



คณะศิลปศาสตร์

มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

แผนพัฒนาคณะศิลปศาสตร์ 5 ปี

(แผนกลยุทธ์)

ระยะที่ 5 (พ.ศ.2555 - 2559)



ผ่านมติที่ประชุมคณะฯ
วันที่ 11 ต.ค.54

แผนพัฒนาคณะศิลปศาสตร์ 5 ปี ระยะที่ 5 (พ.ศ. 2555-2559)

ปรัชญา / ปณิธาน อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์

ปรัชญา / ปณิธานของคณะศิลปศาสตร์

คณะศิลปศาสตร์จัดตั้งขึ้นด้วยปรัชญาที่จะผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ความเข้าใจในศาสตร์และศิลป์ ด้านภาษาศาสตร์ มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ และธรรมชาติทั่วไปทั้งภาคทฤษฎี และปฏิบัติอย่างลึกซึ้ง และกว้างขวางบนพื้นฐานการมีเหตุและผลตลอดจนเพียบพร้อมด้วยคุณธรรม เมตตาธรรม มีจิตสำนึก ในการให้บริการแก่สังคม ในฐานะที่เป็นตัวกลางในการสื่อสารเพื่อความเข้าใจอันดีงามระหว่างเพื่อน มนุษยชาติด้วยกัน รวมทั้งมีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ และสติปัญญาที่สามารถประกอบสัมมาอาชีพ และเป็นกำลังสำคัญของประเทศชาติ

อัตลักษณ์ของคณะศิลปศาสตร์ คือ

ยึดมั่นในคุณธรรม

ทักษะทางภาษาและความรอบรู้ทางวัฒนธรรม

เอกลักษณ์คณะศิลปศาสตร์ คือ

นักศึกษามีความรอบรู้ทางวัฒนธรรมที่หลากหลาย

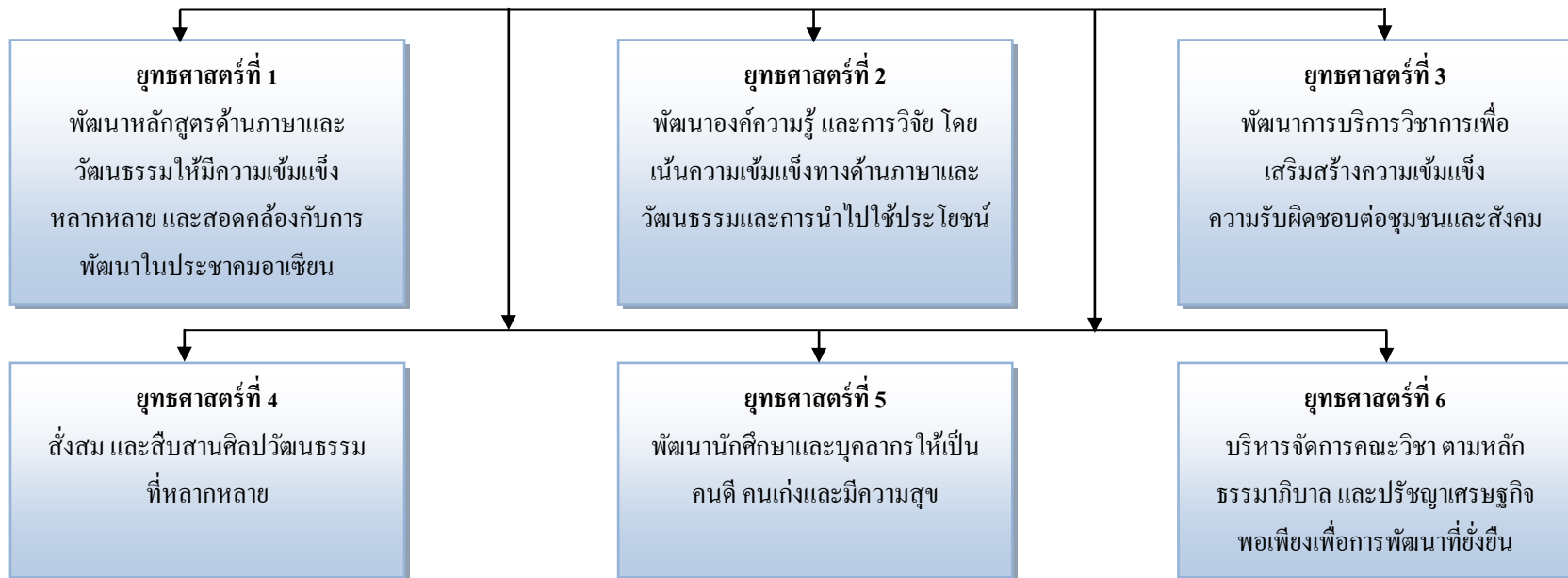
วิสัยทัศน์ของคณะศิลปศาสตร์

คณะศิลปศาสตร์เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านภาษาและวัฒนธรรม ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม
มีความสามารถเป็นที่ยอมรับในระดับอาเซียน

