสารแบบสองทาง และผ่าน website
5. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ
6. ส่งเสริม ปลูกฝังค่านิยม และประยุกต์แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการ
7. บริหารการเปลี่ยนแปลงและบริหารความเสี่ยงที่สอดคล้องกับสภาวะการณ์
8. สืบสานอุดมการณ์ของมูลนิธิป่อเต็กตึ้งในการรับใช้สังคมให้เป็นค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร

มาตรการที่ 2 ด้านการบริหารงบประมาณ

1. จัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการเงินและการพัฒนาความสามารถในการหารายได้
2. ส่งเสริมมาตรการประหยัดและลดต้นทุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน
3. พัฒนากลไกการบริหารการเงินและงบประมาณ มีประสิทธิภาพ ความคล่องตัว มีความโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
4. ติดตามและประเมินผลการบริหารงบประมาณและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
5. จัดทำฐานข้อมูลงบประมาณ

มาตรการที่ 3 องค์กรแห่งการเรียนรู้

1. พัฒนาระบบและกลไกการจัดการองค์ความรู้ของคณะ
2. นำกระบวนการจัดการความรู้เป็นฐานการนำกระบวนการจัดการความรู้ประยุกต์ใช้ในการพัฒนา
งาน
3. สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ร่วมกัน

4. ส่งเสริมการศึกษาและค้นคว้าด้วยตนเองของบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
5. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเผยแพร่คลังความรู้ในองค์กรสู่ภายนอกเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

มาตรการที่ 4 ด้านความสุขในการทำงาน

1. จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานและการพักอาศัยร่วมกันของบุคลากร
2. สร้างบรรยากาศทำงานให้มีความสุข
3. เสริมสร้างคุณธรรม 6 ประการ และความพอเพียง ให้บุคลากร
4. ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี

ตัวชี้วัด : ประกอบด้วย 6 ตัวบ่งชี้

1. ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจระบบบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล ภาระงาน การสื่อสารอย่างน้อยร้อยละ 80 ความพึงพอใจระดับดีขึ้นไป (>3.5)
2. จำนวนโครงการที่มีการวิเคราะห์งบประมาณก่อนและหลังดำเนินการอย่างน้อยร้อยละ 80
3. จำนวนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
4. จำนวนคลังความรู้ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
5. จำนวนการดำเนินการที่เป็นแบบอย่างที่ดี
6. ระดับความสุขของบุคลากรในการทำงานระดับดีขึ้นไป (>3.5)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 :

บริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์รับรองสถาบันการศึกษาลิขิตบัณฑิตสาขา
พยาบาลศาสตร์

เป้าประสงค์

คณะเป็นสถาบันพยาบาลชั้นนำที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานตามเกณฑ์รับรอง
สถาบันการศึกษาลิขิตบัณฑิตสาขาการพยาบาลศาสตร์

มาตรการที่ 1 ด้านการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์

มาตรการที่ 2. สร้างเครือข่ายทางด้านวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ

มาตรการที่ 1 ด้านการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์

1. สร้างความเข้าใจแก่อาจารย์ในเรื่องเกณฑ์การรับรองสถาบันของสภาการพยาบาล เกณฑ์
มาตรฐานคุณภาพการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา(สกอ.)และสำนักงาน
รับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.)
2. สร้างความตระหนักในมาตรการของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับบทบาทของภารกิจหลักของอาจารย์
3. กำหนดแผนพัฒนาอาจารย์ระยะสั้นและระยะยาว
4. ส่งเสริมทักษะการดำเนินการด้วยการมีส่วนร่วม
5. ส่งเสริมให้อาจารย์มีความชำนาญการทางการพยาบาลเฉพาะด้าน
6. พัฒนาด้านความเป็นครู
7. พัฒนาคุณวุฒิและตำแหน่งวิชาการ
8. พัฒนาด้านวิชาการ วิชาชีพ การบริหารจัดการทั่วไป /บริหารจัดการศึกษา
9. ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิชาการทั้งในและต่างประเทศ
10. เสริมสร้างทักษะการสื่อสารภาษาต่างประเทศโดยเฉพาะภาษาอังกฤษและภาษาจีน

มาตรการที่ 2 สร้างเครือข่ายทางด้านวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ

