

7) แผนงบประมาณประจำปีการศึกษา2556

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน														งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				พ.ศ. 2556							พ.ศ. 2557									
				มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.				
	มีระบบและกลไกการจัดทำงบประมาณ																			
	1.1 สาขาวิชา สำนักงานเลขานุการ และกรรมการชุดต่างๆ สํารวจ วิเคราะห์และจัดทำคำของบประมาณ ประจำปี2557	แบบคำของบประมาณ แบบ 102 ,103,202/1,203																	ประธานโครงการ	
	1.2 สำนักงานเลขาธิการรวบรวมคำขอ นำเสนอต่อผู้บริหาร เพื่อพิจารณาและนำเสนอต่อมหาวิทยาลัยประจำปี 2557	แบบสรุปคำของบประมาณของคณะ																	คณบดี	
	1.3 ผู้บริหารแจ้งผลงานประมาณและรายละเอียด งบประมาณที่ได้รับอนุมัติบันทึกข้อความ การจัดสรรงบประมาณประจำปี จากกองแผนและพัฒนาประจำปี 2556																5,250,660		กรรมการวิชาการ	
	1.4 การดำเนินการใช้งบประมาณตามแผน		>80%																ประธานโครงการ	
	จัดทำรายละเอียดโครงการ	กผ 001																		
	ทำบันทึกเสนอขอดำเนินโครงการ กรอกรายรับเงินทดรองจ่าย	กค 002																		
	จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นสุดโครงการ และส่งคืนเงิน	กผ 002																		
	ทดรองจ่ายพร้อมหลักฐาน																			
	1.5 การดำเนินการขอใช้งบประมาณ ที่ไม่เป็นไปตามแผน		< % %																ประธานโครงการ/ คณบดี	
	ทำบันทึกขออนุมัติพร้อมชี้แจงเหตุผล เสนอร้องอธิการฝ่ายวิชาการ																			
	ดำเนินการใช้งบประมาณตาม 1.4																			
	1.6 ติดตามการใช้งบประมาณและประเมินผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	เอกสารประเมินผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน																	กรรมการวิชาการ	
	1.7 สรุปประเมินผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ	เอกสารประเมินผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ																	กรรมการวิชาการ	

แผนปฏิบัติการประจำปี 2556
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

1. แผนงานบริการวิชาการ

2. วัตถุประสงค์

พัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ให้เป็นศูนย์กลางของแหล่งความรู้และประสบการณ์ทางการพยาบาลในการให้บริการทางวิชาการที่สามารถตอบสนอง ชี้นำและให้แนวทางการพัฒนาและ / หรือแก้ไขปัญหาสุขภาพแก่ชุมชนและสังคมในมหาวิทยาลัย จังหวัดสมุทรปราการและเขตปริมณฑล ประกอบด้วย

- 2.1 การพัฒนาระบบและกลไกการบริการวิชาการแก่สังคม
- 2.2 การให้บริการทางวิชาการให้เกิดประโยชน์แก่สังคมผ่านโครงการ
- 2.3 การจัดทำฐานข้อมูลการบริการวิชาการ
- 2.4 การจัดตั้งหน่วยบริการวิชาการ
- 2.5 การพัฒนาวิชาการรองรับการเป็นสถาบันหลักเพื่อจัดการศึกษาต่อเนื่อง

3. เป้าหมายตามดัชนีชี้วัดความสำเร็จตามแผนงาน

- 3.1 มีระบบและกลไกการบริการวิชาการแก่สังคม (สกอ.)
- 3.2 มีกระบวนการบริการวิชาการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม (สกอ.)
- 3.3 ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและหรืองานวิจัย (สมศ.ตัวบ่งชี้ที่ 8)
- 3.4 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก (สมศ.ตัวบ่งชี้ที่ 9)
- 3.5 ผลการชี้แนะ ป้องกันหรือแก้ไขปัญหาของสังคมในด้านต่างๆ (สมศ.ตัวบ่งชี้ที่ 18)

4. ผู้รับผิดชอบ คณะกรรมการบริการวิชาการ : โทร 1233

5. ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

พันธกิจมหาวิทยาลัย ข้อที่ 3 ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ข้อที่ 3 พัฒนาการบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

6. ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์

พันธกิจคณะพยาบาลศาสตร์ ข้อที่ 3 ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการและเป็นที่พึ่งทางสุขภาพแก่สังคม

ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ข้อที่ 4 พัฒนาการบริการจัดการการบริการวิชาการให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง

7. ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการทำงานตามผลการประเมินปีการศึกษา 2555

1. เพิ่มการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างคณะ ภายในมหาวิทยาลัย ชุมชน และสถาบันการศึกษาภายนอกมากขึ้น
2. มีการเผยแพร่โครงการบริการวิชาการออกสู่องค์กรภายนอกทางออนไลน์
3. พัฒนาโครงการที่มีรายรับให้มากขึ้นและจัดสรรรายรับส่วนหนึ่งมาใช้ในการบริหารจัดการงานบริการวิชาการของคณะ
4. ปรับรูปแบบโครงการ มฉก.บริการชุมชน ในส่วนของคณะให้สอดคล้องกับความต้องการและทิศทางการบริการวิชาการของคณะ

8. โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบ ประ มาณ	ผู้รับ ผิดชอบ	หมายเหตุ	
				พ.ศ. 2556							พ.ศ. 2557							
				มิ. ย.	ก. ค.	ส. ค.	ก. ย.	ต. ค.	พ. ย.	ธ. ค.	ม. ค.	ก. พ.	มี. ค.	เม. ย.				พ. ค.
		วิชาการ 6.แบบประเมินผลความสำเร็จของ การบูรณาการงานบริการทาง วิชาการแก่สังคมกับการเรียนการ สอนและการวิจัย 7.มีการนำผลการประเมินไป ปรับปรุงการบูรณาการงานบริการ ทางวิชาการแก่สังคมกับการเรียน การสอนและการวิจัย 8.รายงานการประชุมทุก 1 – 2 เดือน 9. การสรุปผลการดำเนินงาน 6 เดือน และ 12 เดือน						✓						✓				
					✓		✓			✓		✓			✓			
									✓						✓			
									✓						✓			
2.	การบริการทางวิชาการให้เกิดประโยชน์ แก่สังคม ประกอบด้วย 11 โครงการ ได้แก่ 1.โครงการมฉก.บริการชุมชน 2.โครงการให้ความรู้สุขภาพออนไลน์	1จัดทำแบบสำรวจความต้องการ การบริการทางวิชาการของชุมชน หรือหน่วยงานวิชาชีพ 2.จำนวนโครงการบริการวิชาการ แก่ชุมชน	- 2 โครงการ	✓	✓	✓	✓				✓	✓	✓	✓	✓	งบประ มาณ ภายใน คณะ และ	- คณะ กรรมการ บริการวิชา การ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบ ประ มาณ	ผู้รับ ผิดชอบ	หมายเหตุ
				พ.ศ. 2556							พ.ศ. 2557						
				มิ. ย.	ก. ค.	ส. ค.	ก. ย.	ต. ค.	พ. ย.	ธ. ค.	ม. ค.	ก. พ.	มี. ค.	เม. ย.			
	3.โครงการบริการสุขภาพกลุ่มผู้สูงอายุ ในชุมชน 4.โครงการขยายเครือข่ายบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชนในชุมชนบน การบูรณาการความรู้ทางการแพทย์ 5.โครงการพัฒนารูปแบบการให้บริการ การปฐมพยาบาลเบื้องต้นสำหรับองค์กร ภายนอก 6.โครงการเสริมสร้างวัคซีนใจ 7.โครงการเพิ่มพูนสมรรถนะวิชาชีพ พยาบาล 8. โครงการอบรมวิชาการ การเพิ่มพูน ความรู้สำหรับศิษย์เก่า 9.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติเรื่องการ พัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับ พยาบาลพี่เลี้ยง (โรงพยาบาลบำรุง ราษฎร์) 10. โครงการประชุมวิชาการประจำปีของ	3. จำนวนโครงการบริการวิชาการ แก่หน่วยงานวิชาชีพ 4.จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ มีรายรับ 5.การพัฒนาความรู้จากการบริการ วิชาการถ่ายทอดความรู้สู่ คณาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ 6. ความพึงพอใจของชุมชน/ หน่วยงาน/วิชาชีพ ต่อโครงการ/ กิจกรรมบริการวิชาการ 7.โครงการความร่วมมือด้านการ บริการทางวิชาการเพื่อการเรียนรู้ และเสริมสร้างความเข้มแข็งของ ชุมชน หรือภาคเอกชน หรือภาครัฐ หรือหน่วยงานวิชาชีพ 8. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ให้บริการวิชาการต่อภาคการศึกษา 10. การรับรู้ของประชาชนต่อความ	- 2 โครงการ - ร้อยละ 10 ของจำนวน โครงการ ทั้งหมด - 1 โครงการ ระดับดี (> 3.51) -1 โครงการ		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	งบประ มาณ ภาย นอก คณะ พยาบาล ศาสตร์		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบ ประ มาณ	ผู้รับ ผิดชอบ	หมายเหตุ	
				พ.ศ. 2556							พ.ศ. 2557							
				มิ. ย.	ก. ค.	ส. ค.	ก. ย.	ต. ค.	พ. ย.	ธ. ค.	ม. ค.	ก. พ.	มี. ค.	เม. ย.				พ. ค.
	คณะพยาบาลศาสตร์ 11. โครงการพัฒนาความรู้จากงาน บริการวิชาการถ่ายทอดสู่คณาจารย์ใน คณะพยาบาลศาสตร์	เข้มแข็งของชุมชนระดับมากขึ้นไป	1 ครั้ง ระดับดี (> 3.51)							√	√				√	งบ ประ มาณ ของ คณะ และ รายได้ จากค่า ลง ทะเบียน		
3.	การจัดทำฐานข้อมูลการบริการวิชาการ	1.มีระบบฐานข้อมูลการบริการ วิชาการ 2. จำนวนอาจารย์ที่แสดงความ ชำนาญเพื่อให้บริการวิชาการ 3. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับเชิญเป็น วิทยากร/ผู้ทรงคุณวุฒิต่าง ๆ	มี ร้อยละ 30 ร้อยละ10	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	ใช้งบ ประ มาณ คณะ พยาบาล ศาสตร์	-คณะ กรรมการ บริการ วิชาการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน												งบ ประ มาณ	ผู้รับ ผิดชอบ	หมาย เหตุ
				พ.ศ. 2556								พ.ศ. 2557						
				มี. ย.	ก. ค.	ส. ค.	ก. ย.	ต. ค.	พ. ย.	ธ. ค.	ม. ค.	ก. พ.	มี. ค.	เม. ย.	พ. ค.			
															ร่วม กับ กรรม การฐาน ข้อมูล			
4	การจัดตั้งหน่วยบริการวิชาการ	1.มีหน่วยบริการวิชาการ	1 หน่วย	√														
5	การพัฒนาวิชาการรองรับการเป็น สถาบันหลักเพื่อจัดการศึกษาต่อเนื่อง	เป็นสถาบันหลักเพื่อจัดการศึกษา ต่อเนื่องที่ได้รับการรับรองจากสภา การพยาบาล	เป็นสถาบัน หลัก	√														

แผนปฏิบัติการประจำปี 2556
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

1) ชื่อแผนงาน การประกันคุณภาพการศึกษา

- 2) วัตถุประสงค์**
1. คณะพยาบาลศาสตร์เป็นสถาบันการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล
 2. จัดระบบการบริหารจัดการองค์กร เพื่อผลิตบัณฑิต พัฒนาคุณภาพอาจารย์ ผลิตผล งานวิจัยและผลงานทางวิชาการ การให้บริการทางวิชาการ ตลอดจนการทำงานบำรู้ง
ศิลปวัฒนธรรมที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย

3) เป้าหมายตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน

ตัวบ่งชี้ที่ 9.1 เกณฑ์มาตรฐานที่ 1-9 โดยมีเป้าหมาย ดังนี้

1. มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของคณะพยาบาลศาสตร์ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด
2. มีการกำหนดนโยบายและให้ความสำคัญเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน โดยคณะกรรมการระดับนโยบายและผู้บริหารสูงสุดของคณะวิชา
3. มีการกำหนดตัวบ่งชี้เพิ่มเติมตามอัตลักษณ์ของสถาบัน
4. มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่ครบถ้วน ประกอบด้วย 1) การควบคุม ติดตามการดำเนินงาน และประเมินคุณภาพ 2) การจัดทำรายงานประจำปีที่เป็น รายงานประเมินคุณภาพเสนอต่อสภาสถาบันและสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษาตามกำหนดเวลา โดยเป็นรายงานที่มีข้อมูลครบถ้วนตามที่สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา กำหนดใน CHE QA Online และ 3) การนำผลการประเมินคุณภาพไปทำแผนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของคณะวิชา
5. มีการนำผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายในมาปรับปรุงการทำงาน และส่งผลให้มีการพัฒนาผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ทุกตัวบ่งชี้
6. มีระบบสารสนเทศที่ให้ข้อมูลสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาภายในครบทั้ง 10 องค์ประกอบคุณภาพ
7. มีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการประกันคุณภาพการศึกษา โดยเฉพาะนักศึกษา ผู้ใช้บัณฑิต และผู้ให้บริการตามพันธกิจของคณะวิชา
8. มีเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาระหว่างคณะวิชาภายในมหาวิทยาลัยหรือภายนอกมหาวิทยาลัย และมีกิจกรรมร่วมกัน
9. มีแนวปฏิบัติที่ดีหรืองานวิจัยด้านการประกันคุณภาพการศึกษาที่หน่วยงานพัฒนาขึ้น และเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่นสามารถนำไปใช้ประโยชน์

4) ผู้รับผิดชอบ คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา

5) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

พันธกิจมหาวิทยาลัยข้อที่ 1 ผลิติด้านจิตที่มีความรู้ ทักษะทางวิชาการและวิชาชีพ ถึงพร้อมด้วยคุณธรรม 6 ประการและดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจมหาวิทยาลัยข้อที่ 2 วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถทางวิชาการ

พันธกิจมหาวิทยาลัยข้อที่ 3 ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการและเป็นที่พึงของชุมชนและสังคม

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยข้อที่ 1 พัฒนาหลักสูตรด้านจีนศึกษาและวิทยาศาสตร์สุขภาพให้มีความเข้มแข็ง หลากหลายและสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศในประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยข้อที่ 2 พัฒนาองค์ความรู้และการวิจัยโดยเน้นความเข้มแข็งในทุกสาขาวิชา โดยเฉพาะด้านจีนศึกษาและวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยข้อที่ 3 พัฒนาการบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยข้อที่ 5 พัฒนานักศึกษาและบุคลากรให้เป็นคนเก่ง คนดีและมีความสุข

6) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์

พันธกิจคณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 1 ผลิติด้านจิตที่มีคุณธรรมหกประการ มีคุณภาพตามมาตรฐานคุณวุฒิสาขาพยาบาลศาสตร์ ปฏิบัติการพยาบาลด้วยหัวใจ และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจคณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 2 สร้างผลงานวิจัย วิชาการ และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน และพัฒนาสุขภาพะสังคม

พันธกิจคณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 3 ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการและเป็นที่พึ่งทางสุขภาพแก่สังคม

พันธกิจคณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 5 บริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลเพื่อมุ่งสู่การเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำ

ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 1 พัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนตามมาตรฐานที่จะนำผู้เรียนไปสู่อัตลักษณ์บัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์และความต้องการของสังคม

ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 2 พัฒนานักศึกษาเพื่อให้มีคุณภาพและปฏิบัติการพยาบาลด้วยหัวใจอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 3 พัฒนาการบริหารจัดการในการผลิตผลงานวิจัย งานวิชาการและ นวัตกรรม

ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 4 พัฒนาการบริหารจัดการการบริการวิชาการให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 6 บริหารจัดการองค์กรที่จะนำไปสู่เป้าหมายด้วยหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 7 บริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์รับรองสถาบันการศึกษามูลนิธิศาสตราจารย์

7) ข้อเสนอแนะและผลการประเมินในปี 2555

1. หาความสอดคล้องของตัวบ่งชี้เอกลักษณ์และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยกับอัตลักษณ์ของคณะพยาบาลศาสตร์ และกำหนดดัชนีชี้วัดให้ชัดเจน
2. วางแผนให้การประกันคุณภาพเป็นการทำงานในวิถีการทำงานปกติของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน
3. กำกับติดตามการทำงานของคณะให้ได้ตามระยะเวลา ทั้งการประกันคุณภาพภายใน การประกันคุณภาพระดับคณะและการประกันคุณภาพระดับมหาวิทยาลัย
4. พัฒนาการทำประกันคุณภาพแบบ Paperless ให้เป็น Best practice ของคณะ

ลำดับ บ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนี ความสำเร็จ โครงการ/ กิจกรรม	เป้า หมาย	แผนการดำเนินงาน																	งบ ประ มาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
				พศ. 2556							พศ. 2557											
				มิ ย	ก ค	ส ค	ก ย	ต ค	พ ย	ธ ค	ม ค	ก พ	มี ค	เม ย	พ ค	มิ ย	ก ค	ส ค	ก ย	ต ค		
1	การจัดระบบ กลไก และดำเนินงานด้าน การประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน คณะฯ 1.1 แต่งตั้ง คณะกรรมการ ประกัน คุณภาพและ คณะกรรมการ ประเมิน คุณภาพ การศึกษา ภายในคณะฯ 1.2 แต่งตั้ง คณะกรรมการ ตามภารกิจ	- คณะกรรมการ ประกัน คุณภาพ การศึกษา - คณะกรรมการ ประเมิน คุณภาพ ภายใน - แผนการ ดำเนินงาน คณะกรรมการ ารชุดต่างๆ ตามภารกิจ	มี	/																	ค่าวัสดุ/ จัดทำ เอกสาร	- คนบดี - คณะกรรมการ วิชาการ ประจำคณะ - คณะกรรมการ ประกัน คุณภาพ การศึกษา - คณะกรรมการ ประเมิน คุณภาพ ภายใน - คณะกรรมการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนี ความสำเร็จ โครงการ/ กิจกรรม	เป้า หมาย	แผนการดำเนินงาน																งบ ประ มาณ	ผู้รับ ผิดชอบ	
				พศ. 2556								พศ. 2557										
				มิ ย	ก ค	ส ค	ก ย	ต ค	พ ย	ธ ค	ม ค	ก พ	มี ค	เม ย	พ ค	มิ. ย	ก ค	ส ค	ก ย			ต ค
	ได้แก่ คณะกรรมการ บริหาร หลักสูตร คณะกรรมการ วิจัย คณะกรรมการ บริการวิชาการ และ คณะกรรมการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม พร้อมทั้ง มอบหมาย ดัชนีและ เป้าหมายที่ เกี่ยวข้องให้ จัดทำแผน	- ตัวบ่งชี้ ตัว บ่งชี้ข้อดี ลักษณะ และ เกณฑ์ ประเมิน คุณภาพ - แผนการ ดำเนินงานที่ ระบุดัชนีที่ เกี่ยวข้อง เป็นดัชนี ความสำเร็จ - คู่มือ ประกัน คุณภาพ การศึกษา																				ารตาม ภารกิจ - คณาจารย์ และ เจ้าหน้าที่

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนี ความสำเร็จ โครงการ/ กิจกรรม	เป้า หมาย	แผนการดำเนินงาน																	งบ ประ มาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
				พศ. 2556							พศ. 2557											
				มิ ย	ก ค	ส ค	ก ย	ต ค	พ ย	ธ ค	ม ค	ก พ	มีค	เม ย	พ ค	มิ. ย	ก ค	ส ค	กย	ตค		
	ดำเนินการ ติดตามกำกับ ควบคุม และ นำผลการ ประเมินครั้งปี มาพัฒนา ปรับปรุงเพื่อให้ บรรลุตัวบ่งชี้ ทุกตัวตามแผน																					
	1.3 จัดทำแนว ปฏิบัติการ ดำเนินการ ประกันคุณภาพ 1.4 ควบคุม	- แผนภูมิ การ ดำเนินงาน - รายงาน				/			/		/			/								

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนี ความสำเร็จ โครงการ/ กิจกรรม	เป้า หมาย	แผนการดำเนินงาน																งบ ประ มาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
				พศ. 2556								พศ. 2557									
				มิ ย	ก ค	ส ค	ก ย	ต ค	พ ย	ธ ค	ม ค	ก พ	มี ค	เม ย	พ ค	มิ. ย	ก ค	ส ค	กย		
	ติดตามกำกับ การดำเนินงานโดยการประชุม ประธานเลขา กรรมการชุดที่เกี่ยวข้อง ทุก 3 เดือน 1.5 แจ้งผลการประเมินคุณภาพปีการศึกษา 2555 ให้คณะกรรมการตามภารกิจ คณาจารย์และบุคลากรทราบ และให้นำผลการประเมินมาดำเนินการพัฒนาในส่วนที่เกี่ยวข้องให้มีคุณภาพ บรรลุเป้าหมายคณะฯในปี	การประชุม - รายงานการประเมินตนเอง - รายงานผลการประเมินคุณภาพ - การแจ้งผลการประเมินแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง			/			/								/					

