

แผนกลยุทธ์
คณะเทคนิคการแพทย์ 5 ปี
ระยะที่ 5 (พ.ศ.2555 – 2559)

อัตลักษณ์ บัณฑิตเทคนิคการแพทย์มีความรู้คู่คุณธรรมและทักษะในการประกอบวิชาชีพ

ปรัชญา พัฒนาความรู้คู่คุณธรรม

ปณิธาน คณะเทคนิคการแพทย์ มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานตามแนวมาตรฐานวิชาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ พร้อมที่จะอุทิศตนรับใช้สังคม

วิสัยทัศน์ เป็นสถาบันผลิตบัณฑิตเทคนิคการแพทย์ชั้นนำ

พันธกิจ ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ทักษะทางวิชาการและวิชาชีพตามมาตรฐานและจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ถึงพร้อมด้วยคุณธรรม 6 ประการและดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์

1. วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถทางวิชาการ
2. ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการและเป็นที่พึงของชุมชน
3. ทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรม
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
5. พัฒนาความเข้มแข็งด้านเทคนิคการแพทย์ เพื่อมุ่งสู่การเป็นสถาบันผู้ผลิตบัณฑิตเทคนิคการแพทย์ชั้นนำ

ยุทธศาสตร์

1. พัฒนาหลักสูตรด้านเทคนิคการแพทย์ให้มีความเข้มแข็ง หลากหลาย และสอดคล้องกับการพัฒนาในประชาคมอาเซียน
2. พัฒนาองค์ความรู้และการวิจัยด้านเทคนิคการแพทย์
3. พัฒนาการบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม
4. สืบสานศิลปวัฒนธรรม
5. พัฒนานักศึกษาและบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่งและมีความสุข
6. บริหารจัดการเพื่อความพอเพียง และการพัฒนาที่ยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรด้านเทคนิคการแพทย์ให้มีความเข้มแข็ง หลากหลาย และสอดคล้องกับการพัฒนาในประชาคมอาเซียน
เป้าประสงค์ที่ 1 เป็นสถาบันผลิตบัณฑิตเทคนิคการแพทย์ที่มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน
	2555	2556	2557	2558	2559		
1. จำนวนหลักสูตร	2	2	2	2	2	มาตรการที่ 1 : <u>ด้านหลักสูตร</u>	
2. ร้อยละของรายวิชาที่จัดการจัดเรียนการสอน ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	70	75	80	85	90	1. ปรับปรุงและเปิดหลักสูตรให้ครอบคลุม หลากหลาย และได้มาตรฐานตามกรอบมาตรฐาน	กก.วิชาการ
3. ผลการประเมินคุณภาพระดับมหาวิทยาลัย ของ สกอ. อยู่ในระดับดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	คุณวุฒิตะดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)	
4. ผลการรับรองจากสภาเทคนิคการแพทย์	80	80	80	80	80	มาตรการที่ 2 : <u>ด้านการเรียนการสอน</u>	
5. จำนวนแนวปฏิบัติและ/หรืองานวิจัยที่ดี ที่ได้จากการประกันคุณภาพการศึกษา	0	0	0	0	1	1. เสริมสร้างทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ให้นักศึกษาและบุคลากร	
						2. ฝึกอบรมด้านการเรียนการสอนให้มีความพร้อมสู่ ประชาคมอาเซียน	
6. จำนวนโครงการ/กิจกรรมเพื่อเตรียม ความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	0	0	1	1	1	มาตรการที่ 3 : <u>ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา</u>	
						1. พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายใน ให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา	
						2. ส่งเสริมการคัดเลือกแนวปฏิบัติที่ดี เพื่อเป็น ตัวอย่างและเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่นใช้ประโยชน์	
						3. ส่งเสริมการวิจัยด้านประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อนำมาใช้พัฒนาการจัดการศึกษา	
						4. ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาระหว่างสถาบัน	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนองค์ความรู้ และการวิจัย ด้านเทคนิคการแพทย์