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตที่มีทักษะทางภาษาและความรู้ทางวัฒนธรรม ถึงพร้อมด้วยคุณธรรม และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถทางวิชาการ
3. ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการและเป็นที่พึงของชุมชน
4. ทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรมที่หลากหลาย
5. พัฒนาความเข้มแข็งด้านภาษาและวัฒนธรรม เพื่อมุ่งสู่การเป็นแหล่งเรียนรู้ชั้นนำในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
6. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์



แผนกลยุทธ์คณะศิลปศาสตร์ 5 ปี ระยะที่ 5 (พ.ศ.2555-2559)

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และมาตรการ

วิสัยทัศน์

คณะศิลปศาสตร์เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านภาษาและวัฒนธรรม ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณธรรม มีความสามารถเป็นที่ยอมรับในระดับอาเซียน

พันธกิจ

1. ผลิตภัณฑ์ที่มีทักษะทางภาษาและความรู้ทางวัฒนธรรม ถึงพร้อมด้วยคุณธรรม และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถทางวิชาการ
3. ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการและเป็นที่พึงของชุมชน
4. ทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรมที่หลากหลาย
5. พัฒนาความเข้มแข็งด้านภาษาและวัฒนธรรม เพื่อมุ่งสู่การเป็นแหล่งเรียนรู้ชั้นนำในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
6. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์

1. พัฒนาหลักสูตรด้านภาษาและวัฒนธรรมให้มีความเข้มแข็ง หลากหลาย และสอดคล้องกับการพัฒนาในประชาคมอาเซียน
2. พัฒนาองค์ความรู้ และการวิจัย โดยเน้นความเข้มแข็งทางด้านภาษาและวัฒนธรรมและการนำไปใช้ประโยชน์
3. พัฒนาการบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม
4. ส่งเสริม และสืบสานศิลปวัฒนธรรมที่หลากหลาย
5. พัฒนานักศึกษาและบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่งและมีความสุข
6. บริหารจัดการคณะวิชา ตามหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาหลักสูตรด้านภาษาและวัฒนธรรมให้มีความเข้มแข็ง
หลากหลาย และสอดคล้องกับการพัฒนาในประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน
เป้าประสงค์ที่ 1 : เป็นผู้นำด้านการศึกษา ภาษาและวัฒนธรรม	มาตรการที่ 1 : ด้านหลักสูตร	
	1. ปรับปรุงและ/หรือเปิดหลักสูตรให้ครอบคลุมและ มีความหลากหลายในด้านภาษาและวัฒนธรรมได้ มาตรฐานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ(TQF)	ทุกสาขาวิชา
	2. ปรับปรุงและ/หรือเปิดหลักสูตร / รายวิชา เพื่อ รองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	ทุกสาขาวิชา
	3. พัฒนาหลักสูตรนานาชาติเพิ่มขึ้น	ทุกสาขาวิชา
	มาตรการที่ 2 : ด้านการเรียนการสอน	
	1. เสริมสร้างทักษะในการใช้ภาษาต่างประเทศ โดยเฉพาะภาษาอังกฤษและภาษาจีนในประชาคม อาเซียนให้กับนักศึกษาและบุคลากร	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
	2. มีโครงการแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษาใน ประชาคมอาเซียน	คณะศิลปศาสตร์/ แผนกวิเทศสัมพันธ์
	3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา ในประเทศจีนและประเทศในประชาคมอาเซียน	คณะศิลปศาสตร์/ แผนกวิเทศสัมพันธ์
	4. ฝึกอบรมด้านการเรียนการสอนให้มีความพร้อมสู่ ประชาคมอาเซียน	ทุกสาขาวิชา
	มาตรการที่ 3 : ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	
	1. พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายใน ให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา	ทุกสาขาวิชา
	2. สร้างเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ประกันคุณภาพการศึกษาระหว่างสถาบัน	คณะกรรมการประกัน คุณภาพ/ คณะกรรมการวิชาการ ประจำคณะฯ