1. เป็นสมาชิกสาขาพยาบาลศาสตร์ สถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทยและที่ประชุมคณบดี
สถาบันการศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย
2. ร่วมผลิตผลงานวิชาการและกิจกรรมทางวิชาการระดับสถาบัน และระดับ บุคคล กับองค์กรสมาชิก
สาขาพยาบาลศาสตร์ สสอท.สภาการพยาบาล สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ และสถาบัน
ศิษย์เก่าของคณาจารย์
3. ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนอาจารย์/นักศึกษา กับสถาบันการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ
4. สร้างเครือข่ายทางวิชาการกับแหล่งฝึกปฏิบัติของนักศึกษา และสถาบันการศึกษาภายในและ
ต่างประเทศ

ตัวชี้วัด

ประกอบด้วย 6 ตัวบ่งชี้

1. ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก
2. ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
3. ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าร่วมการฝึกอบรมประชุมวิชาการ/สัมมนา ศึกษาดูงาน
4. จำนวนผลงานทางวิชาการ/งานวิจัยที่เผยแพร่ในวารสารที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน
5. จำนวนผลงานทางวิชาการ/งานวิจัยที่ร่วมผลิตกับสาขาพยาบาลศาสตร์ สสอท./สภาวิชาชีพหรือสมาคมฯหรือสถาบันอื่นๆ
6. จำนวนแหล่งฝึกปฏิบัติ/สถาบันการศึกษาในประเทศ
7. เครือข่ายกับสถาบันการศึกษากับต่างประเทศ
8. ผลการรับรองมาตรฐานตามเกณฑ์รับรองสถาบันการศึกษาลิขิตบัณฑิตสาขาการพยาบาลศาสตร์ สภาการพยาบาลมากกว่า 3 ปีการศึกษา

ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ.2555-2559)

พันธกิจที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรมหมกปรการ มีคุณภพตามมาตรฐานคุณวุฒิสาขาพยาบาลศาสตร์ ปฏิบัติการพยาบาลด้วยหัวใจ และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

พัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนตามมาตรฐานที่จะนำผู้เรียนไปสู่อัตลักษณ์บัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์และความต้องการของสังคม

เป้าประสงค์ : มีหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนเป็นที่ยอมรับของสังคม และมีความเป็นสากล

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	2555	2556	2557	2558	2559		
1.จำนวนหลักสูตรที่มีมาตรฐานตามกรอบคุณวุฒิ ฯ	3	3	3	3	4	มาตรการที่ 1. ด้านหลักสูตร	1. คณะกรรมการบริหาร
2. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล	3	3	3	3	4	1.ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต.และหลักสูตรพยาบาลมหาบัณฑิตให้ได้มาตรฐานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับบัณฑิตศึกษาแห่งชาติ และความต้องการของสังคม	หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตและพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตแต่ละสาขา
3.ผลการประเมินหลักสูตรจากผู้ให้บัณฑิตอยู่ในระดับดี คือ > 3.51 จาก 5	>3.51	>3.51	>3.51	>3.51	>3.51	มาตรฐานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับบัณฑิตศึกษาแห่งชาติ และความต้องการของสังคม	2. ประธานกลุ่มรายวิชา
4. จำนวนเครือข่าย / ความร่วมมือทางด้านการศึกษาภายในและหรือต่างประเทศ	1	1	1	2	2	2. นำผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย เข้ามาร่วมปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร	หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
5.ร้อยละของจำนวนรายวิชาที่มีหัวข้อในการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ	10	20	30	40	50	3. สร้างเครือข่ายและความร่วมมือทางด้านการศึกษาในระดับประเทศและหรือต่างประเทศ (	3. คณะกรรมการบริหารรายวิชาของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตแต่ละสาขา