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนี ความสำเร็จ โครงการ/ กิจกรรม	เป้า หมาย	แผนการดำเนินงาน																	งบ ประ มาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
				พศ. 2556							พศ. 2557											
				มิ ย	ก ค	ส ค	ก ย	ต ค	พ ย	ธ ค	ม ค	ก พ	มี ค	เม ย	พ ค	มิ. ย	ก ค	ส ค	กย	ตค		
	การศึกษา 2556 1.6 ประเมินผลการ ดำเนินงานทุก 6 เดือน																					
	1.7 จัดทำตัวบ่งชี้ ร่วม ตัวบ่งชี้เฉพาะ ตัวบ่งชี้อัตลักษณ์ และเกณฑ์ประเมิน คุณภาพของคณะฯ ปีการศึกษา 2556 และให้อาจารย์ทุก คนได้ประชา พิจารณ์ก่อน นำไปใช้ 1.8 จัดทำคู่มือการ ประกันคุณภาพ ปีการศึกษา 2556					/	/															
				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
								/	/													

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนี ความสำเร็จ โครงการ/ กิจกรรม	เป้า หมาย	แผนการดำเนินงาน																	งบ ประ มาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
				พศ. 2556							พศ. 2557											
				มิ ย	ก ค	ส ค	ก ย	ต ค	พ ย	ธ ค	ม ค	ก พ	มีค	เม ย	พ ค	มิ. ย	ก ค	ส ค	กย	ตค		
	1.9 ดำเนินการ ประกันคุณภาพให้ บรรลุเป้าหมายตาม ตัวบ่งชี้ในแต่ละ องค์ประกอบ 1.10 การประเมิน คุณภาพการศึกษา ภายใน คณะฯ ครั้งที่ 1 - ประเมินผล การดำเนินงานตาม แผน จัดทำรายงาน ประเมินตนเอง เตรียมเอกสาร - ตรวจสอบ และประเมิน คุณภาพ									/	/											

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนี ความสำเร็จ โครงการ/ กิจกรรม	เป้า หมาย	แผนการดำเนินงาน																	งบ ประ มาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
				พศ. 2556							พศ. 2557											
				มิ ย	ก ค	ส ค	ก ย	ต ค	พ ย	ธ ค	ม ค	ก พ	มีค	เม ย	พ ค	มิ. ย	ก ค	ส ค	กย	ตค		
	- สรุปผลการ ประเมินและรายงาน ให้ ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ																					
	1.11 ปรับปรุงผล การดำเนินงาน - วิเคราะห์ผล การประเมินคุณภาพ และผลการ ดำเนินงานในส่วนที่ เกี่ยวข้อง หา แนวทางการพัฒนา และดำเนินการ ปรับปรุงผลการ ดำเนินงาน 1.12 การประเมิน คุณภาพการศึกษา ภายใน คณะ ครึ่งที่										/ /	/	/									

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนี ความสำเร็จ โครงการ/ กิจกรรม	เป้า หมาย	แผนการดำเนินงาน																	งบ ประ มาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
				พศ. 2556							พศ. 2557											
				มิ ย	ก ค	ส ค	ก ย	ต ค	พ ย	ธ ค	ม ค	ก พ	มี ค	เม ย	พ ค	มิ. ย	ก ค	ส ค	กย	ตค		
	2 - ประเมินผล การดำเนินงานตาม แผน จัดทำรายงาน ประเมินตนเอง เตรียมเอกสาร - ตรวจสอบและ ประเมินคุณภาพ - สรุปผลการ ประเมินและรายงาน ให้ ผู้ที่เกี่ยวข้อง ทราบ 1.13 การประเมิน คุณภาพการศึกษา ภายในมหาวิทยาลัย - จัดทำ																					

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนี ความสำเร็จ โครงการ/ กิจกรรม	เป้า หมาย	แผนการดำเนินงาน																	งบ ประ มาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
				พศ. 2556							พศ. 2557											
				มิ ย	ก ค	ส ค	ก ย	ต ค	พ ย	ธ ค	ม ค	ก พ	มี ค	เม ย	พ ค	มิ. ย	ก ค	ส ค	กย	ตค		
	รายงานประเมิน ตนเอง เตรียม เอกสาร - ตรวจสอบและ ประเมินคุณภาพ - สรุปผลการ ประเมินและรายงาน ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ																					
	1.14 การประเมิน คุณภาพการศึกษา ภายใน มหาวิทยาลัย - จัดทำ รายงานประเมิน ตนเอง เตรียม เอกสาร - ตรวจสอบและ ประเมินคุณภาพ																					

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนี ความสำเร็จ โครงการ/ กิจกรรม	เป้า หมาย	แผนการดำเนินงาน																	งบ ประ มาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
				พศ. 2556								พศ. 2557										
				มิ ย	ก ค	ส ค	ก ย	ต ค	พ ย	ธ ค	ม ค	ก พ	มี ค	เม ย	พ ค	มิ. ย	ก ค	ส ค	กย	ตค		
	- สรุปผลการ ประเมินและรายงาน ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ																					
2	การจัดการความรู้ ด้านการประกัน คุณภาพ 2.1 การให้ข้อมูล และความรู้เกี่ยวกับ การประกันคุณภาพ แก่คณาจารย์และ บุคลากรอย่าง สม่ำเสมอ - คณบดีแจ้งใน การประชุม Meet dean - บอร์ด ประชาสัมพันธ์งาน ประกันคุณภาพ	- จำนวน อาจารย์และ เจ้าหน้าที่ที่ ได้รับข้อมูล การประกัน คุณภาพหรือ มีส่วนร่วมใน การ แลกเปลี่ยน เรียนรู้/ จำนวน อาจารย์และ เจ้าหน้าที่ที่ เข้าร่วม	ทุกคน	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/								- คณะกรรม การวิชาการ ประจำ คณะ - คณะกรรม การประกัน คุณภาพ การศึกษา - คณะกรรม การกิจการ นักศึกษา
				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/								

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนี ความสำเร็จ โครงการ/ กิจกรรม	เป้า หมาย	แผนการดำเนินงาน																	งบ ประ มาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
				พศ. 2556								พศ. 2557										
				มิ ย	ก ค	ส ค	ก ย	ต ค	พ ย	ธ ค	ม ค	ก พ	มี ค	เม ย	พ ค	มิ. ย	ก ค	ส ค	กย	ตค		
	- จุลสาร QA News ของ สพว. - website หน่วยประกันคุณภาพ สพว. - ส่งอาจารย์เข้าร่วมประชุมหรืออบรม ด้านการประกันคุณภาพกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย 2.2 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพในการประชุม meet dean, การประชุมจัดทำแผนของคณะ	ประชุมหรืออบรมด้าน การประกัน คุณภาพ นักศึกษา มีการใช้ กระบวนการ คุณภาพ เช่น PDCA ใน การพัฒนา	มี	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/								

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนี ความสำเร็จ โครงการ/ กิจกรรม	เป้า หมาย	แผนการดำเนินงาน																	งบ ประ มาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
				พศ. 2556							พศ. 2557											
				มิ ย	ก ค	ส ค	ก ย	ต ค	พ ย	ธ ค	ม ค	ก พ	มี ค	เม ย	พ ค	มิ. ย	ก ค	ส ค	ก ย	ตค		
	และโอกาสอื่น ๆ เป็นต้น 2.3 การให้ความรู้ และทักษะด้านการ ประกันคุณภาพแก่ นักศึกษา - ในการ ปฐมนิเทศ/ ประชุม นักศึกษาทุก ชั้นปี - ในโครงการ พัฒนาผู้นำนักศึกษา	คุณภาพของ กิจกรรมหรือ โครงการ นักศึกษา																				
3	การพัฒนาระบบ สารสนเทศที่ให้ ข้อมูลสนับสนุนการ ดำเนินงานด้านการ ประกันคุณภาพ ภายใน	- ฐานข้อมูล คณะที่เป็น ปัจจุบัน	มี ภายใน ปี 2556	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/						- ค่าจ้าง/ อาหาร ว่างและ เครื่องดี ม	- คณะกรรมการ วิชาการ ประจำ คณะ -

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนี ความสำเร็จ โครงการ/ กิจกรรม	เป้า หมาย	แผนการดำเนินงาน																	งบ ประ มาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
				พศ. 2556							พศ. 2557											
				มิ ย	ก ค	ส ค	ก ย	ต ค	พ ย	ธ ค	ม ค	ก พ	มี ค	เม ย	พ ค	มิ. ย	ก ค	ส ค	กย	ตค		
	3.1 จัดทำและ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลของคณะ	- ผลการ ดำเนิน	ม	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/								คณะกรรมการ ฐานข้อมูล
	3.2 การพัฒนา ความรู้และทักษะ	โครงการ พัฒนา	1		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/								-
	ของอาจารย์ในการ บันทึกและการใช้ ฐานข้อมูล	ความรู้และ ทักษะการ บันทึกและ	ฐาน					/					/									การประกัน
	3.3 Update ข้อมูล ของอาจารย์และ เจ้าหน้าที่ใน	การใช้ ฐานข้อมูล	ม																			คุณภาพ
	ฐานข้อมูล ตลอดปี การศึกษา	- ระบบ สารสนเทศที่																				การศึกษา
	3.4 พัฒนาระบบ การเรียกใช้ข้อมูล	ให้ข้อมูล																				- อาจารย์
	จากฐานข้อมูลเพื่อ สนับสนุนการ	สนับสนุน																				และ
	ตัดสินใจดำเนินการ	และการ ดำเนินการ																				เจ้าหน้าที่ทุก ท่าน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนี ความสำเร็จ โครงการ/ กิจกรรม	เป้า หมาย	แผนการดำเนินงาน																		งบ ประ มาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
				พศ. 2556								พศ. 2557											
				มิ ย	ก ค	ส ค	ก ย	ต ค	พ ย	ธ ค	ม ค	ก พ	มีค	เม ย	พ ค	มิ. ย	ก ค	ส ค	กย	ตค	พย		
	บริหารและการ ประกันคุณภาพ ภายใน 3.5 การประเมินผล การใช้ฐานข้อมูล	ด้านการ ประกัน คุณภาพ ภายใน - ผลการ ประเมินการ ใช้ฐานข้อมูล																					
4	4.1 กำกับติดตามให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (นักศึกษา ผู้ใช้ บัณฑิต ชุมชน)มี ส่วนร่วมในการ ประกันคุณภาพจาก การดำเนินงานของ คณะกรรมการชุด ต่างๆ	- ข้อมูลจาก ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	มี			/																	- คณะกรรมการก ารบริหาร หลักสูตร - คณะกรรมการก ารบริการ วิชาการ -

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนี ความสำเร็จ โครงการ/ กิจกรรม	เป้า หมาย	แผนการดำเนินงาน																	งบ ประ มาณ	ผู้รับ ผิดชอบ	
				พศ. 2556								พศ. 2557											
				ม ิ ย	ก ค	ส ค	ก ย	ต ค	พ ย	ธ ค	ม ค	ก พ	มี ค	เม ย	พ ค	มิ. ย	ก ค	ส ค	ก ย	ต ค			พ ย
																							คณะกรรมการ การกิจการ นักศึกษา
5.	สร้างเครือข่ายการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การประกันคุณภาพ 5.1 สร้างเครือข่าย การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการ ประกันคุณภาพกับส สอท.	- มีเครือข่าย แลกเปลี่ยน เรียนรู้ใน ระดับคณะ วิชาและ สถาบัน	1 เครือ ข่าย						/	/													- คณะกรรมการ ประกัน คุณภาพ การศึกษา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนี ความสำเร็จ โครงการ/ กิจกรรม	เป้า หมาย	แผนการดำเนินงาน																	งบ ประ มาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
				พศ. 2556								พศ. 2557										
				ม ิ ย	ก ค	ส ค	ก ย	ต ค	พ ย	ธ ค	ม ค	ก พ	มี ค	เม ย	พ ค	มิ. ย	ก ค	ส ค	กย	ตค		
6	การแนวปฏิบัติที่ดีด้านการประกันคุณภาพการศึกษา 6.1 จัดทำแผนภูมิแนวปฏิบัติที่ดีด้านการจัดทำแฟ้มรายวิชาที่สมบูรณ์ 6.2 นำแผนภูมิแนวปฏิบัติที่ดีเผยแพร่ทาง website	-แผนภูมิการปฏิบัติงาน -มีการเผยแพร่แผนภูมิการปฏิบัติงานทางเว็บไซต์ คณะ	มี มี						/													- คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนี ความสำเร็จ โครงการ/ กิจกรรม	เป้า หมาย	แผนการดำเนินงาน																	งบ ประ มาณ	ผู้รับ ผิดชอบ	
				พศ. 2556							พศ. 2557												
				มิ ย	ก ค	ส ค	ก ย	ต ค	พ ย	ธ ค	ม ค	ก พ	มีค	เม ย	พ ค	มิ. ย	ก ค	ส ค	กย	ตค			พย
7	การเตรียมความพร้อมสำหรับการตรวจประกันคุณภาพ -รวบรวมหลักฐาน -แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ -เตรียมนักศึกษาและอาจารย์					/	/	/	/	/	/	/	/	/									คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา
	7.การเตรียมความพร้อมสำหรับการขอรับรองสถาบันการศึกษาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ปี พ.ศ. 2557	- คณะพยาบาลศาสตร์ได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล	4 ปี				/	/	/	/	/	/	/	ตา ม ง า น				ตรวจ จ เล่ม	ปิด เล่ม	ส่ง รายงาน แก่ สภา		คณะกรรมการวิชาการคณะฯ	

แผนปฏิบัติการประจำปี2556

คณะ / หน่วยงานคณะกรรมการฐานข้อมูล คลังข้อสอบและเว็บไซต์ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

1) ชื่อแผนงาน แผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาฐานข้อมูล เว็บไซต์ และคลังข้อ

2) วัตถุประสงค์

2.1. เพื่อประชาสัมพันธ์คณะพยาบาลศาสตร์ให้กับหน่วยงานอื่น

ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน

2.2.มีการลงบันทึกข้อมูลของบุคลากรในฐานข้อมูลอย่างถูกต้องสมบูรณ์

2.3. เพื่อเก็บรวบรวมข้อสอบที่ได้มาตรฐานเข้าคลังข้อสอบได้ครบถ้วนสมบูรณ์

4) ผู้รับผิดชอบคณะกรรมการฐานข้อมูล คลังข้อสอบ โทร 1232 ,1233

5) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

พันธกิจมหาวิทยาลัย ข้อที่ 7.3 ระบบบริหารสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ

สถาบันควรมีการพัฒนาสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจที่สอดคล้องกับนโยบาย

และการวางแผนระดับสถาบันเพื่อให้เป็นระบบที่สมบูรณ์สามารถเชื่อมโยงกับทุกหน่วยงานที่

เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก

6) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของคณะ/ หน่วยงาน

1. เป็นแหล่งความรู้และประสบการณ์ในการให้บริการทางวิชาการที่สามารถตอบสนอง ชี้นแนะและให้แนวทางการพัฒนาและ

2.เผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการอื่น ๆ ที่สามารถพัฒนาและ / หรือแก้ปัญหาสุขภาพชุมชน

สังคม และพัฒนาการเรียนการสอน

3.จัดระบบการบริหารจัดการองค์กร เพื่อผลิตบัณฑิต พัฒนาคุณภาพอาจารย์ผลิตงานวิจัยและผลงาน

ทางวิชาการ การให้บริการทางวิชาการ ตลอดจนการดำเนินงานบูรณาการที่มีประสิทธิภาพ

4. ให้ความร่วมมือ และสร้างเครือข่ายทางวิชาการ ทางสังคม

3) เป้าหมายตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน

ตัวบ่งชี้ 3.1 ข้อที่ 1 มีแผนระบบสารสนเทศ (Information System Plan)

ตัวบ่งชี้ 3.1 ข้อที่ 2 มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจตามพันธกิจของคณะวิชา

โดยอย่างน้อยต้องครอบคลุมการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริหารจัดการ และการเงิน

และสามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานประกันคุณภาพ

ตัวบ่งชี้ 3.1 ข้อที่ 3 มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบสารสนเทศ

ตัวบ่งชี้ 3.1 ข้อที่ 4 มีการนำผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบสารสนเทศ มาปรับปรุง

ระบบสารสนเทศ

ตัวบ่งชี้ 3.1 ข้อที่ 5 มีการส่งข้อมูลผ่านระบบเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องตามกำหนด

7) แผนงาน

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				พ.ศ. 2556								พ.ศ. 2557						
				ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.			
	ฐานข้อมูล																	
1	การสำรวจ วิเคราะห์ และประเมินความพึงพอใจจาก การใช้ฐานข้อมูลตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพ ในปีการศึกษา 2555 ประชุมคณะกรรมการ และการ ประชุมกลุ่มย่อยคณะกรรมการผู้รับ ผิดชอบ เพื่อสำรวจ ปัญหา วางแผนแก้ไขการใช้ฐานข้อมูล	มีแผนงานการดำเนินงานฐานข้อมูลที ชัดเจน		↔											ไม่มี		คณะกรรมการ	
2	การพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับการลงฐานข้อมูลให้ครบ	บุคลากรให้ความร่วมมือและลงฐาน	มีการลงฐาน												ไม่มี		อ.ศิริยุพา	

แผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2556

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

1) ชื่อแผนงาน การบริหารความเสี่ยง

2) **วัตถุประสงค์** จัดระบบบริหารความเสี่ยงคณะพยาบาลศาสตร์ โดยการบริหารควบคุมปัจจัย กิจกรรมและกระบวนการดำเนินงานที่อาจเป็นมูลเหตุความเสียหาย เพื่อให้ระดับความเสี่ยงและขนาดความเสี่ยงที่เกิดขึ้นอยู่ในระดับที่ยอมรับได้และควบคุมได้

3) เป้าหมายตามตัวชี้วัดดัชนีความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการ

ตัวบ่งชี้ที่ 7.4 ระบบบริหารความเสี่ยง เกณฑ์มาตรฐานข้อ 1-6 โดยมีเป้าหมาย ดังนี้

1. มีการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยงและปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงอย่างน้อย 3 ด้าน
2. มีการประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยง
3. มีแผนบริหารความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงสูงและดำเนินการตามแผน
4. มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. มีการนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยมาใช้ในการปรับแผนหรือวิเคราะห์ความเสี่ยงในรอบปีถัดไป

4) ผู้รับผิดชอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

5) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

พันธกิจมหาวิทยาลัยข้อที่ 1 ผลิtbบัณฑิตที่มีความรู้ ทักษะทางวิชาการและวิชาชีพ ถึงพร้อมด้วยคุณธรรม 6 ประการและดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจมหาวิทยาลัยข้อที่ 2 วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถทางวิชาการ

พันธกิจมหาวิทยาลัยข้อที่ 3 ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการและเป็นที่ยอมรับของชุมชนและสังคม

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยข้อที่ 1 พัฒนาหลักสูตรด้านจีนศึกษาและวิทยาศาสตร์สุขภาพให้มีความเข้มแข็ง หลากหลายและสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศในประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยข้อที่ 2 พัฒนางค์ความรู้และการวิจัยโดยเน้นความเข้มแข็งในทุกสาขาวิชา โดยเฉพาะด้านจันศึกษาและวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยข้อที่ 3 พัฒนาการบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยข้อที่ 5 พัฒนานักศึกษาและบุคลากรให้เป็นคนเก่ง คนดีและมีความสุข

6) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์

พันธกิจคณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรมหกประการ มีคุณภาพตามมาตรฐานคุณวุฒิสาขาพยาบาลศาสตร์ ปฏิบัติการพยาบาลด้วยหัวใจ และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจคณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 2 สร้างผลงานวิจัย วิชาการ และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน และพัฒนาสุขภาพะสังคม

พันธกิจคณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 3 ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการและเป็นที่พึ่งทางสุขภาพแก่สังคม

พันธกิจคณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 5 บริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลเพื่อมุ่งสู่การเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำ

ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 1 พัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนตามมาตรฐานที่จะนำผู้เรียนไปสู่อัตลักษณ์บัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์และความต้องการของสังคม

ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 2 พัฒนานักศึกษาเพื่อให้มีคุณภาพและปฏิบัติการพยาบาลด้วยหัวใจอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 3 พัฒนาการบริหารจัดการในการผลิตผลงานวิจัย งานวิชาการและ นวัตกรรม

ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 4 พัฒนาการบริหารจัดการการบริการวิชาการให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 6 บริหารจัดการองค์กรที่จะนำไปสู่เป้าหมายด้วยหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 7 บริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์รับรองสถาบันการศึกษาผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์

7) ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินแผนในปี 2555

ความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย

4.1 จำนวนนักศึกษาไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

4.2 ทักษะในการปฏิบัติงานและทักษะด้านภาษาของบัณฑิตไม่สามารถแข่งขันในตลาดแรงงานได้

4.3 รักษาระดับร้อยละของสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพของนักศึกษา

4.4 คุณภาพอาจารย์ด้านความรู้ ทักษะวิชาชีพและความเป็นครูลดลง ปริมาณอาจารย์ลดลง

4.5 ทักษะการใช้ภาษาจีน

4.6 การเตรียมตัวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

ความเสี่ยงระดับคณะ

-ด้านการปฏิบัติงาน : ผลงานวิจัยและตำแหน่งวิชาการของอาจารย์น้อย

-ด้านทรัพยากร: งบประมาณในการพัฒนาอาจารย์จำกัด

-ด้านภาวะการแข่งขัน:

1. จำนวนผู้เรียนที่เข้าศึกษาในระดับปริญญาโทน้อยลง จำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาลดลง

2. มีสถาบันการศึกษาเปิดหลักสูตร ป.โท เพิ่มมากขึ้น

3. การทำให้ระดับร้อยละของสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพของนักศึกษาสูงขึ้นและรักษาระดับอย่างต่อเนื่อง การทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและ

จีนของนักศึกษายังไม่อยู่ในระดับที่สามารถแข่งขันได้

-ด้านการพิทักษ์สิทธิผู้ใช้บริการ: การฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาภายใต้การนิเทศของอาจารย์ที่อาจก่อความเสียหายลักษณะใดลักษณะหนึ่งต่อผู้ใช้บริการ

7) โครงการ/กิจกรรม

ความเสี่ยง	ดัชนี ความสำเร็จ โครงการ/ กิจกรรม	ประเมินระดับความเสี่ยงก่อนการควบคุม				มาตรการ/ทางเลือก/ กิจกรรมสำหรับการ จัดการความเสี่ยงใน ปี 2556	ผู้รับผิดชอบ/ เจ้าของ ความเสี่ยง
		ผลกระทบ	ระดับ ความ รุนแรง	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาสเกิดความ เสี่ยง/ปัจจัยเสี่ยง		
ด้านการปฏิบัติงาน ผลงานวิจัยของอาจารย์น้อย (เป้าหมาย 20% ของอาจารย์)							

ความเสี่ยง	ดัชนี ความสำเร็จ โครงการ/ กิจกรรม	ประเมินระดับความเสี่ยงก่อนการควบคุม				มาตรการ/ทางเลือก/ กิจกรรมสำหรับการ จัดการความเสี่ยงใน ปี 2556	ผู้รับผิดชอบ/ เจ้าของ ความเสี่ยง
		ผลกระทบ	ระดับ ความ รุนแรง	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาสเกิดความ เสี่ยง/ปัจจัยเสี่ยง		
	จำนวนงานวิจัย ของอาจารย์	- ตกเกณฑ์ QA	H	- อาจารย์มี work load การสอนเกินเกณฑ์ -ปริมาณอาจารย์จำกัด - อาจารย์ขาด ประสบการณ์ในการทำ วิจัย - รอคิวเผยแพร่ผลงาน ที่มีคุณภาพตามเกณฑ์ใช้ เวลานาน - การขอทุนสนับสนุนจาก มหาวิทยาลัยและ หน่วยงานภายนอกมี ขั้นตอนมาก	H	- ดุลยภาพงานสอน ภาคปฏิบัติและ กรรมการชุดต่างๆ - ส่งเสริม ประสบการณ์การทำ วิจัย - จัดทีมวิจัยให้มี อาจารย์มี ประสบการณ์การทำ วิจัยเป็นสมาชิกทีม	
ด้านการปฏิบัติงาน ตำแหน่งวิชาการของอาจารย์ น้อย	จำนวนผู้ดำรง ตำแหน่งวิชาการ	- ตกเกณฑ์ QA	H	- อาจารย์มี work load การสอนเกินเกณฑ์ -ปริมาณอาจารย์จำกัด	H	- ดุลยภาพงานสอน ภาคปฏิบัติและ กรรมการชุดต่างๆ	

ความเสี่ยง	ดัชนี ความสำเร็จ โครงการ/ กิจกรรม	ประเมินระดับความเสี่ยงก่อนการควบคุม				มาตรการ/ทางเลือก/ กิจกรรมสำหรับการ จัดการความเสี่ยงใน ปี 2556	ผู้รับผิดชอบ/ เจ้าของ ความเสี่ยง
		ผลกระทบ	ระดับ ความ รุนแรง	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาสเกิดความ เสี่ยง/ปัจจัยเสี่ยง		
				- อาจารย์ขาดผลงาน รองรับการทำตำแหน่ง วิชาการ		- จัดให้อาจารย์มีคู่มือ ในเขียนบทความ วิชาการและจัดทีม วิจัยที่มีอาจารย์มี ประสบการณ์การทำ วิจัยเป็นสมาชิกทีม	
ด้านทรัพยากร งบประมาณในการพัฒนา อาจารย์จำกัด	จำนวน งบประมาณใน การพัฒนา อาจารย์เพิ่มขึ้น จากเดิม	- ตกเกณฑ์ QA	H	-มหาวิทยาลัยจัดสรร งบประมาณในการ พัฒนาวิชาการของ อาจารย์น้อย -ค่าลงทะเบียนในการไป ประชุมวิชาการเพิ่มราคา ตามสภาวการณ์	H	-เพิ่มงบประมาณใน การพัฒนาอาจารย์ เป็น 3,000 บาทต่อ คน โดยงบประมาณ วิชาการคณะ -ทำโครงการพัฒนา อาจารย์ในประเด็นที่ เป็นความสนใจจริงๆ และใช้งบประมาณ ค่าธรรมเนียมพิเศษ ส่วนการพัฒนา อาจารย์	

ความเสี่ยง	ดัชนี ความสำเร็จ โครงการ/ กิจกรรม	ประเมินระดับความเสี่ยงก่อนการควบคุม				มาตรการ/ทางเลือก/ กิจกรรมสำหรับการ จัดการความเสี่ยงใน ปี 2556	ผู้รับผิดชอบ/ เจ้าของ ความเสี่ยง
		ผลกระทบ	ระดับ ความ รุนแรง	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาสเกิดความ เสี่ยง/ปัจจัยเสี่ยง		
ด้านภาวะการแข่งขัน : 1.จำนวนผู้เรียนที่เข้าศึกษาใน ระดับปริญญาโทค่าน้อยลง จำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิตาม เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับ บัณฑิตศึกษาลดลง	1.จำนวนผู้เข้า เรียนในหลักสูตร ปริญญาโทมี จำนวนอย่างน้อย ครึ่งหนึ่งของยอด การรับนักศึกษา ตามที่ประมาณ การ 2.จำนวนอาจารย์ ที่มีคุณวุฒิตาม เกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตรระดับ บัณฑิตศึกษา	- มีโอกาสปิด หลักสูตร	H	-กลุ่มเป้าหมายผู้เรียนไม่ ชัดเจน -การประชาสัมพันธ์ไม่ดี พอ	H	-กำหนด กลุ่มเป้าหมายให้มี ความชัดเจนมากขึ้น เช่น กลุ่มศิษย์เก่า กลุ่มครูพี่เลี้ยง กลุ่ม พยาบาลประจำแหล่ง ฝึก และกลุ่มผู้สนใจ ทั่วไป -การประชาสัมพันธ์ ควรมีรูปแบบที่ เฉพาะเจาะจงยิ่งขึ้น โดยมุ่งไปที่แต่ละ กลุ่มเป้าหมายนั้นๆ และปรับกลยุทธ์ให้มี ความน่าสนใจ รูปแบบหลากหลาย และมีหลายช่องทาง ในการเข้าถึงข้อมูล	

ความเสี่ยง	ดัชนี ความสำเร็จ โครงการ/ กิจกรรม	ประเมินระดับความเสี่ยงก่อนการควบคุม				มาตรการ/ทางเลือก/ กิจกรรมสำหรับการ จัดการความเสี่ยงใน ปี 2556	ผู้รับผิดชอบ/ เจ้าของ ความเสี่ยง
		ผลกระทบ	ระดับ ความ รุนแรง	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาสเกิดความ เสี่ยง/ปัจจัยเสี่ยง		
						-เพิ่มแรงจูงใจหรือ กระตุ้น สนับสนุนให้ เรียนต่อเพิ่มมากขึ้น เช่น เพิ่มสิทธิในการ กู้ยืมเงินในการเรียน ต่อ มีทุนการศึกษา ทุนสนับสนุนการวิจัย เป็นต้น	
ด้านภาวะการแข่งขัน : 2.มีสถาบันการศึกษาเปิด หลักสูตร ป.โท เพิ่มมากขึ้น	1.จำนวนผู้เข้า เรียนในหลักสูตร ปริญญาโทมี จำนวนอย่างน้อย ครึ่งหนึ่งของยอด การรับนักศึกษา ตามที่ประมาณ การ 2.จำนวนอาจารย์ ที่มีคุณวุฒิตาม เกณฑ์มาตรฐาน	-มีคู่แข่งทาง การตลาด	H	-สถาบันการศึกษาของรัฐ เปิดหลักสูตรเดียวกับ คณะ และจัดสอนเสาร์ อาทิตย์ -ค่าลงทะเบียนแต่ละ สถาบันแตกต่างกันไม่ มาก ทำให้ กลุ่มเป้าหมายหมายมี ทางเลือกที่จะไปเรียนใน สถาบันของรัฐมากขึ้น	H	-พัฒนาหลักสูตรให้มี จุดเด่นที่สามารถ ดึงดูดและแข่งขันกับ สถาบันอื่น คือ ทาง คณะฯต้องปรับ/ พัฒนา/สร้างกลยุทธ์ การตลาดให้เหนือกว่า สถาบันคู่แข่ง หา จุดเด่นหรือข้อดีของ หลักสูตรเพื่อเป็น แรงจูงใจให้	

ความเสี่ยง	ดัชนี ความสำเร็จ โครงการ/ กิจกรรม	ประเมินระดับความเสี่ยงก่อนการควบคุม				มาตรการ/ทางเลือก/ กิจกรรมสำหรับการ จัดการความเสี่ยงใน ปี 2556	ผู้รับผิดชอบ/ เจ้าของ ความเสี่ยง
		ผลกระทบ	ระดับ ความ รุนแรง	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาสเกิดความ เสี่ยง/ปัจจัยเสี่ยง		
	หลักสูตรระดับ บัณฑิตศึกษา 3.เปิดหลักสูตร ระยะสั้นอย่าง น้อย 1 หลักสูตร					กลุ่มเป้าหมายสนใจ และเลือกที่จะเรียน เช่น ความเด่นของ หลักสูตร ค่าเรียน ระยะเวลาในการเรียน กระบวนการเรียนการ สอน และการประกัน การจบการศึกษา เป็นต้น -ร่วมมือกับสถาบันอื่น ที่มีโครงสร้างหลักสูตร คล้ายกันในการผลิต บัณฑิตร่วมกัน แต่ทาง คณะต้องศึกษา รายละเอียดเรื่อง ความร่วมมือในการ ผลิตบัณฑิตร่วม สถาบันเพิ่มเติม -สร้างหลักสูตรระยะ	

ความเสี่ยง	ดัชนี ความสำเร็จ โครงการ/ กิจกรรม	ประเมินระดับความเสี่ยงก่อนการควบคุม				มาตรการ/ทางเลือก/ กิจกรรมสำหรับการ จัดการความเสี่ยงใน ปี 2556	ผู้รับผิดชอบ/ เจ้าของ ความเสี่ยง
		ผลกระทบ	ระดับ ความ รุนแรง	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาสเกิดความ เสี่ยง/ปัจจัยเสี่ยง		
						สิ้นที่มีความ สอดคล้องหรือเอื้อต่อ หลักสูตรป.โท ที่ทาง คณะมีอยู่และ สามารถเทียบโอนได้	
ด้านภาวะการแข่งขัน : 3. การทำให้ระดับร้อยละของ สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพของ นักศึกษาสูงขึ้นและรักษาระดับ อย่างต่อเนื่อง	ร้อยละของสอบ ผ่านใบประกอบ วิชาชีพของ นักศึกษา	-ร้อยละของสอบผ่าน ใบประกอบวิชาชีพ ของนักศึกษามีโอกาส ลดลง	H	-การแข่งขันระหว่าง สถาบันการศึกษา พยายาลเกี่ยวกับการ สอบผ่านใบประกอบ วิชาชีพของนักศึกษา	H	-วิเคราะห์และเพิ่ม ระดับการบริหาร โครงการพัฒนา ศักยภาพนักศึกษา เพื่อการสอบใบ ประกอบวิชาชีพให้มี ประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น	
ด้านภาวะการแข่งขัน : 4.การทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และจีนของนักศึกษายังไม่อยู่ใน ระดับที่สามารถแข่งขันได้	ร้อยละของการ สอบ Exit exam	ขาดโอกาสในการ ทำงานในแหล่งงานที่ ใช้ภาษาต่างประเทศ ในการสื่อสาร	H	สถาบันการศึกษา พยายาลตื่นตัวเรื่องการ พัฒนาทักษะการสื่อสาร ด้วยภาษาอังกฤษและ ภาษาจีนให้นักศึกษา	H	-กำหนดร้อยละของ รายวิชาที่ใช้ ภาษาอังกฤษเป็นส่วน หนึ่งของการเรียนการ สอน โดยไม่นับเป็น ส่วนหนึ่งของการ	

ความเสี่ยง	ดัชนี ความสำเร็จ โครงการ/ กิจกรรม	ประเมินระดับความเสี่ยงก่อนการควบคุม				มาตรการ/ทางเลือก/ กิจกรรมสำหรับการ จัดการความเสี่ยงใน ปี 2556	ผู้รับผิดชอบ/ เจ้าของ ความเสี่ยง
		ผลกระทบ	ระดับ ความ รุนแรง	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาสเกิดความ เสี่ยง/ปัจจัยเสี่ยง		
						ประเมินผล โดยเฉพาะรายวิชา ปฏิบัติการพยาบาล	
ด้านการพิทักษ์สิทธิ ผู้ให้บริการ: การฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา ภายใต้การนิเทศของอาจารย์ที่ อาจก่อความเสียหายลักษณะใด ลักษณะหนึ่งต่อผู้ให้บริการ	จำนวนเหตุการณ์ ความเสียหาย ลักษณะใด ลักษณะหนึ่งต่อ ผู้ให้บริการที่เกิด จากการฝึก ปฏิบัติงานของ นักศึกษาภายใต้ การนิเทศของ อาจารย์	แหล่งฝึกปฏิบัติและ คณะพยาบาลศาสตร์ มีโอกาสถูกฟ้องร้อง	H	แหล่งฝึกปฏิบัติให้ ความสำคัญกับการ บริหารความเสี่ยงในการ ฝึกปฏิบัติงานของ นักศึกษาอย่างมาก	H	-จัดทำแนวปฏิบัติการ ป้องกันและจัดการ ความเสี่ยงในการฝึก ปฏิบัติงานของ นักศึกษาคณะ พยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยหัวเฉียว เฉลิมพระเกียรติ	

แผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2556
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

- 1) **ชื่อแผนงาน** การวิจัย พัฒนาวិชาการ จัดการความรู้จากงานวิจัย / งานสร้างสรรค์ และพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้
- 2) **วัตถุประสงค์** มีผลงานวิจัย วิชาการ และนวัตกรรม ที่ได้รับการเผยแพร่ / นำไปใช้ประโยชน์กับชุมชนและสังคม เป็นแหล่งความรู้ทางด้านสุขภาพ ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย / นวัตกรรม (เป้าประสงค์ ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริหารจัดการในการผลิตผลงานวิจัย งานวิชาการ และนวัตกรรม)
 โดยมีมาตรการ 3 ข้อ ได้แก่
 มาตรการที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการสร้างและเผยแพร่ผลงานวิจัย วิชาการ และนวัตกรรม
 มาตรการที่ 2 พัฒนาศักยภาพอาจารย์และเจ้าหน้าที่ในการสร้างงานวิจัย วิชาการ และนวัตกรรม
 มาตรการที่ 3 สร้างเครือข่าย การสร้างและเผยแพร่ผลงานกับมหาวิทยาลัย สภาวิชาชีพและหน่วยงานอื่น ๆ

3) **เป้าหมายตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน**

1. มีระบบและกลไก มีแผนปฏิบัติงาน มีแนวปฏิบัติและขั้นตอนการปฏิบัติที่แสดงเป็นแผนภูมิ
2. มีนโยบายให้มีการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนโดยการมอบหมายให้นักศึกษาวิจัยในรายวิชาที่เรียน หรืออาจารย์ผู้สอนทำวิจัยในรายวิชาและมีนักศึกษาช่วยวิจัย
3. มีการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ และให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณการวิจัยแก่อาจารย์ประจำ
4. มีการจัดสรรเงินภายใน และหาแหล่งทุนสนับสนุนจากภายนอกสำหรับงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ให้อาจารย์ในคณะฯ รวม ไม่น้อยกว่า 30,000 บาท
5. มีการจัดตั้งหน่วยให้คำปรึกษางานวิจัย งานวิชาการและจริยธรรมงานวิจัย คณะพยาบาลศาสตร์ และ คณะกรรมการบริหารหน่วยให้คำปรึกษางานวิจัย งานวิชาการและจริยธรรมงานวิจัย คณะพยาบาลศาสตร์
6. มีศูนย์บรรณสารสนเทศที่มีเอกสาร ตำรา วารสาร และมีฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ เช่น Science Direct ที่สามารถค้นคว้าข้อมูลจากวารสารต่างประเทศ และสามารถเชื่อมต่อกับฐานข้อมูลอื่น ๆ เช่น THAILIS, TCI, Journal links ซึ่งเอื้ออำนวยความสะดวกในการสืบค้นข้อมูลสำหรับการวิจัย (Website ศูนย์บรรณสารสนเทศ <http://lib.hcu.ac.th/>)
7. มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ/นานาชาติอย่างน้อย 1 เรื่อง
8. มีงานวิจัยบนพื้นฐานภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือจากสภาพปัญหาของสังคม เพื่อตอบสนองความต้องการท้องถิ่นและสังคม อย่างน้อย 1 โครงการ
9. มีการผลิตและเผยแพร่ตำรา/หนังสือ/สิ่งประดิษฐ์ทางวิชาการ/คู่มือ/สื่อ ที่ได้รับการรับรองคุณภาพ กลุ่มวิชาละ 1 เรื่อง
10. มีบทความทางวิชาการของอาจารย์ในคณะฯ ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่มีคุณภาพ ไม่น้อยกว่า 6 เรื่อง (ร้อยละ 10 ของอาจารย์ประจำ)
11. มีจำนวนงานวิจัย ที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารที่มีคุณภาพ ไม่น้อยกว่า 16 เรื่อง (ร้อยละ 30 ของจำนวนอาจารย์ประจำ)