เป้าหมายและตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	ปีการศึกษา				
	2555	2556	2557	2558	2559
1. จำนวนหลักสูตรด้านภาษาและวัฒนธรรม	8	8	8	9*	9
2. จำนวนรายวิชาเลือกเสรีด้านภาษาและวัฒนธรรม	25	25	25	25	25
3. จำนวนรายวิชาที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียน	1*	1	2*	2	2
4. จำนวนหลักสูตรนานาชาติ	1	1	1	2	2
5. จำนวนอาจารย์และ/หรือนักศึกษาแลกเปลี่ยนกับสถาบันการศึกษาในประเทศจีนและประชาคมอาเซียน	200	200	200	200	200
6. จำนวนสถาบันการศึกษาที่มีความร่วมมือทางวิชาการในประเทศจีนและประชาคมอาเซียน	5	5	5	5	5
7. ร้อยละของรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	50	60	70	80	85
8. ร้อยละของสาขาวิชา/หน่วยงานที่ผ่านการประเมินคุณภาพในระดับดีขึ้นไป	50	50	50	75	75
9. ผลการประเมินคุณภาพระดับคณะวิชาของ สกอ. อยู่ในระดับดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี
10. จำนวนสถาบันที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และมีกิจกรรมร่วมกันด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	1	1	1	1	1
*11. จำนวนโครงการ/กิจกรรมเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	1	1	1	1	1
12. ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านการวัดระดับความรู้ภาษาอังกฤษ (Exit-Exam)	40	50	50	60	60
13. ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านการวัดระดับความรู้ภาษาจีน HSK ระดับ 4 ของหลักสูตรที่ใช้ภาษาจีน	40	50	50	60	60

หมายเหตุ: *ปี 2558 (ข้อ 1 เลข 9) ----Business English

*1 (ข้อ 3 ปี 2555) ---- รายวิชาของสาขาการท่องเที่ยว (รายวิชา TR2223 การท่องเที่ยวในภูมิภาคอาเซียนและโลก

*2 (ข้อ 3 ปี 2557) ---- รายวิชาของ GE

*11 (ข้อ 11) ---- วัฒนธรรมอาเซียน/ภาษาอังกฤษ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพและการวิจัย โดยเน้นความเข้มแข็งทางด้านภาษาและวัฒนธรรมและการนำไปใช้ประโยชน์

เป้าประสงค์	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน
เป้าประสงค์ : คณะศิลปศาสตร์เป็นแหล่งความรู้ด้านทางด้านภาษาและวัฒนธรรม	มาตรการที่ 1 : ด้านพัฒนานักวิจัย	
	1. พัฒนาอาจารย์และบุคลากรให้มีความรู้และทักษะการทำวิจัย	คณะกรรมการงานวิจัยฯ
	2. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับพัฒนางานประจำสู่การวิจัย (เช่น วิจัยชั้นเรียน)	คณะกรรมการวิชาการประจำคณะฯ/ ทุกสาขาวิชา
	3. พัฒนาระบบพี่เลี้ยงและที่ปรึกษางานวิจัย	คณะกรรมการงานวิจัยฯ
	มาตรการที่ 2 : ด้านระบบการบริหารจัดการงานวิจัย	
	1. พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการวิจัย	คณะกรรมการสารสนเทศ
	2. สร้างระบบการจัดการความรู้จากงานวิจัย	คณะกรรมการจัดการความรู้
	3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกเพื่อพัฒนางานวิจัย	คณะกรรมการงานวิจัยฯ
	4. สร้างบรรยากาศและแรงจูงใจในการทำงานวิจัย	คณะกรรมการงานวิจัยฯ/ทุกสาขาวิชา
	5. ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ	คณะกรรมการงานวิจัยฯ
	6. มีมาตรการกำหนดให้คณาจารย์ทุกคนทำวิจัยและผลงานทางวิชาการ	คณะกรรมการวิชาการประจำคณะฯ/ ทุกสาขาวิชา
	7. สนับสนุนงบประมาณและจัดหาแหล่งเงินทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอก	คณะกรรมการวิชาการประจำคณะฯ/ คณะกรรมการงานวิจัยฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพความรู้ และการวิจัย โดยเน้นความเข้มแข็งทางด้านภาษาและวัฒนธรรมและการนำไปใช้ประโยชน์