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	2555	2556	2557	2558	2559		
6.ร้อยละของจำนวนรายวิชา มีการเรียนการสอนโดยใช้ e-learning	80	100	100	100	100	มาตรการที่ 2. ด้านการจัดการเรียนการสอน 1.ส่งเสริมให้ใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอน ทางการพยาบาล	
7.ร้อยละของจำนวนรายวิชา มีการเรียนการสอนแบบเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ/เน้นการแก้ปัญหา	100	100	100	100	100	2. ใช้รูปแบบการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลางและ เน้นการแก้ปัญหา	
9.ร้อยละของจำนวนรายวิชาที่มีการวิจัยในชั้นเรียน	10	10	15	15	20	3.ส่งเสริมและสนับสนุนการนำเทคโนโลยีด้าน	
10.ร้อยละของแหล่งฝึกปฏิบัติมีระบบประกันคุณภาพ	100	100	100	100	100	การศึกษาทำให้เกิดการเรียนการสอน	
ควบคุมคุณภาพทางการพยาบาล						4.ส่งเสริมการทำวิจัยในชั้นเรียนทั้งภาคทฤษฎี	
11.ตำราหลักทางการพยาบาลทุกสาขามีจำนวนเพียงพอและทันสมัย	10	10	10	10	10	และภาคปฏิบัติ	
						5. จัดหาทรัพยากรที่เอื้ออำนวยต่อการเรียนการสอน	
						ให้ทันสมัย เพียงพอ และเป็นไปตามมาตรฐาน	
						6. จัดสิ่งแวดล้อมเพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพ	
						ของผู้เรียนในการเรียนรู้ด้วยตนเอง	

พันธกิจที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรมหมกปรการ มีคุณภาพตามมาตรฐานคุณวุฒิสาขาพยาบาลศาสตร์ ปฏิบัติการพยาบาลด้วยหัวใจ และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนานักศึกษาเพื่อให้มีคุณภาพ และปฏิบัติการพยาบาลด้วยหัวใจอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
เป้าประสงค์ : บัณฑิตมีคุณธรรมหมกปรการ มีคุณภาพตามอัตลักษณ์บัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์ และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	2555	2556	2557	2558	2559		
1.ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบขึ้นทะเบียน ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพจากสภาการพยาบาลได้	70	70	70	70	70	มาตรการที่ 1 ; ด้านวิชาการ 1. พัฒนาระบบการคัดเลือกนักศึกษาที่มีคุณภาพ 2. พัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษาให้มีประสิทธิภาพ สามารถส่งเสริมวิชาการ	คณาจารย์ทุกคน ผู้บริหารคณะ พยาบาลศาสตร์ คณะกรรมการ หลักสูตร
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 ของการสอบครั้งแรกของ ผู้สำเร็จการศึกษา(เฉลี่ย 3 ปี)							
2.ร้อยละของบัณฑิตที่ได้ทำงานและประกอบอาชีพอิสระ ภายใน 1 ปี	100	100	100	100	100	3. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมในรายวิชาและ เสริมหลักสูตร ที่จะพัฒนาทักษะด้านวิชาการ	
3. มีระบบและกลไกในการพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต	มี	มี	มี	มี	มี	ด้านภาษา เทคโนโลยี ผู้นำ และพัฒนาทักษะชีวิต	ผู้บริหารคณะ พยาบาลศาสตร์

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	2555	2556	2557	2558	2559		
4. ผู้ใช้บัณฑิตมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจใน อัตลักษณ์บัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์ระดับดีขึ้น ไป	>3.51	>3.51	>3.51	>3.51	>3.51	4. หาเวที / สนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันและ การประกวดผลงานทางด้านต่าง ๆ ในประเทศ /	
5. คะแนนเฉลี่ยอัตลักษณ์บัณฑิตอยู่ในระดับดีขึ้น ไป	>3.51	>3.51	>3.51	>3.51	>3.51	ต่างประเทศ	
6. ร้อยละของจำนวนรายวิชาที่ส่งเสริมอัตลักษณ์	100	100	100	100	100	มาตรการที่ 2: ด้านการสร้างเสริมคุณธรรม อัตลักษณ์	คณะกรรมการบริหาร รายวิชา
บัณฑิต คุณธรรม จริยธรรม						บัณฑิตและดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	
7. จำนวนโครงการ/ กิจกรรมเสริมหลักสูตรด้าน คุณธรรม จริยธรรม อัตลักษณ์บัณฑิต และดำเนิน ชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	4	4	4	4	4	1. ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมในรายวิชาเพื่อพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และอัตลักษณ์บัณฑิต	คณะกรรมการกิจการ นักศึกษา
8. จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่สนับสนุนให้นักศึกษา มีจิตสาธารณะ/ มีความรักต่อเพื่อน อาจารย์ สถาบันและมูลนิธิ	3	3	3	3	3	2. ส่งเสริมกิจกรรมเสริมหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 3. สร้างเสริมภาวะความเป็นผู้นำ ทักษะการทำงาน ร่วมกับผู้อื่น และทัศนคติเชิงบวกในการทำงาน	

