

1. ชื่อแผนงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นคนเก่ง คนดี และมีความสุข**2. วัตถุประสงค์**

ด้านพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นคนเก่ง

2.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรมีความรู้ ความชำนาญในสายงานที่รับผิดชอบ

2.2 ส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

2.3 สนับสนุนให้อาจารย์ได้รับทุนการศึกษาระดับปริญญาเอก

ด้านพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นคนดี

2.4 ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม 6 ประการอย่างต่อเนื่อง และดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง

2.5 ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี

2.6 ส่งเสริมคุณสมบัติการทำงาน 4 ประการ (ตรงต่อเวลา แต่งกายดี พุดจาดี คิดบวก) และพฤติกรรม

คุณภาพ 3 ประการ (มีความรับผิดชอบ ผลงานดีมีประสิทธิภาพ และมีความยั่งยืน)

ด้านพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความสุข

2.7 สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

2.8 ส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยจัดสวัสดิการและสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากร

3. เป้าหมายตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน

3.1 ทบทวน ปรับปรุง และเผยแพร่ ระเบียบและแนวปฏิบัติการลาศึกษาต่อ

3.2 โครงการสนับสนุน คนเก่ง คนดี

3.3 อัตราการลาออกของบุคลากรลดลง

4. ผู้รับผิดชอบ

กองทรัพยากรบุคคล โทร.1448 1142 1143 1118 1166

5. ความสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

พันธกิจมหาวิทยาลัย ข้อที่ 1 ผลิิตบัณฑิตที่มีความรู้ ทักษะทางวิชาการและวิชาชีพ ถึงพร้อมด้วย

คุณธรรม 6 ประการ และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญา

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ข้อที่ 5 การพัฒนานักศึกษาและบุคลากรให้เป็นคนเก่ง คนดี และมีความสุข

6. ความสอดคล้องกับพันธกิจ และยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

พันธกิจของหน่วยงาน ข้อที่ 2 สนับสนุนให้บุคลากรมีคุณภาพ และมีคุณธรรมตามนโยบายของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ข้อที่ 3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นคนเก่ง คนดี และมีความสุข

7. แผนงาน

[illegible]

1. ชื่อแผนงาน ส่งเสริมบุคลากรให้มีโอกาสก้าวหน้าในสายงานวิชาการและวิชาชีพ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 ทบทวนและปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับภาระงานในปัจจุบัน
- 2.2 กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในแต่ละตำแหน่งงานให้ชัดเจน
- 2.3 สร้างระบบ Competency สำหรับผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุน
- 2.4 ปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ

3. เป้าหมายตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน

- 3.1 มีการกำหนด Competency ในหน่วยงานทดลอง
- 3.2 จำนวนหน่วยงานที่มีการนำระบบ Competency มาใช้จริง
- 3.3 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานวิชาการและวิชาชีพ

7. แผนงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผนการดำเนินการ												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				พ.ศ.2556						พ.ศ.2557								
				ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.			
1	โครงการสร้างความเข้าใจ เรื่อง "มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามแนว Competency ให้บุคลากรในมหาวิทยาลัย"	มีโครงการสร้างความเข้าใจเรื่อง Competency	1 โครงการ												←→		กองทรัพยากร	
																	บุคคล	

4. ผู้รับผิดชอบ

กองทรัพยากรบุคคล โทร.1448 1142 1143 1118 1166

5. ความสอดคล้องกับพันธกิจ และยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

พันธกิจมหาวิทยาลัย ข้อที่ 2 วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มศักยภาพและ
ความสามารถทางวิชาการ
ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ข้อที่ 6 การบริหารจัดการเพื่อบ่มบ่ม ม. แห่งความพอเพียงและการพัฒนาที่ยั่งยืน

6. ความสอดคล้องกับพันธกิจ และยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

พันธกิจมหาวิทยาลัย ข้อที่ 3 เสริมสร้างคุณภาพ และประสบการณ์ให้บุคลากรด้านการบริหารทักษะวิชาชีพ
และวิชาชีพครู
ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ข้อที่ 5 ส่งเสริมบุคลากรให้มีโอกาสก้าวหน้าในสายวิชาการและวิชาชีพ