เป้าประสงค์ที่ 2 คณะเป็นแหล่งความรู้ด้านเทคนิคการแพทย์

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน
	2555	2556	2557	2558	2559		
1. ร้อยละของงานวิจัยต่อจำนวนอาจารย์	20	25	30	30	35	มาตรการที่ 1 : <u>ด้านพัฒนานักวิจัย</u>	
ประจำที่ปฏิบัติงานจริง						1. พัฒนาอาจารย์และบุคลากรให้มีความรู้และทักษะ การทำวิจัย	
2. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้ บุคลากร มีความรู้และทักษะการทำวิจัย	1	2	2	3	3	2. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ พัฒนางานประจำสู่การวิจัย	
3. จำนวนงานวิจัยที่พัฒนาจากงานประจำไปสู่ งานวิจัย	1	2	2	3	3	3. พัฒนาระบบพี่เลี้ยงและที่ปรึกษางานวิจัย	
						มาตรการที่ 2 : <u>ด้านระบบการบริหารจัดการ งานวิจัย</u>	
4. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์จากภายในต่อจำนวน	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	1. พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการวิจัย	
อาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง						2. สร้างระบบการจัดการความรู้จากงานวิจัย	
						3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน ภายนอก เพื่อพัฒนางานวิจัย	
5. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์จากภายนอกต่อจำนวน	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	4. สร้างบรรยากาศและแรงจูงใจในการทำงานวิจัย	
อาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง						5. ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาติและ นานาชาติ	

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน
	2555	2556	2557	2558	2559		
6. จำนวนของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	20	25	30	30	35	6. มีมาตรการกำหนดให้คณาจารย์ทุกคนทำวิจัย	
ที่นำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ (ร้อยละ)						และ ผลงานทางวิชาการ	
7. จำนวนบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ (ร้อยละ)	10	15	20	25	30	7. สนับสนุนงบประมาณและจัดหาแหล่งเงินทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอก	
8. จำนวนตำรา/หนังสือที่ผ่านการพิจารณา	1	1	1	1	1	มาตรการที่ 3 : <u>ด้านผลงานวิจัยและผลงานทาง</u>	
การตรวจสอบโดยผู้ทรงคุณวุฒิ						<u>วิชาการ</u>	
						1. ส่งเสริมการนำผลงานไปสู่ชุมชนและขยายผล	
						เป็น เชิงพาณิชย์	
						2. บูรณาการผลงานวิจัยกับการเรียนการสอนและ	
						การบริการวิชาการ	
						3. พัฒนาฐานข้อมูลเพื่อเป็นแหล่งความรู้ด้าน	
						เทคนิคการแพทย์	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3
เป้าประสงค์ที่ 3

พัฒนาการบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม
ผลงานการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยตอบสนองความต้องการและเป็นที่ยอมรับของชุมชนและสังคม

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน
	2555	2556	2557	2558	2559		
1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม	6	6	6	6	6	มาตรการที่ 1 : <u>การบริการวิชาการ</u>	
2. รายได้จากการให้บริการวิชาการแก่สังคม (ต่อคน)	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	1. ศึกษา สำรวจปัญหาและความต้องการของชุมชน และสังคม	
3. ร้อยละโครงการ/กิจกรรมการบริการวิชาการที่บูรณาการเข้ากับการเรียนการสอนและงานวิจัยและศิลปวัฒนธรรมต่อจำนวนโครงการ/กิจกรรมการบริการวิชาการทั้งหมด	20	25	25	30	30	2. จัดรูปแบบการบริการวิชาการให้กับชุมชนและสังคมอย่างหลากหลาย	
						3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการจัดโครงการบริการวิชาการกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศ	
						4. จัดโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่สร้างรายได้ให้กับคณะ	