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	2555	2556	2557	2558	2559		
9. ร้อยละของนักศึกษาและศิษย์เก่าที่ได้รับการ ประกาศเกียรติคุณ ยกย่องในด้านวิชาการวิชาชีพ คุณธรรมจริยธรรม อัตลักษณ์บัณฑิต โดยหน่วยงาน หรือองค์กรระดับชาติ	5	5	5	5	5	4.รณรงค์และส่งเสริมให้นักศึกษามีความรักต่อเพื่อน นักศึกษา อาจารย์ สถาบัน และมูลนิธิป่อเต็กตึ๊ง 5.ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษามีจิตสาธารณะเพื่อนำ ความรู้ไปปรับใช้สังคม	
10. ร้อยละของจำนวนวิทยานิพนธ์ การศึกษาอิสระ และงานวิชาการของนักศึกษาระดับปริญญาโทที่ ได้รับรางวัลในระดับดีหรือระดับนานาชาติติดต่อกัน	5	5	5	5	5	6.ยกย่อง เชิดชูเกียรติแก่นักศึกษาที่มีลักษณะเด่นตาม อัตลักษณ์บัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์ มีคุณธรรม จริยธรรม และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	คณะกรรมการบริหาร หลักสูตรพยาบาล ศาสตรมหาบัณฑิต
จำนวนวิทยานิพนธ์ การศึกษาอิสระ และงาน วิชาการของนักศึกษาระดับปริญญาโททั้งหมด ^N							

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	2555	2556	2557	2558	2559			
1. ร้อยละของบทความจากวิทยานิพนธ์และ	100	100	100	100	100			หลักสูตรพยาบาล
การศึกษาอิสระที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ								ศาสตรมหาบัณฑิต
ที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ต่อจำนวนวิทยานิพนธ์								
ปริญญาโทและการศึกษอิสระทั้งหมด ^N								

พันธกิจที่ 2 สร้างผลงานวิจัย วิชาการ และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน และพัฒนาสุขภาพวงศ์คม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3: พัฒนาการบริหารจัดการในการผลิตผลงานวิจัย งานวิชาการและ นวัตกรรม

เป้าประสงค์ มีผลงานวิจัย วิชาการ และนวัตกรรม ที่ได้รับการเผยแพร่ / นำไปใช้ประโยชน์กับชุมชน และสังคม

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	2555	2556	2557	2558	2559		
1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่พัฒนาให้เกิดศักยภาพงานวิจัย วิชาการและนวัตกรรม	1	1	2	2	2	มาตรการที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการสร้างและเผยแพร่ผลงานวิจัย วิชาการ และนวัตกรรม	คณะกรรมการพัฒนา งานวิจัย วิชาการ
2. ร้อยละของจำนวนงานวิจัย วิชาการและนวัตกรรมที่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ.	30	30	30	30	30	1. มีคณะกรรมการรับผิดชอบการพัฒนางานวิจัย วิชาการ และนวัตกรรม 2.บริหารจัดการภาระงานการเรียนการสอน ของอาจารย์ให้เอื้อต่อการทำวิจัย วิชาการและนวัตกรรม 3. มีหน่วยงานประสานงานเกี่ยวกับงาน วิจัย วิชาการ และนวัตกรรม	คณาจารย์ทุกคน
3 จำนวนโครงการ/กิจกรรมการบูรณาการงานวิจัยกับการจัดการเรียนการสอน และการบริการ วิชาการ						4.สนับสนุนงบประมาณ/จัดหาแหล่งเงินทุนวิจัย วิทยากร ทั้ง ภายในและการเผยแพร่ภายนอก	และนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	2555	2556	2557	2558	2559		
4. เงินสนับสนุนงานวิจัย วิชาการ และนวัตกรรม	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	5. พัฒนาฐานข้อมูลให้สมบูรณ์และทันสมัย	
ภายในและภายนอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	15,300.00					6. สร้างแรงจูงใจในการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย วิชาการ	
5. ร้อยละของจำนวนงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์	30	30	30	30	30	และนวัตกรรม	
ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ						มาตรการที่ 2 พัฒนาศักยภาพอาจารย์และเจ้าหน้าที่	
6. ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรอง	30	30	30	30	30	ในการสร้างงานวิจัย วิชาการ และนวัตกรรม	
คุณภาพต่อจำนวนอาจารย์ประจำ						1. เพิ่มพูนความรู้และทักษะด้านงานวิจัย งานวิชาการ	
7. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัย	1	1	1	1	2	และนวัตกรรม	
วิชาการและนวัตกรรม ภายในมหาวิทยาลัยและ						2. สนับสนุนและส่งเสริมให้อาจารย์พัฒนางานการเรียนการสอน	
ภายนอก						การบริหารวิชาการ และงานประจำอื่น ๆ สูงงานวิจัย	
						3. สนับสนุนและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับพัฒนางานประจำ	
						สูงงานวิจัย	
						4. พัฒนาระบบพี่เลี้ยงและที่ปรึกษาทางวิจัย วิชาการ และ	
						นวัตกรรม	