เป้าประสงค์	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน
เป้าประสงค์ : คณะศิลปศาสตร์เป็นแหล่งความรู้ด้านทางด้านภาษาและวัฒนธรรม	มาตรการที่ 3 : ด้านผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ	
	1. ส่งเสริมการนำผลงานไปสู่ชุมชนและการนำไปใช้ประโยชน์	คณะกรรมการงานวิจัย/ คณะกรรมการบริการวิชาการประจำคณะฯ/
	2. บูรณาการผลงานวิจัยกับการเรียนการสอนและการบริการวิชาการ	คณะกรรมการงานวิจัย/ผู้ทำวิจัย
	3. พัฒนาฐานข้อมูลเพื่อเป็นแหล่งความรู้ด้านภาษาและวัฒนธรรม	คณะกรรมการสารสนเทศ

เป้าหมายและตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	ปีการศึกษา				
	2555	2556	2557	2558	2559
1. ร้อยละของงานวิจัยที่เสริมสร้างความเข้มแข็งตามอัตลักษณ์ของคณะฯ ต่องานวิจัยทั้งหมด	30	35	40	45	50
2. จำนวนงานวิจัยทั้งหมด	10 เรื่อง	15 เรื่อง	20 เรื่อง	25 เรื่อง	30 เรื่อง
3. จำนวน โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้และทักษะการทำวิจัย	1	1	1	1	1
4. จำนวนงานวิจัยที่พัฒนาจากงานประจำสู่งานวิจัย (เช่น วิจัยชั้นเรียน)	1	1	1	1	1
5. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง	1:1,500	1:1,500	1:1,500	1:1,500	1:1,500
6. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง	1:15,000	1:15,000	1:15,000	1:15,000	1:15,000
7. ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ต่อจำนวนงานวิจัยทั้งหมด	20	20	20	20	20
8. ร้อยละของงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ ต่อจำนวนงานวิจัยทั้งหมด	80	80	80	80	80
9. จำนวนตำรา/หนังสือที่ผ่านการพิจารณาการตรวจสอบโดยผู้ทรงคุณวุฒิ	2	3	4	5	6
10. จำนวนบทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ	10	12	13	14	15

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความรับผิดชอบต่อ
ชุมชนและสังคม**

เป้าประสงค์	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน
เป้าประสงค์ที่ 3 : ผลงานการบริการ วิชาการของคณะศิลปศาสตร์ตอบสนอง ความต้องการและเป็นที่พึงของชุมชนและ สังคม	มาตรการที่ 1 : การบริการวิชาการ	
	1. ศึกษา สำรวจปัญหาและความต้องการของชุมชนและ สังคม	คณะกรรมการ บริการวิชาการ
	2. จัดรูปแบบการบริการวิชาการให้สอดคล้องกับ ความต้องการของชุมชนและสังคม	คณะกรรมการ บริการวิชาการ
	3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ ทั้งภายในและภายนอกในการจัดโครงการบริการวิชาการ	คณะกรรมการ บริการวิชาการ
	4. จัดโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่สร้างรายได้ ให้กับคณะวิชา	คณะกรรมการ บริการวิชาการ
	5. จัดโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการด้านภาษาและ วัฒนธรรม	คณะกรรมการ บริการวิชาการ
	มาตรการที่ 2 : ระบบ กลไก และปัจจัยสนับสนุน การบริการวิชาการ	
	1. รวบรวมศักยภาพโดยรวมของคณะศิลปศาสตร์ใน ด้านการให้บริการวิชาการ จัดทำฐานข้อมูลอาจารย์และ นักวิชาการ จำแนกตามความเชี่ยวชาญ	คณะกรรมการ สารสนเทศ/ คณะกรรมการ บริการวิชาการ
	2. พัฒนาแหล่งบริการวิชาการให้มีมาตรฐานทางวิชาการ และวิชาชีพ เป็นที่ยอมรับของชุมชนและสังคม	คณะกรรมการ บริการวิชาการ/ ทุกสาขาวิชา
	3. กำหนดให้มีการบูรณาการงานวิชาการ การเรียน การ สอน งานวิจัยและงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ทุกสาขาวิชา
	มาตรการที่ 3 : สร้างเครือข่ายความเชื่อมโยงเพื่อนำ ผลงานวิชาการสู่ชุมชนและสังคม	
	1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอก ในการนำผลงานวิชาการสู่ชุมชนและสังคม	ทุกสาขาวิชา
	2. สร้างเครือข่ายความสัมพันธ์กับชุมชนและท้องถิ่นใน การนำผลงานวิชาการไปใช้ประโยชน์	ทุกสาขาวิชา

