

แบบรายงานผลการดำเนินการตามตัวบ่งชี้หลักสูตร ปีการศึกษา 2556

หลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง 2555)

ตัวบ่งชี้และเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปีการศึกษา 2555	การบรรลุเป้าหมาย		คำอธิบายหรือเอกสารหลักฐาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
1. อาจารย์ประจำหลักสูตรอย่างน้อยร้อยละ 80 มีส่วนร่วมในการประชุมเพื่อวางแผน ติดตามและทบทวนการดำเนินงานของหลักสูตร เช่น การติดตามการจัดทำมคอ. 3 และ มคอ. 5 / การร่วมพิจารณาความสอดคล้องของการดำเนินงานของรายวิชาตามที่กำหนดไว้ในมคอ. 3 รวมทั้งพิจารณาข้อเสนอแนะต่างๆ รวมการประชุมทั้งสิ้นจำนวน 4 ครั้ง	อาจารย์ประจำหลักสูตรร้อยละ 80 ได้มีการประชุมเพื่อวางแผน ติดตามและทบทวนการดำเนินงานของหลักสูตร เช่น การติดตามการจัดทำมคอ. 3 และ มคอ. 5 / การร่วมพิจารณาความสอดคล้องของการดำเนินงานของรายวิชาตามที่กำหนดไว้ในมคอ. 3 รวมทั้งพิจารณาข้อเสนอแนะต่างๆ รวมการประชุมทั้งสิ้นจำนวน 4 ครั้ง	✓		รายงานการประชุมของคณะกรรมการประจำหลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง 2555)
2. มีรายละเอียดของหลักสูตร ตามแบบ มคอ. 2 ที่สอดคล้องกับมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ พ.ศ. 2552	มีการจัดทำรายละเอียดของหลักสูตร ตามแบบ มคอ.2 ดังนี้ 1 ข้อมูลทั่วไป 2 ข้อมูลเฉพาะของหลักสูตร 3 ระบบการจัดการศึกษา การดำเนินการ แะ โครงสร้างของหลักสูตร 4 ผลการเรียนรู้ กลยุทธ์การสอนและประเมินผล 5 หลักเกณฑ์ในการประเมินผลนักศึกษา 6 การพัฒนาอาจารย์ 7 การประกันคุณภาพหลักสูตร 8 การประเมินและ ปรับปรุงการดำเนินการของหลักสูตร	✓		เอกสาร มคอ.2 รายละเอียดหลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง 2555)
3. มีรายละเอียดของรายวิชา และรายละเอียดของประสบการณ์	เนื่องจากนักศึกษาในหลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง 2555) กำลังศึกษาในชั้นปีที่ 1 รหัส 56 ยังไม่ได้มีการฝึกปฏิบัติงานภาคสนาม จึงมีรายละเอียดของ	✓		มคอ. 3 สำหรับรายวิชาที่เปิดสอนในภาคการศึกษาที่ 1, 2 และภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา 2555

ตัวบ่งชี้และเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปีการศึกษา 2555	การบรรลุเป้าหมาย		คำอธิบายหรือเอกสารหลักฐาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ภาคสนาม ตามแบบ มคอ.3 และแบบ มคอ.4 ก่อนการเปิดสอน ในแต่ละภาคการศึกษาให้ครบทุกรายวิชา	รายวิชาในรูปแบบมคอ. 3 สำหรับรายวิชาต่างๆ ที่เรียนในชั้นเรียนเท่านั้น ซึ่งมีจำนวนรวมทั้งสิ้นในภาคการศึกษาที่ 1, 2 และภาคฤดูร้อน เท่ากับ 38 รายวิชา			
4. จัดทำรายงานผลการดำเนินการของรายวิชา และรายงานผลการดำเนินการของประสบการณ์ภาคสนาม ตามแบบ มคอ.5 และ มคอ.6 ตามลำดับภายใน 30 วัน หลังสิ้นสุดภาคการศึกษาที่เปิดสอนให้ครบทุกรายวิชา	ได้มีการจัดทำมคอ. 5 ซึ่งเป็นรายงานผลการดำเนินงานของรายวิชาต่างๆ ที่เรียนในชั้นเรียนจำนวนรวมทั้งสิ้น 38 รายวิชา และเนื่องจากนักศึกษาในหลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง 2555) กำลังศึกษาในชั้นปีที่ 1 รหัส 56 ยังไม่ได้มีการฝึกปฏิบัติงานภาคสนามจึงยังไม่มีมคอ.6 ซึ่งเป็นการรายงานผลการดำเนินงานของประสบการณ์ภาคสนาม	✓		มคอ. 5 สำหรับรายวิชาที่เปิดสอนในภาคการศึกษาที่ 1, 2 และภาคฤดูร้อนปีการศึกษา 2555
5. จัดทำรายงานผลการดำเนินการของหลักสูตรตามแบบ มคอ.7 ภายใน 60 วัน หลังสิ้นสุดปีการศึกษา	มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการของหลักสูตรตามแบบ มคอ.7 เสร็จสิ้นภายใน 24 มิ.ย.56 ซึ่งอยู่ภายใน 60 วันหลังสิ้นสุดปีการศึกษา (19 ก.ค.56)	✓		เอกสาร มคอ.7 รายงานผลการดำเนินการของหลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง 2555)