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	2555	2556	2557	2558	2559		
						มาตรการที่ 3 สร้างเครือข่าย การสร้างและเผยแพร่ผลงานกับมหาวิทยาลัย สภาวิชาชีพและหน่วยงานอื่นๆ	
						1.ส่งเสริมการนำผลงานวิจัย วิชาการและนวัตกรรมไปสู่ชุมชนและสังคม	
						2.บูรณาการผลงานวิจัย งานวิชาการและนวัตกรรมกับการเรียนการสอนและการบริการวิชาการ	
						3.ส่งเสริมการเข้าถึงแหล่งเผยแพร่งานวิจัย	
						4.สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยและภายนอกเพื่อพัฒนางานวิจัย วิชาการและนวัตกรรม	
						5.ติดตามการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์จากหน่วยงานภายนอกและสังคม	

ยุทธศาสตร์ที่ 4. พัฒนาการบริหารจัดการบริการวิชาการให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง

เป้าประสงค์ 4.1 ชุมชนที่ได้รับการบริการวิชาการมีความเข้มแข็ง

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	2555	2556	2557	2558	2559			
1. มีหน่วยบริการวิชาการ	1	1	1	1	1		มาตรการที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการ	คณะกรรมการ
2. จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000		บริการวิชาการให้มีประสิทธิภาพ	บริการวิชาการ
3. จำนวนโครงการ/กิจกรรมการบริการวิชาการที่บูรณาการเข้ากับการเรียนการสอน/การวิจัยและการทำนุศิลปวัฒนธรรม	3	3	3	3	3		1. จัดตั้งหน่วยบริการวิชาการ 2. รวบรวมความชำนาญของอาจารย์รายบุคคลจัดเป็นฐานข้อมูลเพื่อเผยแพร่ 3. เพิ่มและพัฒนารูปแบบบริการวิชาการที่หลากหลายตามความต้องการของสังคม	คณบดี อาจารย์ทุกคน
4. ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่แสดงความชำนาญเพื่อให้บริการวิชาการ	30	30	40	40	40		4. เพิ่มและพัฒนาฐานรูปแบบบริการวิชาการที่สร้างรายได้ให้กับคณะพยาบาลศาสตร์	
5. ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากร/ผู้ทรงคุณวุฒิต่าง ๆ	10	10	10	15	15		5. วิเคราะห์และสังเคราะห์องค์ความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการ	
6. มีองค์ความรู้ที่สังเกตได้จากการบริการวิชาการ	มี	มี	มี	มี	มี		6. กำหนดให้มีการบูรณางานบริการวิชาการ	
7. จำนวนครั้งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การให้บริการวิชาการต่อภาคการศึกษา	1	1	1	1	1		7. วิชาการกับการเรียนการสอน การวิจัยและหรือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	2555	2556	2557	2558	2559		
8. ความพึงพอใจของชุมชนต่อโครงการ/กิจกรรม	>3.51	>3.51	>3.51	>3.51	>3.51	7.ส่งเสริมให้อาจารย์ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กันจาก	
บริการวิชาการระดับดีขึ้น						การให้บริการวิชาการ	
9. การรับรู้ของประชาชนต่อความเข้มแข็งของชุมชนระดับมากขึ้นไป	>3.51	>3.51	>3.51	>3.51	>3.51	8.จัดสรรรายได้จากการบริการวิชาการของคณะ	
						เพื่อใช้ในการบริหารจัดการ	
						9.พัฒนาฐานข้อมูลจากการบริการวิชาการให้	
						ทันสมัยสมบูรณ์	
						มาตรการที่ 2 จัดบริการวิชาการด้วยหลักการ	
						การมีส่วนร่วมของชุมชน	
						1.ศึกษาและสำรวจความต้องการของชุมชน	
						2.จัดรูปแบบการบริการวิชาการที่หลากหลายและ	
						เป็นประโยชน์ต่อชุมชนอย่างต่อเนื่อง	
						3.ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนเพื่อให้เกิด	
						การพัฒนาความรู้และการปฏิบัติได้ด้วยตนเอง	