เป้าหมายและตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	ปีการศึกษา				
	2555	2556	2557	2558	2559
1.จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม	2	2	2	2	2
2.รายได้จากการให้บริการวิชาการแก่สังคม	100,000	110,000	120,000	130,000	140,000
3.ร้อยละโครงการ/กิจกรรมการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการเข้ากับการเรียนการสอนและงานวิจัยและศิลปวัฒนธรรมต่อจำนวนโครงการ/กิจกรรมการบริการวิชาการทั้งหมด	50	50	50	50	50

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ส่งเสริม และสืบสานศิลปวัฒนธรรมที่หลากหลาย

เป้าประสงค์	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน
เป้าประสงค์ที่ 4 : เป็นแหล่ง ถ่ายทอดและทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	มาตรการที่ 1 : อนุรักษ์ และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	
	1. อนุรักษ์ ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมที่หลากหลายทั้งภูมิรู้ ตะวันออกและตะวันตก	คณะกรรมการ ศิลปวัฒนธรรม/ ทุกสาขาวิชา
	2. เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมที่หลากหลาย	คณะกรรมการ ศิลปวัฒนธรรม/ ทุกสาขาวิชา
	3. วิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ศิลปวัฒนธรรม ที่หลากหลาย	คณะกรรมการ ศิลปวัฒนธรรม/ คณะกรรมการ งานวิจัย/ ทุกสาขาวิชา
	4. สร้างเครือข่ายการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับหน่วยงาน ภายนอกคณะฯ	คณะกรรมการ ศิลปวัฒนธรรม/ คณะกรรมการ งานวิจัย/ ทุกสาขาวิชา
	5. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรม ที่หลากหลาย	ทุกสาขาวิชา
	6. บูรณาการศิลปวัฒนธรรมเข้ากับการเรียนการสอนอย่าง สร้างสรรค์	ทุกสาขาวิชา
	มาตรการที่ 2 : สร้างเสริมความสุนทรีย์และรสนิยมทาง ศิลปวัฒนธรรม	
	1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของนักศึกษาบุคลากรเพื่อให้เกิด วัฒนธรรมที่ดีในองค์กร	คณะกรรมการวิชาการ ประจำคณะฯ/ ทุกสาขาวิชา
	2. ปรับแต่งและรักษาภูมิทัศน์ของคณะฯ ให้สวยงามสอดคล้องกับธรรมชาติและเป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม	ทุกสาขาวิชา
	3. ส่งเสริมให้บุคลากรเห็นคุณค่าความงามของ ศิลปวัฒนธรรมเพื่อการดำเนินชีวิตมีความสุข และมี รสนิยม	คณะกรรมการ ศิลปวัฒนธรรม/ ทุกสาขาวิชา

เป้าหมายและตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	ปีการศึกษา				
	2555	2556	2557	2558	2559
1.จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	5	5	5	5	5
2. จำนวนงานวิจัยด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1	1	1	1	1
3.จำนวนบุคลากรและ/หรือ นักศึกษาที่ได้รับการยกย่องด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมทั้งภายในและภายนอก	1	1	2	2	2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนานักศึกษาและบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่งและมีความสุข