ตัวบ่งชี้และเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปีการศึกษา 2555	การบรรลุเป้าหมาย		คำอธิบายหรือเอกสารหลักฐาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
6. มีการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ที่กำหนดใน มคอ.3 และ มคอ.4 อย่างน้อยร้อยละ 25 ของรายวิชาที่เปิดสอนในแต่ละปีการศึกษา	ได้มีการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษาโดยผู้รับผิดชอบวิชาหรืออาจารย์ประจำวิชาได้มีการนำเสนอผลการสอบของนักศึกษาต่อคณะกรรมการของคณะฯ ที่ทำหน้าที่พิจารณาผลการสอบหรือผลการดำเนินงานทุกรายวิชา (ร้อยละ 100)	✓		มคอ. 5 สำหรับรายวิชาที่เปิดสอนในภาคการศึกษาที่ 1, 2 และภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา 2555 (ซึ่งจะมีการระบุไว้ใน หมวดที่ 3 เกี่ยวกับการสรุปผลการจัดการเรียนการสอนของรายวิชา หัวข้อที่ 4 เรื่องการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษา)
7. อาจารย์ใหม่ (ถ้ามี) ทุกคน ได้รับการปฐมนิเทศหรือคำแนะนำด้านการจัดการเรียนการสอน	คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยได้มีการจัดโครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ปีละประมาณ 1-2 ครั้ง โดยมีอาจารย์ใหม่ จำนวน 4 คน ได้รับการปฐมนิเทศ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 100	✓		เอกสารแสดงการเข้ารับการปฐมนิเทศของอาจารย์ใหม่
8. อาจารย์ประจำทุกคนได้รับการพัฒนาทางวิชาการและ/หรือวิชาชีพ ทั้งที่จัดโดยมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอกทั้งในฐานะผู้เข้าร่วมประชุมและเป็นวิทยากร อาจารย์บางท่านได้รับการพัฒนาวิชาการหรือวิชาชีพผ่านการฝึกปฏิบัติในงานที่เกี่ยวข้อง	อาจารย์ประจำทุกคนได้รับการพัฒนาทางวิชาการและ/หรือวิชาชีพ ทั้งที่จัดโดยมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอกทั้งในฐานะผู้เข้าร่วมประชุมและเป็นวิทยากร อาจารย์บางท่านได้รับการพัฒนาวิชาการหรือวิชาชีพผ่านการฝึกปฏิบัติในงานที่เกี่ยวข้อง	✓		แบบสรุปการเข้าอบรมสัมมนาของคณาจารย์คณะเภสัชศาสตร์
9. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนการเรียนการสอน (ถ้ามี) ได้รับการ	ในปีการศึกษา 2555 บุคลากรสายสนับสนุนการเรียนการสอนของคณะฯ ได้แก่ เจ้าหน้าที่ธุรการของสำนักงานเลขานุการคณะฯ และเจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการร้อยละ 100 ได้รับการ	✓		โครงการกิจกรรมการสร้างเครือข่ายการประกันคุณภาพการศึกษาระหว่าง

ตัวบ่งชี้และเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปีการศึกษา 2555	การบรรลุเป้าหมาย		คำอธิบายหรือเอกสารหลักฐาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
พัฒนาวิชาการและ/หรือวิชาชีพไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ต่อปี	พัฒนาวิชาการและ/หรือวิชาชีพผ่านโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกิจกรรมการสร้างเครือข่ายการประกันคุณภาพการศึกษาระหว่างมหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติและมหาวิทยาลัยรังสิตและโครงการอบรมเรื่องห้องปฏิบัติการปลอดภัย			มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติและมหาวิทยาลัยรังสิตและโครงการอบรมเรื่องห้องปฏิบัติการปลอดภัยและสรุปจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

สรุปผลการประเมิน

จำนวนตัวบ่งชี้ในปีการศึกษา 2555	9 ตัวบ่งชี้
จำนวนตัวบ่งชี้ที่มีผลการดำเนินการบรรลุเป้าหมาย	9 ตัวบ่งชี้
คิดเป็นร้อยละ	100 ของตัวบ่งชี้

เกณฑ์การประเมิน: หลักสูตรได้มาตรฐานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิฯ ต้องผ่านเกณฑ์ประเมินดังนี้ ตัวบ่งชี้บังคับ (ตัวบ่งชี้ที่ 1-5) มีผลการดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายและมีจำนวนตัวบ่งชี้ที่มีผลการดำเนินการบรรลุเป้าหมายไม่น้อยกว่า 80% ของตัวบ่งชี้อยู่รวม โดยพิจารณาจากตัวบ่งชี้บังคับและตัวบ่งชี้อยู่รวมในแต่ละปี

ลงชื่อ..... 

(รองศาสตราจารย์ ดร. อรลักษณ์ แพร่ดกุล)
ประธานคณะกรรมการประเมินคุณภาพคณะเภสัชศาสตร์
ผู้ประเมิน

..... 4 / กค 56