12. มีจำนวนโครงการวิจัยตามอัตลักษณ์ของสถาบันและเผยแพร่ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง
 13. มีการวิจัยในชั้นเรียน ไม่น้อยกว่า 3 รายวิชา กลุ่มวิชาละ 1 เรื่อง (ร้อยละ 10 ของจำนวนรายวิชา)
 14. มีการรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์ และสังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เพื่อให้เป็นองค์ความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เผยแพร่แก่คณาจารย์และเผยแพร่สู่สาธารณชนหรือผู้เกี่ยวข้อง อย่างน้อย 1 เรื่อง
 15. มีผลงานงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ และมีการรับรองการใช้ประโยชน์จริงจากหน่วยงานภายนอกหรือชุมชน อย่างน้อย 1 เรื่อง
 16. มีจำนวนงานวิจัยที่นำความรู้จากการจัดการความรู้ ไปพัฒนาการเรียนการสอน และนำไปใช้ประโยชน์ อย่างน้อย 1 เรื่อง และไม่น้อยกว่า 2 รายวิชา
 17. มีระบบการสร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องผู้มีผลงานวิจัยและตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและระดับนานาชาติ ผู้มีผลงานบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ ผู้มีผลงานวิชาการที่มีการรับรองคุณภาพ
 18. มีระบบและกลไกการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์
 19. มีการจัดสรรภาระงานของอาจารย์ให้เอื้อต่อการทำวิจัย/งานสร้างสรรค์ ผลงานวิชาการ
 20. จัดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญในการทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
 21. อาจารย์ใหม่ได้เรียนรู้การประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อช่วยพัฒนางานวิจัย
- 4) ผู้รับผิดชอบ คณะกรรมการการวิจัย พัฒนาศึกษา การจัดการความรู้จากงานวิจัย / งานสร้างสรรค์ และพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้
- 5) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
- พันธกิจมหาวิทยาลัยข้อที่ 2 สร้างผลงานวิจัย นวัตกรรม และองค์ความรู้ใหม่ เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและพัฒนาสุขภาวะสังคม
- ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยข้อที่ 3 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการสร้างองค์ความรู้ วิจัย และนวัตกรรม
- 6) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์
- พันธกิจคณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 2 สร้างผลงานวิจัย วิชาการ และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและพัฒนาสุขภาวะสังคม
- ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 3 พัฒนาการบริหารจัดการในการผลิตผลงานวิจัย งานวิชาการ และนวัตกรรม
- 7) ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินในปีการศึกษา 2555
1. เพิ่มเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบ ประ มาณ	ผู้รับ ผิดชอบ		
				พ.ศ. 2556							พ.ศ. 2557							
				มิ. ย.	ก. ค.	ส. ค.	ก. ย.	ต. ค.	พ. ย.	ธ. ค.	ม. ค.	ก. พ.	มี. ค.	เม. .ย.			พ. ค.	
		แผนภูมิ เกี่ยวกับการ ดำเนินงานด้านการวิจัย และการพัฒนางาน วิชาการ ตลอดจนการ ดำเนินโครงการต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการ และ การคุ้มครองสิทธิของ งานวิจัย 6. มีการประเมินผลการ ดำเนินงานทุก 6 เดือน 7.มีการนำผลการ ประเมินใน 6 เดือนแรก ไปปรับปรุงแผนปฏิบัติ การฯ ช่วงครึ่งปีหลัง 8. มีการนำผลการ ประเมินไปจัดทำ แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2557 (สกอ.4.1-1, 4.1-6, 4.1- 7, 4.2-5)	และขั้นตอนการปฏิบัติที่แสดง เป็นแผนภูมิ เกี่ยวกับการ ดำเนินงานด้านการวิจัย/งาน สร้างสรรค์ และการพัฒนางาน วิชาการ ตลอดจนการดำเนิน โครงการต่างๆ ตามแผนปฏิบัติ การ และการคุ้มครองสิทธิของ งานวิจัย 6.มีการประเมินผลการ ดำเนินงานทุก 6 เดือน 7.มีการนำผลการประเมินใน 6 เดือนแรกไปปรับปรุงแผนปฏิบัติ การฯ ช่วงครึ่งปีหลัง 8.มีการนำผลการประเมินไป จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2557						√					√				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบ ประ มาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
				พ.ศ. 2556							พ.ศ. 2557					
				มิ. ย.	ก. ค.	ส. ค.	ก. ย.	ต. ค.	พ. ย.	ธ. ค.	ม. ค.	ก. พ.	มี. ค.	เม. ย.		
2	1.การพิจารณาโครงร่างงานวิจัยและจริยธรรมการวิจัย และจัดสรรทุนวิจัย 2.การพิจารณาการแต่งตั้งตำรา/หนังสือ	-จำนวนงานวิจัยที่ผ่านการพิจารณาและได้รับการรับรองจริยธรรมการวิจัยระดับมหาวิทยาลัย - จำนวนตำรา / หนังสือ - จำนวนเงินทุนวิจัยและตำรา/หนังสือ (สกอ. 4.1-4, 4.3 สมศ. ตัวบ่งชี้ที่ 5, 6, 7)	-งานวิจัยที่ผ่านการพิจารณาโครงร่างและจริยธรรมการวิจัยระดับคณะ และได้รับการรับรองจริยธรรมการวิจัยระดับมหาวิทยาลัยจำนวน 100 % - มีตำรา / หนังสือ ที่ได้รับเงินสนับสนุนเพิ่มขึ้นอย่างน้อย กลุ่มวิชาละ 1 เรื่อง - มีการจัดสรรเงินทำวิจัยและตำราให้อาจารย์ในคณะฯ รวมไม่น้อยกว่า 30,000 บาท/คน		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	- เงินพัฒนา งานวิจัย ของ มคก.	-คณะกรรมการบริหารหน่วยให้คำปรึกษา งานวิจัย งานวิชาการและ จริยธรรม งานวิจัย คณะพยาบาล ศาสตร์ พิจารณา (รศ. ดร.จริยาวัตร และ คณะกรรมการ)
3	1.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	- จำนวนงานวิจัย - จำนวนงานวิจัยตามอัตลักษณ์ - จำนวนงานวิจัยในชั้น	- ไม่น้อยกว่า 16 เรื่อง - ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง - ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง		√			√	√						- เงินพัฒนา อาจารย์ - เงิน	-คณะกรรมการวิจัยฯ (อ.กนกวรรณ , อ.บุปผา และ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบ ประ มาณ	ผู้รับ ผิดชอบ	
				พ.ศ. 2556							พ.ศ. 2557						
				มิ. ย.	ก. ค.	ส. ค.	ก. ย.	ต. ค.	พ. ย.	ธ. ค.	ม. ค.	ก. พ.	มี. ค.	เม. .ย.			พ. ค.
	2.กิจกรรมให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณการวิจัยแก่อาจารย์ประจำ	เรียน - ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ (สกอ. 4.1-3, 4.1-5, สมศ. ตัวบ่งชี้ที่ 5, 6)	- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจ ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5				✓								พัฒนาวิชาการคณะฯ	อ.ดวงใจ) -คณาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ทุกคน	
4	โครงการมหกรรมงานวิจัยและผลงานทางวิชาการของคณาจารย์ และนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ กิจกรรมย่อยประกอบด้วย - การนำเสนอผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการของอาจารย์และนักศึกษาปริญญาโทและตรี - การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การผลิตผลงานวิจัย งานวิจัยและการนำไปใช้ประโยชน์ - การสังเคราะห์ความรู้จาก	- จำนวนงานวิจัยและผลงานวิชาการที่นำเสนอในโครงการฯ - จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการฯ - จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการฯ - จำนวนงานสังเคราะห์	- ไม่น้อยกว่า 20 เรื่อง - ร้อยละ 80 ของนักศึกษาชั้นปีที่ 2, 3, และ 4 - ร้อยละ 80 ของนักศึกษาปริญญาโท - ร้อยละ 80 ของอาจารย์ - อย่างน้อย 1 เรื่อง						✓	✓	✓	✓				- เงินพัฒนาอาจารย์ - เงินพัฒนาวิชาการคณะฯ - เงินค่าธรรมเนียมพิเศษ (ป.ตรี) - เงินกิจกรรม	-คณะกรรมการวิจัยฯ (อ. สุวรรณี, อ.ดร.กนกพร, อ.ขวัญธิดา และอ.เจตจรรยา) ประธานหลักสูตร พย.ม. ทั้งสองสาขา (อ.ดร.กนกพร และ อ.ดร.ทวิศักดิ์) - ประธาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน												งบ ประ มาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
				พ.ศ. 2556								พ.ศ. 2557					
				มิ. ย.	ก. ค.	ส. ค.	ก. ย.	ต. ค.	พ. ย.	ธ. ค.	ม. ค.	ก. พ.	มี. ค.	เม. .ย	พ. ค.		
	งานวิจัยของคณะพยาบาล ศาสตร์ และเผยแพร่สู่ สาธารณชนหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง - การวิเคราะห์ สังเคราะห์ และสรุปความรู้จากการ นำเสนอผลงานวิจัยและการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เผยแพร่ แก่คณาจารย์	ค วามรู้ที่ เผย แพร่สู่ สา ธารณ ชน หรือ ผู้ที่ เกี่ยวข้อง - จำนวนงานสังเคราะห์ ความรู้จากการนำเสนอ ผลงานวิจัย และการ แลก เป ลี ย น เรื ย น รู้ เผยแพร่ง่าคณาจารย์ - จำนวนงานวิจัยและการ พัฒนาการเรียนการสอน ที่นำความรู้จากการ จัดการความรู้ไป ใช้ ประโยชน์ - ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมการประชุม (สกอ. 4.1-2, 4.1-5, 4.2- 2, 4.2-3, 7.2)	- งานวิจัยอย่างน้อย 1 เรื่อง และ รายวิชาไม่น้อยกว่า 2 รายวิชา - ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5												พิเศษ (ป.โท)	คณะกรรมการ บริหารรายวิชา การวิจัย ทางการ พยาบาล(อ.ดร. ชฎาภา)	
5	1.การส่งเสริมและสนับสนุน การทำวิจัยและการพัฒนา	- จำนวนทุนสนับสนุน งานวิจัยที่ได้รับจาก	- 30,000 บาทขึ้นไป		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		- เงิน สำนัก	-คณะกรรมการ วิจัยฯ (อ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบ ประ มาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
				พ.ศ. 2556							พ.ศ. 2557					
				มิ. ย.	ก. ค.	ส. ค.	ก. ย.	ต. ค.	พ. ย.	ธ. ค.	ม. ค.	ก. พ.	มี. ค.	เม. .ย		
	ผลงานทางวิชาการ กิจกรรมย่อยประกอบด้วย - การประชาสัมพันธ์แหล่งทุนวิจัยจากภายนอก - การประชาสัมพันธ์แหล่งเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ - การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ	ภายนอกมหาวิทยาลัยต่ออาจารย์ประจำ - จำนวนงานวิจัยของอาจารย์ในคณะฯ ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่มีคุณภาพ - จำนวนบทความวิชาการของอาจารย์ในคณะฯ ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่มีคุณภาพ - จำนวนเงินสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ	- ไม่น้อยกว่า 16 เรื่อง 													

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบ ประ มาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
				พ.ศ. 2556							พ.ศ. 2557					
				มิ. ย.	ก. ค.	ส. ค.	ก. ย.	ต. ค.	พ. ย.	ธ. ค.	ม. ค.	ก. พ.	มี. ค.	เม. .ย.		
	- การประกาศเกียรติคุณและมอบรางวัลแก่ผู้ที่เผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ	- จำนวนผู้ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณและได้รับรางวัล (สกอ. 4.1-5, 4.2-1 สมศ. ตัวบ่งชี้ที่ 5, 6, 7)	proceeding พิจารณาตามความจริงแต่ไม่เกิน 10,000 บาท/เรื่อง) - ไม่น้อยกว่า 15 คน													อ.กนกวรรณ และ คุณสุพรรณ
6	โครงการวิจัยร่วมกับชุมชน/หน่วยงานภายนอก ในการสำรวจปัญหา/วิถีการดูแลสุขภาพ/การส่งเสริมสุขภาพ/การพัฒนาสุขภาพประชาชน	-จำนวนโครงการวิจัย (สกอ. 4.1-8, 4.2-4 สมศ. ตัวบ่งชี้ที่ 5, 6)	- อย่างน้อย 1 โครงการ			√	√	√	√	√	√	√	√	√	- เงินพัฒนา งานวิจัย ของ มฉก. - เงินทุน วิจัยจาก องค์กร ภาย นอก	- รศ.ดร.จริยา วัตร และ อ.บุบผา)
7	1.มีการบริหารจัดการงานวิจัย และวิชาการและองค์กรแห่งการเรียนรู้	- มีระบบการติดตามข้อมูลผลสำเร็จของแผนงานเพื่อการบริหาร	- มีระบบการติดตามข้อมูลผลสำเร็จของแผนงานเพื่อการบริหารงานวิจัยและการสร้าง			√	√	√	√	√	√	√	√	√		-คณะกรรมการ วิจัยฯ (อ. กนกวรรณ และ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบ ประ มาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
				พ.ศ. 2556							พ.ศ. 2557					
				มิ. ย.	ก. ค.	ส. ค.	ก. ย.	ต. ค.	พ. ย.	ธ. ค.	ม. ค.	ก. พ.	มี. ค.	เม .ย		
	2. ติดตามข้อมูลผลสำเร็จ ของแผนงานเพื่อการบริหาร งานวิจัยและการสร้างผลงาน ทางวิชาการ ซึ่งครอบคลุม ข้อมูลต่อไปนี้ - จำนวนเงินทุนวิจัยทั้งจาก ภายในและภายนอกสถาบัน - จำนวนผลงานวิจัยและ วิทยานิพนธ์ที่เผยแพร่ใน วารสารวิชาการและการ ประชุมวิชาการที่มี proceeding พร้อมค่า น้ำหนักคะแนนที่ได้รับ - จำนวนบทความวิชาการ ของอาจารย์และนักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษาที่เผยแพร่ ในวารสารวิชาการ พร้อมค่า น้ำหนักคะแนนที่ได้รับ - จำนวนหนังสือ ตำรา ที่ ได้รับการตีพิมพ์แล้ว	งานวิจัยและการสร้าง ผลงานทางวิชาการ - มีข้อมูลผลสำเร็จของ แผนงานตามเป้าหมาย (ข้อ 2 – 13) (สกอ. 4.1-1)	ผลงานทางวิชาการ - มีข้อมูลผลสำเร็จของแผนงาน ตามเป้าหมาย (ข้อ 2 – 14) ที่เป็น ปัจจุบัน อย่างน้อย ทุก 6 เดือน													อ.ดวงใจ) -คณะกรรมการ บริหารหน่วยให้ คำปรึกษา งานวิจัย งาน วิชาการและ จริยธรรม งานวิจัย คณะพยาบาล ศาสตร์ พิจารณา (รศ. ดร.จริยาวัตร และ คณะกรรมการ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบ ประ มาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
				พ.ศ. 2556							พ.ศ. 2557					
				มิ. ย.	ก. ค.	ส. ค.	ก. ย.	ต. ค.	พ. ย.	ธ. ค.	ม. ค.	ก. พ.	มี. ค.	เม. .ย		
	- โครงการวิจัยของนักศึกษาปริญญาตรีที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยของอาจารย์ - ความก้าวหน้าของโครงการวิจัยที่ได้รับทุนจากมหาวิทยาลัยฯ															

หมายเหตุ การร่างโครงการฯ ต่าง ๆ ให้พิจารณาการดำเนินโครงการให้ครอบคลุมเกณฑ์ตัวบ่งชี้ที่กำหนดให้

ณ. วันที่ 20 กรกฎาคม 2556

แผนปฏิบัติการประจำปี 2556
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

1) **ชื่อแผนงาน** การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและดำเนินการกิจการนักศึกษา และ 7 ส.

2) **วัตถุประสงค์**

2.1 เพื่อพัฒนาระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมองค์กร/สุขภาพท้องถิ่นไทย ประกอบด้วย

2.1.1 การบูรณาการกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนหรือกิจกรรมนักศึกษา

2.1.2 การเผยแพร่กิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมต่อสาธารณชน

2.1.3 การประเมินผลความสำเร็จของการบูรณาการกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนหรือกิจกรรมนักศึกษา

2.1.4 การนำผลการประเมินไปปรับปรุงแก้ไขงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนหรือกิจกรรมนักศึกษา

2.1.5 กำหนดหรือสร้างมาตรฐานคุณภาพด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและมีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ

2.2 เพื่อพัฒนาระบบและกลไกการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา 5 ประเภท ได้แก่

2.2.1 กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ อุดมลักษณะของคณะพยาบาลศาสตร์ คือ ปฏิบัติการพยาบาลด้วยหัวใจและส่งเสริมให้นักศึกษาดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

2.2.2 กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ

2.2.3 กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสีงแวดล้อม เพื่อสร้างเสริมให้นักศึกษาเป็นบัณฑิตที่เรียนรู้เพื่อรับใช้สังคม

2.2.4 กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประกอบด้วย ขยัน อดทน ประหยัด เมตตา ซื่อสัตย์ กตัญญู

2.2.5 กิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

2.3 เพื่อส่งเสริมกิจกรรมคุณภาพ 7 ส. ประกอบด้วย

2.3.1 สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สะดวก สะอาด

2.3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษามีส่วนร่วม มีความเข้าใจและเล็งเห็นความสำคัญของกิจกรรม 7 ส.และปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

2.3.3 พัฒนานักศึกษาให้มีระเบียบ รักความสะอาด

2.3.4 เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษา

3. เป้าหมายตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน

3.1 มีระบบและกลไกการทํานุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (สกอ.)

3.2 มีระบบและกลไกการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา (สกอ.)

4. ผู้รับผิดชอบ คณะกรรมการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรมดำเนินงานกิจการพัฒนานักศึกษา และ 7 ส. : โทร 1233

5. ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

พันธกิจมหาวิทยาลัยข้อที่ 1 ผลิิตบัณฑิตที่มีความรู้ ทักษะทางวิชาการ และวิชาชีพ ถึงพร้อมด้วยคุณธรรม 6 ประการ (ขยัน อดทน ประหยัด เมตตา ซื่อสัตย์ กตัญญู และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจมหาวิทยาลัยข้อที่ 4 ทํานุบำรุงสืบสานศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น และศิลปวัฒนธรรมไทย-จีน

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยข้อที่ 1 พัฒนานักศึกษาและบุคลากรให้เป็นคนเก่งและมีความสุข

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยข้อที่ 4 การส่งเสริมและสืบสานศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและศิลปวัฒนธรรมไทย-จีน

6) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของคณะ/หน่วยงาน

พันธกิจคณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 1 ผลิิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม 6 ประการ มีคุณภาพตามมาตรฐานคุณวุฒิสาขาพยาบาลศาสตร์ ปฏิบัติการพยาบาลด้วยหัวใจและดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจคณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 4 ทำนุบำรุงท้องถิ่น ศิลปวัฒนธรรมไทยและศิลปวัฒนธรรมจีน

ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 1 พัฒนานักศึกษาเพื่อให้มีคุณภาพและปฏิบัติการพยาบาลด้วยหัวใจอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมและดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 4 อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ศิลปวัฒนธรรมไทย ศิลปวัฒนธรรมจีนและบูรณาการกับการดูแลสุขภาพ

7) ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินแผนปี 2555

7.1 ควรพัฒนาศิลปวัฒนธรรมที่ส่งเสริมพฤติกรรมสร้างเสริมสุขภาพ และบูรณาการสู่การเรียนรู้การสอน

7.2 สร้างแบบประเมินโครงการที่เป็นมาตรฐาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				พ.ศ.2556						พ.ศ. 2557							
				มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		
2	งานบริการสารสนเทศที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา (ตัวบ่งชี้ 3.1 ข้อ 2) o ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษา o ทุนและกองทุนพัฒนานักศึกษาของคณะพยาบาลศาสตร์ o อาจารย์ประจำชั้นพบนักศึกษา o จัดวันนัดพบแหล่งงาน	-บอร์ดประชาสัมพันธ์ -จำนวนนักศึกษาที่ได้รับทุน -รายงานการเข้าพบนักศึกษาของอาจารย์ประจำชั้น -จำนวน รพ. ที่เข้าร่วม	1 บอร์ด 10 % 2 ครั้ง/ปี > 15 ร.พ.	←												ส่วนของคณะ พยาบาลศาสตร์	คุณสุนันทา อ.ยุพิน อาจารย์ ประจำชั้นปี อ.ที่ปรึกษา ชั้นปี4
3	การจัดบริการวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา/ศิษย์เก่า (ตัวบ่งชี้ 3.1 ข้อ 4,5) o บริการความรู้ทางข้อมูลออนไลน์ (ตัวบ่งชี้ 3.1 ข้อ 4) o โครงการสัมมนาวิชาการ (ตัวบ่งชี้ 3.1 ข้อ 5)	-จำนวนข้อมูลใน website ของคณะ -ความพึงพอใจของบัณฑิต -รายงานผลการประเมินโครงการและข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	5 เรื่อง >3.5 100 %	←												ส่วนของคณะ พยาบาลศาสตร์	คุณสุนันทาและ เลขานุการคณะ คณะกรรมการ ดำเนินกิจการ พัฒนานักศึกษา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				พ.ศ.2556						พ.ศ. 2557							
				มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		
1	โครงการส่งเสริมกิจกรรม 5 ประเภท ได้แก่ กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริม คุณลักษณะที่พึงประสงค์ อัตลักษณ์ ของคณะพยาบาลศาสตร์และดำเนิน ชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน 7 โครงการ โครงการก้าวสู่วิชาชีพ(พิธีรับหมวก) (ตัวบ่งชี้ 3.2 ข้อ 3)	-จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ -ความพึงพอใจ	90 % >3.5							↔						ค่าธรรมเนียม พิเศษและ ส่วนตัว นักศึกษา ชั้นปีที่ 2	อาจารย์ ที่ปรึกษาชั้นปี
2	โครงการปลูกจิตสำนึกปฏิบัติการพยาบาล ด้วยหัวใจ(พิธีมอบขิดหมวก) (ตัวบ่งชี้ 3.2 ข้อ 3)	-จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ -ความพึงพอใจ	80 % >3.5		←										→	ชั้นปีที่ 4	อาจารย์ ที่ปรึกษาชั้นปี
3	โครงการ Faculty sport (ตัวบ่งชี้ 3.2 ข้อ 4)	-จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ -ความพึงพอใจ	90 % >3.5		←										→	ชั้นปีที่ 1,2,3,4	คณะกรรมการ
4	โครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่ร่วมกับ รายวิชา NG 4702 (ตัวบ่งชี้ 3.2 ข้อ 2)	-จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ -ความพึงพอใจ	90 % >3.5								←		→			ชั้นปีที่ 4	อ.อิสริย์ ประธาน รายวิชา
5	โครงการสร้างทุนชีวิตด้วยแนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียง (ปี 1) (ตัวบ่งชี้ 3.2 ข้อ 2)	-จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ -ความพึงพอใจ -แบบประเมินสร้างทุน ชีวิตตามแนวเศรษฐกิจ พอเพียง	90 % >3.5					←		→						ชั้นปีที่ 1	อ.สุพร อ.อิสริย์

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
				พ.ศ.2556						พ.ศ. 2557							
				มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		
6	โครงการเสริมพลังของการพยาบาล ด้วยหัวใจ (ปี 3) (ตัวบ่งชี้ 3.2 ข้อ 3)	-จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ -ความพึงพอใจ -แบบประเมินการ ปฏิบัติการ พยาบาลด้วยหัวใจ - พฤติกรรมด้าน การบริการด้วย หัวใจ 3 ด้าน	90 % >3.5 มี - อย่างน้อย 1 ด้าน โดยมี นักศึกษาปฏิบัติ ร้อยละ 90													ชั้นปีที่ 3	อ.พัฒนา อ.อารีย์
7	โครงการเพิ่มศักยภาพเตรียมสอบ สภา (ค่ายวิชาการ ปี 4) (ตัวบ่งชี้ 3.2 ข้อ 3)	-จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ -ความพึงพอใจ -ผลสัมฤทธิ์ ทางการเรียน	90 % >3.5 ไม่ต่ำกว่า 75 %													ชั้นปีที่ 4	อ.บุปผา

[illegible]

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้า หมาย	แผนการดำเนินงาน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				พ.ศ.2556						พ.ศ. 2557							
				มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		
1.	กิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จำนวน 6 โครงการ โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร (ตัวบ่งชี้ 3.2 ข้อ 3)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	80%	←												สำนักพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ และงบประมาณ ส่วนต่วนักศึกษา	-อาจารย์ทุกคน -นักศึกษาทุกคน
2	โครงการสืบสานประเพณีปีใหม่ไทย (วันสงกรานต์) (ตัวบ่งชี้ 3.2 ข้อ 3)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	80%										↔				ประธานนักศึกษา
3	โครงการสืบสานประเพณี วันลอยกระทง(ตัวบ่งชี้ 3.2 ข้อ 3)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	80%						↔								ประธานนักศึกษา
4	โครงการราตรีปีใหม่ (ตัวบ่งชี้ 3.2 ข้อ 3)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	80%							↔							ประธานนักศึกษา
5	โครงการสายสัมพันธ์ดอกแก้ว(ตัว บ่งชี้ 3.2 ข้อ 3)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	80%	↔													ประธานนักศึกษา ชั้นปีที่ 2
6	โครงการพี่น้องผูกพัน (ส่งพี่ปี 4) (ตัวบ่งชี้ 3.2 ข้อ 3)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	80%								↔						ประธานนักศึกษา ชั้นปี 1,2,3

แผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2556
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

- 1) **ชื่อแผนงาน** การบริหารและพัฒนาอาจารย์ด้านวิชาการ เทคนิคการสอนและการวัดผล
- 2) **วัตถุประสงค์** บริหารและพัฒนาอาจารย์ด้านเทคนิคการสอน การประเมินผลการเรียนรู้และการใช้สื่อการสอนที่ทันสมัย รวมทั้งปรับกระบวนการเรียนการสอนโดยใช้ผลการเรียนรู้และข้อมูลจากความคิดเห็นของผู้เรียน
- 3) **เป้าหมายตามตัวชี้วัดดัชนีความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการ**

ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 ระบบการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน เกณฑ์มาตรฐานข้อ 1-7 โดยมีเป้าหมาย ดังนี้

 1. มีแผนการบริหารและพัฒนาอาจารย์ทั้งด้านวิชาการ เทคนิคการสอนและการวัดผลที่มีการวิเคราะห์จากข้อมูลเชิงประจักษ์
 2. มีแผนพัฒนาพยาบาลพี่เลี้ยงทำหน้าที่ preceptor ประจำของคณะพยาบาลศาสตร์
 3. มีการบริหารและพัฒนาอาจารย์และพยาบาลพี่เลี้ยงให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด
 4. มีสวัสดิการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้อาจารย์สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 5. มีระบบติดตามให้อาจารย์นำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนามาใช้ในการจัดการเรียนการสอน การวัดผลการเรียนรู้ของนักศึกษา การศึกษาต่อระดับที่สูงขึ้นและการพัฒนาตำแหน่งวิชาการ
 6. มีการให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณอาจารย์และดูแลให้อาจารย์มีแนวทางปฏิบัติ
 7. มีการประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาอาจารย์และพยาบาลพี่เลี้ยง
 7. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการบริหารและการพัฒนาอาจารย์และพยาบาลพี่เลี้ยง
- 4) **ผู้รับผิดชอบ** คณะกรรมการวิชาการประจำคณะ

5) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

พันธกิจมหาวิทยาลัยข้อที่ 1 ผลิtbัณฑิตที่มีความรู้ ทักษะทางวิชาการและวิชาชีพ ถึงพร้อมด้วยคุณธรรม 6 ประการและดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจมหาวิทยาลัยข้อที่ 2 วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถทางวิชาการ

พันธกิจมหาวิทยาลัยข้อที่ 3 ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการและเป็นที่พึ่งของชุมชนและสังคม

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยข้อที่ 1 พัฒนาหลักสูตรด้านจีนศึกษาและวิทยาศาสตร์สุขภาพให้มีความเข้มแข็ง หลากหลายและสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศในประชาคม

อาเซียน

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยข้อที่ 2 พัฒนางค์ความรู้และการวิจัยโดยเน้นความเข้มแข็งในทุกสาขาวิชา โดยเฉพาะด้านจีนศึกษาและวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยข้อที่ 3 พัฒนาการบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยข้อที่ 5 พัฒนานักศึกษาและบุคลากรให้เป็นคนเก่ง คนดีและมีความสุข

6) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของคณะ

พันธกิจคณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 1 ผลิtbัณฑิตที่มีคุณธรรม 6 ประการ มีคุณภาพตามมาตรฐานคุณวุฒิสาขาพยาบาลศาสตร์ ปฏิบัติการพยาบาลด้วยหัวใจ และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจคณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 2 สร้างผลงานวิจัย วิชาการ และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน และพัฒนาสุขภาพะสังคม

พันธกิจคณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 3 ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการและเป็นที่พึ่งทางสุขภาพแก่สังคม

พันธกิจคณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ศิลปวัฒนธรรมไทย และศิลปวัฒนธรรมจีน

พันธกิจคณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 5 บริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลเพื่อมุ่งสู่การเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำ

ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 1 พัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนตามมาตรฐานที่จะนำผู้เรียนไปสู่อัตลักษณ์บัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์และความต้องการของสังคม

ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 2 พัฒนานักศึกษาเพื่อให้มีคุณภาพและปฏิบัติการพยาบาลด้วยหัวใจอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 3 พัฒนาการบริหารจัดการในการผลิตผลงานวิจัย งานวิชาการและ นวัตกรรม

ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 4 พัฒนาการบริหารจัดการการบริการวิชาการให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 6 บริหารจัดการองค์กรที่จะนำไปสู่เป้าหมายด้วยหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 7 บริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์รับรองสถาบันการศึกษาลดบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์

7) ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินแผนในปี 2555

7.1 เพิ่มจำนวนอาจารย์

7.2 เพิ่มจำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

7.3 เพิ่มจำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งวิชาการ

7.4 จัดสรรภาระงานสอนทั้งระดับปริญญาตรีและปริญญาโทให้เป็นไปตามเกณฑ์

7.5 จัดระบบการใช้ preceptor ในการสอนภาคปฏิบัติ

8) แผนงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				พศ. 2556							พศ. 2557					
				มีย	กค	สค	กย	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย		
1	โครงการสนับสนุน ทุนการศึกษานักศึกษาเป็น อาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์	-จำนวนนักศึกษาที่รับทุนเป็น อาจารย์	-นักศึกษาที่รับทุนเป็นอาจารย์ ปีละ 2 คน (2555,2556,2557)	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		คณะกรรมการ วิชาการประจำ คณะ
2	การพัฒนางานวิชาการ เทคนิคการสอนและการวัดผล (Training needs)	-จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการ อบรมเพื่อพัฒนางาน วิชาการ เทคนิคการสอน และการวัดผล	-อาจารย์ที่มีอายุน้อยกว่า 5 ปี, อายุงานตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไปได้รับการอบรมเพื่อ พัฒนางานวิชาการ เทคนิค การสอนและการวัดผล อย่างน้อยร้อยละ 10 ของ			√	√	√	√	√	√					คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				พศ. 2556							พศ. 2557					
				มีย	กค	สค	กย	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย		
			จำนวนอาจารย์ประจำ													
3	การส่งเสริมการลาศึกษาต่อ ระดับปริญญาเอก	-จำนวนอาจารย์ลาศึกษา ต่อระดับปริญญาเอก	-อาจารย์ศึกษาต่อระดับ ปริญญาเอกปีละอย่างน้อย 2 คน		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		คณะกรรมการ วิชาการประจำ คณะ
4	การส่งเสริมการลาศึกษาต่อ ระยะสั้น	-จำนวนอาจารย์ลาศึกษา ต่อระยะสั้น	-อาจารย์ศึกษาต่อระดับสั้น อย่างน้อย 1 คน		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		คณะกรรมการ วิชาการประจำ คณะ
5	โครงการส่งเสริมจำนวน งานวิจัย -โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ศักยภาพด้านการวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ -โครงการมหกรรมงานวิจัย และผลงานทางวิชาการของ คณาจารย์ และนักศึกษา คณะ พยาบาลศาสตร์ -การส่งเสริมและสนับสนุน การทำวิจัยและการพัฒนา ผลงานทางวิชาการ	-จำนวนงานวิจัยคณะ พยาบาลศาสตร์	-อาจารย์เป็นหัวหน้างานวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง/คน			√	√	√	√	√	√	√	√	√		คณะกรรมการวิจัย ฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				พศ. 2556							พศ. 2557					
				มีย	กค	สค	กย	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย		
6	การเร่งรัดการผลิตตำราให้แล้ว เสร็จและการส่งเสริมการเขียน ตำราใหม่	-จำนวนตำราของกลุ่มวิชา	-มีตำรากลุ่มวิชาละอย่าง น้อย 1 เล่ม			√	√	√	√	√	√	√	√	√		กลุ่มวิชา
7	การส่งเสริมการทำตำแหน่ง วิชาการรายบุคคล	-จำนวนอาจารย์เสนอ ผลงานเพื่อขอตำแหน่ง วิชาการ	-อาจารย์เสนอผลงานเพื่อขอ ตำแหน่งวิชาการอย่างน้อยปี ละ 1 คน			√	√	√	√	√	√	√	√	√		คณะกรรมการ วิชาการประจำ คณะ
8	การให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณ ของอาจารย์	-จำนวนอาจารย์ใหม่ได้รับ การปฐมนิเทศความรู้ด้าน จรรยาบรรณของอาจารย์ -จำนวนอาจารย์ที่ประพฤติ ตามจรรยาบรรณของ อาจารย์	-อาจารย์ใหม่ได้รับการ ปฐมนิเทศความรู้ด้าน จรรยาบรรณของอาจารย์ร้อย ละ 100 -อาจารย์ที่ประพฤติตาม จรรยาบรรณของอาจารย์ร้อย ละ 100	√	√											คณะกรรมการ วิชาการประจำ คณะ
9	การกำกับภาระการสอนของ อาจารย์รายบุคคลภาค การศึกษาละ 1 ครั้ง	-ภาระการสอนของอาจารย์ รายบุคคล	-ภาระการสอนของอาจารย์ ไม่น้อยกว่า 9 หน่วยชั่วโมง ต่อสัปดาห์และไม่เกิน 12 หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์	√	√		√	√			√	√		√	√	คณะกรรมการ วิชาการประจำ คณะ
10	โครงการพัฒนาศักยภาพ พยาบาลพี่เลี้ยงคณะพยาบาล	-จำนวนพยาบาลพี่เลี้ยงที่ ทำหน้าที่ preceptor ของ	พยาบาลพี่เลี้ยงที่ทำหน้าที่ preceptor ของคณะ			√	√	√			√	√	√			คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				พศ. 2556							พศ. 2557					
				มีย	กค	สค	กย	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย		
	ศาสตร์	คณะพยาบาลศาสตร์ -แผนพัฒนาอาจารย์พี่เลี้ยง	พยาบาลศาสตร์กลุ่มวิชาการ 3 คน -แผนพัฒนาอาจารย์พี่เลี้ยง 1 แผน													
11	การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการและประกาศเกียรติคุณ รวมทั้งมอบรางวัลแก่ผู้ที่เผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ	-จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ -จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณ รวมทั้งมอบรางวัลแก่ผู้ที่เผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ	-อาจารย์ได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการอย่างน้อยกลุ่มวิชาการละ 1 คน -อาจารย์ได้รับการประกาศเกียรติคุณ และ/หรือรางวัลการเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการอย่างน้อยกลุ่มวิชาการละ 1 คน			√	√	√	√	√	√	√	√	√		คณะกรรมการวิจัยฯ
12	การพัฒนาศักยภาพการใช้ภาษาอังกฤษ/ภาษาจีนของอาจารย์แบบมีพี่ช่วยน้อง เพื่อนช่วยเพื่อน น้องช่วยพี่	-อาจารย์สอนเป็นภาษาอังกฤษในรายวิชาปฏิบัติการพยาบาล	อาจารย์สอนเป็นภาษาอังกฤษอย่างน้อย 1 หัวข้อของรายวิชาปฏิบัติการพยาบาล (โดยไม่นับเป็น			√	√	√	√	√	√	√	√	√		คณะกรรมการบริหารหลักสูตร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				พศ. 2556							พศ. 2557					
				มีย	กค	สค	กย	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย		
			ส่วนหนึ่งของการประเมินผล รายวิชา)													
13	การพัฒนาความชำนาญ/ ความเชี่ยวชาญทางการ พยาบาลของอาจารย์	-จำนวนงานวิจัย/บทความ วิชาการ/งานวิชาการที่ ได้รับตีพิมพ์และบ่งชี้ความ ชำนาญ/ความเชี่ยวชาญ ทางการพยาบาลของ อาจารย์	-งานวิจัย/บทความวิชาการ/ งานวิชาการที่ได้รับตีพิมพ์ และบ่งชี้ความชำนาญ/ความ เชี่ยวชาญทางการพยาบาล ของอาจารย์กลุ่มวิชาละอย่าง น้อย 1 ผลงาน			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		คณะกรรมการวิจัย ฯ

**แผนปฏิบัติการประจำปี 2556 : แผนงานการจัดการศึกษา
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ**

1) แผนงาน การจัดการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

2) วัตถุประสงค์

- 2.1. บริหารหลักสูตรให้มีคุณภาพเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ และเป็นไปตามความต้องการของชุมชนและสังคม
- 2.2 พัฒนาการจัดการศึกษา การใช้สื่อการสอน ให้มีคุณภาพ
- 2.3 พัฒนาการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์
- 2.4 บัณฑิตมีความรู้ตามมาตรฐานสากล มีความสามารถในการประกอบวิชาชีพและมีคุณลักษณะบัณฑิตตามอัตลักษณ์ของคณะพยาบาลศาสตร์และมหาวิทยาลัย

3) เป้าหมายตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปีของคณะพยาบาลศาสตร์

1. มีคณะกรรมการทวนสอบและติดตามการดำเนินงานจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับ มคอ. 3, 4 ในรายวิชาตามหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2556 (11 รายวิชา)
2. อาจารย์ใหม่ได้รับการประเมินการสอนในระดับ ดี ขึ้นไป
3. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักศึกษาในรายวิชาที่เปิดสอนในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2555 ต้องมี GPA ≥ 2 ร้อยละ 100
4. จำนวนบัณฑิตสามารถสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพไม่น้อยกว่าร้อยละ 70
5. มีการนำความรู้จากการบริการวิชาการมาพัฒนาการเรียนการสอน อย่างน้อย 1 รายวิชา
6. รายวิชาทฤษฎีทางการพยาบาลมีคลังข้อสอบอย่างน้อย ร้อยละ 50 ของรายวิชาทฤษฎีทางการพยาบาล
7. ร้อยละ 100 ของรายวิชาสามารถดำเนินการสอนแบบ E-learning
8. ครูพี่เลี้ยงได้รับการประเมินผลการสอนในระดับดีขึ้นไป
9. บัณฑิตได้รับการประเมินด้านอัตลักษณ์โดยผู้บังคับบัญชาในระดับ ดีมาก

4) ผู้รับผิดชอบ คณะกรรมการบริหารหลักสูตร

5) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

พันธกิจที่ 2 ผลิตรายวิชาที่มีคุณภาพและคุณธรรม สอดคล้องกับความต้องการของสังคม และแผนพัฒนาของประเทศตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาคณาจารย์บัณฑิตทั้งความรู้ในเนื้อหาวิชา มีศักยภาพที่โดดเด่นในตลาดแรงงานและมีทักษะการปฏิบัติงานตามมาตรฐานสากล ควบคู่กับการเป็นคนดี มีคุณธรรม 6 ประการ คือ อดทน ขยัน ประหยัด เมตตา ซื่อสัตย์ และกตัญญู มีภูมิคุ้มกันพร้อมเผชิญการเปลี่ยนแปลงและก้าวสู่สังคมฐานความรู้ รวมทั้งการฝึกปฏิบัติให้รู้จัก "ความพอเพียง" โดยปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร กิจกรรมการเรียนการสอน ห้องปฏิบัติการ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่สนับสนุนการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน

6) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของคณะ/หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ที่ 1.1 พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับเป้าหมายหลักของการพัฒนามหาวิทยาลัยและความต้องการของชุมชนและสังคม

ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ที่ 1.2 พัฒนาคณาจารย์นักศึกษาและบัณฑิตให้มีความรู้และความสามารถในการประกอบวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นคนดีของสังคม

7) ข้อเสนอแนะจากการประเมินแผนในปีการศึกษา 2555

1. วางแผนดำเนินโครงการ / กิจกรรมและกำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจนตั้งแต่ต้นปีการศึกษา
2. กำกับติดตามการดำเนินงานของทุกโครงการ / กิจกรรมให้มากขึ้น
3. พัฒนาคณาจารย์บัณฑิตโดยกำกับดูแลให้รายวิชาส่งเสริมทักษะด้านการคิดวิเคราะห์ให้มากขึ้น
4. วิเคราะห์หาปัจจัยที่ทำให้ผู้สำเร็จการศึกษาสอบวัดความรู้ของสภาการพยาบาลผ่านเกณฑ์ มากกว่าร้อยละ 70 และนำมาใช้ในปีการศึกษาต่อไป
5. จัดทำโครงการเชิงปฏิบัติการการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
6. ระบุชื่อรายวิชาที่ต้องพัฒนาสื่อการสอน

8) แผนงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน										งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
				พ.ศ. 2556						พ.ศ. 2557							
				มิ. ย	ก. ค	ส. ค	ก. ย	ต. ค	พ. ย	ธ. ค	ม. ค	ก. พ	มี. ค			เม. ย	พ. ค
1	ด้านการพัฒนาหลักสูตร และการจัดการศึกษา การพัฒนาหลักสูตรตาม TQF - กำกับติดตาม มคอ. 3 , 4, 5 และ 6	จำนวนรายวิชาที่ ดำเนินการตาม รูปแบบการจัดทำ มคอ. 3 4, 5 และ 6	ร้อยละ 100 ของรายวิชา ดำเนินการ ตามรูปแบบ การจัดทำ มคอ. 3 4, 5 และ 6														คณะกก. บริหาร หลักสูตร
2	การพัฒนาทักษะการ สอนของอาจารย์ใหม่ (มีอายุนาน <3 ปี)	-จำนวนอาจารย์ ใหม่ที่ได้รับการ ประเมินการสอน -ผลการประเมินการ สอนทั้งรายวิชา ทฤษฎีและปฏิบัติ ของอาจารย์ใหม่ - กำหนดอาจารย์	-ร้อยละ 100 ของอาจารย์ ใหม่ได้รับการ ประเมินการ สอนในระดับ ดีขึ้นไป -จัดให้มี อาจารย์														คณะกก. บริหาร หลักสูตร - อาจารย์พี่

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน										งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
				พ.ศ. 2556						พ.ศ. 2557						
				มิ. ย	ก. ค	ส. ค	ก. ย	ต. ค	พ. ย	ธ. ค	ม. ค	ก. พ	มี. ค			เม. ย
		พี่เลี้ยงให้อาจารย์ ใหม่	พี่เลี้ยงให้ อาจารย์ใหม่													เลี้ยงและผช. วิชาการ
3	การพัฒนาระบบครูพี่ เลี้ยงสอนภาคปฏิบัติ (preceptor)	ผลประเมินความพึง พอใจของ นศ.ต่อ คุณภาพการสอน ของ preceptor	ค่าเฉลี่ย คะแนนอยู่ใน ระดับดีขึ้นไป	←──												

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน										งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
				พ.ศ. 2556						พ.ศ. 2557							
				มิ. ย	ก. ค	ส. ค	ก. ย	ต. ค	พ. ย	ธ. ค	ม. ค	ก. พ	มี. ค			เม. ย	พ. ค
5	โครงการพัฒนาทีมการสอน	- ทีมการสอนมีการประเมินการสอนซึ่งกันและกัน -มีการรายงานผลเพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุง	-ร้อยละ 100 ของรายวิชามีการประเมินผล การสอน														คณะกก.บริหารรายวิชา
6	โครงการประเมินหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2552	-ผล การ ตี ด ตาม บัณ ฑิต /ผล การ ประเมินหลักสูตรฯ	- ผลการประเมินหลักสูตรพยาบาลศา สตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2552 - ผลการติดตามบัณฑิตที่														กลุ่มวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				พ.ศ. 2556						พ.ศ. 2557							
				มิ. ย	ก. ค	ส. ค	ก. ย	ต. ค	พ. ย	ธ. ค	ม. ค	ก. พ	มี. ค	เม. ย	พ. ค		
			สำเร็จ การศึกษาในปี 2555 ใน ภาพรวมอยู่ใน ระดับดีขึ้นไป														
7	ด้านการพัฒนาการ จัดการเรียนการสอน โครงการการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ในการ สอน e-learning	จำนวนรายวิชาที่ สอนแบบ e-learning	100% ของ รายวิชาทฤษฎี ที่คณะฯเปิด สอน														คณะกก. บริหาร หลักสูตร
8	โครงการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการการจัดการ เรียนการสอนแบบเน้น ผู้เรียนเป็นสำคัญ	-จำนวนรายวิชาที่ จัดการเรียนการ สอนและจัดทำ แผนการสอนแบบ	ร้อยละ 100 ของรายวิชา จัดการเรียน การสอนและ														คณะกก. บริหาร หลักสูตร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				พ.ศ. 2556						พ.ศ. 2557						
				มิ. ย	ก. ค	ส. ค	ก. ย	ต. ค	พ. ย	ธ. ค	ม. ค	ก. พ	มี. ค	เม. ย		
		เน้นผู้เรียนเป็น สำคัญ -ผลประเมิน รายวิชาของ นศ.ต่อ คุณภาพการสอน แบบเน้นผู้เรียนเป็น สำคัญ -จำนวนรายวิชาที่มี การนำผู้มี ประสบการณ์ใน วิชาชีพจาก หน่วยงานภายนอก หรือชุมชนมาร่วม ในกระบวนการ เรียนการสอน -จำนวนรายวิชาที่มี	จัดทำ แผนการสอน แบบเน้น ผู้เรียนเป็น สำคัญ -ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจ ของนักศึกษา ต่อคุณภาพ การสอนอยู่ใน ระดับดีขึ้นไป -อย่างน้อย 1 รายวิชาที่มี การนำผู้มี ประสบการณ์ ในวิชาชีพจาก													