เป้าประสงค์	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน
เป้าประสงค์ที่ 5.1: พัฒนานักศึกษาและบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง และมี ความสุข	มาตรการที่ 5.1.1 : ส่งเสริมและรักษาคณบดีให้คงอยู่กับคณะวิชา	
	1. เสริมสร้างคุณธรรม 7 ประการ และความพอเพียง ให้บุคลากร	ทุกสาขาวิชา
	2. พัฒนาและเสริมสร้างจิตวิญญาณความเป็นครู สำนึกในความรับผิดชอบต่อหน้าที่และปฏิบัติตาม จรรยาบรรณของอาจารย์และจรรยาบรรณวิชาชีพ	กรรมการวิชาการ ประจำคณะ/ ทุกสาขาวิชา
	3. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นเป็น แบบอย่างที่ดี	กรรมการวิชาการ ประจำคณะ
	4. สร้างบรรยากาศในการทำงานให้มีความสุข	ทุกสาขาวิชา
	มาตรการที่ 5.1.2 : พัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ตามอัตลักษณ์ของคณะวิชาและ มหาวิทยาลัย	
	1. ปลุกฝังคุณธรรม 7 ประการ และพัฒนาทักษะทาง ภาษาและเพิ่มพูนความรู้ทางวัฒนธรรมที่หลากหลาย ให้กับนักศึกษา	ทุกสาขาวิชา/ กรรมการวิชาการ ประจำคณะ
	2. ปลุกฝังแนวคิดตามทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง และเรียนรู้เพื่อรับใช้สังคมให้กับนักศึกษา	ทุกสาขาวิชา/ กรรมการวิชาการ ประจำคณะ
	2. ปลุกจิตสำนึกในสิทธิและหน้าที่ความเป็นพลเมือง ที่ดีในระบบประชาธิปไตย	ทุกสาขาวิชา
	3. ยกย่องเชิดชูนักศึกษา ผู้ที่มีคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ตามอัตลักษณ์ของคณะวิชาหรือ มหาวิทยาลัย	ทุกสาขาวิชา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนานักศึกษาและบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่งและมีความสุข

เป้าประสงค์	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน
เป้าประสงค์ที่ 5.2 : บัณฑิตมีความรู้ ทักษะทางวิชาการและวิชาชีพตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)	มาตรการที่ 5.2.1 : การพัฒนาคณาจารย์	
	1. พัฒนาคณาจารย์อย่างต่อเนื่องทั้งในเรื่องคุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการ	คณะกรรมการวิชาการ ประจำคณะ/ ทุกสาขาวิชา
	2. พัฒนาสมรรถนะสากล สมรรถนะทางวิชาการ และวิชาชีพ	คณะกรรมการวิชาการ ประจำคณะ/ ทุกสาขาวิชา
	มาตรการที่ 5.2.2 : ด้านหลักสูตร และการจัดการ เรียนการสอน	
	1. พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงานและเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) และมาตรฐานแห่ง วิชาชีพ	ทุกสาขาวิชา
	2. ปรับปรุงหลักสูตรให้มีการฝึกประสบการณ์ทาง วิชาชีพหรือสหกิจศึกษา	ทุกสาขาวิชา
	3. พัฒนาระบบการเรียนการสอน การวัดและ ประเมินผลตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)	ทุกสาขาวิชา
	4. ส่งเสริมการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็น สำคัญ เน้นการแก้ปัญหา และสามารถเรียนรู้ด้วย ตนเองตลอดชีวิต	ทุกสาขาวิชา
	5. พัฒนาการเรียนการสอนด้วยระบบ e-Learning เพื่อเป็นกลไกเสริมการจัดการศึกษาปกติ	ทุกสาขาวิชา
	6. จัดสิ่งแวดล้อมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการ พัฒนาศักยภาพของผู้เรียนในการเรียนรู้ด้วยตนเอง	ทุกสาขาวิชา
	7. จัดหาทรัพยากรห้องสมุดที่สอดคล้องกับหลักสูตร ต่างๆ ให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน	ทุกสาขาวิชา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนานักศึกษาและบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่งและมีความสุข

เป้าประสงค์	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน
เป้าประสงค์ที่ 5.2 : บัณฑิตมีความรู้ ทักษะทางวิชาการและวิชาชีพตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)	มาตรการที่ 5.2.3 : ด้านการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ บัณฑิต	
	1. พัฒนาทักษะการใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี สารสนเทศ ในทุกหลักสูตร	ทุกสาขาวิชา
	2. สร้างเสริมภาวะความเป็นผู้นำ ทักษะการทำงาน ร่วมกับผู้อื่น ตลอดจนทัศนคติเชิงบวกในการทำงาน	ทุกสาขาวิชา
	3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษามีจิตสาธารณะ เพื่อนำความรู้ออกไปช่วยเหลือชุมชนและสังคม	ทุกสาขาวิชา
	4. ส่งเสริมและทักษะการสื่อสารและการแสดงออก อย่างสร้างสรรค์	ทุกสาขาวิชา
	5. สนับสนุนให้เข้าร่วมการแข่งขันทางวิชาการ วิชาชีพ กีฬาและศิลปวัฒนธรรมทั้งภายในและ ภายนอกมหาวิทยาลัย	ทุกสาขาวิชา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนานักศึกษาและบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่งและมีความสุข