เป้าประสงค์ที่ 4.2 คณะพยาบาลศาสตร์และชุมชนเป็นเครือข่ายการพัฒนาสุขภาพประชาชนร่วมกัน

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	2555	2556	2557	2558	2559		
1. มีคณะกรรมการ/คณะทำงานพัฒนาสุขภาพประชาชนร่วมกันระหว่างคณะและชุมชน	มี	มี	มี	มี	มี	มาตรการที่ 1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชน	
2. มีแผนงานพัฒนาสุขภาพตามความต้องการของประชาชนในชุมชน	1	1	1	1	1	1. ทำประชาคมอาจารย์คณะพยาบาล เพื่อกำหนดชุมชนเป้าหมายที่จะพัฒนาสุขภาพ	
3. จำนวนโครงการกิจกรรมที่ตอบสนองแผนงานพัฒนาสุขภาพตามความต้องการของประชาชนในชุมชน						2. ประสาน อบต. และหรือแหล่งฝึกปฏิบัติของนักศึกษาเพื่อเสนอแนวคิดการพัฒนาชุมชน	
4. ความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของเครือข่ายของคณะกรรมการ/คณะทำงานระดับต้นไป	>3.51	>3.51	>3.51	>3.51	>3.51	และเชิญร่วมเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน	
5. ความพึงพอใจของประชาชนต่อเครือข่ายระดับต้นไป	>3.51	>3.51	>3.51	>3.51	>3.51	3. คณะกรรมการ/คณะทำงานร่วมกันวางแผนเพื่อดำเนินการ นำเสนอผู้นำ/ประชาชนในชุมชน	
						กำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ร่วมกัน	
						4. ดำเนินการตามแผนด้วยหลักการตามมาตรการที่ 2	
						5. ร่วมประเมินผลการเป็นเครือข่ายบริการวิชาการเป็นระยะๆและหรือสิ้นสุด	
						6. ร่วมปรับปรุงและพัฒนาความเป็นเครือข่าย	

พันธกิจที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ศิลปวัฒนธรรมไทย และศิลปวัฒนธรรมเงิน
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ศิลปวัฒนธรรมไทย และศิลปวัฒนธรรมเงิน และบูรณาการกับการดูแลสุขภาพ
 เป้าประสงค์ที่ 5.1 คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา ได้รับความงามของศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ศิลปวัฒนธรรมไทย และ ศิลปวัฒนธรรมเงิน

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	2555	2556	2557	2558	2559			
1. คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษารับรู้ คุณค่าความงามของศิลปวัฒนธรรมระดับต้นขึ้นไป	>3.51	>3.51	>3.51	>3.51	>3.51		มาตรการ ด้านอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ท้องถิ่น ศิลปวัฒนธรรมไทย และ ศิลปวัฒนธรรมเงิน	
2.จำนวนโครงการ/กิจกรรมศิลปวัฒนธรรม เพื่อการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม	5	5	5	5	5		1.ส่งเสริมให้คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และ นักศึกษารู้คุณค่าความงามของศิลปวัฒนธรรม	
3.จำนวนร้อยละคณาจารย์ / เจ้าหน้าที่ / นักศึกษาที่ ร่วมอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม	80	80	80	80	80		เพื่อให้ในการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข 2.ส่งเสริมให้มีอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา มีส่วนร่วมในการสืบสานศิลปวัฒนธรรมร่วมกัน และร่วมกับมหาวิทยาลัย /องค์กรภายนอก	
4.ความสวยงามและเป็นที่นิยมกับสิ่งแวดล้อม ในภูมิทัศน์ของคณะพยาบาลศาสตร์	1	1	1	1	1		3..ปรับแต่งและรักษาภูมิทัศน์ของคณะพยาบาล ศาสตร์ ให้สวยงามและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	
5.จำนวนรางวัลที่ได้รับการยกย่องในระดับชาติหรือ นานาชาติ								