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				พ.ศ. 2556						พ.ศ. 2557						
				มิ. ย	ก. ค	ส. ค	ก. ย	ต. ค	พ. ย	ธ. ค	ม. ค	ก. พ	มี. ค	เม. ย		
		การจัดการเรียนรู้ที่ พัฒนาจากการวิจัย หรือจากกระบวนการ การจัดการความรู้ เพื่อพัฒนาการ เรียนการสอน	หน่วยงาน ภายนอกหรือ ชุมชนมาร่วม ในกระบวนการ การเรียนการ สอน - อย่างน้อย 1 ราย วิชา มีการจัดการ เรียนรู้ที่ พัฒนาจาก การวิจัยหรือ จากกระบวนการ การจัดการ ความรู้เพื่อ พัฒนาการ													

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				พ.ศ. 2556						พ.ศ. 2557							
				มิ. ย	ก. ค	ส. ค	ก. ย	ต. ค	พ. ย	ธ. ค	ม. ค	ก. พ	มี. ค	เม. ย	พ. ค		
			เรียนการสอน														
9	การพัฒนาประสิทธิภาพกระบวนการเรียนการสอน -กำกับดูแลการดำเนินการเรียนการสอนตามมคอ. 3 และ 4 -กำกับดูแลการประเมินผลและการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษา -การติดตามการจัดทำมคอ. 5 และ 6 และผลการนำ มคอ. 5 และ 6 มาพัฒนาการเรียนการสอน	-ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักศึกษาแต่ละวิชา -รายวิชาที่ได้รับการทวนสอบ -ผลการประเมินการจัดการเรียนการสอนของรายวิชา	นศ.สอบผ่านเกณฑ์ 60%มีจำนวนเพิ่มขึ้นและ นศ.ที่มี GPA≥2.00 มีจำนวน >80% -ร้อยละ 25 ของรายวิชาที่เปิดสอนในแต่ละปีการศึกษาได้รับการทวนสอบ - ผลการประเมินการจัดการเรียน													คณะกก.บริหารหลักสูตร	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				พ.ศ. 2556						พ.ศ. 2557						
				มิ. ย	ก. ค	ส. ค	ก. ย	ต. ค	พ. ย	ธ. ค	ม. ค	ก. พ	มี. ค	เม. ย		
	-มีการติดตามผลการเรียนของนักศึกษาที่ GPA<2.00 หรือ ได้เกรด F อย่างเป็นระบบ		การสอนตามรายวิชาอยู่ในระดับดีขึ้นไป -ร้อยละ 100 ของนศ.ที่ตกแผนการเรียนได้รับการวางแผนการศึกษา													
10	โครงการการพัฒนาสื่อการสอนและการใช้สื่อการสอน	-จำนวนรายวิชาที่ผลิตสื่อการสอนใหม่ -จำนวนรายวิชาที่ใช้สื่อการสอนใน NLRC	-ร้อยละ 10 ของรายวิชาที่มีการผลิตสื่อการสอนใหม่ -ร้อยละ 100 ของรายวิชาประสบการณ์	←-----→												คณะกก.บริหารหลักสูตร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน										งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
				พ.ศ. 2556						พ.ศ. 2557						
				มิ. ย	ก. ค	ส. ค	ก. ย	ต. ค	พ. ย	ธ. ค	ม. ค	ก. พ	มี. ค			เม. ย
			ใช้สื่อการสอน ใน NLRC													
12	การพัฒนาความสามารถ ในการใช้ภาษาอังกฤษ เชิงวิชาชีพให้นักศึกษา	-จำนวนรายวิชาที่มี การทดสอบการใช้ ใช้ภาษาอังกฤษ ของนักศึกษา -จำนวนรายวิชาที่มี การสอนด้วย ภาษาอังกฤษอย่าง น้อย 1 หัวข้อ	-ร้อยละ 100 ของรายวิชาที่มี การมอบ หมายให้ นักศึกษาใช้ ศัพท์ภาษา อังกฤษ -ร้อยละ 10 (ประมาณ 2- 3 รายวิชา) ของรายวิชาที่มี การสอนด้วย ภาษาอังกฤษ อย่างน้อย 1	←											คณะกก. บริหาร หลักสูตร	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				พ.ศ. 2556						พ.ศ. 2557							
				มิ. ย	ก. ค	ส. ค	ก. ย	ต. ค	พ. ย	ธ. ค	ม. ค	ก. พ	มี. ค	เม. ย	พ. ค		
			หัวข้อ														
11	การบูรณาการงานบริการ วิชาการในรายวิชา	-จำนวนรายวิชาที่ นำความรู้จาก บริการวิชาการมา พัฒนา การเรียน การสอน	อย่างน้อย 1 รายวิชา มีการ นำความรู้จาก บริการ วิชาการมา พัฒนา การ เรียนการสอน														คณะกรรมการ การบริหาร รายวิชา
12	การส่งเสริมการเรียนรู้ แบบบูรณาการในการ เรียนรู้นอกห้องเรียน	-จำนวนรายวิชาที่มี การศึกษาดูงาน นอกสถานที่ - ชั้นปีที่ 1 NG 1402 วิชาชีพ ทางการ พยาบาลและ แนวคิดทฤษฎี	-นศ.มี การศึกษาดู งานอย่างน้อย ชั้นปีละ 1 ครั้ง														คณะกก. บริหาร รายวิชา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				พ.ศ. 2556						พ.ศ. 2557						
				มิ. ย	ก. ค	ส. ค	ก. ย	ต. ค	พ. ย	ธ. ค	ม. ค	ก. พ	มี. ค	เม. ย		
		พื้นฐาน - ชั้นปีที่ 2 NG 2613 วิชาการ สร้างเสริม สุขภาพ - ชั้นปีที่ 3 NG 3423 วิชาการ พยาบาล มารดาและ ทารก - ชั้นปีที่ 4 NG 4602 วิชาการ จัดการทางการ พยาบาล														
13	การติดตามการใช้สมุด บันทึกประสบการณ์	-นักศึกษาได้รับ ประสบการณ์การ	-นักศึกษา ได้รับประสบ													คณะกก. บริหาร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				พ.ศ. 2556						พ.ศ. 2557							
				มิ. ย	ก. ค	ส. ค	ก. ย	ต. ค	พ. ย	ธ. ค	ม. ค	ก. พ	มี. ค	เม. ย	พ. ค		
	การฝึกปฏิบัติพยาบาล ของนักศึกษา	ฝึกปฏิบัติครบ ตามที่กำหนดเมื่อ สำเร็จการศึกษา	การดำเนินการฝึก ปฏิบัติครบ ตามที่กำหนด เมื่อสำเร็จการ ศึกษาร้อยละ 100														รายวิชา
14	การส่งเสริมการสร้าง ผลงานวิชาการและ นวัตกรรมของนักศึกษา ในรายวิชาชีพ	รายวิชาชีพที่จัดการ เรียนการสอนให้ นักศึกษาผลิต ผลงานวิชาการและ นวัตกรรม	ร้อยละ 5 ของราย วิชาชีพจัด กิจกรรมให้ นักศึกษาผลิต ผลงาน วิชาการและ นวัตกรรม	←													คณะกก. บริหาร รายวิชา
15	ด้านการพัฒนาผล																

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน										งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
				พ.ศ. 2556						พ.ศ. 2557							
				มิ. ย	ก. ค	ส. ค	ก. ย	ต. ค	พ. ย	ธ. ค	ม. ค	ก. พ	มี. ค			เม. ย	พ. ค
	สัมฤทธิ์ผลการเรียน ตามคุณลักษณะ บัณฑิต โครงการพัฒนา ความสามารถในการคิด วิเคราะห์ข้อสอบให้แก่ นักศึกษาทุกชั้นปีเพื่อเพิ่ม อัตราการสอบผ่านเกณฑ์ สภาการพยาบาล	-ร้อยละของ นักศึกษาที่สอบ ผ่านเกณฑ์การ ประเมินรายวิชาที่ ร้อยละ 60 -ร้อยละของบัณฑิต ที่สอบวัดความรู้ ผ่านเกณฑ์สภาการ พยาบาล	-ร้อยละ 50 ของรายวิชาที่มี สถานการณ์ ให้เด็กฝึกคิด วิเคราะห์ -ร้อยละ 70 ของนักศึกษา สอบผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน รายวิชาที่ร้อย ละ 60 -จำนวน 70% ของผู้เข้าสอบ														-กก.บริหาร หลักสูตร - คณะทำงาน พัฒนาผลการ สอบวัด ความรู้ของ สภาการ พยาบาล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
				พ.ศ. 2556						พ.ศ. 2557							
				มิ. ย	ก. ค	ส. ค	ก. ย	ต. ค	พ. ย	ธ. ค	ม. ค	ก. พ	มี. ค	เม. ย			พ. ค
			ครั้งแรกสอบ ผ่านเกณฑ์วัด ความรู้ฯ สภา การพยาบาล														
16	ด้านการพัฒนาอัต ลักษณ์บัณฑิต การพัฒนานักศึกษาให้มี คุณลักษณะตาม อัตลักษณ์บัณฑิตใน กระบวนการเรียนการ สอน	จำนวนรายวิชา ปฏิบัติที่จัดการ เรียนการสอนและ การประเมินผลที่ ส่งเสริมการ ปฏิบัติการพยาบาล ด้วยหัวใจ	- รายวิชาที่มี การจัดการ เรียนการสอน พัฒนาให้ นักศึกษามี คุณลักษณะ ตาม อัตลักษณ์ บัณฑิต - บัณฑิตได้รับ														- คณะกก. บริหาร รายวิชา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				พ.ศ. 2556						พ.ศ. 2557						
				มิ. ย	ก. ค	ส. ค	ก. ย	ต. ค	พ. ย	ธ. ค	ม. ค	ก. พ	มี. ค	เม. ย		
			การประเมิน ด้านอัต ลักษณ์โดย ผู้บังคับบัญชา ในระดับ ดี มาก													

แผนปฏิบัติการประจำปี 2556

คณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชนมหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

1) ชื่อแผนงาน คณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชนมหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

- 2) วัตถุประสงค์
- 2.1 จัดการศึกษาเพื่อผลิตมหาบัณฑิตพยาบาลที่ปฏิบัติการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน ด้วยหัวใจโดยใช้องค์ความรู้ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง มีคุณธรรม จริยธรรม เคารพในศักดิ์ศรีของมนุษย์ และเป็นคนดีของสังคม
 - 2.2 พัฒนาคุณภาพคณาจารย์ให้มีความรู้และประสบการณ์ทันต่อความก้าวหน้าทางวิชาการและเทคโนโลยี พัฒนาคณะเองให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและสร้างความตระหนักในจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพครู
 - 2.3. ผลิตผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการอื่นๆที่สามารถพัฒนาและหรือแก้ปัญหาสุขภาพชุมชน/สังคมและพัฒนาการเรียนการสอน
 - 2.4. เป็นแหล่งความรู้และประสบการณ์ในการให้บริการทางวิชาการที่สามารถตอบสนอง ชี้นำให้แนวทางการพัฒนาและ/หรือแก้ไขปัญาสุขภาพแก่ชุมชนและสังคม
 - 2.5.จัดระบบการบริหารหลักสูตร เพื่อผลิตบัณฑิต พัฒนาคุณภาพอาจารย์ ผลิตผลงานวิจัย และผลงานทางวิชาการ การให้บริการวิชาการ ตลอดจนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่มีประสิทธิภาพ

- 3) เป้าหมายตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน
- 3.1 มีระบบและกลไกในการพัฒนาและบริหารหลักสูตร
 - 3.2 มีระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน
 - 3.3 มีระบบและกลไกการพัฒนาสัมฤทธิ์ผลการเรียนตามคุณลักษณะของบัณฑิต
 - 3.4 มีระบบและกลไกในการให้คำปรึกษาและบริการวิชาการด้วยข้อมูลข่าวสาร
 - 3.5 มีระบบและกลไกการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา
 - 3.6 มีระบบและกลไกในการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของหลักสูตร

7) แผนงาน

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				พ.ศ. 2553							พ.ศ. 2554							
				ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.			
1	การพัฒนาระบบและกลไกในการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (สกอ. 2.1)	1. แนวปฏิบัติที่แสดงวิธีการและขั้นตอนในการดำเนินการเพื่อเปิดหลักสูตรใหม่และปรับปรุงหลักสูตร (สกอ.2.1.1)	1 แนวปฏิบัติ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				
		2. กำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตรซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกและศิษย์เก่า (สกอ.2.1.1)	1 คณะกรรมการ															
		3. แนวปฏิบัติที่มีการกำหนดเกณฑ์ ขั้นตอนการดำเนินงานและการอนุมัติ	1 แนวปฏิบัติ															

4) ผู้รับผิดชอบ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน โทร 1233

- 5) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
- พันธกิจมหาวิทยาลัย
- ข้อที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ทักษะทางวิชาการและวิชาชีพถึงพร้อมด้วยคุณธรรม 6 ประการ ดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ข้อที่ 2 วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถทางวิชาการ
- ข้อที่ 3 ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการและเป็นที่พึงของชุมชนและสังคม
- ข้อที่ 4 ทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและศิลปวัฒนธรรมไทยจีน
- 6) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของคณะ/หน่วยงาน
- พันธกิจคณะ/หน่วยงาน
- ข้อที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม 6 ประการ มีคุณภาพตามมาตรฐานคุณวุฒิสาขาพยาบาลศาสตรปฏิบัติการพยาบาลด้วยหัวใจ และดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ข้อที่ 2 สร้างผลงานวิจัย วิชาการและนวัตกรรมอื่นๆ เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและพัฒนาสุขภาพะสังคม
- ข้อที่ 3 ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการและเป็นที่พึงทางสุขภาพแก่สังคม
- ยุทธศาสตร์คณะ/หน่วยงาน
- ข้อที่ 1 พัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนตามมาตรฐานที่จะนำผู้เรียนไปสู่อัตลักษณ์บัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์และความต้องการของสังคม
- ข้อที่ 2 พัฒนานักศึกษาให้มีคุณภาพและปฏิบัติการพยาบาลด้วยหัวใจอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมและดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ข้อที่ 3 พัฒนาการบริหารจัดการในการผลิตผลงานวิจัย งานวิชาการและนวัตกรรม
- ข้อที่ 4 พัฒนาการบริหารจัดการการบริการวิชาการให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง

[illegible]

[illegible]

		5.3 กิจกรรมไหว้ครู (สกอ. 3.1.3)	1 ครั้ง	✓																
		5.4 กิจกรรมกวดวิชา (สกอ. 3.1.3)	1 ครั้ง	✓																
		5.5 กิจกรรมกีฬาบ่มเพาะ (สกอ. 3.1.3)	1 ครั้ง							✓										
		5.6 รายงานผลการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมของนักศึกษา (สกอ. 3.1.6)	1 ครั้ง/ ปีการศึกษา																	
6	การพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของหลักสูตร (สกอ. 9.1)	6.1 ร้อยละของเพิ่มรายวิชาที่มีการดำเนินการตามดัชนีประกันคุณภาพองค์ที่ 2	ร้อยละ 100	✓	✓	✓		✓	✓					✓	✓					
		6.2 เพิ่มคณะกรรมการประจำหลักสูตรฯ	1 เพิ่ม																	
		6.3 รายงานการประชุมกลางภาคการศึกษาและปลายภาคการศึกษาที่มีการพิจารณาและกำหนดวิธีดำเนินการเพื่อให้บรรลุดัชนีประกันคุณภาพการศึกษาที่เกี่ยวข้อง	2 ครั้ง/ปีการศึกษา																	

▲

แผนปฏิบัติการประจำปี 2556

คณะกรรมการประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

- 1) ชื่อแผน การดำเนินงานคณะกรรมการประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่
- 2) วัตถุประสงค์
 - 1.1. มีระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตรที่มีคุณภาพ
 - 1.2. มีการพัฒนาอาจารย์ที่สอนในหลักสูตรฯ ให้มีคุณวุฒิและมีศักยภาพทางวิชาการตามเกณฑ์คุณภาพ
 - 1.3. มีการพัฒนานักศึกษาด้านวิชาการ วิทยานิพนธ์ และด้านคุณธรรม จริยธรรม
- 3) เป้าหมายตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปีของคณะพยาบาลศาสตร์ และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาระดับปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์ โดยแบ่งออกเป็น 4 กลุ่มใหญ่ คือ
 - กลุ่มที่ 1. การพัฒนาและการบริหารหลักสูตร
 - 1.1 มีระบบและกลไกในการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (สกอ.) เกณฑ์ประเมินตัวบ่งชี้ที่ 2.1 คือ
 1. มีระบบและกลไกการเปิดหลักสูตรใหม่และปรับปรุงหลักสูตรตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดโดยคณะกรรมการการอุดมศึกษาและของมหาวิทยาลัย และดำเนินการตามระบบที่กำหนด
 2. มีระบบและกลไกการปิดหลักสูตรตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดโดยคณะกรรมการการอุดมศึกษาและของมหาวิทยาลัย และดำเนินการตามระบบที่กำหนด
 3. ทุกหลักสูตรมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา และกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (การดำเนินงานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ หมายถึง ต้องมีการประเมินผลตาม “ตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานตามประกาศมาตรฐานคุณวุฒิสาขาหรือสาขาวิชา เพื่อการประกันคุณภาพหลักสูตรและการเรียนการสอน” สำหรับหลักสูตรสาขาวิชาชีพต้องได้รับการรับรองหลักสูตรจากสภาหรือองค์กรวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้วย)
 4. มีคณะกรรมการรับผิดชอบควบคุมกำกับให้มีการดำเนินการได้ครบถ้วนทั้งข้อ 1 ข้อ 2 และ ข้อ 3 ข้างต้นตลอดเวลาที่จัดการศึกษา และมีการประเมินหลักสูตรทุกหลักสูตรอย่างน้อยตามกรอบเวลาที่กำหนดในเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรฯ กรณีหลักสูตรที่ดำเนินงานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ จะต้องควบคุมกำกับให้มีการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ในข้อ 3 ผ่านเกณฑ์การประเมิน 5 ข้อแรก และอย่างน้อยร้อยละ 80 ของตัวบ่งชี้ที่กำหนดในแต่ละปี

5. มีคณะกรรมการรับผิดชอบควบคุมกำกับให้มีการดำเนินการได้ครบถ้วนทั้งข้อ 1 ข้อ 2 และ ข้อ 3 ข้างต้นตลอดเวลาที่จัดการศึกษา และมีการพัฒนาหลักสูตรตามผลการประเมินในข้อ 4 กรณีหลักสูตรที่ดำเนินงานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ จะต้องควบคุมกำกับให้มีการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ในข้อ 3 ผ่านเกณฑ์การประเมินครบทุกตัวบ่งชี้

1.2 อาจารย์ประจำหลักสูตรอย่างน้อยร้อยละ 80 มีส่วนร่วมในการประชุมเพื่อวางแผน ติดตาม และทบทวนการดำเนินงานของหลักสูตร (TQF)

1.3 มีการดำเนินการตามรายละเอียดของหลักสูตร (มคอ. 2) ที่สอดคล้องกับมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาโทสาขาพยาบาลศาสตร์ (TQF)

1.4 มีรายละเอียดของรายวิชาและรายละเอียดของประสบการณ์ภาคสนาม ตามแบบ มคอ.3 และ มคอ.4 ก่อนเปิดสอนในภาคการศึกษานั้น (TQF)

1.5 มีการจัดรายงานผลการดำเนินการของรายวิชาและรายงานผลการดำเนินการของประสบการณ์ภาคสนามตามแบบ มคอ.5 และ มคอ.6 ภายใน 30 วัน หลังสิ้นสุดภาคการศึกษาที่เปิดสอนให้สมบูรณ์ทุกรายวิชา (ไม่นับรวมวิทยานิพนธ์และการศึกษาอิสระ) (TQF)

1.6 มีการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ที่กำหนดใน มคอ.3 และ มคอ.4 อย่างน้อยร้อยละ 50 ของรายวิชาที่เปิดสอนในแต่ละปีการศึกษา และนำผลทวนสอบไปปรับปรุงการประเมินผล (TQF)

กลุ่มที่ 2 การพัฒนาอาจารย์

2.1 อาจารย์ประจำผู้สอนมีคุณวุฒิปริญญาเอกอย่างน้อย ร้อยละ 30 (สกอ.)

2.2 อาจารย์ประจำผู้สอนดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อยร้อยละ 60 (สกอ.)

2.3 อาจารย์พยาบาลประจำที่สอนในหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรทุกคนมีคุณสมบัติครบตามกำหนดในมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาโทสาขาพยาบาลศาสตร์เป็นอย่างน้อย (TQF)

2.4 อาจารย์ประจำผู้สอนในหลักสูตรอย่างน้อยร้อยละ 50 มีการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปีการศึกษา (TQF)

2.5 จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ หรือนานาชาติ เฉลี่ย 3 ปีย้อนหลังไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนอาจารย์ที่สอนในหลักสูตร (TQF)

2.6 อาจารย์ประจำผู้สอนในหลักสูตร ได้รับการพัฒนาในด้านวิชาการและวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า 15 ชั่วโมง/ ปีการศึกษา (TQF)

2.7 อาจารย์ผู้สอนในหลักสูตรอย่างน้อยร้อยละ 30 ได้รับเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิทางพยาบาลภายนอกสถาบัน ในแต่ละปีการศึกษา (TQF)

2.8 อาจารย์ประจำผู้สอนในหลักสูตรที่เป็นอาจารย์ใหม่ทุกคน ได้รับการปฐมนิเทศหรือพัฒนาด้านการจัดการเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษา (TQF)

2.9 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ผู้สอนในหลักสูตรที่นำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ 20 (สมศ.)