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน
	2555	2556	2557	2558	2559		
						มาตรการที่ 2 : <u>ระบบ กลไก และปัจจัยสนับสนุน</u>	
						<u>การบริการวิชาการ</u>	
						1. พัฒนาแหล่งบริการวิชาการให้มีมาตรฐานทาง	
						วิชาการและวิชาชีพ เป็นที่ยอมรับของชุมชนและสังคม	
						2. กำหนดให้มีการบูรณาการ การบริการวิชาการ	
						การเรียนการสอน งานวิจัยและงานทำนุบำรุง	
						ศิลปวัฒนธรรม	
						3. จัดตั้งศูนย์บริการวิชาการ	
						มาตรการที่ 3 : <u>สร้างเครือข่ายความเชื่อมโยงเพื่อ</u>	
						<u>นำผลงานวิชาการสู่ชุมชนและสังคม</u>	
						1. สร้างเครือข่ายร่วมมือการนำผลงานวิชาการสู่	
						ชุมชนและสังคมกับสถาบันทั้งในและต่างประเทศ	
						2. สร้างเครือข่ายความสัมพันธ์กับชุมชนและ	
						ท้องถิ่นเพื่อนำผลงานทางวิชาการไปใช้ประโยชน์	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 สืบสานศิลปวัฒนธรรม
เป้าประสงค์ที่ 4 เป็นแหล่งสืบสานศิลปวัฒนธรรม

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน
	2555	2556	2557	2558	2559		
1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	10	10	12	12	14	มาตรการที่ 1 : <u>ส่งเสริมและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม</u>	
2. จำนวนโครงการ/กิจกรรมศิลปวัฒนธรรมที่เกี่ยวกับประเทศในประชาคมอาเซียน	1	2	2	2	2	1. อนุรักษ์ ส่งเสริมและสืบสานศิลปวัฒนธรรม	
						2. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรมของ ประชาคมอาเซียน	
						3. บูรณาการศิลปวัฒนธรรมเข้ากับการเรียนการสอนภายใต้แนวคิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์	
						มาตรการที่ 2 : <u>สร้างเสริมความสุนทรีย์และรสนิยม ทางศิลปวัฒนธรรม</u>	
						1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของนักศึกษาและบุคลากร เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร	
						2. ปรับแต่งและรักษาภูมิทัศน์ของคณะให้สวยงามสอดคล้องกับธรรมชาติและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	
						3. ส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคลากรเห็นคุณค่าความงามของศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อให้การ ดำเนินชีวิตมีความสุขและมีรสนิยม	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนานักศึกษาและบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่งและมีความสุข

เป้าประสงค์ที่ 5.1

นักศึกษาและบุคลากรถึงพร้อมด้วยคุณธรรม 6 ประการ และดำเนินชีวิตด้วยความพอเพียง

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน
	2555	2556	2557	2558	2559		
1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้าง คุณธรรม และจิตวิญญาณความเป็นครู	2	2	3	3	4	มาตรการที่ 5.1.1 : <u>ส่งเสริมและรักษาคนดีให้คง อยู่กับคณะ</u>	
2. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านคุณธรรม จริยธรรม	1	1	1	1	1	1. เสริมสร้างคุณธรรม 6 ประการ และความพอเพียง ให้บุคลากร	
3. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้าง คุณธรรม 6 ประการ ความพอเพียงและเรียนรู้ เพื่อรับใช้สังคมให้กับนักศึกษา	2	3	3	4	4	2. พัฒนาและเสริมสร้างจิตวิญญาณความเป็นครู สำนึก รับผิดชอบต่อหน้าที่และปฏิบัติตาม จรรยาบรรณของอาจารย์และจรรยาบรรณวิชาชีพ	
4. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องเชิด ชูเกียรติตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	1	2	2	3	3	3. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี	
						4. สร้างบรรยากาศการทำงานให้มีความสุข	
						มาตรการที่ 5.1.2 : <u>พัฒนานักศึกษาให้มี คุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามอัตลักษณ์ของคณะ</u>	
						1. ปลุกฝังคุณธรรม 6 ประการ ความพอเพียง และ เรียนรู้ เพื่อรับใช้สังคมให้กับนักศึกษา	
						2. ปลุกจิตสำนึกในสิทธิและหน้าที่ความเป็นพลเมืองที่ ดี ในระบอบประชาธิปไตย	
						3. ยกย่องเชิดชูนักศึกษา ผู้ที่มีคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ ตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	