เป้าประสงค์ที่ 5.2 บุคลากรองค์ความรู้วัฒนธรรมสุขภาพท้องถิ่นไทย /ไทย/จีน เข้ากับการเรียนการสอนและการวิจัยทางสุขภาพ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	2555	2556	2557	2558	2559		
1.จำนวนโครงการกิจกรรมการจัดการองค์ความรู้วัฒนธรรมสุขภาพ	1	1	1	1	1	มาตรการ การจัดการความรู้วัฒนธรรมสุขภาพและการเผยแพร่	
2.จำนวนรายวิชาทางวิชาชีพที่นำองค์ความรู้วัฒนธรรมสุขภาพไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน	2	2	2	2	2	1.พัฒนาระบบและกลไกการจัดการความรู้ 2.สำรวจองค์ความรู้วัฒนธรรมสุขภาพของชุมชนรอบมหาวิทยาลัย	
3.จำนวนงานวิจัยวัฒนธรรมสุขภาพ อย่างน้อย 1 เรื่อง/ปี	1	1	1	1	1	3.กำหนดแผนจัดการความรู้วัฒนธรรมสุขภาพ 4.พัฒนางานวิจัยองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ	
4.จำนวนทุนวิจัยวัฒนธรรมสุขภาพจากองค์กรท้องถิ่น/องค์กรภายนอก	1	1	1	1	1	5.บูรณาการองค์ความรู้จากการวิจัยวัฒนธรรมสุขภาพเข้ากับการเรียนการสอนในรายวิชาชีพ	
5.จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่นำผลงานวัฒนธรรมสุขภาพองค์ความรู้ไปใช้อย่างน้อย 1 โครงการต่อปี	1	1	1	1	1	6.เผยแพร่องค์ความรู้จากการวิจัยวัฒนธรรมสุขภาพสู่สังคม	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 บริหารจัดการองค์กรที่จะนำไปสู่เป้าหมายด้วยหลักธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์ที่ 6 : คณะพยาบาลศาสตร์เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และบุคลากรมีความสุข

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	2555	2556	2557	2558	2559		
1.ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	3.5	3.5	3.5	3.5	3.5	มาตรการที่ 1 ด้านการบริหารจัดการ	
ความพึงพอใจระบบบริหารจัดการองค์กร						1.บริหารงาน ตามมาตรฐานเกณฑ์รับรอง	
เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล ภาระงาน การสื่อสาร						สถาบันการศึกษาผลิตบัณฑิตสาขา	
อย่างน้อยร้อยละ 80 ให้ระดับคะแนนความ						พยาบาลศาสตร์โดยยึดหลักธรรมาภิบาล	
พึงพอใจระดับดีขึ้นไป (>3.5)						และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	
2.จำนวนโครงการที่มีการวิเคราะห์งบประมาณก่อน	90	90	90	90	90	2.กำหนดบทบาทและภาระงานอาจารย์และ	
และหลังดำเนินการอย่างน้อยร้อยละ 80						เจ้าหน้าที่ตามเกณฑ์การรับรองสถาบัน	
3.จำนวนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อให้เกิด	1	1	2	2	2	3.ปรับปรุงและพัฒนาแนวปฏิบัติต่างๆ ของคณะ	
การปฏิบัติงานที่ดี						ให้เชื้อต่อการพัฒนาคณะ คุณภาพงาน	
4.จำนวนคลังความรู้ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยน	1	1	1	2	/	ความคล่องตัว โปร่งใส ตรวจสอบได้	
เรียนรู้							
5.จำนวนการดำเนินการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	1	1	1	1	1	4.พัฒนาการสื่อสาร ในคณะโดย	
ระดับความสุจริตของบุคลากรในการทำงาน						การสื่อสารแบบสองทาง และผ่าน website	
ระดับดีขึ้นไป (>3.5)						5. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการ	
						บริหารจัดการ	