กลุ่มที่ 3 การพัฒนานักศึกษา

3.1.ด้านวิชาการและวิทยานิพนธ์

1. มีระบบ กลไก และการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพในการให้คำปรึกษาการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาเพื่อให้สำเร็จการศึกษากายในระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด (TQF)
2. อัตราส่วนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ต่อนักศึกษา ไม่เกิน 1:5 หรือการศึกษานิพนธ์ไม่เกิน 1:10 หรือควบคุมทั้งวิทยานิพนธ์และการศึกษาอิสระ ต้องเป็นไปตามสัดส่วนวิทยานิพนธ์ 1 เรื่องเท่ากับการศึกษาอิสระ 2 เรื่อง มีอาจารย์ที่มีศักยภาพควบคุมวิทยานิพนธ์ได้มากกว่า 5 เรื่องแต่ไม่เกิน 10 เรื่อง (TQF)
3. ผลงานของผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ร้อยละ 100 และมีผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 25 (สมศ.)

3.2 ด้านคุณธรรมและจริยธรรม (ร่วมกับโครงการของบัณฑิตวิทยาลัย)

กลุ่มที่ 4 การประเมินผลหลักสูตรการเรียนการสอน

- 4.1 ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา ต่อคุณภาพการสอนและการให้การปรึกษาวิทยานิพนธ์/ การศึกษาอิสระของอาจารย์พยาบาลเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5.00 (TQF)
- 4.2 ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาทุกชั้นปีที่มีต่อคุณภาพหลักสูตร เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5.00 (TQF)
- 4.3 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อมหาบัณฑิตใหม่ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5.00 (TQF)
- 4.4 ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา ต่อทรัพยากรสนับสนุนการเรียนการสอน เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5.00 (TQF)

4) ผู้รับผิดชอบ คณะกรรมการประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่

อ.ดร. กนกพร นทีธสมบัติ	ประธาน	โทร. 1235
อ.ดร. นภาพร แก้วนิมิตชัย	รองประธาน	
อ.สุจิตรา ชัยกิตติศิลป์	กรรมการ	
ผศ.อรพินท์ สีขาว	กรรมการ	
อ.ฉวีวรรณ ตั้งอมตะกุล	กรรมการ	
รศ. พรศิริ พันธสี	กรรมการ	

อ.สุพร พริ้งเพิศ	กรรมการ
อ.ปทุมทิพย์ อุดลยวัฒนศิริ	กรรมการ
อ.อิสริย์ เหลืองวิลัย	กรรมการและเลขานุการ
อ.พรรณงาม เลิศพิญพัทธ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
อ.รัชนี้ ผิวผ่อง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

5) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

พันธกิจมหาวิทยาลัยข้อที่ 1 ผลิติด้านจิตที่มีความรู้ ทักษะทางวิชาการและวิชาชีพ ถึงพร้อมด้วยคุณธรรม 6 ประการ (ขยัน อดทน ประหยัด เมตตา ซื่อสัตย์ กตัญญู) และ ดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข้อที่ 2 วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรม และ เทคโนโลยี เพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถทางวิชาการ

ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยข้อที่ 2 การพัฒนาองค์ความรู้และการวิจัยโดยเน้นความเข้มแข็งในทุกสาขาวิชา โดยเฉพาะด้านจีนศึกษา และ วิทยาศาสตร์สุขภาพ

ข้อที่ 5 พัฒนานักศึกษา และ บุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข

6) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์

พันธกิจของคณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 1 ผลิติด้านจิตที่มีคุณธรรม 6 ประการ มีคุณภาพมาตรฐานคุณวุฒิสาขาพยาบาลศาสตร์ ปฏิบัติการพยาบาลด้วยหัวใจ และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ข้อที่ 2 สร้างผลงานวิจัย วิชาการ และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและ พัฒนาสุขภาวะสังคม

7) แผนงาน

แผนปฏิบัติการประจำปี 2556

หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของโครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน												งบ ประ มาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				พ.ศ.2556							พ.ศ.2557						
				มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.		
1	การพัฒนาระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอนให้หลักสูตรมีคุณภาพตามเกณฑ์ตัวบ่งชี้คุณภาพ 1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบควบคุม และกำกับการดำเนินงานตามแผนประจำปี -คณะกรรมการประจำหลักสูตรฯ - คณะกรรมการบริหารรายวิชา - คณะกรรมการทวนสอบฯ 1.2 ประชุมคณะกรรมการประจำหลักสูตรฯ <u>วาระประจำ</u> (ทุกวันจันทร์ ที่ 3 ของเดือนเว้นสามเดือน) - ติดตาม ควบคุม และกำกับการดำเนินงานตามรายละเอียด(มคอ. 2) ของหลักสูตร <u>วาระพิเศษ</u> - จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี - พิจารณา มคอ.3 และ มคอ.4 ก่อนเปิด - พิจารณาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน	-คณะกรรมการ การประจำหลักสูตร -คณะกรรมการ การบริหารรายวิชา -คณะกรรมการการทวนสอบ -อาจารย์ประจำหลักสูตรมีส่วนร่วมในการประชุม - ตัวบ่งชี้ตาม มคอ.2 ผ่านเกณฑ์ - มคอ.3 , 4 - มคอ.5, 6	- มี 														

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของโครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน												งบ ประ มาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				พ.ศ.2556						พ.ศ.2557							
				มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.		
	- พิจารณา มคอ.5 และมคอ.6 - พิจารณา มคอ.7 1.3 ประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ของแผน ทุกครั้งปี และนำผลการประเมินมา พัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน 1.4 การทวนสอบฯ - คณะกรรมการประจำหลักสูตรฯ สํารวจ และกำหนดรายวิชาที่ต้องทวนสอบในปี การศึกษา 2555 ตั้งแต่ต้นปีการศึกษา แล้ว เสนอคณะกรรมการบัณฑิตศึกษาประจำ คณะ - คณะกรรมการประจำหลักสูตรฯติดตามให้ รายวิชาที่กำหนดได้รับการทวนสอบตาม เวลาที่กำหนด - คณะกรรมการประจำหลักสูตรฯและ คณะกรรมการรายวิชานำผลทวนสอบไป ปรับปรุงการประเมินผล 1.5 ประเมินผลหลักสูตรและการเรียนการ สอน	- มคอ.7 - การนำผล การประเมิน ไปพัฒนา ปรับปรุงแผน - การระบุนิวิชา ทวนสอบ - มีการทวน สอบ - การปรับปรุง การประเมิน ผลตามผล ทวนสอบ	เรียน - มีภายใน 30 - มีหลังสิ้นปี การศึกษา - มี - มี - มี - มี	✓ ✓										สม บั ติ คร บ ตาม เก ณ ฑ์ พ ิจ า ร ณ ำ ม ค อ .3-4			

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของโครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน												งบ ประ มาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				พ.ศ.2556							พ.ศ.2557						
				มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.		
	1.5.1 ความพึงพอใจของนักศึกษาทุก ชั้นปีที่มีต่อคุณภาพหลักสูตร - สร้างแบบประเมิน 5 ระดับ - ดำเนินการประเมินนักศึกษาทุก ชั้นปี 1.5.2 ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อ ทรัพยากรสนับสนุนการเรียนการสอน - สร้างแบบประเมิน 5 ระดับ - ดำเนินการประเมินนักศึกษา 1.5.3 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มี ต่อมหาวิทยาลัยใหม่ - ติดตามกำกับให้มีการสร้างแบบ ประเมินและดำเนินการประเมินความพึง พอใจของผู้ใช้บัณฑิต ในการประเมิน หลักสูตรทุกรอบการประเมิน 1.6 ประชุมร่วมกับคณะกรรมการ บัณฑิตศึกษาประจำคณะฯ เพื่อรับนโยบาย และประสานการดำเนินงานของหลักสูตรฯ กับคณะฯและมหาวิทยาลัย	- มีแบบ ประเมิน - ผลการ ประเมินเฉลี่ย อยู่ระดับดีขึ้น ไป - มีแบบ ประเมิน - ผลการ ประเมินเฉลี่ย อยู่ระดับดีขึ้น ไป	- มี - ระดับ ความพึง พอใจเฉลี่ย ≥ 3.51 จาก 5.00 ทุกผล การประเมิน - มี - ระดับ ความพึง พอใจเฉลี่ย ≥ 3.51 จาก 5.00 ทุกผล การประเมิน														
					√		√		√		√			√			

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของโครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน												งบ ประ มาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				พ.ศ.2556						พ.ศ.2557							
				มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.		
2	การพัฒนาคุณวุฒิและศักยภาพด้าน วิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตรให้ได้ ตามเกณฑ์ สกอ.และกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิฯ - จัดทำระบบสารสนเทศเพื่อประเมินและ ติดตามผลการดำเนินงานพัฒนาอาจารย์ - สำรวจความต้องการพัฒนาคุณวุฒิและ ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ใน หลักสูตรฯ - จัดทำแผนพัฒนาอาจารย์ระยะ 3 ปี และ 5 ปี ให้ได้เป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของสกอ.และ TQF (ตัวบ่งชี้ 2.6, 2.7, 2.8 และ 2.9) - ส่งเสริมให้มีระบบการทำงานที่เหมาะสม และเอื้อต่อการพัฒนาอาจารย์ตามแผน - อาจารย์ประจำหลักสูตรเข้าร่วมประชุม วิชาการ/ อบรมทางวิชาการ	- แผนพัฒนา คุณวุฒิและ ศักยภาพด้าน วิชาการของ อาจารย์ระยะ 5 ปี - อาจารย์ ประจำขอ ตำแหน่งทาง วิชาการ - อาจารย์ สมัครศึกษา ต่อ ป.เอก - ผลงานวิจัย/ ผลงาน วิชาการของ อาจารย์ ประจำผู้สอน ที่ได้รับการ ตีพิมพ์ - อาจารย์ ประจำเข้า	- บรรลุ เป้าหมาย ตัวชี้วัดของ แผนพัฒนา อาจารย์ปี 2555ทุกตัว - อย่างน้อย 2 คน - 1 คน - อย่างน้อย 8 เรื่อง - ทุกคน														- คณะกรรมการ การประจำ หลักสูตรฯ - คณะกรรมการ การวิชาการ ประจำคณะฯ

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของโครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน												งบ ประ มาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				พ.ศ.2556						พ.ศ.2557							
				มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.		
		ร่วมประชุม/ อบรมด้าน วิชาการหรือ วิชาชีพอย่าง น้อย 15 ชั่วโมง/ปี															
3	การส่งเสริมให้อาจารย์ประจำผู้สอนเป็นผู้ทรงคุณวุฒิทางการพยาบาลภายนอกสถาบัน - สนับสนุนอาจารย์ประจำหลักสูตรฯ เข้าร่วมประชุม/ หรือมีกิจกรรมเพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางด้านวิชาการและวิจัยกับแหล่งฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาสถาบันการศึกษา และองค์กรอื่น ๆ - ประชาสัมพันธ์ความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตรฯ หน้า website คณะฯ - ประชาสัมพันธ์บริการให้คำปรึกษาทางวิชาการของหน่วยประสานงานวิจัยคณะฯ - จัดทำโครงการบริการวิชาการด้านการพยาบาลที่ให้อาจารย์ประจำหลักสูตรมีส่วนร่วมในการให้บริการ	มีอาจารย์ประจำผู้สอนได้รับเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิทางการพยาบาลภายนอกสถาบัน	- อย่างน้อยร้อยละ 30 ของอาจารย์ผู้สอนในหลักสูตร (6 คน)	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		- คณะกรรมการประจำหลักสูตรฯ - คณะกรรมการวิจัยและพัฒนาวิชาการฯ - คณะกรรมการบริการวิชาการ - อาจารย์ประจำผู้สอน

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของโครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน												งบ ประ มาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				พ.ศ.2556						พ.ศ.2557							
				มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.		
4	การพัฒนาการศึกษาตามเกณฑ์ตัวบ่งชี้ คุณภาพ 3.1 การพัฒนาระบบ กลไก และการดำเนิน การที่มีประสิทธิภาพในการให้คำปรึกษาการ ทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา 1) แต่งตั้งคณะกรรมการรายวิชา วิทยานิพนธ์ 2) จัดกิจกรรมในภาคการศึกษาที่ นักศึกษาลงทะเบียนเรียนวิชาวิทยานิพนธ์ ดังนี้ 2.1) ปฐมนิเทศแนวทางการทำ วิทยานิพนธ์และให้นักศึกษาส่งประเด็นที่ สนใจในสัปดาห์แรก 2.2) พิจารณาหัวข้อและมอบหมาย อาจารย์ที่ปรึกษาและแจ้งให้นักศึกษาทราบ ภายในสัปดาห์ที่ 2 2.3) นักศึกษาพัฒนาโครงร่าง วิทยานิพนธ์ภายใต้การให้คำปรึกษาของ อาจารย์ที่ปรึกษา 2.4) สัมมนาการพัฒนาโครงร่าง วิทยานิพนธ์ 2.5) จัดสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์ตั้งแต่	-มีคณะกรรมการ การบริหาร รายวิชา วิทยานิพนธ์ - อัตราส่วน อาจารย์ที่ ปรึกษา วิทยานิพนธ์ ต่อนักศึกษา - คู่มือการทำ วิทยานิพนธ์ - จำนวน นักศึกษา สอบโครงร่าง วิทยานิพนธ์	- มี <														

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของโครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน												งบ ประ มาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
				พ.ศ.2556						พ.ศ.2557								
				มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.			มิ.ย.
	สัปดาห์ที่ 8 3) การรายงานความก้าวหน้าการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาโดยอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ 3.2 โครงการสัมมนาแนวทางการทำวิทยานิพนธ์ นักศึกษารหัส 55 3.3 การประเมินระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพการสอนและการให้คำปรึกษาวิทยานิพนธ์ของอาจารย์พยาบาล	- จำนวนนักศึกษาสอบวิทยานิพนธ์ - มีแบบประเมิน - ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีมาก	รหัส 52-53 - อย่างน้อย 5 คน - ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาเฉลี่ย ≥ 3.51 จาก 5.00			√			√		√				√			
5.	โครงการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ผลงานวิจัย/หลักฐานเชิงประจักษ์/การวิจัย	-รายละเอียดการจัดการเรียนการสอนของรายวิชา (ประมวลการสอน) ที่มีการใช้ผลงานวิจัย/หลักฐานเชิง	มีการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ผลงานวิจัย/หลักฐานเชิงประจักษ์/การวิจัย และมีผลงานของนักศึกษา	√	√	√	√	√										คณะกรรมการ การบริหาร รายวิชา ปฏิบัติการการ พยาบาล ผู้ใหญ่ที่มี ปัญหาสุขภาพ ซับซ้อน 2 (อ.สุพร

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของโครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน												งบ ประ มาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				พ.ศ.2556							พ.ศ.2557						
				มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.		
		ประจักษ์/การ วิจัย -ผลงานของ นักศึกษา	อย่างน้อย 1 รายวิชา														อ.สุจิตรา)

หมายเหตุ
 ปีการศึกษา 2556 งดรับนักศึกษา

แผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2556
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

- 1) **ชื่อแผนงาน** การพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่สถาบันแห่งการเรียนรู้ด้วยอัตลักษณ์มจก. และอัตลักษณ์ของคณะพยาบาลศาสตร์ คือ การพยาบาลด้วยหัวใจ
- 2) **วัตถุประสงค์** สร้างและพัฒนาสังคมแห่งการเรียนรู้ด้วยการรวบรวมองค์ความรู้ให้เป็นระบบเพื่อให้อาจารย์สามารถเข้าถึงความรู้ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ รวมทั้งปฏิบัติการพยาบาลด้วยหัวใจได้อย่างมีคุณธรรมและมีประสิทธิภาพ
- 3) **เป้าหมายตามตัวชี้วัดดัชนีความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการ**

ตัวบ่งชี้ สมศ. ที่ 16 ผลการพัฒนาตามอัตลักษณ์ของสถาบัน (ข้อ 16.1 ผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัตลักษณ์และข้อ 16.2 ผลการพัฒนานวัตกรรมตามอัตลักษณ์) และตัวบ่งชี้ สมศ. ที่ 17 ผลการพัฒนาตามจุดเน้นและจุดเด่นที่ส่งผลกระทบเป็นเอกลักษณ์ของสถาบัน โดยกำหนดเป้าหมาย ดังนี้

 1. มีการกำหนดประเด็นความรู้และเป้าหมายของการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์คณะพยาบาลศาสตร์อย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย
 2. กำหนดกลุ่มเป้าหมายที่จะพัฒนาความรู้และทักษะด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัยอย่างชัดเจนตามประเด็นความรู้ที่คณะพยาบาลศาสตร์กำหนด
 3. แบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากความรู้ ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง (Tacit knowledge) เพื่อค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีตามประเด็นความรู้ที่คณะพยาบาลศาสตร์กำหนดและเผยแพร่ไปยังกลุ่มเป้าหมาย
 4. รวบรวมความรู้ตามประเด็นความรู้ที่คณะพยาบาลศาสตร์กำหนดทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคลและแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีมาพัฒนาและจัดเก็บอย่างเป็นระบบ โดยเผยแพร่ออกมาอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร
 5. นำความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้ในปีการศึกษาปัจจุบันหรือปีการศึกษาที่ผ่านมาที่เป็นลายลักษณ์อักษร (Explicit knowledge) และจากความรู้ ทักษะของผู้ที่มีประสบการณ์ตรง (Tacit knowledge) ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง
- 4) **ผู้รับผิดชอบ** คณะกรรมการวิชาการประจำคณะและคณะกรรมการบริหารหลักสูตร

5) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

พันธกิจมหาวิทยาลัยข้อที่ 2 วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถทางวิชาการ

พันธกิจมหาวิทยาลัยข้อที่ 3 ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยข้อที่ 2 การพัฒนาองค์ความรู้และการวิจัยโดยเน้นความเข้มแข็งในทุกสาขาวิชา โดยเฉพาะด้านจีนศึกษาและวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยข้อที่ 5 การพัฒนาการบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

6) ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์

พันธกิจคณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 1 ผลิตรายวิชาที่มีคุณธรรมหกประการ มีคุณภาพตามมาตรฐานคุณวุฒิสาขาพยาบาลศาสตร์ ปฏิบัติการพยาบาลด้วยหัวใจ และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจคณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 2 สร้างผลงานวิจัย วิชาการ และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน และพัฒนาสุขภาพะสังคม

พันธกิจคณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 3 ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการและเป็นที่พึ่งทางสุขภาพแก่สังคม

ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 2 พัฒนานักศึกษาเพื่อให้มีคุณภาพและปฏิบัติการพยาบาลด้วยหัวใจอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 3 พัฒนาการบริหารจัดการในการผลิตผลงานวิจัย งานวิชาการและ นวัตกรรม

ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 4 พัฒนาการบริหารจัดการการบริการวิชาการให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง

7) ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินแผนในปี 2555

1. ให้มีการศึกษาวิจัยจากการจัดการเรียนการสอนเพื่อค้นหาตัวบ่งชี้ข้อตกลงคณะพยาบาลศาสตร์ในสมรรถนะที่เป็นภาพรวมและจำแนกตามนักศึกษาแต่ละชั้นปี
2. ให้มีการจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการเรียนการสอนที่สะท้อนอัตลักษณ์ มคอ. และ/หรือการพยาบาลด้วยหัวใจและนำความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้มาจัดเป็นแนวปฏิบัติและมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง

7) แผนงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีความสำเร็จ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
				พศ. 2555							พศ. 2556						
				มีย	กค	สค	กย	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย			พค
1	โครงการพัฒนาตัวบ่งชี้และ เกณฑ์วัดอัตลักษณ์มช. และ การพยาบาลด้วยหัวใจ	จำนวนตัวบ่งชี้และเกณฑ์วัด อัตลักษณ์มช. และ การพยาบาลด้วยหัวใจ	-มีตัวบ่งชี้และเกณฑ์ การวัดอัตลักษณ์มช. และการพยาบาลด้วย หัวใจครอบคลุมความ เอื้ออาทร ความ รับผิดชอบต่อและการ ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี ในแบบประเมินของ รายวิชา														กรรมการวิชาการ ประจำคณะ
2	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดการเรียนการสอนเพื่อ เสริมสร้างอัตลักษณ์มช.และ การพยาบาลด้วยหัวใจ	-จำนวนรายวิชาและวิธีวัด ผลลัพธ์การเรียนรู้ที่สามารถวัด อัตลักษณ์มช.และ/หรือ การพยาบาลด้วยหัวใจ	-เทคนิคการปรับปรุง หลักสูตรอย่างน้อย 1 เทคนิค - วิธีวัดผลลัพธ์การ เรียนรู้ที่สามารถวัด อัตลักษณ์มช. และ/ หรือวัดการพยาบาล														-กรรมการวิชาการ ประจำคณะ -กรรมการบริหาร หลักสูตร -กรรมการวิจัยฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีความสำเร็จ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				พศ. 2555							พศ. 2556					
				มีย	กค	สค	กย	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย		
		-จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ -จำนวนงานวิจัยอัตลักษณ์มฉก.และการพยาบาลด้วยหัวใจ	ด้วยหัวใจสำหรับวิชาทฤษฎีอย่างน้อย 1 วิธี และวิชาปฏิบัติอย่างน้อย 1 วิธี -อย่างน้อยร้อยละ 80 -จำนวนงานวิจัยเกี่ยวกับอัตลักษณ์มฉก.และการพยาบาลด้วยหัวใจอย่างน้อย 2 เรื่อง													
3	โครงการการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการเรียนการสอนที่สะท้อนอัตลักษณ์มฉก. และ/หรือการพยาบาลด้วยหัวใจ	-จำนวนองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการเรียนการสอนที่สะท้อนอัตลักษณ์มฉก.และการพยาบาลด้วยหัวใจ -จำนวนชุมชนนักปฏิบัติเพื่อเสริมสร้างการพยาบาลด้วย	-องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการเรียนการสอนที่สะท้อนอัตลักษณ์การพยาบาลด้วยหัวใจอย่างน้อย 1 ลักษณะ -ชุมชนนักปฏิบัติเพื่อเสริมสร้างการพยาบาล													กรรมการวิชาการประจำคณะ

[illegible]

แผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2556
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

- 1) **ชื่อแผนงาน** การพัฒนาและดำเนินการศูนย์การเรียนรู้ทางการพยาบาล
- 2) **วัตถุประสงค์**
 1. บริหารจัดการศูนย์การเรียนรู้ทางการพยาบาล (NLRC) ให้ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนและพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ของนักศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
 2. พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ทางการพยาบาล ให้เป็นแหล่งศึกษาดูงานของบุคคลภายนอก
- 3) **เป้าหมายตามตัวชี้วัดดัชนีความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการ**
 - ตัวบ่งชี้ที่ 2.5 ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษาและสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ เกณฑ์มาตรฐานข้อ 2, 3, 6, 7
 - ตัวบ่งชี้ที่ 2.6 ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน เกณฑ์มาตรฐานข้อ 1, 3, 6, 7
- 4) **ผู้รับผิดชอบ** คณะกรรมการการพัฒนาและดำเนินการศูนย์การเรียนรู้ทางการพยาบาล
- 5) **ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย**
 - พันธกิจมหาวิทยาลัยข้อที่ 1** ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ทักษะทางวิชาการและวิชาชีพ ถึงพร้อมด้วยคุณธรรม 6 ประการ (ขยัน อดทน ประหยัด เมตตา ซื่อสัตย์ กตัญญู) และดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
 - ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยข้อที่ 1** การพัฒนาหลักสูตรด้านจรรยาบรรณและวิทยาศาสตร์สุขภาพให้มีความเข้มแข็ง หลากหลายและสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศในประชาคมอาเซียน และระดับสากล
 - ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยข้อที่ 5** การพัฒนานักศึกษาและบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่งและมีความสุข
- 6) **ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์**
 - พันธกิจคณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 1** ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรมหกประการ มีคุณภาพตามมาตรฐานคุณวุฒิสาขาพยาบาลศาสตร์ ปฏิบัติการพยาบาลด้วยหัวใจ และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - พันธกิจคณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 2** สร้างผลงานวิจัย วิชาการ และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาศูนย์การเรียนรู้การสอน และพัฒนาสุขภาพระดับสังคม
 - ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 1** พัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนตามมาตรฐานที่จะนำผู้เรียนไปสู่อัตลักษณ์บัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์และความต้องการของ

สังคม

ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 2 พัฒนานักศึกษาเพื่อให้มีคุณภาพและปฏิบัติการพยาบาลด้วยหัวใจอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ข้อที่ 3 พัฒนาการบริหารจัดการในการผลิตผลงานวิจัย งานวิชาการและ นวัตกรรม

7) ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินแผนในปี 2555

1. การบริหารจัดการการใช้ห้อง NLRC (มีนักศึกษาและอาจารย์บางส่วนไม่ปฏิบัติตามระเบียบการขอใช้ NLRC, มีการใช้ห้องซ้ำซ้อนกัน (วันเวลาเดียวกัน) ในแต่ละรายวิชา)
2. การบริหารจัดการการใช้วัสดุอุปกรณ์หุ่น และครุภัณฑ์ (ปัญหาการเบิก-คืนอุปกรณ์การเรียน, ปัญหาการจัดเก็บวัสดุอุปกรณ์, จำนวนหุ่นจำลองฝึก procedure แขนให้สารน้ำทางหลอดเลือดดำ และวัสดุอื่น ๆ ไม่เพียงพอ, การใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกินงบประมาณปีการศึกษา 2555 เช่น ค่าซักผ้า)
3. สื่อการเรียนการสอน (VCD, DVD บางแผ่นไม่ชัดเจน บางเรื่องเก่า ล้าสมัย และบางเรื่องไม่ได้ใช้ประกอบการเรียนการสอนแล้ว, รายการสื่อการสอนที่จัดทำไว้ในเอกสารไม่ตรงกับเนื้อหาใน VCD, DVD)
4. ฐานข้อมูลเกี่ยวกับ NLRC (ยังไม่มีระเบียบการและขั้นตอนการขอใช้ห้อง NLRC, ไม่มีรายการสื่อการเรียนการสอน (VCD, DVD) ในแต่ละรายวิชาที่มีในห้อง NLRC จำนวนและคุณลักษณะของหุ่นต่าง ๆ ที่ใช้ในการเรียนการสอน, ไม่มีระบบการขอใช้ห้อง NLRC ทาง Website ของคณะ, ไม่มีการประเมินผลการใช้บริการใน NLRC ทาง Website ของคณะ)
5. ความเป็นระเบียบเรียบร้อย ความสะดวก และสภาพการใช้งานของห้อง NLRC ได้แก่
 - 5.1 ห้อง NLRC หุ่น ครุภัณฑ์ อุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ ต่าง ๆ บางส่วนยังไม่ได้รับการดูแลทำความสะอาด
 - 5.2 หุ่นจำลองบางตัวอยู่ในสภาพที่ใช้งานไม่ได้ (ชำรุด เสียหาย) บางตัวใช้งานไม่ได้เต็มความสามารถ เช่น หุ่นจำลองตรวจร่างกายที่ฟังเสียงหัวใจและเสียงหายใจได้ หุ่นจำลอง P11 (สามารถ feeding และสวนปัสสาวะโดยการใส่น้ำเข้าตัวหุ่นได้จริง) เนื่องจากมีการจัดซื้อมาโดยไม่ทราบผู้ตรวจรับมาหลายปีแล้วจึงทำให้ไม่สามารถใช้หุ่นจำลองได้เต็มที่
 - 5.3 ออกซิเจนและเครื่องดูดเสมหะ (suction wall) เสีย ไม่มีแรงดูด
 - 5.4 ก๊อกน้ำบางแห่งหลวม ปิดไม่สนิท น้ำไหลทิ้ง
 - 5.5 อุปกรณ์และโต๊ะเรียนบางตัวชำรุด
 - 5.6 เตียงผู้ป่วยบางเตียงชำรุด เช่น ยกหัวเตียงไม่ได้ ยกปลายเตียงไม่ได้ ที่หมอนเตียงฝืด ชำรุด
 - 5.7 ปัญหาหุ่นจำลองเดินมสูญเสีย 1 ชุด (ชุดที่มีไดนาม 2 ข้าง)
6. การใช้ห้อง NLRC นอกตารางเรียนและนอกเวลาเรียน (กรณีที่นักศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง) ได้แก่
 - 6.1 อาจารย์และนักศึกษาใช้ห้องโดยไม่ได้จอง ทำให้ใช้ห้องซ้อนทับอาจารย์ท่านอื่นที่จองไว้แล้ว
 - 6.2 มีการใช้ห้อง NLRC เพื่อ Self study หลังเวลาราชการ ใช้ห้องเกินเวลาที่กำหนดไว้ และเจ้าหน้าที่ต้องอยู่เฝ้าในวันที่มี Self study

6.3 กรณีที่มีการใช้ NLRC เต็มพื้นที่นักศึกษาต้องนำกระเป๋าเข้ามาในห้อง NLRC ซึ่งผิดระเบียบแต่นักศึกษาไม่มี Locker เก็บ

7. NLRC ควรเป็นแหล่งศึกษางานของบุคคลภายนอกที่สมบูรณ์

8. การเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินคุณภาพการศึกษายังไม่เรียบร้อย เช่น การจัดทำแฟ้มประกัน การเตรียมเอกสารหลักฐานต่าง ๆ

7) แผนงาน

[illegible]

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีความสำเร็จ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				พศ. 2556							พศ. 2557					
				มีย	กค	สค	กย	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย		
	คอมพิวเตอร์และเครื่อง Printer ที่ให้บริการนักศึกษาในห้อง NLRC โดยการบันทึกจำนวนการใช้ปัญหาและอุปสรรค 1.5 วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารจัดการห้อง NLRC โดยจัดทำแบบสอบถามเกี่ยวกับการใช้บริการของห้องปฏิบัติการ NLRC															
2	การบริหารจัดการการใช้วัสดุอุปกรณ์หุ่น และครุภัณฑ์อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพสำหรับการส่งเสริมการเรียนรู้ทักษะและประสบการณ์การปฏิบัติงานพยาบาล 2.1 ให้เจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามระเบียบขั้นตอนการยืม/เบิก หรือคืนวัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ หุ่นต่าง ๆ 2.2 ประสานงานกับประธานรายวิชาเพื่อดำเนินการวางแผนในการจัดซื้อ โดยวิเคราะห์ความ	- ความเพียงพอในการใช้วัสดุสิ้นเปลือง อุปกรณ์ หุ่น ครุภัณฑ์ ฯลฯ ของแต่ละรายวิชา - จำนวนนักศึกษาและอาจารย์ที่ไม่ทำตามระเบียบและขั้นตอนต่าง ๆ เช่น การเบิกคืนวัสดุอุปกรณ์ การยืมสื่อต่าง ๆ เป็นต้น - อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ หุ่น โต๊ะ ฯลฯ ที่ได้รับการซ่อมแซมหรือจัดซื้อทดแทนของเก่า	-ทุกรายวิชาใช้วัสดุสิ้นเปลือง อุปกรณ์ หุ่น ครุภัณฑ์ ฯลฯ ของแต่ละรายวิชาได้อย่างเพียงพอ -ไม่มี -อุปกรณ์ทุกรายการได้รับการซ่อมแซมหรือจัดซื้อทดแทนของเก่า													รศ.พรศิริ คุณสุพรรณ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีความสำเร็จ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
				พศ. 2556							พศ. 2557						
				มีย	กค	สค	กย	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย			พค
	(NLRC) และการประเมินผลการ บริการของ NLRC ทาง Website ของคนะ ฯ เช่น การจองห้องเพื่อ การเรียนการสอน การยืม อุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ เป็น ต้น 4.3 สรุปผลการขอใช้ห้อง NLRC การยืมใช้สื่อการสอน Online ได้แก่วันเวลาที่ใช้สื่อ จำนวนผู้ใช้ สื่อ และรายการสื่อที่ขอใช้ 4.4 วิเคราะห์ สรุปปัญหา อุปสรรคในการใช้ฐานข้อมูล เกี่ยวกับ NLRC	ต่อการขอใช้ห้อง NLRC การ ขอใช้สื่อการเรียนการสอน Online	พอใจต่อการขอใช้ห้อง NLRC การขอใช้สื่อ การเรียนการสอน Online อยู่ในระดับดี														
5	การดูแลความสะอาดห้อง NLRC และรักษาอุปกรณ์หุ่น และ ครุภัณฑ์ให้อยู่ในสภาพที่ใช้งาน ได้ตลอดเวลาซึ่งมีผลต่อการ ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา ได้อย่างต่อเนื่อง 5.1 สํารวจอุปกรณ์ หุ่น ครุภัณฑ์ ที่ชำรุดและกำกับดูแลให้ ผู้ให้บริการช่วยกันถนอม และ	- อุปกรณ์ หุ่น ครุภัณฑ์ที่ชำรุด เสียหายได้รับการซ่อมให้อยู่ ในสภาพพร้อมใช้ในการเรียน การสอน - ห้อง NLRC ได้รับการดูแลให้ มีความสะอาด เป็นระเบียบ เรียบร้อย - หุ่น ครุภัณฑ์ อุปกรณ์ และ	-อุปกรณ์ หุ่น ครุภัณฑ์ ที่ชำรุดเสียหายได้รับ ซ่อมอยู่ในสภาพพร้อม ใช้ทุกชิ้น -ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่อง ความไม่สะอาด ไม่ เป็นระเบียบเรียบร้อย ของ NLRC -ไม่มีรายงานการทำ														อ.ดร.นภาพร คุณ สุพรรณ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีความสำเร็จ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				พศ. 2556							พศ. 2557					
				มีย	กค	สค	กย	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย		
	เวลาเรียน 6.2 ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์และนักศึกษาทราบทาง E-mail และผู้แทนอาจารย์ (กรรมการที่มาจากแต่ละกลุ่มวิชา) แจ้งอาจารย์ และให้อาจารย์ประจำชั้นแจ้งนักศึกษา 6.3 กำกับดูแลและให้มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด 6.4 สํารวจจำนวนนักศึกษาที่ไม่มี Locker เก็บกระเป๋าและระยะเวลาที่มีการใช้ Locker พร้อมกันในแต่ละวิชา 6.5 เสนอให้มีการจัดซื้อ Locker เพิ่มให้เพียงพอตามผลการสำรวจ 6.6 สรุปปัญหาอุปสรรคและผลการดำเนินงาน	ระเบียบ -จำนวนนักศึกษาที่ไม่ทำตามระเบียบ - การประเมินความพึงพอใจในการใช้ห้อง NLRC นอกตารางเรียนและนอกเวลาเรียน -จำนวนนักศึกษาที่ไม่มี Locker เก็บกระเป๋า	-ไม่มี -ผลการประเมินความพึงพอใจในการใช้ห้อง NLRC นอกตารางเรียนและนอกเวลาเรียนอยู่ในระดับดี -ไม่มี													
7	การจัดตั้ง NLRC เป็นแหล่งศึกษาดูงานของบุคคลภายนอกที่สมบูรณ์	- เป็นแหล่งศึกษาดูงานของบุคคลภายนอกที่สมบูรณ์ - การประเมินความพึงพอใจ	-มีผู้ขอเข้าศึกษาดูงานอย่างน้อย 1 ราย -ผลประเมินความพึง													อ.ชิดชนก คุณสุพรรณ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีความสำเร็จ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				พศ. 2556							พศ. 2557					
				มีย	กค	สค	กย	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย		
	บุคคลภายนอก 7.4 จัดพื้นที่ใน NLRC เพื่อแสดงผลงานทางวิชาการหรือนวัตกรรมที่ได้รับรางวัลทั้งของอาจารย์และนักศึกษาให้7.5 จัดพื้นที่ใน NLRC ให้นักศึกษาทุกชั้นปีสามารถจัดนิทรรศการหรือแสดงผลงานที่ดีของรายวิชาต่างๆ หมุนเวียนตลอดปีการศึกษา															
8	การเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินคุณภาพการศึกษา 8.1 จัดทำแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาและดำเนินการศูนย์การเรียนรู้ทางการพยาบาล ปีการศึกษา 2556 -ผลการประเมินแผนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการพัฒนาและดำเนินการศูนย์การเรียนรู้ทางการพยาบาล ปีการศึกษา 2556 8.2 ติดตามแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาและดำเนินการศูนย์การเรียนรู้ทางการพยาบาล 8.3 ประเมินผลการดำเนินงานเพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุง	-แผนการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาและดำเนินการศูนย์การเรียนรู้ทางการพยาบาล ปีการศึกษา 2556 -ผลการประเมินแผนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการพัฒนาและดำเนินการศูนย์การเรียนรู้ทางการพยาบาล ปีการศึกษา 2556	-มี -บรรลุดัชนีอย่างน้อยร้อยละ 80 ของจำนวนดัชนีทั้งหมด													รศ.พรศิริ อ. ปทุมทิพย์ คุณสุพรรณ

แผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2556

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

1) **ชื่อแผนงาน** การบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

2) **วัตถุประสงค์** จัดระบบการบริหารจัดการองค์กรเพื่อผลิตบัณฑิต พัฒนาคุณภาพอาจารย์ ผลิตผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ การให้บริการทางวิชาการ ตลอดจนการดำเนินงาน
ศิลปวัฒนธรรมที่มีประสิทธิภาพ

3) **เป้าหมายตามตัวชี้วัดดัชนีความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการ**

1. ข้อมูลอัตรากำลังของบุคลากรสายสนับสนุน ที่ต้องการเพื่อการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์และการพัฒนางานประจำ
2. แนวทางสรรหาบุคลากรสายสนับสนุน ที่มีความรู้ความสามารถและมีทัศนคติที่ดีมาเป็นบุคลากรสายสนับสนุน
3. บุคลากรสายสนับสนุน ที่มีอายุน้อยกว่า 5 ปี, อายุงานตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไประบุความต้องการในการอบรมเพื่อพัฒนางาน อย่างน้อยร้อยละ 10
4. บุคลากรสายสนับสนุน มีความก้าวหน้าในการพัฒนางานของตนเองร้อยละ 80 ของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด
5. ร้อยละของการพัฒนาการให้บริการงานสารบรรณที่ตอบสนองความต้องการของอาจารย์และนักศึกษาให้รวดเร็วขึ้น
6. ร้อยละของการพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลเพื่อการประกันคุณภาพคณะ
7. การพัฒนาระบบข้อมูลนักศึกษาเพื่อการตัดสินใจและการประกันคุณภาพการศึกษา
8. ร้อยละของการพัฒนาระบบการให้บริการของศูนย์การเรียนรู้ทางการพยาบาล
9. ร้อยละของการพัฒนาเว็บไซต์คณะให้ทันสมัยและเสนอข้อมูลคณะอย่างครบถ้วนถูกต้อง

4) **ผู้รับผิดชอบ** สำนักงานเลขานุการคณะ

5) **ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย**

พันธกิจมหาวิทยาลัยข้อที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ทักษะทางวิชาการและวิชาชีพ ถึงพร้อมด้วยคุณธรรม 6 ประการ (ขยัน อดทน ประหยัด เมตตา ซื่อสัตย์ กตัญญู และ
ดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีความสำเร็จ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				พศ. 2556							พศ. 2557					
				ม ิ ย	ก ค	ส ค	ก ย	ต ค	พ ย	ธ ค	ม ค	ก พ	มี ค	เม ย		
	ข้างหน้า	ข้างหน้า	ปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์และการพัฒนางานประจำ - แนวทางสรรหาบุคลากรสายสนับสนุนที่มีควำมรู้ความสามารถและมีทัศนคติที่ดีมาเป็นบุคลากรสายสนับสนุน													
2	การอบรมเพื่อพัฒนาความชำนาญในงาน (Training needs) ของบุคลากรสายสนับสนุน	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับอบรมเพื่อพัฒนาความชำนาญในงาน	-บุคลากรสายสนับสนุนที่มีอายุงานน้อยกว่า 5 ปีและอายุงานตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไปได้รับการอบรมเพื่อพัฒนาความชำนาญในงานอย่างน้อยคนละ 1 ครั้ง					√	√	√	√	√	√	√		นางสุนันทา นางสุพรรณ น.ส.ศนิตา
3	การพัฒนาการให้บริการงานสารบรรณที่ตอบสนองความต้องการ	ร้อยละของความถูกต้องในการดำเนินงานสารบรรณ	100%	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		นางสุนันทา น.ส.ศนิตา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีความสำเร็จ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				พศ. 2556							พศ. 2557					
				ม ิ ย	ก ค	ส ค	ก ย	ต ค	พ ย	ธ ค	ม ค	ก พ	มี ค	เม ย		
	ของอาจารย์และนักศึกษาให้ รวดเร็วขึ้น	ร้อยละของความรวดเร็วในการ ดำเนินงานสารบรรณ	100%	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		นางสุนันทา น.ส.คณิตา
		ร้อยละของเอกสารหาย	0 เรื่อง	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		นางสุนันทา น.ส.คณิตา
		ร้อยละของการส่งหนังสือเชิญ ประชุมพร้อมขึ้นระบบ e- learning	90%	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		นางสุนันทา น.ส.คณิตา
		ร้อยละของความถูกต้องของ รายงานการประชุม	90%	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		นางสุนันทา น.ส.คณิตา
		ร้อยละของความรวดเร็วในการ จัดทำและส่งออกรายงานการ ประชุม	ภายใน 1 สัปดาห์ หลังการประชุม	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		นางสุนันทา น.ส.คณิตา
		5	การพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูล เพื่อการประกันคุณภาพคณะและ การรับรองสถาบันการศึกษา พยาบาลและการผดุงครรภ์	จำนวนเอกสารที่ตอบดัชนี ประกันคุณภาพและการรับรอง สถาบันการศึกษาพยาบาลและ การผดุงครรภ์	100%	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	
		ความถูกต้องของเอกสารที่ตอบ ดัชนีประกันคุณภาพและการ	100%	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		นางสุนันทา น.ส.คณิตา	

[illegible]