เป้าประสงค์ที่ 5.2 : บัณฑิตมีความรู้ ทักษะทางวิชาการและวิชาชีพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน
	2555	2556	2557	2558	2559		
5. ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	10	10	15	15	20	มาตรการที่ 5.2.1 : <u>ด้านการพัฒนาอาจารย์</u>	
6. ร้อยละคุณวุฒิปริญญาเอกของอาจารย์ประจำ	30	30	35	35	40	1. พัฒนาอาจารย์ด้านคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ	
7. จำนวนโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาอาจารย์	2	3	4	5	6	อย่างต่อเนื่อง	
ด้านสมรรถนะสากล สมรรถนะทางวิชาการ						2. พัฒนาสมรรถนะสากล สมรรถนะทางวิชาการและ	
และวิชาชีพ						วิชาชีพ	
8. ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าร่วมการฝึกอบรม	100	100	100	100	100	มาตรการที่ 5.2.2 : <u>ด้านหลักสูตร และการจัดการ</u>	
เพื่อพัฒนาตนเองอย่างน้อย 3 ครั้งต่อปี (ภายใน						<u>เรียน การสอน</u>	
และภายนอกมหาวิทยาลัย)						1. พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของ	
9. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มี	3.51	3.51	3.51	3.51	3.51	ตลาดแรงงานและเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ	
คุณภาพ ต่อบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ						ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) และมาตรฐานแห่ง	
ระดับ อุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) (มากกว่า)						วิชาชีพ	
10. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่ม	2	2	3	3	4	2. ปรับปรุงหลักสูตรให้มีการฝึกประสบการณ์ทางวิชาชีพ	
ให้กับบัณฑิต						3. พัฒนาระบบการเรียนการสอน การวัดและ	
						ประเมินผลตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา	
						แห่งชาติ (TQF)	

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน
	2555	2556	2557	2558	2559		
11. จำนวนนักศึกษาได้รับรางวัลจากการ	1	2	2	3	4	4. ส่งเสริมการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	
แข่งขันทางวิชาการ วิชาชีพ กีฬาและ						เน้นการแก้ปัญหา และเรียนรู้ด้วยตนเองตลอดชีวิต	
ศิลปวัฒนธรรมจากภายนอกมหาวิทยาลัย						5. พัฒนาการเรียนการสอนด้วยระบบ E-Learning	
						เพื่อเป็นกลไกเสริมการจัดการศึกษาปกติ	
						6. จัดสิ่งแวดล้อมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนา	
						ศักยภาพในการเรียนรู้ด้วยตนเองของผู้เรียน	
						7. จัดหาทรัพยากรห้องสมุดที่สอดคล้องกับหลักสูตร	
						ให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน	
						มาตรการที่ 5.2.3 : ด้านการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่	
						บัณฑิต	
						1. พัฒนาทักษะการใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี	
						สารสนเทศ	
						2. สร้างเสริมภาวะความเป็นผู้นำ ทักษะการทำงาน	
						ร่วมกับผู้อื่น ตลอดจนทัศนคติการทำงานเชิงบวก	
						3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษามีจิตสาธารณะ	
						เพื่อนำความรู้ช่วยเหลือชุมชนและสังคม	
						4. ส่งเสริมทักษะการสื่อสารและการแสดงออกอย่าง	
						สร้างสรรค์	
						5. สนับสนุนให้เข้าร่วมการแข่งขันทางวิชาการ	
						วิชาชีพ	
						กีฬาและศิลปวัฒนธรรมทั้งภายในและภายนอก	
						มหาวิทยาลัย	

เป้าประสงค์ที่ 5.3 : นักศึกษาและบุคลากรใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยอย่างมีความสุข