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	2555	2556	2557	2558	2559		
						มาตรการที่ 3 ด้านองค์กรแห่งการเรียนรู้	
						1.พัฒนาระบบและกลไกการจัดการองค์ความรู้	
						2.นำกระบวนการจัดการความรู้เป็นฐานมา	
						สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ร่วมกัน	
						3.ส่งเสริมการศึกษาและค้นคว้าด้วยตนเองของ	
						บุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	
						4.พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเผยแพร่	
						ความรู้ในองค์กรสู่ภายนอกเพื่อให้เกิดประโยชน์	
						สูงสุด	
						มาตรการที่ 4 ด้านความสุจริตในการทำงาน	
						1.จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานและ	
						การพักอาศัยร่วมกันของบุคลากร	
						8. สร้างบรรยากาศทำงานให้มีความสุข	
						9. เสริมสร้างคุณธรรม 6 ประการ และความ	
						พอเพียง ให้บุคลากร	
						4. ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 บริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์รับรองสถาบันการศึกษาผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์

เป้าประสงค์ คณะเป็นสถาบันพยาบาลชั้นนำที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานตามเกณฑ์รับรองสถาบันการศึกษาผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	2555	2556	2557	2558	2559		
1. ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	30	30	30	30	30	มาตรการที่ 1 ด้านการพัฒนาสมรรถนะ	
2. ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	20	20	20	20	20	อาจารย์	
3. ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าร่วมการฝึกอบรม	100	100	100	100	100	1. สร้างความเข้าใจแก่อาจารย์ในเรื่องเกณฑ์การ	
ประชุมวิชาการ/สัมมนา ศึกษาดูงาน						การรับรองสถาบันของสภาการพยาบาล	
4. จำนวนผลงานทางวิชาการ/งานวิจัยที่เผยแพร่ใน						เกณฑ์มาตรฐานคุณภาพการศึกษาของสำนักงาน	
วารสารที่ได้รับการรับรอง						คณะกรรมการอุดมศึกษาและสำนักงานมาตรฐาน	
5. จำนวนผลงานทางวิชาการ/งานวิจัยที่ร่วมผลิต						อุดมศึกษา รวมทั้งส่งเสริมทักษะการดำเนินการ	
กับสื่อท						ด้วยการมีส่วนร่วม	
6. เครือข่ายกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ						2. สร้างความตระหนักในมาตรการของ	
						มหาวิทยาลัยเกี่ยวกับบทบาทของภารกิจหลักของ	
						อาจารย์	
						3. กำหนดแผนพัฒนาอาจารย์ระยะสั้นและระยะ	
						ยาว	
2						4. ส่งเสริมให้อาจารย์มีความเชี่ยวชาญ	

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	2555	2556	2557	2558	2559		
						4.ส่งเสริมให้อาจารย์มีความชำนาญการทางการพยาบาลเฉพาะด้าน	
						5.พัฒนาด้านความเป็นครู	
						6.พัฒนาคุณวุฒิและตำแหน่งวิชาการ	
						7 พัฒนาด้านวิชาการ วิชาชีพ การบริหารจัดการทั่วไป/บริหารจัดการศึกษา	
						8 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิชาการ	
						ทั้งในและต่างประเทศ)	
						9 เสริมสร้างทักษะการสื่อสารภาษาต่างประเทศ โดยเฉพาะภาษาอังกฤษและภาษาจีน	

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	2555	2556	2557	2558	2559		
						มาตรการที่ 2. สร้างเครือข่ายทางด้านวิชาการ	
						ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	
						1. เป็นสมาชิกสหวิทยาบาลศาสตร์ สสอท.	
						สถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย	
						และที่ประชุมคณบดีสถาบันการศึกษาเอกชน	
						แห่งประเทศไทย	
						2. ร่วมผลิตผลงานวิชาการและกิจกรรมทาง	
						วิชาการระดับสถาบัน และระดับ บุคคล กับ	
						องค์กรสมาชิกสหวิทยาบาลศาสตร์ สสอท.	
						สหวิทยาบาล และสถาบันศิษย์เก่าของ	
						คณาจารย์	
						3 ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนอาจารย์นักศึกษา	
						กับสถาบันการศึกษาทั้งในประเทศและ	
						ต่างประเทศ	
						4 สร้างเครือข่ายทางวิชาการกับแหล่งฝึกปฏิบัติ	
						ของนักศึกษา และสถาบันการศึกษาภายใน	
						และต่างประเทศ	

วิสัยทัศน์: เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำ และเป็นที่ยอมรับทางสุขภาพให้กับสังคม