เป้าประสงค์	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน
เป้าประสงค์ที่ 5.3 : นักศึกษาและบุคลากรใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยอย่างมีความสุข	มาตรการที่ 5.3.1 : ด้านสร้างบรรยากาศแห่งความสุข	
	1. สร้างภูมิทัศน์ สิ่งแวดล้อม ที่ส่งเสริมการเรียนรู้ คุณภาพชีวิต การทำงานของนักศึกษาและบุคลากร	คณะศิลปศาสตร์
	2. พัฒนาระบบสวัสดิการเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	ผู้บริหารคณะฯ
	3. สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนักศึกษาและบุคลากรให้เกิดขึ้นในคณะวิชา	ทุกสาขาวิชา
	4. ส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคลากรมีสุขภาพอนามัย และสุขภาพจิตที่ดี	ผู้บริหาร/ทุกสาขาวิชา
	5. ส่งเสริมกิจกรรมด้านกีฬา ศิลปวัฒนธรรม และ นันทนาการ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	คณะกรรมการ ศิลปวัฒนธรรม/ ทุกสาขาวิชา
	6. สร้างเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน (Career Path) ให้แก่คณาจารย์	ผู้บริหารคณะ
	7. หนุนเสริมและส่งเสริมให้นักศึกษามีความรักต่อคณะ วิชาและมหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนการพัฒนาอย่าง ยั่งยืน	ทุกสาขาวิชา
	8. การดูแลและการรับข้อมูล ข่าวสารและการสื่อสารที่ ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ผู้บริหารคณะ/ ทุกสาขาวิชา

เป้าหมายและตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	ปีการศึกษา				
	2555	2556	2557	2558	2559
เป้าประสงค์ที่ 5.1					
1.จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างคุณธรรมและจิตวิญญาณความเป็นครู	1	1	1	1	1
2. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านผลงานดีเด่น	1	1	1	1	1
3.ปลูกฝังคุณธรรม 7 ประการ และพัฒนาทักษะทางภาษาและเพิ่มพูนความรู้ทางวัฒนธรรมที่หลากหลายให้กับนักศึกษา	3	4	5	6	7
4. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างคุณธรรม 7 ประการ ความพอเพียงและเรียนรู้เพื่อรับใช้สังคมให้กับนักศึกษา	1	1	1	1	1
4. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติตามอัตลักษณ์ของคณะวิชาหรือมหาวิทยาลัย	1	1	1	1	1
เป้าประสงค์ที่ 5.2					
5. ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	10	10	12	12	12
6. ร้อยละคุณวุฒิปริญญาเอกของอาจารย์ประจำ	8	9	10	11	12
7.จำนวนโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาอาจารย์ด้านสมรรถนะสากลสมรรถนะทางวิชาการและวิชาชีพ	1	1	1	1	1
8. ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าร่วมการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเองอย่างน้อย 3 ครั้งต่อปี (ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย)	80	80	80	80	80
9. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีคุณภาพต่อบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)	≥ 3.51	≥ 3.51	≥ 3.51	≥ 3.51	≥ 3.51
10. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบัณฑิต	1	1	1	1	1
11. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันทางวิชาการ วิชาชีพ กีฬาและศิลปวัฒนธรรมจากภายนอกมหาวิทยาลัย	1	1	1	1	1
เป้าประสงค์ที่ 5.3					
12. ร้อยละการลาออกของบุคลากร	< 5	< 5	<4	<4	<3