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน
	2555	2556	2557	2558	2559		
12. ร้อยละการลาออกของบุคลากร	4	4	3	3	2	มาตรการที่ 5.3.1 : <u>ด้านสร้างบรรยากาศแห่งความสุข</u>	
						1. สร้างเสริมภูมิทัศน์ สิ่งแวดล้อม ที่ส่งเสริมการเรียนรู้	
						คุณภาพชีวิต การทำงานของนักศึกษาและบุคลากร	
						2. พัฒนาระบบสวัสดิการเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	
						3. สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนักศึกษาและบุคลากร	
						4. ส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคลากรมีสุขภาพอนามัยและ	
						สุขภาพจิตที่ดี	
						5. ส่งเสริมกิจกรรมด้านกีฬา ศิลปวัฒนธรรม และ	
						นันทนาการ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	
						6. สร้างเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน	
						(Career Path) ให้แก่บุคลากร	
						7. รณรงค์และส่งเสริมให้บุคลากรมีความรักและ	
						ความภูมิใจต่อมหาวิทยาลัยเพื่อสนับสนุนการพัฒนา	
						มหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน	
						8. การดูแลการรับข้อมูล ข่าวสารและการสื่อสารที่	
						ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6
เป้าประสงค์ที่ 6

บริหารจัดการเพื่อความพอเพียง และการพัฒนาที่ยั่งยืน
มีการพัฒนาที่ยั่งยืน

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน
	2555	2556	2557	2558	2559		
1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมความพอเพียงของมหาวิทยาลัย	2	3	3	4	4	มาตรการที่ 6.1.1 : <u>ด้านการบริหารจัดการ</u>	
2. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ช่วยเหลือสังคม	3	3	4	4	5	1. บริหารงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคล่องตัว โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	
3. อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้อื่นๆ นอกเหนือจากค่าเล่าเรียน (ร้อยละ)	5	10	10	15	20	2. พัฒนาและปรับกลยุทธ์การประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างโอกาสการแข่งขัน	
4. ร้อยละของกำไรสุทธิที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	5	5	10	10	15	3. ส่งเสริมการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	
5. จำนวนคลังความรู้ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสามารถเป็นตัวอย่างที่ดีได้	1	2	2	3	3	เพื่อการบริหารจัดการ	
6. จำนวนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่ดี	1	2	2	3	3	4. ส่งเสริม ปลูกฝังค่านิยมและประยุกต์ใช้แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงในการ บริหารจัดการทุกภารกิจ	
						5. มีระบบการบริหารการเปลี่ยนแปลงและการบริหารความเสี่ยงที่สอดคล้องกับสภาวะการณ์	
						6. สืบสานอุดมการณ์การรับใช้สังคมของมูลนิธิป่อเต็กตึ๊ง ให้เป็นค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร	
						มาตรการที่ 6.1.2 : <u>ด้านการบริหารงบประมาณ</u>	
						1. ทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการเงิน และ	
						การพัฒนาความสามารถการจัดหารายได้	
						2. พัฒนาระบบการรับนักศึกษาและประชาสัมพันธ์	
						เชิงรุกเพื่อให้ได้จำนวนนักศึกษาตามเป้าหมาย	

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน
	2555	2556	2557	2558	2559		
						3. ส่งเสริมมาตรการประหยัดและลดต้นทุนค่าใช้จ่าย	
						การดำเนินงานโดยใช้เทคโนโลยีสนับสนุนการบริหาร	
						จัดการ	
						4. ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกัน	
						5. สร้างระบบการบริหารการเงินและงบประมาณที่ไม่	
						มุ่งหวังกำไร ให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส เพื่อให้	
						คุ้มค่า คุ่มทุนและเกิดประโยชน์สูงสุด	
						6. ติดตามและประเมินผลการบริหารงบประมาณและ	
						ปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง	
						มาตรการที่ 6.1.3 : องค์การแห่งการเรียนรู้	
						1. จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ของนักศึกษา	
						และ บุคลากร	
						2. พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้ของคณะ	
						3. ประยุกต์กระบวนการจัดการความรู้เพื่อค้นหา	
						แนวปฏิบัติที่ดีมาใช้ในการพัฒนางาน	
						4. ส่งเสริมการศึกษาและค้นคว้าด้วยตนเองของ	
						นักศึกษา	
						และบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	
						5. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเผยแพร่คลัง	
						ความรู้ในองค์กรเพื่อให้เกิดความประหยัดและเกิด	
						ประโยชน์สูงสุด	