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : บริหารจัดการคณะวิชา ตามหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน
เป้าประสงค์ที่ 6: เป็นคณะวิชาฯ ที่มีระบบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	มาตรการที่ 6.1.1 : ด้านการบริหารจัดการ	
	1. บริหารงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและมีความคล่องตัวโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ผู้บริหาร/ คณะกรรมการวิชาการ ประจำคณะฯ
	2. ปรับปรุงและพัฒนาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ต่างๆ ให้เื้อต่อระบบบริหารจัดการของคณะวิชาฯ มีความคล่องตัว ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ผู้บริหาร/ คณะกรรมการวิชาการ ประจำคณะฯ
	3. พัฒนาระบบการให้บริการโดยลดขั้นตอนการทำงาน	ผู้บริหารคณะ/ สำนักงานเลขา
	4. พัฒนาและปรับกลยุทธ์ทางการประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ผลงานของคณะวิชาฯ ไปสู่ชุมชน	คณะกรรมการแนะ แนว/คณะกรรมการ วิชาการประจำคณะฯ
	5. ส่งเสริมการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ	ผู้บริหารคณะ/ กรรมการสารสนเทศ
	6. ส่งเสริมปลูกฝังค่านิยมและประยุกต์ใช้แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการทุกภารกิจของคณะวิชาฯ	ผู้บริหารคณะ/ กรรมการวิชาการ ประจำคณะฯ
	7. มีระบบการบริหารการเปลี่ยนแปลงและการบริหารความเสี่ยงที่สอดคล้องกับสถานการณ์	ผู้บริหารคณะ/ คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง
	8. สืบสานอุดมการณ์ของมูลนิธิปอเต็กตึ๊งในการรับใช้สังคมให้เป็นค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร	ทุกสาขาวิชา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : บริหารจัดการคณะวิชา ตามหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน
เป้าประสงค์ที่ 6: เป็นคณะวิชาฯ ที่มีระบบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	มาตรการที่ 6.1.2 : ด้านการบริหารงบประมาณ	
	1. ทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการเงิน และการพัฒนาความสามารถในการจัดหารายได้	ผู้บริหารคณะ/ คณะกรรมการวิชาการ ประจำคณะฯ
	2. พัฒนาระบบการรับนักศึกษาและประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อให้ได้จำนวนนักศึกษาตามเป้าหมาย	คณะกรรมการแนะ แนว/ทุกสาขาวิชา
	3. ส่งเสริมมาตรการประหยัดและลดต้นทุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน โดยนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาสนับสนุนการบริหารจัดการ	ผู้บริหารคณะ/ คณะกรรมการวิชาการ ประจำคณะฯ/ คณะกรรมการ ประหยัดพลังงาน
	4. ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างคณะวิชาและหน่วยงาน	คณะกรรมการวิชาการ ประจำคณะฯ/ ทุกสาขาวิชา
	5. สร้างระบบการบริหารการเงินและงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า คุ่มทุนและเกิดประโยชน์สูงสุด	ผู้บริหารคณะ/ คณะกรรมการวิชาการ ประจำคณะฯ
	6. ติดตามและประเมินผลการบริหารงบประมาณ และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง	ผู้บริหารคณะ/ คณะกรรมการวิชาการ ประจำคณะฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : บริหารจัดการคณะวิชา ตามหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน
เป้าประสงค์ที่ 6: เป็นคณะวิชาฯ ที่มีระบบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	มาตรการที่ 6.1.3 : องค์กรแห่งการเรียนรู้	
	1. จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ของนักศึกษาและบุคลากร	ทุกสาขาวิชา
	2. พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้ของคณะวิชาฯ	คณะกรรมการจัดการความรู้
	3. นำกระบวนการจัดการความรู้เพื่อค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนางาน	คณะกรรมการจัดการความรู้
	4. ส่งเสริมการศึกษาและค้นคว้าด้วยตนเองของนักศึกษาและบุคลากรเพื่อบูม้องค์กรแห่งการเรียนรู้	ทุกสาขาวิชา/ คณะกรรมการจัดการความรู้
	5. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเผยแพร่คลังความรู้ในองค์กรเพื่อให้เกิดความประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด	คณะกรรมการสารสนเทศ/ คณะกรรมการจัดการความรู้

เป้าหมายและตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	ปีการศึกษา				
	2555	2556	2557	2558	2559
1.ค่าคะแนนของผลการประเมินความพึงพอใจจากผู้รับบริการที่มีต่อคณะวิชาอยู่ในระดับดีขึ้นไป	3.51	3.75	4.00	4.25	4.25
2.จำนวน โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมคณะวิชาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	3	4	4	5	5
3. จำนวน โครงการ/กิจกรรมที่ช่วยเหลือสังคม	3	3	3	3	3
4. จำนวนครั้งของการประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ผลงานของคณะวิชาฯ สู่ชุมชน	3	3	5	5	5
5.อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้อื่นๆ นอกเหนือจากค่าเล่าเรียน	5%	5%	5%	5%	5%
6. จำนวนชุมชนนักปฏิบัติ	2	2	2	2	2
7. จำนวนคลังความรู้ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสามารถเป็นตัวอย่างที่ดีได้	2	2	2	2	2